

从“跟跑”到“领跑”的蜕变

——南屯矿扎实推进创新工作室创建侧记

■ 陈倩

依托工作室平台,全年组织9个工种业务培训,召开5次课题发布会,验收24个项目,创经济效益800余万元;23项成果被集团公司授予优秀技术创新成果,4个工作室被集团公司挂牌命名;颜卫东工作室荣获“山东省煤炭系统优秀创新工作室”和山东省“优秀劳模创新工作室”称号……

“创新驱动”跑出发展“加速度”。南屯矿紧扣“井安全与生产、创新与发展的中心”宗旨,牢固树立“创新引领、人才兴矿”的办矿宗旨,充分发挥劳模、技能人员在技能攻关、技术革新、技艺传承等方面的示范引领和骨干带头作用,加快推进高技能人才队伍建设,不断增强矿井创新能力和核心竞争力。

打造创客“梦想摇篮”

要激活科技创新源动力,促进技术创新在矿区蓬勃发展,就必须探索出一条规范运作、操作性强的技术创新管理体系。

该矿确立“先期创建、形成模版、功能辐射”的创建思路,在全矿以机电、采煤、通风、洗选4个专业为主创建创新工作室,树立公众认可、效果明显、示范引领的效应。创新工作室每名骨干成员至少带2-3名徒弟,2名骨干成员年度内至少形成1项完整的专业技术教学方案,每个工作室至少有4项技术攻关、技术改造课题项目通过验收。

各工作室或小组设立近、中、长期工作规划和项目攻关课题,对课题项目从“项目名称、研制人员、项目内容、使用效果”实行流程式档案管理,实行一课题一成功一奖励制度,项目攻关成功,即时奖励。对影响面较大、具



● 导师带徒

有一定规模或者能够顺利开展工作的,即时命名为创新工作室或创新工作小组。

围绕本单位重点工作,发挥岗位示范操作工、优秀岗位能手、优秀技能人员、优秀班组长、业务骨干等作用,吸收和带动更多的职工参与创新创优,铺就人才培养的快速通道。“自从有了创新工作室,真正为职工们创新技能的提升提供了实训基地和平台,让创新能够更加‘接地气’,职工们都乐于参加”。创新工作室成员王志说。

点燃人才“孵化引擎”

矿井的可持续发展离不开人才的支撑。该矿积极构建多元化人才储备通道,依托创

新工作室创建,畅通人才发展渠道,铺就职工成长成才的“星光大道”。

谢翠红是生产服务中心劳模创新工作室负责人,自2000年大学毕业被分配到该矿已是18个春秋,十几年如一日,她坚持奋战在生产一线。如今,谢翠红已从一名普通技术员成长为技术精湛的生产服务中心副主任兼技术主管,且技术创新成果丰硕。十几年来先后完成了数十项机械产品设计和工艺设计改进。其中,弹性圆柱销自动扩张机床的设计采用了气动扩孔原理,提高边梁修复效率十倍以上;研制的单引擎双动力矿用气动吸尘器,申报了国家发明专利;高寿命托辊的设计应用为矿井每年节约新托辊投入量50%以上。

一枝独秀不是春。在工作中,谢翠红大力倡导“导师”带徒,积极做好“传、帮、带”和党员模范带头作用。“她是朋友,是导师,是战友,每当遇到技术难题时,谢翠红就会带领我们讨论研究设计方案,给我们很多专业的指导意见,帮我们创新小组成员完成创新项目。”如今也成长为一名技术员的创新工作室成员康健如是说。如今,在她的带领下,创新小组攻克了一个又一个技术难题,推出了一项又一项创新成果,为矿井发展提供了强大的技术支持和人才保障。

构建全员“智慧高地”

既“抓大”也不“放小”。该矿围绕“安全高效、降本增效、创新提效”主题,积极推进“双创”、五小竞赛、小改小革等活动,自主创新成果在矿区纷纷“落地开花”。

污水处理厂李林带领创新成员研究开发了自动洒水系统,利用定时自动控制阀门,改变了以往人工洒水,实现了每天分时段自动喷雾作业,有效抑制了运煤路上扬尘问题。

选煤中心创新工作室对605#胶带输送机溜槽进行改造。创新工作室负责人王东介绍。“通过降低溜槽垂直高度及改变溜槽外形尺寸,在溜槽底板敷设不锈钢板增加激振器,杜绝了堵溜槽现象,一个月减少影响开车时间90小时,节约材料费用2万余元。”

“人人创新、万众创业、全员创效”的局面生动呈现。去年以来,该矿10名职工分别授予“南煤工匠”荣誉称号,征集“金点子”、“银点子”124条,采纳35条,其中7个项目被评为煤业公司安全生产类“金点子”,矿井被煤业公司评选为“金点子银点子”优秀单位。

用“小关爱”取代“下狠手” 河南油田以人为本避免职工“睡岗”

“以人为本,关爱职工,减少以罚代管,睡岗的员工已经绝迹了……”4月15日,河南油田采油一厂塔河项目部党总支书记兼工会主席焦磊,一谈起职工过去睡岗屡禁不止,重罚之下仍不断有人上“枪口”撞的事,他神情凝重感慨颇多。

该项目部是2008年1月8日组建,在塔河油田安营扎寨的一支外创市场的专业化采油服务队伍。主要为西北油田采油二厂、采油三厂采油管理区服务。这两个采油厂的井站99%高含硫化氢,安全生产是工作中的重中之重,不能有丝毫的马虎。然而,西北油田地域辽阔,油井之间距离远,职工上班实行两班倒工作制,加之工作生活环境艰苦以及内地与新疆的地域时差问题,新入疆的职工有诸多的不适应。

“睡岗”既是一种不文明行为,也是对生产岗位的一种严重失职和不负责任的表现,轻者可给岗位带来安全隐患,重者会造成一定的安全生产事故,后果不堪设想,确实是一项不应忽视的现实问题。

因此,过去,该项目部干部对于职工睡岗问题,绞尽脑汁冥思苦想,拿出了不少办法都未见效。即便是“下狠手”,发现睡岗一次给予500、1000、1500元的重罚,还是有人“躺枪”。结果是干部受批烦心,职工受罚伤心。

只要思想不滑坡,办法总比困难多。针对职工“睡岗”的问题,该项目部干部通过不断观察分析研究,在管理上逐步发生了变化。在不放松加强安全生产教育的同时,尽量减少以罚代管的作法。而是本着以人为本,从多加关爱做起。特别对新入疆工作的职工,白天强迫他们睡觉,保证一定的休息时间,把生物钟调整过来。晚上上夜班的时候,再给他们发些茶叶、咖啡或者红牛之类的提神功能饮品,尽量使他们能适应晚上的工作。坚持一段时间,生物钟调整过来之后,就不会觉得上夜班困了。如今,该单位职工在晚上“睡岗”的事已经绝迹。

(吕德群 杨书全)

中煤新集刘庄煤矿自制轨道防跳装置

在煤矿地面及井下矿车轨道岔道处,尖轨因一端受力,另一端容易跳动翘起,从而引发电机车窜道、掉道,存在很大的安全隐患。中煤新集刘庄煤矿“组织技术攻关,集思广益,巧妙解决这一难题。他们使用长200mm、宽50mm、厚12mm的钢板,一端固定在尖轨下方,一端压在到基本轨下方,电机车经过道岔时,由于钢板的一段压在基本轨下,尖轨上下活动空间受到限制,不会发生跳动翘起现象,投入使用后取得良好的安全效果。(王寅)

给脱贫日子双保险 陕煤集团黄陵矿业力促农业贫困户增收

“木耳丰收啦!我的木耳耳大肉厚份量重,两次就收了1500多斤干木耳!”2018年4月10日,对于陕西汉阴县笔架村的农丰种植专业合作社负责人张哲安来说,是一个阳光明媚的日子,他第一次种植木耳就获得了大丰收。

2017年,为实现笔架村整村脱贫目标,陕煤集团黄陵矿业精准扶贫工作队以发展农业产业作为主要发力点,充分发挥自身平台优势,先后促成了富硒稻谷、绞股蓝、木耳等8个成规模产业项目,力促贫困户增收。2017年9月,工作队利用百企帮百村平台,牵线安康市民康公司引入木耳产业项目。引导村种植大户张哲安与企业合作走专业化发展道路,与民康公司签订7万袋木耳种袋和技术支持协议及保底价销售合约,顺利打通技术和销售两道瓶颈,木耳项目顺利实施。

木耳项目实施过程中,种植基地共流转贫困户土地10余亩,并以300元一亩的租金按年兑付;优先吸纳贫困户到基地务工,在场地平整、入场道路修建等多个环节中,向贫困户支付工资达5万余元;吸纳30户贫困户以国家产业奖补资金为本金入股,贫困户取得产业奖补资金10万余元,为贫困户达到人均收入3070元脱贫标准线做出了积极贡献。

2018年4月,木耳项目迎来了第一个丰收季,每天都有20多个忙碌的身影奔走在木耳基地进行采摘,两次集中采摘已经收获1500多斤干木耳,10个轮次的采摘预计能收木耳1万余斤,每户能够收益2000元,忙着采摘的村民脸上都洋溢着收获的幸福。“一开始啊,还有点担心,怕赚不到钱,现在不光有租金股金保底,而且在家门口就能打工,张老板给我们的脱贫日子上了双保险啊!”贫困户杨生云高兴的说。

(王计昆 侯庆权)

黄陵矿业公司 获全国煤炭企业管理 现代化创新奖

近日,从中国煤炭工业协会在苏州召开的2018年煤炭企业管理现代化创新成果工作会上传来喜讯,黄陵矿业公司《煤炭企业岗位价值管理创新与实践》成果在众多参评项目中脱颖而出,荣获煤炭企业管理现代化创新成果(行业级)二等奖。

全国煤炭企业管理现代化创新成果集中反映了现阶段我国煤炭企业认真贯彻国家关于煤炭行业脱困和转型升级的一系列政策措施,展现了煤炭企业的管理水平和发展趋势,具有很强的示范借鉴作用和推广应用价值。山东科技大学博士生导师俞书伟教授、煤炭战略规划研究院经济研究所郭建利所长认为,黄陵矿业公司《煤炭企业岗位价值管理创新与实践》符合新时期我国煤炭企业管理创新的发展方向,具有鲜明的行业特点和时代特征,在煤炭行业具有很强的示范借鉴和推广应用价值,并希望通过“以企业为主体、产学研相结合”的科技创新体系建设,深挖管理内涵,提升成果质量,形成具有黄陵矿业特色的企业管理品牌。

《煤炭企业岗位价值管理创新与实践》立足黄陵矿业公司实际,在西部煤炭企业中率先提出并实践了由“一个中心、三个转化、五大分配原则、七种增值驱动力”构成的岗位价值管理体系。在岗位价值管理体系的带动下,黄陵矿业形成了市场导向、降本增效、价值增值、精益求精、融智众创五大全新的员工行为模式,实现了岗位安全自我管理,达到了降本增效的目标,真正意义上实现了“核算到人、损益到岗”,形成“人人都是经营者、岗位都是利润源”的运营与发展态势,推动公司管理主体不断前移,管理水平不断提升。

(张天明 张瑞晨)



山东能源肥矿集团 举行青年突击队竞赛表彰会暨授旗仪式

为充分发挥青年突击队新旧动能转换重大工作中的生力军和突击队作用,山东能源肥矿集团公司团委在白庄煤矿召开优秀青年突击队表彰暨授旗仪式,肥矿集团党委副书记参加仪式并向竞赛优胜青年突击队授旗。会上举行了宣誓仪式,组织了党史主题学习,进行了工作交流和现场观摩。图为青年突击队队员宣誓。

常晓伟 李仁鹿 摄影报道

国通星驿新品发布会在成都举行

4月17日,由四川中融信通科技有限公司主办的“星支付新品发布会”在成都大成宾馆隆重举行。支付领域行业大咖、知名商家等100多人出席了此次大会,共同探讨了POS行业发展之路的机遇和挑战,同时发布了国通星驿最新产品政策。

此次新品发布会主要讲解了国通星驿的新产品:通刷MPOS、星支付MPOS、星POS。据了解,该产品核心价值及优势明显:

到账及时、操作简单、功能健全、使用方便、手续费低、小巧便携,适用场景范围广等。四川中融信通科技有限公司周总介绍,此次新发布的产品更具人性化、智能化,可根据需求自由选择到账方式,高效归集资金,使商家成本更低,效率更高。

据悉,福建国通星驿网络科技有限公司成立于2010年6月,是一家以系统集成、软件开发、信息增值应用于服务、信息产品制

(王红英)

▶▶▶ [上接 P1]

保护知识产权,外资企业有要求,中国企业更有要求。

广东新宝电器公司在本届广交会上展出20多个品类小家电产品。公司首席营销官、副总裁朱小梅告诉记者,近年来,企业多次成功维权,“山寨”产品被迅速扫地出门,企业得以挽回损失。

国家知识产权局局长申长雨日前表示,重新组建国家知识产权局是建立统一开放、竞争有序的现代化市场体系,营造稳定公平透明、可预期的营商环境的重大举措。国家知识产权局正在统筹推进知识产权“严保护、大保护、快保护、同保护”各项工作,特别是坚持对国内外企业的知识产权一视同仁、同等保护。

在进一步扩大开放的发展格局下,中国作出进一步加强知识产权保护的庄严承诺,不仅为中国提升发展质量、推进国际合作筑牢制度根基,也为全球市场的稳定发展提供了一颗“定心丸”。

拥有2300多家会员企业的华南美国商会上月公布的最新调查报告显示,对于大部分受访企业而言,中国仍是其全球投资计划的首选对象;同时,调查显示,受访企业2018年度在华预算再投资额将达到140亿美元,同比增长11.8%。

“外国企业更为乐观,中国发出了将进一步开放市场、欢迎更多外商投资的信号。我们期待新政策的全面落实。”哈利·赛亚丁说,随着一批又一批优化营商环境措施落地,他们对加大对华投资更有信心。

中国方案, 以美美与共谋全球发展

当今世界,和平合作的潮流滚滚向前,开放融通的潮流滚滚向前,变革创新的潮流滚滚向前。

与此同时,全球增长动能不足、全球经济

治理滞后、全球发展失衡这些根本性矛盾仍然比较突出。逆全球化思潮和保护主义情绪升温,加剧了世界经济中的风险和不确定性。

国际货币基金组织总裁拉加德直言,全球经济的优先任务,是避免贸易保护主义、防范金融风险 and 促进长期经济增长。世界贸易组织总干事阿泽维多更为明确地警告:“主要经济体间贸易关系破裂将会使全球经济偏离过去几年的复苏轨道,威胁经济增长和就业形势。”

开放还是封闭,前进还是后退,面对时代之问,中国已然作出抉择:

——过去40年中国经济发展是在开放条件下取得的,未来中国经济实现高质量发展也必须在更加开放条件下进行。

——和平与发展是世界各国人民的共同心声,冷战思维、零和博弈愈发陈旧落伍,妄自尊大或独善其身只能四处碰壁。

——世界已经成为你中有我、我中有你

的地球村,各国经济社会发展日益相互联系、相互影响,推进互联互通、加快融合发展成为促进共同繁荣发展的必然选择。

——历史一再证明,封闭最终只能走进死胡同,只有开放合作,道路才能越走越宽。

执大象,天下往。往而不害,安平泰。

叙利亚商人穆罕默德·扈利出身商贸世家,经营着一家名为Midtrans的货运企业,主打亚洲和中东市场。在他看来,中国提出的“一带一路”倡议,秉持共商共建共享的理念,为沿线国家和人民带去了福祉,也为企业带来了前所未有的发展良机。

扈利说,世界需要明智的声音,而中国恰恰给出了明智的方案。

美国约翰霍普金斯大学东亚研究中心主任肯特·凯尔德感慨道,中国不单从自身发展的角度审视与外界的关系,而且以人类命运共同体视角看待和处理这个问题,“这正是当今世界真正需要的领导力”。