

# 丘钛科技花落成都市高新区强强联手打造工业 4.0 典范

4 月 9 日,又一“重磅”人工智能项目花落成都高新区——成都高新区与香港丘钛科技(集团)有限公司(以下简称“丘钛科技”)、成都西纬科技有限公司(以下简称“西纬科技”)签订合作谅解备忘录,三方拟合作共建“丘钛-西纬智能制造联合实验室”,推动政产学研用协同创新平台建设,在高端装备制造和人工智能领域探索、科技成果转化等方面展开合作。

## 建设“关灯工厂”助力智能制造产业提档升级

“丘钛-西纬智能制造联合实验室”将以有限责任公司模式运营,以丘钛科技与西纬科技两个团队合作为核心进行产业链整合。丘钛科技(集团)有限公司总部位于中国香港,为港交所主板上市公司、港股通成分股,是全球前三的摄像头模组制造商和指纹识别模组制造商。西纬科技是国内领先的移动平台计算摄影解决方案供应商,在光学产品、影像领域有着领先的技术优势,是四川地区最大的人工智能企业之一。

作为主要投资方,丘钛科技和西纬科技将为实验室注资 1000 万美元,提供资金保障。同时,丘钛科技(集团)还将基于自身的海外背景和全球伙伴关系,在业务拓展及国际



合作领域给予全力支持。西纬科技则为实验室提供技术支持,全面负责实验室的运营,并定期邀请硅谷、中科院、国内知名院校专家学者以及库卡、FANUC、配天机器人等行业著名公司参与到实验室技术研究、业务拓展中来。

“实验室将基于深度学习技术和计算视觉,自主研发智能制造缺陷检测设备,使机器逐步替代人力,实现对精密元器件的缺陷检测、脏污检测等核心功能,进一步提高现代化

工厂的产品品质与生产效率,助力企业打造现代全自动化的‘关灯工厂’,降低生产成本。”西纬科技 CEO 谢边告诉记者,三方将共同努力,助力成都高新区打造国内领先的智能制造及人工智能行业发展重镇。

## 共享产业资源 将精密仪器开放给更多企业

## 历时九年亮丽如新——揭秘红岩杰狮的“冻龄”之道

近日,上汽依维柯红岩商用车有限公司(以下简称“上汽红岩”)全新建设的唐山赐吉 4S 店正式盛大开业,成为上汽红岩重返华北市场的战略要地。在该 4S 店的开业典礼上,一位特殊“来宾”成为现场观众关注的焦点——一辆外观看上去几乎崭新的老款红岩杰狮车型,与上汽红岩全新上市的互联网梦想卡车,并排陈列在 4S 店的展示区内,倍显霸气威猛。

据了解,该车并非新车,而是已经使用 9 年,行驶了 280 万公里的老狮“老前辈”了,是上汽红岩 9 年前上市的首批杰狮车型。其车主刘福龙在该车刚上市时就购入,如今他和儿子已经跑遍了全国各地,发动机从来没出过故障,该车不仅再次缔造了上汽红岩两百万公里无大修记录,而且还保持住了红岩杰狮的“冻龄”颜值——不仅驾驶室外观明亮如新,就连后方底盘的零部件也亮丽如新,引起现场观众一片惊叹。

刘福龙介绍,他们的主要运输路线是北京-新疆-广州线,每月运输两到三趟,“几乎除了西藏,全国没有什么地方是我们没去过的,什么样的天气、环境都遇到过,但是这车的外观就是没有什么损坏。”刘福龙说。作为一名职业卡车驾驶员,刘福龙也曾经驾驶过很多其他品牌的国产卡车,但都没有杰狮这么皮实耐用,刘福龙笑称:“无论是我以前开过的车,还是身边很多同行的车,基本上开个 3、4 年就一身刮痕,底盘锈迹斑斑,看上去旧得很。”

运营 280 万公里,这辆车还能保持这样的光亮,一方面离不开刘福龙父子勤于保养,另一方面与红岩杰狮的先进涂装工艺也密不可分。

“我们买的时候,人家就跟我们说这个车是全新的杰狮车型,是顶配,油漆线与欧洲马德里工厂的工艺一模一样,顶级的汽车油漆,保证十年不锈穿,我今年开了 9 年,你们看,还跟新的一样,款式也一点不过时。”刘福龙讲到这里一脸自豪。

据上汽红岩相关负责人介绍,红岩杰狮车型在设计之初,就将其涂装工艺、底盘工艺和防腐性能保持与欧洲同步——驾驶室采用轿车使用的涂层技术,机器人自动喷涂,涂料采用世界级供应商 PPG 的材料,保证了漆面均匀,色泽饱满,不易留下刮痕,与奔驰、宝马使用的涂装工艺一样;而在底盘工艺上,采用国内唯一的双涂层复合工艺,对车架横梁、纵梁等单件进行阴极电泳底漆涂装后,再进行车架装配和第二次底盘涂装,进一步提高了整车底盘的抗腐能力。再加上红岩杰狮在外观设计上继承 IVECO 家族经典的“双 V 型欧洲风格前脸”造型,让刘福龙 9 年前入手的杰狮,与身边全新上市的红岩互联网梦想卡车看上去根本不像相差 9 岁之大。

除了崭新如初的“冻龄”颜值,刘福龙父子对于红岩杰狮的品质、服务也是赞不绝口:“车开了这么多年,我从来没想过转让,等会儿展示完我还要开走的,这车至少还能再给我干活呢。”刘福龙骄傲地告诉记者,“要想养车挣大钱,就认准上汽红岩!”

(符禄强)



## 温州市政法委副书记徐祥钦赴兴乐开展“十百千”助企服务活动

日前,浙江省温州市政法委副书记、市维稳办主任徐祥钦一行在乐清市政法委副书记郑晓东的陪同下赴兴乐集团公司开展“十百千”助企服务活动,了解企业近期情况、实际需求,并协助解决具体问题。兴乐集团董事长虞文品、副总裁金孝荣等领导接待了徐祥钦一行。

座谈会上,虞文品汇报了兴乐集团经营情况以及企业发展中遇到的一些困难。徐祥钦认真听取汇报,对

兴乐近年来所取得的成绩给予充分肯定。针对企业发展中遇到的难题,徐祥钦一一作了回应,并当场表态将尽快给予协调解决。

徐祥钦表示,政府各相关部门将以深化开展“十百千”助企服务活动为载体,帮助企业碰到的难题并确保政策及时兑现,优化营商环境,扫除企业发展中的障碍,使企业能够心无旁骛地发展。

施谷雷 摄影报道



●徐祥钦一行(右)在兴乐开展助企服务活动。

## 茅台保健酒业公司召开全国市场大走访调研工作培训会



●王开馥董事长对调研走访活动提出要求。

茅台保健酒业公司全国市场大走访调研活动日益临近,4 月 7 日下午,公司党委书记、董事长王开馥在会议室主持召开全国市场大走访调研工作培训会,邀请了“惊蛰计划”专家团队江珊老师担任主讲人,公司党委委员、纪委书记周正喜,党委委员、副总经理、首席质量官陈强,党委委员、副总经理赵富刚,总经理助理李明亮、宋毅、钟正利、程秋出席会议。

会上,江珊老师就调研目的、调研对象、调研参与人员、时间、地点以及具体分工,调研前准备事项以及调研时注意事项作了说明,并对调研访谈提纲和问卷作了详细讲解。

王开馥表示,本次全国市场大走访活动一是向市场、消费者和合作伙伴释放公司的信心和决心;二是让公司员工真正走进市场,了解现在的市场现状,让大家从最深处

了解怎样去迎合市场和接受市场,更新市场观念和理念;三是对“茅台不老酒”这个核心品牌的重新梳理和定位做一个认可情况和接受情况的市场调研,从而看看这一次调整是否真正的成功;四是广泛地宣传“茅台不老酒”,消除市场和消费者认为的“不老酒”只适合于老年人饮用,属于调养型药酒的错误认知;五是促成整个公司全体员工“营销为王”“全员营销”观念的形成,让“一切为了营销”成为真正的行动;六是为下一步的全国招商打下坚实的基础。

参会领导纷纷从当前已落实工作、物料准备和调研前期准备工作等方面对本次调研走访活动的具体分工和相关工作作了安排部署和要求。

公司总经办、党委办负责人及参与本次市场调研的所有工作人员参加会议。

(姜艳)

### 黄陵矿业之窗

## 文体协会点燃职工生活热情

为了丰富和活跃职工群众业余文化生活,黄陵矿业一号煤矿工会在充分掌握职工兴趣爱好基础上,陆续成立了篮球协会、羽毛球协会、太极拳协会、户外运动协会、钓鱼协会、书画摄影协会,吸纳爱好者入会,明确协会职责,有组织地开展各项活动,让职工在工作之余舒展筋骨,开怀大笑,增进感情,以更为积极乐观向上的状态努力作为,以热爱企业的情怀享受工作的同时贡献更大的力量。

(张英)

## “四举措”推进干部走动式管理

为进一步强化现场安全管理,深化人的安全行为治理,增强管理干部的责任感,黄陵矿业一号煤矿采取“四项举措”,大力推进干部走动式管理。

**完善走动式管理体系建设。**该矿根据安全风险等级、区域,对部室副科级以上管理人员编制了详细的走动式管理计划表并严格考核落实。同时,为了扩大走动式管理覆盖面,各部室其他管理人员以及各区队(厂、车间)管理人员由本单位安排专人根据工作实际情况编制走动式管理计划表,并在安监部

备案。通过两级走动式管理体系的不断完善,强化了事故隐患治理的深度和广度。

**强力推进闭环管理。**该矿制定了严格的闭环体系,首先安监部安排走动任务表、干部接受任务、入井登记、领取 A 卡、入井走动巡查,填写隐患、升井 A 卡交回信息站,然后信息员上传隐患、责任单位接收隐患、责任单位整改隐患、督办部门验收隐患、信息员销号处理,形成了“强化风险预控、强化现场监控、强化落实解决”的事故隐患治理闭环管理,为安全生产奠定了坚实的基础。

**严格走动式管理要求。**在“干部走动式管理”中,坚持“带着问题去、发现问题查、解决问题回”的原则,通过“九定、十二查、五拓展”对走动管理流程、重点区域、线路等进行了严密划分。通过环境风险评估,将井下各区域划分为三级监管区域,按照等级区域对干部走动管理的时间、频次和范围进行了统一量化,规定走动次数、时间和区域,确保走动管理无盲点、无盲区、无盲区。强化人的安全行为督查力度,管理人员重点对“双述”及现场安全确认情况进行抽查。对管理干部要求每月至少跟一次完整的作业循环、跟一道完整的操作工序;每年至少把业务范围内的所有作业循环跟一遍。

**加大管理考核力度。**为了确保隐患“五落实”到位,杜绝不实走动、虚假走动,安监部对走动管理严格把关,要求信息站对管理

干部走动信息强化监督,确保走动式管理落实到位。同时,每周由安全监察部在调度会对管理人员走动式管理执行情况进行通报,企管计划部按规定进行考核,考核结果与安全工资直接挂钩。

通过大力推进干部走动式管理,进一步强化隐患排查,严格责任落实,确保了管理层面人的安全行为治理工作长期、规范不走样,筑牢了安全生产第一道防线。

(赵益勋 魏东)

## 行走在“云端”的“蜘蛛侠”

黄陵矿业机电公司供电所担负着矿区 8 座变电站和 430 多公里输电线路的安全运行和维护,矿山电网守护者常年奋战在供电一线,为矿区供电安全保驾护航。

**一个人的“独角戏”。**距离矿区约 50 公里的 35 千伏候庄变电站是一座无人值守站,80 后的李天禄作为变电站一名看护工,在这里已坚守了三年。值班期间,李天禄每天都要对设备进行巡视检查,汇报设备运行情况,清理设备卫生,天天重复一样的动作。偌大一个变电站只有他一人,冷清的主控室除了设备运行的“嗡嗡”声,就剩下他的呼吸声了……

即便是一个人的“独角戏”,他的工作和生活从未因环境而受到任何影响。

**医治设备“顽疾”的“内科专家”。**平均年

龄 36 岁的机电公司设备检修班有 5 名“电气大拿”,每年经他们检修的设备近五百台。

作为“内科首席专家”,杨小武说,找出设备隐患,及时处理,避免因设备故障造成大面积停电事故发生是“医生”的天职。

每年春检和秋检是排查隐患的重要时期,这期间他们几乎天天都奔波在路上,哪里有问题就奔赴哪里,遇到重大事故抢修,他们经常连轴转,直至隐患排除,电网恢复安全运行才算任务完成。

**行走在“云端”的“外科医生”。**一年 365 天,不论是大雪封山的寒冬还是烈日酷暑的仲夏,该公司线路维护班 8 名职工不是在线路上就是在去线路的路上。

平日,他们骑着摩托车穿梭在山林间,道路崎岖难行,就徒步前进,经常一走就是一两个小时,偶尔还会遇到蛇、土蜂、野猪的袭击。线路发生故障时,他们攀爬几十米高的铁塔——干就是几个小时,忙的时候都顾不得喝上一口水,紧急抢修情况下,饭菜都是用绳子吊上铁塔,狼吞虎咽地吃完又继续投入到抢修工作中。

行走在“云端”的“蜘蛛侠”,保障了电能

的正常输送,带来了万家灯火。(张辉 曹川)

## “三结合”打通职工成长渠道

今年以来,黄陵矿业机电公司把职工技能提升作为全年重点工作,不断优化职工培训方式方法,坚持把职工技能培训、岗位练兵、技术比武与公司业务发展有效融合,形成具有特色的“三结合”模式,有效打通了职工成长渠道,实现职工成长与公司发展双赢。

**技术培训与引入新工艺相结合。**该公司在传统理论培训基础上,创新开展了“现场培训”“微讲互动”等活动,利用直观、灵活的方式,把引入的新工艺纳入职工日常培训中,通过现场讲解示范,职工讨论互动,进一步激发职工对新工艺的探索兴趣,为新工艺的推广创造了有利条件。

**岗位练兵与攻克新技术相结合。**坚持把攻克技术难题与岗位练兵有效融合,打破传统的“学什么练什么”模式,以岗位练兵为契机,以攻克新技术为目的,选取日常生产中的技术难题作为岗位练兵项目,发挥业务骨干的技术优势,成立攻关小组,有效攻克生产中的技术难题。仅一季度就攻克技术难题 5 项,预计可实现经济效益 30 余万元。

**技能比赛与拓展新业务相结合。**通过积极组织职工参加行业级技能大赛,不断培育优秀的专业技能人才,为职工搭建成长成才平台的同时,提升了公司影响力。目前,该公司利用机电设备检修、供电系统试验、信息化服务等方面的技术人才优势,不断拓宽业务范围,公司综合能力得到明显提升。(李超)