

繁荣发展呼唤更多品牌企业

编者按

从4月8日开始,亚洲进入博鳌时间,各界精英云集海南博鳌。

作为博鳌论坛钻石级赞助商,茅台集团董事长袁仁国应邀出席会议,并作为中国企业代表之一,参加一些论坛讨论。比如,4月9日下午,袁仁国应邀作为对话嘉宾,参加“从‘大’到‘伟大’:企业的蜕变”主题讨论;4月10日,与黑石集团主席 Stephen Schwarzman、领英联合创始人 Allen BLUE、Visa 副董事长 Mary Ellen RICHEY、Paypal 高级副总裁 Franz PAASCHE 等欧美企业家一道,参加“中外企业家座谈”等。

论坛期间,人民日报刊发了茅台集团董事长袁仁国题为“繁荣发展呼唤更多品牌企业”的文章,本报今天全文刊发,敬请关注。

■ 袁仁国

“开放创新的亚洲,繁荣发展的世界”是今年博鳌亚洲论坛的主题。推进“开放创新”“繁荣发展”,建设社会主义现代化强国,需要更多有品牌号召力的优秀企业参与。中国企业需要认真思考发展的路径,从做“大”到做“优”,为打造受世界尊敬的公司而努力。企业做“大”要尊重市场

企业不管是“做大”还是“减肥”,都应是市场与战略的选择。就像近年来 IBM、索尼剥离低利润板块,就是趋利避害的决定。如果能增加利润,同时给企业创造更好的发展

■ 黄陵矿业之窗

劳模工作室 成为技能型人才的“摇篮”

高技能型人才既是企业发展的“顶梁柱”,也是职工素质提升的“领头雁”,为了培养知识型、技能型、创新型劳动者大军,陕煤黄陵矿业一号煤矿成立以“全国劳动模范”、感动中国“十大杰出工人”曲志欣为代表的劳模创新工作室。

青年职工是企业高效发展的核心竞争力,该矿把青年职工当做“优良资产”,对懂技术、有经验、学习能力强的优秀青年职工进行挖掘、孵化、培养,依托全国劳模创新工作室的引领和辐射作用,积极开展师带徒、技术比武、技术培训、岗位达标等活动,“薪火传承”,充分发挥各级技能专家、模范人物的引领示范带动作用,通过“点对点”指导、“面对面”培训、“手拉手”帮教,现场讲授自己最“拿手”的新技术、新经验,促进创新经验共享交流,使青年职工的技能水平得到大幅度提高。

此外该矿为员工提供创新和学习的平台和平台,充分发挥职工教育培训中心、四级培训站和井下实训基地的作用,将传统教育培训方式与现代教育手段相结合,将自主学习与授课灌输相结合,通过课堂教育、远程教育、多媒体教育、实践教育等方式,培养出一批掌握绝技绝活的专家人才和“精一

空间,做大是对的。如果产品市场萎缩,难以继,“减肥”也势在必行。

一家成熟的企业,对风险的管控、企业发展的规模应有清醒的判断,不应为了市场之外的因素强行做大。那种盲目而激进的扩张,会产生巨大的经营风险。

做大企业,需要对战略与趋势准确把握,知道进,也知道退;做大企业,应该做“熟”不做“生”,围绕优势最突出的领域深耕细作;做大企业,需要企业有超越寻常的学习能力。

企业规模从小变大,营收规模、员工数字、占地面积等指标变化或只是表象,根本而言,“变”的核心是发展战略、治理结构等深层次要素的演进与提升,意味着空间在拓展,承担的责任在加大,影响的人群在增多。

成立于1951年的茅台,从几家小作坊起步,经历了由小到大到强的过程。半个多世纪以来,我们始终把注意力集中在酿酒这个最擅长的领域,不断提升产量、质量、销售能力,扩大文化影响。近些年来,我们紧紧围绕“做足酒文章,扩大酒天地”的战略,紧紧围绕主业,在上下游领域拓展。

1998年告别计划经济走向市场,茅台已经走了20年。这期间,茅台以日本、美国、法国、英国等不同国家的跨国企业、百年老店为参照,结合自身实际,创造了茅台“九个营销”经营法则。我们从来没有放弃过对工艺与质量的要求,也从来不以牺牲质量、缩短生产周期来增加利润。

高质量发展企业责无旁贷 高质量发展企业重任在肩

从规模看,茅台酿酒核心区占地15.03平方公里,是世界上生产规模最大、库房最多的酿酒企业。从销售额看,作为公司核心产品的茅台酒,在全球蒸馏酒中属于单品销售额最大的酒类。从品牌价值看,贵州茅台的品牌价值,是世界蒸馏酒第一品牌。从股票市值看,贵州茅台从2017年上半年

岗、会多岗”的一专多能的复合型人才,使劳模工作室成为青年才俊不断成长成才的摇篮、科技创新成果的孵化器。2017年该工作室累计创效500多万元,攻克200多项技术难题,完成创新成果170项,其中2项成果荣获中国煤炭工业协会三等奖,国家专利局受理专利项目14项,培养出首席技师1名,高级技师6名,技师28名。(倪小红)

“135”作业法让岗位提质增效

黄陵矿业机电公司大力实施“一三五”岗位作业法,职工创新成为岗位自觉,创新成绩喜人,近年来完成科技创新60余项,“五小”发明成果160余项,累计为企业节约资金近千万元。

据了解,“一三五”岗位作业法是该公司经过长期探索实践创新的系统性作业法。

“一”是以岗位创新创效为宗旨,激发职工自主创新潜能,发挥创新最大效能;“三”是岗位练兵推广新工艺、技术培训学习新技术、技能比赛攻关新课题三者相结合,提升职工创新创效能力;“五”是以提一条合理化建议、学一门新技术、创一项新成果、改革一项新工艺、修复一个旧物件为抓手聚合全员创新创效最大动能。

“一三五”岗位作业法的应用,为职工搭建了一条成长成才的通道,职工不断学习、



起,就位居全球高度酒企业第一。

从价值观看,我们把“爱我茅台,为国争光”作为企业精神,把“以人为本,以质求存,恪守诚信,继承创新”作为核心价值观,坚守“崇本守道,坚守工艺,贮足陈酿,不卖新酒”的质量理念,立志做大做强茅台这个民族品牌。从责任担当看,我们始终坚持“大品牌,大担当”,“十二五”以来,累计投入90多亿元用于公益慈善、精准扶贫、环境保护、兴办教育、改善交通环境等方面,赢得了“中华慈善奖——最具爱心捐赠企业”等荣誉。

今后,我们的目标是加快发展,把茅台打造成立足中国、全球领先的酒类产品,成为有世界影响力的知名酒业控股集团,成为受人尊重的优秀企业。

如何塑造优秀企业

塑造优秀的企业,我认为有几个关键:

第一,塑造优秀的企业,要大力倡导企业家精神。深怀爱国之情,坚守报国之心,有敢闯敢干的胆魄,敢于担当的个性,不屈不挠的意志,奉献社会的情怀——新时代,中国比以往任何时候,都更需要具有全球战略眼光、市场开拓精神、管理创新能力和社会责任感的企业家与企业家精神。

第二,塑造优秀的企业,既要规模,也要利润,既要做强,也要做优。我认为从企业的

实践、创新,实现了企业和人才的互通互融。

“我们公司属于技术密集型,为了不断降低成本,提高效能,我们鼓励职工自主创新,优化生产工艺流程,为企业发展提供动力。”该公司经理张代说。(曹川)

女工协管“四个一”工作法显实效

为切实发挥女工协管员在安全生产中的特殊作用,陕煤集团黄陵矿业一号煤矿不断完善协管工作机制,创新女工协管方式方法,组织家属协管员深入区队和职工中进行座谈讨论和调研,用“四个一”工作法精准做好“重点单位、重点岗位和重点人物”的安全协管工作。

“四个一”工作法即“一天深入一次区队进行摸底排查,一周开展一次集中帮教,一月一次‘回头看’进行跟踪闭环”,一季度一次座谈交流。据悉,该矿的家属协管员每天都会准时出现在各区队,她们通过与区队领导面对面、与“三违”职工心连心,通过“互联网+家属协管”微信群,督促职工家属做好职工的班前亲情确认工作,动态掌握重点岗位职工和重点人物(薄弱人物)的安全动态和思想苗头,及时迅速帮助他们解决实际问题,对症下药做好协管工作。

在对区队信息进行全面掌握的情况下,该矿家属协管员每周组织一次集中的帮教活

成长角度看,规模、利润、运营质量都是同步追求的目标。对于茅台未来的发展,我们的规划是要“做大”“做强”“做优”“做久”。

第三,塑造优秀的企业,需要经济环境的改善。没有中国改革开放40年的发展,很难诞生像华为、大疆这样的大公司,也不可能能有茅台今天的成长。良好经济环境的背后,需要新的商业伦理与商业文明,需要制度层面的设计,需要企业家们的共识与努力。

第四,塑造优秀的企业,要积极承担社会责任,大力投身精准扶贫,积极支持公益事业,给企业树立良好的价值观,提升企业的认同感。

第五,塑造优秀的企业,开放与包容是前提。市场环境开放,意味着经济活跃度提升。我们要在脚踏实地积累的同时,吸收最新的信息与方法。封闭的环境不能带来成长,这是多年来中国企业的深刻体会。

第六,塑造优秀的企业,不仅要看利润与税收,更要看能不能贡献成功的商业模式,良好的治理模式以及优秀的商业道德。

可以预见,未来10年中国将迎来企业最好的发展机遇,也将培育出一批优秀的企业。

(作者为中国贵州茅台酒厂(集团)有限责任公司董事长)

院校合作 纵深推进老年健康事业新发展

■ 本报记者 邹元春

4月12日10时,成都医学院、成都市第八人民医院合作共建“成都医学院附属老年医院”(以下简称成医老年医院)签约仪式在成都医学院举行。成都医学院校长樊均明与成都市第八人民医院院长陈芍分别代表两家单位进行签约。

樊均明介绍了成都医学院医教研等相关情况,并表示,双方将更加紧密地携手共进,今后,将在医疗、教学、科研等诸多方面进行广泛深入合作,实现学校和医院共同的发展目标,共同为养老健康服务业和区域医药卫生事业发展贡献力量。

陈芍介绍了成都市第八人民医院的情况,2015年5月医院成为成都医学院教学医院,三年的合作为双方构建了良好的互信互动关系。此次签约共建成医附属老年医院,为双方合作揭开了崭新的一页,在成都医学院的引领下,八医院将在医疗、教学、科研、人才培养等方面取得长足的发展,更好地服务于老年人群。

成都市卫生和计划生育委员会党组成员、机关党委书记毛火平出席会议并讲话。他首先对双方合作表示祝贺,希望此次合作能够取得新突破、新提升、新成效。培养更多优秀实用的老年医学人才,产出更多的科研成果,通过合作,带动和提升老年医学水平与能力,为老年医学创造可推广的典范。

“成医附属老年医院”合作共建协议的签署,标志着院校合作向纵深推进,为双方今后在更大范围、更高层次、更宽领域上加强合作打下了坚实的基础。双方将以此为契机,共同推动医疗、教学、科研等工作,推进区域老年健康事业高质量发展。

淳安“省市名牌产品” 喜获丰收

日前,从浙江名牌战略推进委员会发布的(2017年第1号)认定文件获悉,根据《浙江省名牌管理认定办法》规定,在企业自主申报基础上,经组织初审评价、部门核查、行业评议,杭州星宇炭素环保科技有限公司生产的恒牌活性炭,荣获2017年浙江省名牌产品。浙江千岛湖鱼味馆有限公司(“餐饮服务”)、淳安千岛湖姑娘无核柿专业合作社(“无核柿”)、淳安县茶叶行业协会(“茶”)分别顺利通过浙江名牌产品复评。同时,2017年还有浙江旭光科技股份有限公司生产的“开尔”牌LED灯、淳安县鸠坑万岁岭茶叶专业合作社生产的万岁岭牌茶叶被认定为杭州名牌产品。

杭州星宇炭素环保科技有限公司“恒”商标及图于2004年12月7日注册,已经使用13年。该公司是一家有着20多年专业从事研发、生产、销售为一体的活性炭企业,公司主要是利用有限的农、林废弃物如竹屑、木屑、板皮、枝桠、果壳、椰壳为原料,采用高温水蒸汽法精制而成,是属于环保节能、循环经济产业。20多年来,从最初的手工式制炉,发展到化学法平板炉,到如今的水蒸汽回转炉,通过设备和工艺的不断革新,产品质量达到国内国际最高水平,目前该公司产品占据国内木质活性炭市场的8%,同时还出口美国、俄罗斯、日本等十几个国家。

省市名牌产品的认定,将会为淳安县高新技术企业的发展起到“承上启下”的品牌示范引领作用。(邵永忠)

江苏泰隆 引领传动装备迈向产业中高端

■ 成吉昌 曹保平

今年一季度以来,我国减速机行业排头兵——江苏泰隆集团泰隆集团,在总经理殷爱国带领下,采取系列措施,引领产业迈向中高端,努力打造具有国际竞争力的传动装备制造基地。

质量优先 “工业强基”战略落地生根

减速机是制造业传动装备的核心功能部件,其产品的精度、性能、应用效率,决定着设备整机的现代化与国际化水平。殷爱国认为,当前我国减速机制造业的现状是低水平重复竞争激烈,低档产品严重过剩,而国内重大装备需求的高端减速机几乎全部依赖进口。面对行业竞争的严峻形势,“十二五”期间泰隆集团每年投入1个多亿用于购置高档生产与检测设备,每年以销售额的4%左右用于产学研联合,针对我国国防、军工、航空航天、核电、风电、新能源等国民经济重大领域应用需求,大力开展工艺技术开发和新产品研发制造。

泰隆工业强基战略的实施,为企业迈上产业中高端插上了腾飞的翅膀。近年来泰隆每年研发市场紧缺新产品20多项,已拥有80多种自主知识产权,局部达国内领先、国际先

进水平的新产品投放市场,先后制定了60多项中高端产品技术标准,企业专利申请量累计达216件,如今泰隆已进入中国机械工业企业500强,连续12年蝉联我国减速机行业排头兵企业,被科技部列为国家火炬计划高新技术企业,并当选为全国减速机行业协会会长单位。2017年,泰隆减速机产品实现国税开票销售12.92亿元,同比增长21.55%,今年一季度销售额同比增长28.3%,企业的盈利额、上缴税金、固定资产投入、创新能力等各项经济技术指标在全国同行业均遥遥领先。

市场导向 突破重大装备制约瓶颈

起重机械广泛应用于港口、码头、仓储、工矿企业及隧道施工、轨道交通、路桥建设等领域。为了提高国产起重机械的国际化水平,“十二五”期末,泰隆集团减速机制造公司承担起国家科技部立项,中国机械工业联合会牵头的一项横跨“十二五”与“十三五”的国家科技支撑计划重点项目——《桥式起重机轻量化减速器关键技术研究与应用》课题。通过三年多的联合攻关,圆满完成了QQY315型与QQY400型轻量化减速器的研发与制造重任。该系列减速器的性能与传统设备比,功率密度提高20%,重量减轻10%,噪音降低3dB(分贝)。采用该型号减速

器可使我国5-200T级桥式起重整机重量减轻20%,使用能耗降低10%以上,综合性能达国际同类产品先进水平,为我国起重机械实现轻量化、智能化、绿色制造赢得了国际话语权。

泰隆集团以市场需求为导向,改变过去由产品定制式销售为市场前沿调研、定向开发、专业化设计、个性化制造。瞄准国民经济重要装备应用需求,分别与上海交大、哈尔滨工大、重庆大学以及郑州机械研究所等20多个院校与科研单位建立科研合作机构。围绕传统设备转型升级、高端装备核心部件协同攻关、传动装备产业链拓展延伸和专、精、特非标产品制造攻坚克难。国内率先研制出5900KW与6700KW两大系列大型核电专用齿轮箱,配套应用于辽宁红沿河核电站与福建宁德核电站,各项技术性能达国际产品先进水平,为我国传动装备进入核电领域高端装备实现了零的突破。

随着核电高精密、大功率齿轮箱的开发研制,泰隆集团围绕新能源产业相继开发研制出水力发电机组齿轮箱与风力发电偏航、变桨减速机,6000KW超大型建材与矿山应用辊压磨粉机齿轮箱,卫星发射传输应用齿轮箱等核心装备。并采用星轮、模块化、PS摆环、点线啮合等国内外先进技术,开发研制出适用于冶金行业应用的开卷、卷取齿轮箱,适

用于地铁、矿山、海底开采应用的隧道掘进盾构机用星轮减速机,适用于道路、桥梁、轨道交通施工的起吊机、破碎机、挖掘机、装载机 etc 工程机械应用齿轮箱,产品分别进入我国卫发发射、南水北调、西气东输、三峡工程等国民经济重大应用领域。

挑战高端 营造国际竞争力产业优势

机器人的研发、制造与应用,是衡量一个国家科技创新能力和高端制造水平的重要标志。殷爱国介绍,当前我国机器人产业研发落后的关键是机械零部件中的机器人减速机、控制器和伺服电机三大件严重滞后。鉴于机器人零部件核心技术受制于人,导致国外制造商占据了我国机器人产业在国际领域90%以上的市场份额。为了彻底改变这一局面,国家工信部、发改委等部门联合制定的《机器人产业发展规划2016-2020年》明确要求,到2020年我国机器人国产化水平将达50%以上,工业机器人销售量将达15万台,国内市场保有量将达80万台,到2025年上述两项指标将分别上升到25万台与180万台。

为解决我国机器人产业自主发展的燃眉之急,泰隆集团提前实施机器人核心部件——高端减速器的开发研制。早在2014年,泰隆

与重庆大学机械传动国家重点实验室实施紧密联合,历经三年之久的攻坚克难,突破了RV系列机器人国际技术壁垒,自主研发出机器人专用摆线针轮行星减速机、谐波减速机、轮边马达减速机、摆线球钢减速器等四款机器人专用减速机,实现了机器人用高精减速机国产化重大突破。该系列产品获得国家授权专利15项,其中国际发明专利1项,国内发明专利6项,实用新型专利8项。该产品体系被列入国家863计划专项,同获科技部重点科学技术支撑项目和国家自然科学基金重点扶持项目。

为了进一步营造机器人减速机的深度制造环境,提高研发与制造能力,泰隆集团加大基础设施投入,广泛吸纳科技人才,高额投资组建了江苏万基传动科技有限公司,专司机器人减速机的研发制造。规划建设总面积10万平方米,前期工程总投资10亿元,通过两年的高效推进,目前该项目已完成投资5亿元,一期工程新建现代化恒温、恒湿、封闭型现代化标准厂房。目前生产厂区由日本、德国、瑞士及国内购进的128台套高端生产设备已安装调试就序,并局部投入生产。项目建成后,将形成年产20万台套机器人减速机生产能力,形成新增10亿元产值、2亿元以上利税的高端减速机制造规模。