

“西部铁军”中国十九冶:为了乡村更美丽



●岳池县北城乡庙儿坝村

美丽乡村,美丽中国。党的十八大做出推进生态文明和美丽中国建设的重大决策部署。作为新兴产业的重要领域,中国十九冶集团一方面积极加强美丽乡村课题立项与技术研发工作,另一方面加快推进美丽乡村项目建设步伐,打造具有中冶影响力的标杆项目。

精心勾勒美丽蓝图

走进四川省广安市岳池县,依偎在苍翠的林木和起伏的山峦之间,一栋栋崭新的小洋房构成一道靓丽的风景线。

改善村民的住宅条件,不仅是广大村民的期盼,也是中国十九冶拓展新兴产业的一个良机。2016年5月27日,中国十九冶集团中标四川省岳池美丽乡村项目,这是岳池县精准扶贫的重要项目之一。

项目包含兰渝铁路沿线风貌整治和白

庙至粽粑至瞿家店沿线人居环境综合整治两个工程。岳池兰渝铁路沿线风貌整治项目点多面广,兰渝铁路沿线近35公里,跨越7个乡镇,共有900户村民房屋需要进行外墙改造。白庙至粽粑至瞿家店沿线人居环境综合整治项目则分散在13个乡镇,工程量为943户,工程范围涉及到屋顶修缮、墙体修缮及真石漆施工、下车点及瞿家店村进行五改三建改造,总工期仅4个月。

由于项目点多线长,为了确保项目进度,项目部进行标段管理,率先展开的兰渝铁路沿线风貌整治工程共分3个标段,每个标段设置两名管理人员,三个标段同时起步,同时管理。项目部坚决执行“开局就是决战,起步就是冲刺”的作战方针,晴天抢工期,雨天做室内工程,高峰期近500名作业人员奋战在现场。

项目开工以来,项目部每一名员工都以

实现村民的“安居梦”为己任,管理人员每天早上七点便上了工地,一直要工作到晚上九点,很多时候更是加班到深夜。他们吃住在村民家,房间里没有电视,没有热水,甚至到了10月底,管理人员都还在洗着冷水澡,条件非常艰苦。从2016年9月11日至10月30日,项目部只用2个月的时间,完成兰渝铁路沿线35公里周边的893套房屋墙面改造和美化,岳池境内兰渝铁路沿线焕发新颜,以崭新的面貌迎接过往旅客。2016年11月1日,项目部迅速启动岳池县白庙至粽粑至瞿家店沿线人居环境综合整治工程,原班人马再接再厉,仅用2个月时间完成整治农村居民自建房881套,以不可思议的速度和良心工程展示“西部铁军”的实力。

尽职尽责情暖心间

乡镇公路沿线的部分房屋也曾经历过风貌改造,但是仅过了一两年的时间,外墙漆就已大量脱落,以至于不少村民认为改造工程仅仅是面子工程,热情度不高,为了避免类似的事件再次发生,项目部对质量提出了严格的要求:“要做就要做好,不能砸了我们企业的招牌。”

改造过程中,项目部对五道工序严格把控,先在原有墙面扫毛,刷上六毫米厚的抗裂砂浆,砂浆彻底干透再刷上底漆、面漆,最终,再喷一次甲基硅醇钠憎水剂。“我们买的漆都是真石漆,价格比普通漆要贵一倍以上,但是我们可以保证十年甚至更久,油漆都不会脱落。”为了防止偷工减料,项目部要求每一道工序都必须有影像资料,施工前对房屋的多面进行拍照,施工过程也通过影像详细记录,施工完成后,项目部还会对成品

进行详细的影像记录,形成一个前后的鲜明对比,最终选出的每一张照片都必须有施工方、平台公司和监理的签字认可,并作为最终结算的一项重要资料。

施工的过程并非一帆风顺,有部分村民曾经阻拦项目部的施工,“凭什么他们家就能改造,我们家就不能?”面对村民阻拦,项目部不厌其烦地向村民们讲解县里的政策,积极争取获得政府的支持,坚决避免与村民发生正面冲突,项目开工以来从未发生过一起吵架、打架事件。在施工过程中,项目部也是尽量帮村民们做一些力所能及的工作,有的村民家中壮年都已外出务工,家中老人在没有能力搬运自家的材料,项目部核实情况后,主动将材料送到该户村民家。有的村民要求顺带处理房间内的其它小问题,项目部也是尽量满足。在建厕所和厨房的时候,项目部会与每一户村民进行详细的沟通,对房屋和排水设施进行全方位的改造,力争让每一位乡亲用的顺心,感到舒心。还有施工红线范围内被住建局和镇政府漏掉的住家,项目部了解详情后,及时向上级部门打报告,将遗漏住户名单补上,让他们及时享受到政策的春风。重情重义的“西部铁军”很快成为了当地最受欢迎的朋友,谈到十九冶,很多村民都竖起了大拇指。

工程已告一段落,新的征程又将开始。遥看夕阳下的袅袅炊烟,细赏田野中苍翠欲滴的新苗,沿着整洁的柏油马路行进在广安市岳池县乡镇,道路两旁的一座座簇新的民居错落有致,别出心裁,如诗如画,让人如痴如醉,作为“西部铁军”一员,自豪感刹那间油然而生。

(袁月 吴治宏 文/图)

听总经理讲那过去的事情

——华润(永定)水泥安全文化二三事

来到地处闽西山区的华润(永定)水泥,眼前“平安华润,幸福家园”格外显眼,厂门左边“速度诚可贵,生命价更高”的交通安全标语让人耳目一新。进入厂区,眼中没有漫天飞舞的扬尘,却只见绿树环绕,郁郁葱葱。若不是远方四层楼高的大型立窑在隆隆生产,真没想到这会是一家年产量200万吨,产值6亿多元的水泥生产企业。

华润(永定)水泥吕根壮总经理说:“关注员工的安全与健康,使华润水泥成为平安幸福的家园”是我们安全愿景。为此,我每天早上7点30分,会准点巡查厂区一次,发现和收集了不少安全故事。

“月亮在莲花般的白云里穿行,晚风吹来一阵阵快乐的歌声……”远处飘来悠扬的歌声,我们坐在高高的立窑旁边听吕根壮总经理讲那过去的事情……

朋友圈那些事

吕根壮说,班前10分钟的安全教育,能有效发挥,多亏了新媒体的作用。

话说去年1月,矿山作业现场一工人忘记了班前10分钟安全教育的要求,使用没有防护罩的空压机,被公司安监人员查处。

矿山部经理许衍书想想,明明自己在班前会上有布置有要求,安装好防护罩才能使用空压机,为什么偏偏出现还会这一问题。

查明原因,许衍书发现,用“说教式”开展班前教育,有时一些复杂一点的事,有的没听清、有的没记起,在实际操作中会带来一些想不到的麻烦。高级经理邹德森要求,吸取教训,一定要有书面文字或短信形式通知,严防发生此类事再发生。

于是,许衍书想呀想,想到了手机里的朋友圈。他迅速建立起由矿山部全体员工组成的朋友圈,每天班前10分钟用微信向大家发出指令,当天工作事项、安全教育内容,包括安全技术交底,存在需要整治的安全隐患。这样,员工随时可以查阅朋友圈里事项和安全教育的内容。

后来,朋友圈里增加了动态性的现场图片,管理者与员工之间互动起来,包括员工作业及时发现报告的隐患等等。朋友圈“激活”安全生产工作,很快,在整个公司推广。呵呵,新媒体也来助推安全工作,效果相当OK。

“互不信任”车间

吕根壮说,大凡车间都提倡团结友爱,互相信任,我们华润却是别出心裁,推出“互不信任”车间。安环部经理叶良宣看出了我们一脸的疑问,道出其中缘故。

去年10月份,安监部门接管职业卫生后,要求我们组织全体劳动者进行职业健康检查,结果包装车间有多名劳动者体检结果异常。这一情况引起公司高层领导的关注,要求彻查原因。

叶良宣说,我们每年配足配齐防护用品,按理不会出现这一异常现象,难道是防护用品有效期过了,或者发放的防护用品不符合国家标准或行业标准。但是,检查却发现这一方面没问题。到底是哪个环节出了问题?

经过反复召开会议,分析原因,就是查找不出根源,一段时间里这成了一个“谜”。叶良宣着急了,烦了吃不香、睡不好,三天两头往包装车间跑,蹲点到车间。

细心的叶良宣终于找到了答案。原来在佩戴防护罩时,个别工人没有调准校头带及鼻梁金属条,空气从口罩边缘进出,导致吸入一些有害空气,造成对人体伤害,出现体检异常现象。都是佩戴不当惹的祸!

为了彻底根治这一现象,公司规定,每个车间每天上班前佩戴防护用品时,每3人一组,要互不信任,互相检查互相监督对方佩戴情况。并要求其他工作也要互相监督成为制度。

一场风波总算过去。叶良宣深有感触地说,许多工厂只看重发放防护用品,而对佩戴情况,有的员工嫌热只挂一挂口罩、有的佩戴方法不对,长此以往,必然造成不良的结果,应该吸取教训,“互不信任”做法是根治良方之一。

“旧闻联播”

吕根壮说,各地都有新闻联播,我们华润却还有“旧闻联播”。

高级经理邹德森把我们带到300平米的职工餐厅大厅。只见餐厅里5台电视机里,在反复播放员工违章或违规作业的图片新闻,上面有地点、违章内容、处罚金

额。这是公司利用电视系统前端进行警示教育的面。从时间上看,有的是5月前发生的事。

邹德森告诉我们:我们按照时间顺序,选定15个案例,重复在电视上播出,有新的案例,依次类推,删除最先发现的违章案例。没有新案例,就一直留在那教育,被大家习惯叫做“旧闻联播”。

“旧闻联播”一日三次在员工用餐时间播放,违章职工看了“红脸出汗”,其他员工受到警示,怕上电视“露脸”。

邹德森说,《华润水泥安全生产管理制度汇编》规定,发现违章指挥、违章作业等,都上“旧闻联播”,还处罚50-500元不等标准的款,既丢面子又丢票,有力地纠正员工不良行为。这种创新做法,大大丰富安全文化管理内涵。

没想到“旧闻联播”真管用!

在公司的会议室,吕根壮对我们说,在安全文化建设中,作为安全标准化一级华润水泥在创新方面作了不少探索,比如创新实施安全考核机制,推行了安全系数考核,将安全责任书得分转为安全系数,将安全责任逐级落实到人;创新培训管理,把安全行为准则及行业典型事故案例制作成动漫培训视频,利用通勤大巴车、食堂等播放培训视频,另外公司将视频放入OA在线学习栏,员工可自行安排时间进行在线学习;编制完成《矿山安全风险辨识与防控手册》,正在全面推广;编制交通安全和职业健康安全告知矢量图;开展了“安全开放日”、安全知识竞赛等形式多样、丰富多彩的宣传活动,提高员工的安全防范意识。



北重集团成功中标中广核防城港项目

近日,北重集团成功中标中广核防城港3-4号机组LOT44A常规岛厚壁无缝钢管项目,中标金额3468万元。这是北重集团继中广核红沿河、陆丰项目之后,再次在核电常规岛项目实现成功中标。

项目的成功中标,推动了北重集团成功进入中核集团、国核集团等核电市场领域。防城港项目3#、4#机组使用我国自主三代核电技术方案“华龙一号”,也是今年中国核能企业开工建设的第三台“华龙一号”示范机组,标志着中国自主三代核电技术“走出去”示范工程进入全面建设阶段,3#、4#机组将于2022年正式投运。图为防城港项目现场施工。

郭新燕 范国明 摄影报道

蜀南气矿荣获四川省科学技术进步奖一等奖

5月19日,笔者从西南油气田公司蜀南气矿获悉,四川省人民政府颁发了四川省2016年度科学技术进步奖,该矿参与完成的《四川长宁-威远国家级页岩气示范区建设关键技术》荣获一等奖,这是气矿自成立以来获得的最高级别和等级的科技奖励。

《四川长宁-威远国家级页岩气示范区建设关键技术》项目由西南油气田公司组织,蜀南气矿等多家单位参战完成。专家鉴定认为,项目成果具有开拓性,总体达到了国际先进水平,对我国页岩气工业化规模开发具有重大的示范和引领作用。该项目历经十年的探索与攻关,逐步形成了四川盆地南部页岩气勘探开发六大主体技术系列和21项专项技术,实现了关键工艺、工具国产化,有力支撑了长宁-威远国家级页岩气示范区建设的大突破、大跨越、大发展,并推动示范区成功建成。

一直以来,蜀南气矿始终坚持贯彻落实科学发展观,将科技发展与技术进步作为生产建设和发展的重要指导思想,紧紧围绕三大工程建设目标,突出油气勘探开发和经营管理中的重点领域、关键技术和突出难题,大力实施科技攻关,取得了良好成绩。2016年至今,气矿开展各级科技项目共计43项,其中公司及以上级别项目10项;独立完成的《威远-界市场地区志留系龙马溪组页岩气有利勘探目标评价研究》项目获国家科技进步一等奖,另获有二等奖项目2个,三等奖项目1个;申报4项实用性专利,公开出版、发表1部技术专著和7篇学术论文。

下一步,蜀南气矿将继续扎实抓好科技项目过程管控,及时修订科技工作相关管理制度,结合实际充分调研,发掘现有产权并积极申报,切实强化科技项目合规管理,实现“有质量、有效益、可持续”发展,为三大工程建设等主营业务稳步推进作出更大的贡献。

(李传富 杜本强 文豪)

江南集团“三供一业”分离移交有序推进

经过多次沟通协商,近日,中国兵器工业集团江南工业集团有限公司就“三供一业”供水和物业管理工作与接收单位签订了部分分离移交协议。相应分离移交方案已经上报,分离移交的前期工作基本完成。待方案通过兵器集团及国家相关部门的审核后,该公司将启动“三供一业”分离移交及维修改造工作。

根据《国务院办公厅转发国务院国资委、财政部《关于国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作指导意见》的通知》等有关文件精神要求,全国均在推进国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作。国有企业将不再承担与主业发展方向不符的相关公共服务职能。在国务院相关部委、兵器集团及地方政府的统一部署下,江南集团“三供一业”分离移交工作得以有序推进。

(毕鸿泽)

重庆能源川九公司:推进“三供一业”社会职能移交工作

推进国有企业“三供一业”(职工家属区供水、供电、供气及物业管理)社会职能分离移交,是为了解决国有企业历史遗留问题,有利于国有企业减轻负担,保障国有企业轻装上阵,集中精力发展主营业务;同时有利于整合资源,改造提升基础设施,进一步改善职工的生活和居住环境。

5月19日,重庆巨能川九公司按照重庆市、渝北区、巨能集团的整体安排和部署,启动了“三供一业”社会职能分离移交工作,成立了“三供一业”分离移交工作领导小组,小组下设四个工作组。即“联络协调工作组、物业移交工作组、退休人员移交工作组、稳定工作组”。各组人员各司其职,抓好政策传达、上下沟通、资料汇总;抓好与供水、供电、供气部门及人社局等的对接联系;制定分离方案及稳定工作预案,抓好稳定及接待来访等,有序地推进分离移交工作的开展,合力抓好分离移交工作,实现平稳过渡,平稳移交。

据悉,分离移交工作将在2017年年底前基本完成,2019年起企业不再以任何方式为职工家属区承担“三供一业”的相关费用。

(彭光淑)

孙瞳矿:“四化三减”提高矿井发展质量

孙瞳矿按照淮北矿业“四化三减”总体工作部署,解放思想,措施得力,矿井“四化三减”工作阶段性成果喜人。

所谓“四化三减”,具体指机械化、自动化、信息化、智能化;减水平、减采区、减人员。在当前严峻的市场条件下,为提高矿井发展质量,增强企业核心竞争力,该矿严格按照淮北矿业要求,稳步推进“四化三减”工作,一是利用各种会议、广播等宣传平台及时教育和引导全矿干部职工解放思想,深刻认识推进“四化三减”工作

的重要性和必然性;二是结合矿井发展现状,分步骤制定短期及中长期“四化三减”工作推进计划,明确各阶段性推进目标;三是坚持每月召开一次专题会,适时总结经验,查找不足,调整策略,积极为推进工作创造有利条件。

该矿经过充分调研,把采煤系统作为推进工作的突破口,不仅在1017、1045两个主采工作面推广使用ZTZ14500/19/37型端头支架,而且还分别在工作面机、风巷使用超前支架。矿采煤副总工程师张海龙介绍,推广使用

这两种新型现代化设备,既减少了抹帽工序,节约了劳动成本,又提高了超前支护强度,增强了安全可靠,还大大降低了职工劳动强度,职工反响非常好。张海龙同时表示,下一步,矿计划在8221、10411两个工作面安装端头支架,并将推广使用单轨悬吊自移式列车。在掘进系统,该矿除在南皮投入使用巷修机外,还首次在7224机巷岩石段使用岩石综掘机。为使该台设备充分发挥作用,该矿在加强对综掘司机岗位技能培训的同时,进一步加大班中

检修、维护力度,并合理劳动组织,尽量减少设备影响,提高开机率。目前,正在该地施工的综合掘三区月进尺保持在90米左右。进尺快了,出货多了,工序减少了,职工的精气神也大大提高了。他们正全力调整,以便在短期内尽快形成战斗力,力争月进尺达到120米。另外,为降低职工劳动强度,该矿已在1017风巷安装使用绳式单轨吊,目前第二部绳式单轨吊正在1047腰巷安装,不久后将投入使用。

另外,据该矿机电副矿长周腾霄介绍,该

矿机电系统在“四化三减”推进工作中一直走在全矿的前列。目前,在南皮、北皮、北二、北三、104、7211等主运皮带系统,全部实现了远程可视化管控;对采煤、掘进的皮带机系统管理全部实现了就地一键启停控制;102架空乘人器、104架空乘人器实现了自动运行、无人值守,达到了减员提效的目的。地面生产系统中,皮带机也全部实现了远程控制。另外,经过不懈努力,该矿井下大泵房排水泵外也具备了一键启停远程控制功能。

(张斐)