

一个出生于知识分子家庭的莘莘学子;一个具有浓重学术气息的商人;一个从制药行业跨越到食品行业的复合型人才,董事长童恩文经过多年的韬光养晦终于打造出了一个响亮的品牌——“菊乐”。如今的菊乐渐入佳境,在大健康产业布局的战略规划中革故鼎新,让品牌依然散发着青春的蓬勃朝气。

童恩文:愿“菊”香伴随消费者欢乐今宵



发展,凭借童恩文的正确决策与定位,核心团队的创新与研究。

如今,已成为繁华街道的菊乐路见证了菊乐的每一次转型与跃进,更是将童恩文的半生岁月篆刻进了时间的肌理之中。“在筹建公司综合楼项目时,由公司出面开始办理水、通信、道路这些基础工程,施工单位就将公司的名字作为道路的名称,道路通畅后,久而久之,这里就真的叫‘菊乐路’了!”童恩文在《青羊官到浣花溪》一书中如是写道。

纸鹤载福康

在进入企业家办公室的左侧方桌上,置放着一个装满五颜六色千纸鹤的大玻璃瓶。“这是在我59岁生日的时候,办公室几个女员工亲手折了送我的,当时正值菊乐成立40周年。”这瓶千纸鹤用一根素色的丝带在瓶颈处系了个蝴蝶结,再无其他粉饰,就这样被童恩文带在身边,陪伴着菊乐度过十余载岁月。

对待员工,童恩文坚持先公后私的原则,上个世纪80年代,童恩文带领菊乐打破了集体企业工资标准,自行制定了企业新的分配制度,随后在全国范围内率先实行企业股份制,将企业的资产全部落实到经营者与员工名下,让职工成为企业真正意义的主人。

有员工曾说:“童老板是其所遇到过的对员工最大方的企业家”。每年,童恩文会按照工种、工龄组织员工去国内外旅游。“我喜欢玩,也送员工出去玩,是一种激励,再者是为了开阔员工视野,培养其宽厚仁德的心境和品质。”为营造一种良好的企业文化氛围,宣扬企业价值观,同时也源于《读者》刊物品味较高,公司给各部门经理都订阅了该杂志,以提高其个人修养。

在成都菊乐企业(集团)股份有限公司董事长童恩文身上亮眼的标签很多,被世人框定的身份也不少,但对成都人来说,“菊乐老总”这个响当当的名号更为熟悉。1966年,出生于高级知识分子家庭的童恩文被分配到成都化学制药厂工作,担任厂里的产品开发与生产管理工作,由于工作努力,成绩突出,1978年担任了这个厂的厂长。

“菊乐”品牌的出世最早要追溯到1982年,当时童恩文以合作者身份首先在国内开发出“甜菊甙”新产品,该产品是一种新型的天然高甜度——低热值糖源,广泛应用在食品、饮料、酿造、酒类等生产领域中,这项成果获得了国家轻工部和四川省科委重大科技奖荣誉。在此基础上,他萌发了生产甜菊甙系列饮料的想法,并决定给饮料取名“菊乐”,1985年正式组建成都菊乐食品公司,“菊乐”这一品牌从此诞生。

一心为菊乐

1985年,企业走出了关键性的一步,明

晰了下属制药厂、出租汽车和饮料厂(后更名为菊乐健康食品公司)三大实体产业定位,童恩文退下技术岗位担任菊乐公司行政领导人,毅然决定带领企业在食品饮料市场打出一片天下。

这一年的春节,对成都市民来说热闹非凡,他们一同见证了童恩文难忘的时刻,为打响“菊乐”名号,童恩文抓住了四川省长江进口公司在成都根深蒂固,发展壮大至西南大型乳制品生产企业之一和国家级重点农业产业化龙头企业。

随后,菊乐又率先用利乐包生产灌装牛奶,童恩文带领菊乐一路“大胆往前走”,立于行业创新的前沿,上世纪90年代是菊乐乳业发展的高速年代,随着企业规模的快速

西北巴蜀一线牵 感恩殷殷慈母情

川庆物探山地分公司视频连线问安母亲

“妈,您近来还好吧?这么多年,我一直在新疆野外,也莫得时间照顾您,母亲节马上就要到了,不能看望您,我在野外工地上提前祝您老人家节日快乐,健康长寿!”

录制视频的是川庆物探第四测量工程队北疆片区组长黄勇,这位在西北征战多年,风霜雨雪崇山峻岭中从来没有畏缩半步的硬汉,而在录制一个小小问候视频时却几度哽咽抹泪。

西北勘探项目员工长年累月施工野外,每年与家人离多聚少。一年一度的母亲节到来前,分公司组织专门人员录制视频,利用内部微信平台,在母亲节这天播放。连日来,分公司宣传干事李波、政工员王智等辗转准噶尔盆地东部阜康断裂段

地震采集2500多平方公里的项目工区,分别在测量、钻井、资料采集、技术安全及经营管理等不同班组,录制问候母亲的视频,传送野外勘探一线员工对母亲的思念之情。

几行千里母担忧,千里感恩慈母情。小小视频震撼人心触动心灵。参加视频录制的员工纷纷表示,一定竭尽全力做好工作,保安全、夺优质、创高效,待项目施工圆满结束后,早点回家看望母亲。

(屈永志 李波)
宣传干事李波(左一)、政工员王智(中)在第四测量队北疆项目测量组临时驻地,给组长黄勇录制视频。



北京万卷图书中心评出“十大男性图书”和“十大女性图书”

■ 闻中

读书对于我们每个人来说都很重要。首先,读书能帮助我们获得成功,实现自己的愿望和人生价值。历史上但凡有所成就的人都与读书紧密相关。读书的人未必都优秀,都成功,但优秀的人必定都是读书的。其次,唯有读书能改变气质,散发来自内心的自信与优雅。一个人不读书,他的内心和灵魂必定是空虚的,生命也必定是苍白的。

由于性别与社会角色定位的不同,男、女在读书方面既有共性又有特性,男人要事业成功,养家糊口;女人既要照顾好家庭,又要具有现代女性独立、智慧的品质与个性。

因此,人们在阅读上要有所侧重。

为了满足广大男女读者的需要,北京万卷图书中心针对男女阅读的共性与特性,从目前图书市场上数十万种图书中挑选出“十大男性图书”和“十大女性图书”,推荐给全国广大读者,特别是作为社会中坚的中青年读者。

“十大男性图书”如下:

- 1、《数字化时代的十大商业趋势》,朱晓明、宋炳颖等著,上海交通大学出版社,2015年9月。
- 2、《中国通史》(全五册),卜宪群总撰

稿、中国社会科学院历史研究所撰稿,华夏出版社,2016年05月。

3、《小鸟龟投资智慧:如何在投资中以弱胜强》,伍治坚著,电子工业出版社,2017年2月。

4、《最美的生命》,丹真绒布著,陕西师范大学出版社,2017年1月。

5、《做父亲的幸福:好爸爸东子16年教子随笔》,东子著,北京师范大学出版社,2013年1月。

6、《男人受益一生的健康细节全书》,郎晓猛编著,河北科技出版社出版,2012年7月。

7、《男人来自火星,女人来自金星》(升级版,全4册),[美]约翰格雷著、何兰兰等译,中华工商联合出版社,2016年3月。

8、《特朗普自传:从商人到参选总统》,[美]唐纳德·特朗普、托尼·施瓦茨,中国青年出版社,2016年6月。

9、《浮生六记》,[清]沈复著、赵明华编注,中国三峡出版社,2011年7月。

10、《厚黑学》,李宗吾著,群言出版社,2006年9月。

“十大女性图书”如下:

- 1、《女人的格局决定结局》,[美]戴尔·

卡耐基著、李瑛译,时代文艺出版社2015年1月第1版。

2、《婴幼儿及其照料者:尊重及回应式的保育和教育课程(第8版)》,[美]冈萨雷斯-米纳,[美]埃尔夫著,商务印书馆2016年1月第1版。

3、《孩子的问题都是父母的问题》,包丰源著,中华工商联合出版社2016年3月第1版。

4、《德兰修女传:在爱中行走》,华安著,长江文艺出版社2016年11月第1版。

5、《世界很大,幸好有你》,杨澜著,江苏凤凰文艺出版社2016年1月第1版。

6、《面包树上的女人》,张小嫻著,北京十月文艺出版社2012年10月第1版。

7、《向前一步(全新升级版珍藏版)》,[美]桑德伯格著、顾等译,中信出版社2014年9月第2版。

8、《最贤的妻,最才的女:杨绛传》,夏墨著,民主与建设出版社2014年8月第1版。

9、《你若安好便是晴天:林徽因传》,白落梅著,湖南文艺出版社2016年10月第1版。

10、《灵魂有香气的女子》,李筱懿著,江苏文艺出版社2013年12月第1版。

浙江长龙航空和中银航空租赁签订飞机租赁协议

5月17日,浙江长龙航空有限公司与中银航空租赁有限公司在浙江长龙航空总部所在地——杭州,举行了5架全新A320飞机租赁协议签约仪式,浙江长龙航空董事长刘启宏、中银航空租赁总经理兼首席执行官马锐博(Robert J.Martin)和中国银行浙江省分行行长郭心刚出席仪式。

“非常高兴与中银航空租赁合作”,浙江长龙航空董事长刘启宏先生表示,“浙江长龙航空在浙江省委省政府和民航上级部门的高度重视和大力支持下,抢抓机遇,实现了持续安全、快速发展。当前,‘一带一路’、长江经济带等国家战略正深入实施,杭州‘后峰会·前亚运’效应持续发酵,既为浙江民航业发展带来难得的历史机遇,也对浙江民航业发展提出了新的更高要求。浙江省委、省政府提出了‘深入推进机场资源整合,培育综合交通产业发展新优势,高水平构建现代综合交通体系’的目标;杭州机场2016年旅客吞吐量突破3000万,跃升至全球繁忙机场行列;‘十三五’期间,杭州机场将全力打造国际知名、国内领先的大型区域性航空枢纽和现代化航空城,这也需要各航企特别是主基地航空公司持续加大运力投放;5月11日波音737完工和交付中心项目在舟山正式开工,为公司带来新的发展机遇。此次飞机租赁协议的签订,是浙江长龙航空按照浙江省委、省政府要求,落实‘民航强省’战略,助推浙江民航业发展,打造杭州机场区域枢纽航空公司的的重要举措。浙江长龙航空还将根据浙江省经济发展、外联等需要适时引进宽体客机、开通中远程国际航线。”

中银航空租赁总经理兼首席执行官马锐博(Robert J.Martin)说:“中银航空租赁很高兴与浙江长龙航空合作,凭借杭州美好的发展前景以及浙江长龙航空优秀的管理团队,浙江长龙航空的未来会更加辉煌。我们衷心希望与浙江长龙航空合作圆满成功,并期待双方有一个长期繁荣的商业合作关系。”

浙江长龙航空是浙江省首家和唯一的本土客、货综合运输航空公司,主运营基地设在杭州萧山国际机场,拥有国内国际、客货运全牌照运营资质。自2013年12月29日客运开航以来,发展迅速,机队规模23架,相继开通了覆盖国内各大中城市和东南亚地区的116条国内外、客货运航线,其中杭州始发独飞航线43条。

(梅彤)

襄阳市出台《领导干部容错纠错暂行办法》

10种情形纳入容错范围

为敢于担当的干部担当、为敢于负责的干部负责,切实解决干部怕担责、怕出错、不敢闯、不敢试等问题,笔者日前从湖北省襄阳市纪委获悉,该市出台《领导干部容错纠错暂行办法》(以下简称《办法》),以宽容失误,保护有作为的干部。

明确适用范围好类型

据悉,该《办法》适用于全市各级党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、审判机关、检察机关以及人民团体、直属事业单位的领导干部,国有及国有控股企业的领导人员。

容错纠错适用于有关单位和个人在履职担当、改革创新、干事创业、破解难题过程中,主观上出于公心、担当尽责,客观上缺乏经验、难以预见而出现工作失误,但又未违背法律法规和政策规定,且能及时纠错改正的情形,不作负面评价,或从轻处理、免除相关责任。

容错纠错遵循鼓励创新、支持实干,客观公正、实事求是,依纪依法、宽严相济,抓早抓小、及时纠错的原则。

10种情形纳入容错范围

据了解,《办法》规定,以下10种情形纳入容错范围:

在落实党委、政府决策部署中,出现工作失误或偏差,但经过调研论证、风险评估和坚持集体领导、民主决策程序,没有为个人、他人或单位谋取不正当利益,且积极主动消除影响或挽回损失的;在推进改革和体制机制创新中,因缺乏经验,先行先试出现探索性失误和偏差的;现行法律、法规、规章没有明令禁止,因政策界限不明确,在创造性工作中出现失误或造成不良影响和损失的;在推动重大项目和重点工作中,因维护全局利益,依法履职,大胆推进,出现工作失误或引发矛盾;在服务企业、服务群众中,因着眼于提高效率、优质服务,出现工作失误或偏差的;因国家政策调整或上级党委、政府决策部署变化,出现工作失误或造成不良影响和损失的;在处置突发事件或执行其他急难险重任务中,临时决断、担当作为,事后及时履行报告程序,出现一定失误或造成不良影响的;在化解矛盾焦点、解决历史遗留问题中,因勇于破除障碍、触及固有利益,造成一定损失或不良影响的;工作中因自然灾害等不可抗力、难以预见因素,不是主观故意造成不良影响和损失的;其他符合容错情形的。

容错后“五个不受影响”

经确定予以容错的单位或个人,实行“五个不受影响”:单位、班子及个人年度各项考核不受影响;干部提拔任用、职级职称晋升及工资、绩效、奖金等不受影响;党代表、人大代表、政协委员和后备干部资格不受影响;单位和个人评优评先不受影响;对确需追责的且有一定影响期的,根据有关规定酌情从轻、减轻纪律处分或组织处理,影响期结束后使用不受影响。

(田伯钧 襄纪廉)

