

“绵柔型白酒”引发全球烈性酒市场“蝴蝶效应” 洋河 42.81 亿美元品牌价值跃居全球第三

■ 张逸尘

最近,英国品牌评估机构 Brand Finance 发布“2017 全球烈酒品牌价值 50 强”排行榜,在前 10 强中,中国有 4 家白酒企业上榜,其中,洋河以 42.81 亿美元的品牌价值位列全球第三、全国第二;与 2016 年相比,洋河排名上升了 4 个名次,品牌价值增长了 50%。

据了解,Brand Finance 的品牌榜估值方法采用的是“特许节省法”。这种方法涉及估计预期归属于品牌的销售额,并计算使用该品牌的费用——假设品牌所有者不再拥有该品牌。

众所周知,品牌是企业的无形资产,代表

着企业未来的发展势能。在 Brand Finance 的评估策略中,排行榜中的品牌价值数字是品牌作为资产转让的潜在价值。从发布榜单来看,中国白酒行业有四个品牌入选前 10 强,占据着“半壁江山”;洋河排名仅次于茅台,其次是泸州老窖、五粮液。两个月前,Brand Finance 发布“全球最具价值品牌 500 强”,中国白酒企业也只有洋河和茅台入选。在世界权威机构 Brand Finance 看来,洋河已经跃居中国白酒第二、世界第三的位置。

据悉,近 10 年来,纵观世界烈性酒的发展格局,中国白酒品牌呈逐年上升趋势,而西方烈性酒的地位逐年下降,中国白酒品牌正在无声地崛起,并逐渐形成主导地位,这与中国巨大的消费市场和消费升级有关。

特别是进入 21 世纪,随着人们健康意识的增强,国内外消费者对烈性酒的需求也发生了改变,低度化、健康化逐渐成为一种趋势。早在 2003 年,洋河便把握住这种消费趋势和变化,突破白酒“重香不重味”的传统论调,顺应时代潮流,推出了适应消费者口感的“绵柔型白酒”,且经过十多年的发展,其麾下“海之蓝、天之蓝”两品牌,已成为同等价位段全国最大的单品,被广大消费者接受和喜爱。

由此,绵柔型白酒引发了白酒行业大变革,洋河跻身中国白酒行业第一阵营,成为极具创新力的白酒企业,其酿造规模和产销量跃升行业第一。更具深远的意义是,绵柔型白酒已成为一种时尚潮流,并伴随着洋河的脚步,行业里有一大批模仿者,纷纷打上绵柔

型白酒的标签;但在中国乃至世界烈性酒市场,洋河依然是做绵柔型白酒最好的,它不仅是绵柔型白酒的开创者、引领者,还拥有稳固的市场地位、领先的技术优势。

据业内专家点评,洋河绵柔型白酒所引发的“蝴蝶效应”,使得全球烈性酒格局发生了变化;“2017 全球烈酒品牌价值 50 强”最新排名,正是这种“效应”的集中体现。今年以来,洋河销售势头依然迅猛,高端产品梦之蓝保持 50% 以上高速增长。

在高盛高华证券看来,洋河“强劲的品牌形象将继续推动扩张”。由此可见,“世界前三”的品牌地位并不是洋河的终点,由其开创的绵柔健康型白酒市场,有着难以想象的巨大空间。

接到消息后立即组织人员、设备

奔赴受灾现场除冰雪保畅通 中铁二十三局 抢通阿克塞 当金山受灾公路

■ 陈惠 李春苗

“国道 215 线当金山段有 280 余辆大货车及近百人被困,请求中铁二十三局紧急支援!”4 月 11 日早上 6 时,甘肃酒泉阿克塞哈萨克族自治县天还没有亮,突然一阵急促的电话铃声打破了黎明前的沉寂,中铁二十三局三公司敦当项目部接到当地交通管理部门的消息后,立即组织人员、设备奔赴受灾现场。

据酒泉市气象部门发布的消息,4 月 10 日阿克塞县当金山地区出现大雪。位于“全国十大危险路段”的国道 215 线积雪结冰严重,道路无法通行,此处海拔达 3600 米,当金山段积雪厚度 15-20 厘米,部分急弯道陡坡积雪厚度达 30-40 厘米,导致 280 余辆大货车、近百人被困。

灾情就是命令,除雪就是抢险。位于受灾道路 10 公里处正在修建敦当高速公路的中铁二十三局三公司敦当项目部立即成立抗雪救灾抢险队,组织项目部 50 余名员工,投入两辆装载机,两辆运砂车,十余把铁锹、消防斧等清除工具直赴现场,大家不畏严寒,与风雪搏斗,积极协助当地交通管理部门维护现场秩序、组织车辆有序分流、放置道路警示牌、清除道路积雪等。经过持续 6 个小时的连续奋战、紧急救援,215 线当金山段道路积雪全部清除。至 4 月 11 日中午 12 时当金山地区 38 公里的受阻路段恢复通车,滞留车辆依次放行。

据气象消息,阿克塞县当金山地区未来两天降雪仍将持续,量级可达暴雪。为此,中铁二十三局三公司敦当项目部全体员工严阵以待,十余台(套)机械设备整装待发,全力配合当地政府应对更为恶劣的天气,确保当金山路段畅通无阻。



成立抗雪救灾突击队



作业人员清理路面积雪

洛阳烟云涧青铜文化节唱响特色小镇

4 月 3 日,2017 洛阳烟云涧青铜文化节隆重举行,丝路商道上的青铜古镇烟云涧村,狮舞、铜器、龙鼓、大戏轮番上演,热闹非凡,给正在孕育中的烟云涧青铜小镇增添了无限生机。

烟云涧村位于古都洛阳南三十多公里的伊水东岸,是“西通秦晋、南达荆楚”的秦楚丝绸商道,古道不仅是兵家必争之地,更被称为“交流天下之咽喉要冲”。古都洛阳的帝王们溯伊水双龙溪,到九皋天室山天邑灵囿祭祀天神,烟云涧是必经之地,“烟云涧”村应运成为铸造供应各类祭祀用青铜祭器、礼器的专门场所。秦楚商道走过了无数的商队、军队、马队和骆驼队,把烟云涧铸造的青铜器带到世界各地。附近出土的青铜爵、青铜鼎等,佐证着烟云涧作为华夏青铜文明之源头与最早的青铜器铸造基地之一的历史印记。

如今的“烟云涧青铜古镇”,不仅制作的各类青铜器享誉海内外的精湛工艺品,而且还是有灵山碧水可游,有历史画卷可赏的旅游胜地。

近年来,青铜小镇紧紧围绕“绿水青山就是金山银山”绿色生态发展理念,保护“绿水青山”,留住“蓝天白云”,着力推动绿色低碳循环发展的产业体系建设,把开发天室山风



景区与烟云涧青铜特色小镇培育相结合,完成 8000 亩植树造林和全民义务植树活动,努力打造绿色生态烟云涧青铜小镇,以实现“绿树满山翠,溪水绕村流,梯田层层美,致富有奔头”。

烟云涧青铜文化旅游市场国内首家青铜工艺博物馆,精品展厅等综合配套设施,带动

了青铜器企业沿着康水河畔的青铜大道两侧聚集发展,使原来分散在民居农家的青铜器小作坊,转变成富有民族特色的古建大店面,逐渐形成较为规范整齐的前店后厂千米青铜器特色产业区,标志着烟云涧由全国最大的青铜器生产加工基地,变为全国最大的青铜器集散地。

马钢铁运公司全面提升职工技能提高运输保产效率

马钢铁运公司担负马钢原燃料铁路到达、产品铁路发送、内部铁路运输保产的日常工作;针对人力资源优化工作不断推进,该公司把提高职工队伍的整体技术素质作为兴企之路,按照缺什么补什么,需要什么就学什么的原则,以突出针对性需要为主搞好培训需求调查工作;以技能培训和比武为重点,建立全方位的教育培训网络;全面推进分类分层教育培训体系,采取自学与生产实际相结合的方式,利用生产间隙对管理人员、技

术人员和操作维护人员,进行针对性技术培训,缓解了工学之间的矛盾;在强化管理人员培训中,该公司始终树立“将本职工作做到极致就是品牌”的意识,开展科级管理人员培训。以安全运输保产工作中存在问题为导向,积极思考补短板、求突破举措,加强作业长队伍建设,以管理创新引领管理能力提升,充分发挥作业长在基层管理中的重要作用。在加强技术业务人员培训工作中,通过推进技术创新方法 (TRIZ)、QC 管理、6S 管理、机车

PMS 新系统、卓越绩效等管理专项培训以及计算机、外语等基础培训,在高级技术主管、优秀科技人员带领下,加大技术创新、技术攻关课题力度,围绕重难点工作,选好课题,积极开展创新、攻关培训项目,提高专业技术人员的创新能力。深入开展操作维护人员培训工作,利用创新工作室平台,充分发挥技师、技术能手的示范引领作用,调动职工学技术的积极性,努力培养学习型、知识型、技术型、专家型和创新型职工,培育出一批技术“大

拿”。

此外,针对人员紧缺的矛盾,该公司牢固树立“大工种”理念,通过培养职工“一专多能”、工种兼会的教育培训工作,采取“请进来、送出去”的办法,组织有关人员学习其他单位先进的经验和技能,并通过开展各类技能大赛,提高广大职工学习的积极性和自觉性,实现人力资源优化,满足高效率、快节奏条件下的安全运输保产工作。

(汪盛竹 胡峰)

平凡的面孔 不平凡的故事

——记 2016 年度“铜陵有色好员工”

■ 钱庆华

他们虽然平凡,却有感动人心的力量;他们虽然朴实,却诠释着人间的至善至爱。细微之处见真情,点滴之处见伟大,正是这些身边好员工榜样的力量,引领着铜陵有色向善的正能量。近日,铜陵有色 2016 年第四季度“铜陵有色好员工”命名表彰会在张家港联合铜业公司召开,至此,2016 年度季评“铜陵有色好员工”活动圆满落幕,虽然最终只有 3 人和 1 个集体获得奖项,但他们却代表着一个庞大的好员工群体,在每一张平凡的面孔背后,都有着一段不平凡的故事。

敬业孝老的黄国武

“敬业一如既往,孝老始终如一”,这是对黄国武多年来精勤敬业、孝老爱亲的真实写照。

黄国武所在的充填工区是月山矿业公司新成立的一个生产车间,生产工艺存在许多不尽合理的地方,他带领班组成员不断进行技术攻关、技术改造、技术革新。充填系统在试充过程中,由于胶结充填对浓度要求比较高,胶结体浓度要达到 72% 左右,用水造浆无法实现,再加上砂仓添加絮凝剂以后,容易造成砂仓尾砂结底现象,大大降低了砂仓的有效容积,影响正常生产。他看在眼里,急在心里,日夜辗转反侧都在思考如何解决这个问题。他不顾天气炎热,日夜守在现场进行跟踪观察,利用休息时间查阅大量资料,最终,他发现如果采用风动造浆模式,问题就能迎刃而解。为了节约成本,他自行设计、自行制作、自行安装了锥形风包,顺利解决了充填浓度过低和砂仓结底难题,而且减压仓在原有的基础上延长了 3 至 5 倍的使用寿命。从 2015 年到 2016 年,他自主设计和安装了井下负 70 米中段和负 480 米中段充填管道减压装置,

对地面 1 号、2 号砂仓水动造浆改为风动造浆,改水泥仓手动闸阀为电动闸阀,并在刚刚结束的年终检修中对以上项目进行了进一步的优化,使设备运行可靠性进一步增强。

常言道:“久病床前无孝子”,而黄国武用自己的实际行动诠释着“久病床前有孝子”的人生真谛!黄国武说,我的父母年事已高,先后中风瘫痪,每天不管工作多忙多累,回到家中我都要去看看他们,陪他们说说话,帮他们做做全身按摩。休息日就推着轮椅一趟一趟地把他们带到江边晒太阳看风景,看着父母的笑脸,我觉得再苦再累都值得了。我妻子的养父前年患上了老年痴呆,我和妻子商议后把养父接到家中精心照顾,不怕脏不怕累,为老人接屎接尿、洗澡擦身,直到今年年初养父去世。自古忠孝难两全,可我宁可自己辛苦一点,也要做到为企业尽忠、为家庭尽孝。他孝老爱亲受到邻里和单位同事的普遍赞誉,也为全社会做出了好榜样。

异国他乡放光彩的项前

在铜冠矿建公司赞比亚谦比西项目部工地上,每当大家提起项前,没有人不肃然起敬,这不仅因为他出色的工作表现,更因为他那有着一份不同于常人父爱如山的亲情。

作为该公司常年驻守海外的一位工程技术人员,处理好工作与家庭的双重责任是摆在所有同事面前的难题,而对于项前来说更是不易。已过不惑之年的他,父母年事已高,身体都不好,还有一个患脑瘫的女儿和一个年幼的儿子需要照顾,家庭的重担全落在了柔弱的妻子肩上。特殊的家庭困境又怎能不让他这个血性男儿牵肠挂肚。然而,生活的重压却让他迎难而上。自 2010 年以来,他无声地克服家庭困难,始终坚守在海外工程的工地上。当有其他同志工休的时候,他主动承担工

作,有时两年才回国工休一次,他就像扎根非洲大陆的金合欢树,已根深叶茂,茁壮成长。

由于谦比西项目部中方技术及管理人员任务繁重,项前承担了很多技术及管理工作。作为项目部经理助理,不仅承担了很多行政工作,同时还承担了具体的设备维修、备品配件采购等工作,一旦设备出了故障,他都第一时间赶到现场,与作业人员一起共同分析设备的故障原因,直到完全解决问题为止,保障了生产的正常进行。对于业务的钻研,在赞比亚项目部他是出了名的“螺丝钉”,扎实深入。谦比西项目部使用不少进口的无轨设备,和国内的型号、功能、接口不匹配,他长年泡在设备旁,从说明书到备品备件,他都烂熟于胸。他不仅对设备的性能和操作掌握熟练,对成本的控制也有着的一套。在采购过程中,他总是货比三家,寻找质量过硬、价格低廉的高性价比材料,经常一整天在外奔波。据初步估算,仅此一项每年为项目部节约采购资金 200 多万元,为项目部的降本增效做出了突出贡献。

打造舌尖上美味的 员工餐厅服务班

“让矿工吃得健康,让美味飘逸矿山。”这是冬瓜山铜矿生活服务公司员工餐厅服务班全体人员的追求和愿望。

员工餐厅紧临采矿综合楼而建,直接为井下一线职工服务。餐厅现有员工 31 名,其中女工 26 名,她们担负着 2000 多人一日三餐的供应。就是这样一群平均年龄不到 40 岁的餐饮服务人员,用勤劳与厨艺,着力打造一座活色生香的“舌尖上的美味矿山”。每天清晨,当人们还酣睡在甜蜜的梦乡时,女大厨们就已系上围裙,在餐厅的堂前灶后扫、抹、洗、烧、炒、蒸;入夜,当人们愉快地享受丰富多彩的业余生活

时,她们仍在一身水一身汗地演绎着锅碗瓢盆交响曲。冬天,在刺骨的冷水里淘米洗菜,她们笑语盈盈;夏天,顶着灶台旁 40 多摄氏度的高温,挥汗如雨,她们无怨无悔。

把班中餐做成矿工们天天想吃的一顿美食,是她们的目标。为了让矿工们能够感受到舌尖上的美味,她们坚持把烧饭做菜当作一项事业来做。她们除了在班中经常学习交流、比武练兵之外,平时关注最多的就是有关饮食的话题,电视节目非“健康饮食”不看。别人把电视、网络、报纸等媒体上曝光的食品卫生、餐饮纠纷等事件,当作茶余饭后的笑谈调侃,餐厅女工则要进行反复分析和认真研究,并且将自己的岗位职责、工作环境与之进行对比。这种由此及彼的引以为戒方式,不仅查找出自身存在的差距和不足,也让她们在“酸、甜、苦、辣”中找到提高厨艺的另一种思维空间。当耳畔传来对班中餐的赞美之词时,餐厅女工们没有任何的炫耀和自满,认为这是她们应该做的;当听到一些建议和意见的声音时,她们从不回避或推诿,总是虚心听取,认真改进。女工们说:“矿工兄弟对班中餐的评价和建议,是任何美食刊物上所没有的。”她们认准一个道理,那就是只有不断提高自身业务水平,才能更好地为一线矿工们服务。正是有了这种情怀,她们的工作才精益求精,把大锅菜做得如绣花一样,色香味俱佳,这其中凝聚了她们多少心血啊!她们的菜品多次在市烹饪比赛中拔得头筹,也是对她们业务水平的肯定。

“全能电工”丁俊苗

他,仿佛是万能的,无论什么机械设备有了故障,大家第一个想到的一定是他;他,仿佛又是全天候的,无论是在白天,还是凌晨,只要厂区内机械设备不能正常运转,大家第一个想到的还是他。他对待工作是脚踏实地、

一丝不苟、追求完美、精益求精,他被同事们称赞为“全能电工”。他就是张家港联合铜业公司动力车间维修电仪工段工段长、电工高级技师丁俊苗。

“全能电工”的称号,是丁俊苗用近 20 年如一日的学习和钻研换来的。自 1998 年 3 月参加工作以来,他在电工岗位上勤于学习、勇于实践、大胆探索,不论是同事还是领导,对他的评价中都有“钻研”二字。在大伙儿的眼中,他是个不折不扣的“学习狂人”。近年来,张家港联合铜业公司加快了企业转型升级步伐,引进了新工艺和新设备,并加大了升级改造力度。他先后自费 6000 多元到各专业培训机构学习 DCS 及 PLC 等与工作相关和相近的先进电气控制技术,他把自己学到的理论知识运用到电气实践操作中,从电气操作实践中得到启迪,并认真探索和总结,在电工技术道路上不断精益求精。

平时不善言语的他,工作起来始终有一股不服输的劲头。2014 年下半年,公司新项目 PC 电解系统进入设备安装调试的关键时期,在安装 PC 电解电气设备过程中,由于当初设计缺陷,有两台生产泵程控系统没有编入 DCS 系统,给生产调试带来很多不便,也将直接影响到今后的正常生产。厂家一时也无法解决这个问题。丁俊苗运用自己所学的 DCS 电气程控知识将 PLC 远程控制有机结合,通过大量摸索和实践,成功地解决了这一技术难题,令厂方专家刮目相看。

丁俊苗工作近 20 年来,参与 100 多项重大技术改造,在张家港联合铜业公司传统设备自动化、机械化升级改造和推进企业“两化”融合中立下了赫赫战功,成为该公司学习型、知识型、创新型技术工人的杰出代表,多次被评为“优秀班组长”、“星级员工”、“先进工作者”,2016 年又被公司授予“劳动模范”称号。