

众人拾柴火焰高

——记北京长安律师事务所高级合伙人缪琼林

中国有一句俗语叫“众人拾柴火焰高”。把这句话活学活用到自己的专业，在法律行业，缪琼林可谓是敢为天下先的第一人。西方管理学有个词儿叫做“蝴蝶效应”，用这句话来形容缪琼林——这位老北京城内的知名律师曾经组织过并一直坚持到现在的影响了中国一代人生活和意识形态的大型法律援助活动，一点儿也不为过。

若干年前，中国西部山区迎来了第一批“法律下乡”的律师，他叫缪琼林，也成为有史以来那里的第一位律师。一个人的力量虽然有限，但他的努力就像是被发动了的引擎，让法制的光芒照进了当地每一个老百姓的心田，有难事找律师的意识渐入人心。同年年底，缪琼林当选了当地的“最美法治人物”，这个奖，是老百姓的良心奖，也是这个社会给缪琼林最大的认可。

时至今日，缪琼林还时常把那个奖杯拿出来把玩，那是一个略显寒酸的银质小

型奖杯，底镶金黄色铜质奖座，当地的老百姓说，从来没有一个外地人能把这个奖从他们手里拿走，他缪琼林是第一人。

而这个第一人，意义非凡。无论是对当地老百姓，抑或是对于缪琼林本人来讲，都是如此。

普法下乡，坐言起行

初有这个想法，缘于一个法律个案。案由和案情荒唐至极，以至于最后的审判结果似乎已经不再重要，但处理完那个案子，缪琼林的心久久无法平静，他没有想到国人的法律意识竟然淡薄至此，在他看来，所谓的法制竟然还停留在拉关系、买人情的阶段：什么法不法的，还不是法官的一句话？

将人凌驾于法律之上，这不由得让缪琼林打了个冷战，在此之后，他专门组织一些从业人员做了街头问卷调查，调查的结

果让人触目惊心。缪琼林想，这还是在一线的国际化大都市呢，接受他问卷调查的人员虽然各行各业都有，还都具备一定的文化知识，有一定的法律意识。但缪琼林他们收回来的问卷结果有很多还是让人感到啼笑皆非。

哭笑不得之余，缪琼林不禁陷入了深深的沉思：那么，在比较偏远的农村呢？他几乎不敢想下去。随之，一个大胆的想法冒了出来：普法下乡，让法律能够惠及到更多的底层老百姓。这想法一经滋生，便像春天的草一样疯长。

惠及百姓，任重道远

初到西部农村，缪琼林还是无法适应当地的环境。不止自然条件恶劣，更让他寝食难安的，是当地的一些处理法律纠纷的方式，居然还是采取所谓的静坐、抗议、暴力解决等原始方法，很多人不知道寻求法律援

助，更别提通过法律途径来解决自己想要的解决的问题了。

缪琼林面对这一困局，没退缩，也没有害怕，而是撸起袖子，马上投身到自己最先预期的工作计划中来。不但解决了许多老百姓多年来未解决的老大难问题，还帮助更多的人了解了法律知识，增加了法律意识。老百姓从缪琼林身上感受到了法制的光芒和力量，群众的整体法制意识都有了一定程度的提升。

回京后，缪琼林一刻也没有停歇，而是马上将自己这一普法行动成文，并倡议更多的律师和法律工作者们投身到这一行动，虽然得到了更多人的认可和响应，但用缪琼林自己的话来说，这并不是他想要的结果，他最终想要达到的是，在祖国大地的每一个角落，都能带出更多更合格的本土律师，像钉子一样守在那里，为百姓一直服务下去！
(王海亮 靳全红)

中铁二十三局 强基固本 “组合拳”见实效

中铁二十三局一楼大厅的LED电子大屏幕前，今年一季度时常滚动的红色字幕引来机关员工的驻足：“我们又中标了，又中标了！”其实，何止经营工作，今年该局各项工作都正发生着让人欣喜的变化。

2016年以来，二十三局以董事长、党委书记孙圣杰和总经理肖红武为首的新一届领导班子，积极投身企业“解危脱困、救亡图存”工作。确立了“转机建制、规范管理；夯实三基、培育能力；价值认同、文化兴企”三步走战略举措。围绕生产经营中心，坚决破除积弊，经营承揽初见成效、施工管理逐步提升，企业发展企稳向好。但该集团公司由于历史积弊深厚，仍存在经济质量堪忧，“三基”建设薄弱，市场开发不足，项目管控不力等问题。针对企业发展现状，为认真贯彻股份公司“四会”精神，带领企业“稳中求进”，2017年该集团公司施展一系列强基固本“组合拳”，取得显著成效。

抓好“关键少数”。该集团公司每月召开党委中心组学习(扩大)会，召集局机关部门及以上人员、所属各单位主管领导、区域经营指挥部、工程指挥部主管领导，通过策划当前企业需要面对和需要解决的事项为研讨主题，加强对领导干部的教育。通过紧紧抓住领导干部这个“关键少数”，理清发展思路，统一思想、形成共识，使全局上下，心往一处想，劲往一处使。

激活干事潜能。围绕“爱岗我知责，在岗我尽责”的主题，通过开展包含一次全员大讨论、一次评先评优活动、一次技术比武、一次主题征文活动、一次书画影主题作品展览、一场演讲比赛、拍摄一部“爱岗敬业人物”微视频、编印一本《企业文化小故事》的“八个一”活动，激发全体干部员工干事创业的潜能。随着活动的持续开展，各级干部职工工作热情持续上涨。

构筑高效机关。推行局处两级机关岗位责任制，通过学习动员、职责梳理、定岗定员、建章立制、总结实施五个工作阶段，进一步明确岗位职责内容、厘清职责边界。并通过定编、定岗、定员工作，淘汰冗员，选拔精英，全面提升机关人员履职尽责的能力和意识。随着岗位责任制的持续推进，机关工作效率显著提升，逐步形成“人人有事干、事事有人管”的干事创业环境。

深化经营布局。以“给服务、给人才、给权力”为重点，做好“六给”、“六管”，对区域经营实施充分授权和有效管控。修订区域经营激励机制，激发经营人员的积极性和创造性。同时，不断调整区域经营布局，把去年公开招聘录用的43名经营人员充实到经营一线。通过整合经营资源，保障经营投入、规范经营管理、充实经营队伍，为经营工作搭建良好平台。2017年以来，经营承揽多面开花，捷报频传，取得喜人成果。

强化项目管控。围绕项目管理，持续加强“基础、基层、基本功”建设，通过加强对新项目、安全质量、施工组织、责任成本、生产要素的管控，守住安全、质量、工期、效益四条底线，扎住亏损的“流血”口子，留住项目效益，深化提质增效。目前各项目亏损整治工作持续深入，创效水平正逐步提高。

营造清廉氛围。该集团公司局处两级纪委持续深化巡视整改，追究亏损责任。在2016年整风肃纪、追责问责的基础上，运用好“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐；开展谈话提醒、约谈函询；用好组织处理、强化纪律审查，保持力度不减、劲头不松、节奏不变的反腐高压态势，健全反腐机制，扛起监督责任，清算历史遗留，正逐步建立起风清气正的良好发展氛围。
(黄仕科 李亚萍)

让矿工思想“春暖花开”

——皖北煤电钱营孜矿党员谈心解惑工作掠影

矿工在工作和生活上，总免不了遇上一些磕磕碰碰的烦心事。可别小看这些芝麻绿豆的小事，如果得不到解决和疏导，日积月累，就有可能造成“情绪的风暴”，酿成突发事件，破坏矿区和谐。如何给矿工一个沟通、畅谈身边事的渠道，第一时间解开矿工的“思想疙瘩”和“情绪雾霾”？皖北煤电钱营孜矿党委在“两学一做”学习教育工作中，多层次推进党员与员工谈心活动，全方位做好心理疏导工作，为党员与员工架起了一座沟通思想、交流感情的桥梁，增强队伍凝聚力，了解群众诉求，提升工作水平创造了条件。

找准思想疙瘩

“井下劳动空间狭窄，地质状况复杂，水、火、煤尘、瓦斯、地压等灾害较多，工作时间长，生产机械笨重，劳动强度大……井下特殊的作业环境、企业计件分配制度、强烈的安全意识等因素往往让矿工们会在不知不觉中产生赶任务倾向，存在着强烈的‘升井潜意识’，追求省力减时，避重就轻。”一位在钱营孜煤矿工作的矿工说。矿工工作压力大，工作环境特殊，他们的思想需要特别关注。

钱营孜矿党委经过对矿工思想压力的梳理，找出思想三个“压力源”：生命健康压力。井下水、火、瓦斯、煤尘、顶板、冲击地压，直接给矿工生命健康带来很大的威胁，使矿工不同程度地产生了以事故恐惧为特点的生命健康压力；艰苦环境压力。煤矿是“苦、险、重”的特殊作业环境，容易产生急躁、疲惫、厌倦情绪，形成了艰苦环境下的心理压力；社会地位压力。长期以来矿工被称为“煤黑子”，社会形象较差，造成了矿工在现实生活中表现出社会地位低、平等交往难、情感倾诉少、自卑感强的社会地位压力。

钱营孜矿党委针对矿工的心理“病灶”，对症下药，缓解员工压力。挑选富有经验的党员干部，担任兼职“心理医生”，开展“结对子”谈心工作，有政工科牵头，成了了有心理咨询师为骨干的专业团队，为井下违章人员提供安全心理咨询和心理健康指导服务；各基层党支部建立了矿工心理动态管理档案，重点关注新、老、弱病矿工、休假复工矿工、性格急躁和经历大喜大悲的矿工心理变化；为党员安排谈心任务，党员通过与矿工交朋友，发现苗头，及时开展工



●党委书记柏玉松(左二)与员工在六百米井谈心。



●党员与员工在工作现场谈心交流。

作，引导矿工把身心调节到最佳状态。

“靠前”与员工交流

针对一些矿工不便或不愿与党员谈心，钱营孜矿党委要求每名党员，“靠前”与员工交流。通过建立考核跟踪机制，让党员约定时间登门约谈，员工把意见、建议和要求说出来。对于突发事件、急事、难事，随遇随说，随说随办等方式，畅通了矿工诉求和建言渠道，及时发现和解决一些关乎矿工切身利益的事情，形成了“你说事——我办

事——大家评事——事事有着落”的办事机制。

邀请淮北师范大学教授，对全矿党员进行心理咨询健康辅导，让党员在谈心工作中，有能力有方法。今年一季度，先后有26名采掘工，因不同情况经常旷工、不上班。经过政工科的认真调研摸底后，分别安排26党员，与这矿工人员结成“思想对子”通过，晓之以理，动之以情，耐心对他们进行心理咨询和开导劝解，使他们已经全部走上工作岗位。

这个矿依托红色党建网为平台，开通了心理咨询热线电话、QQ群和微信群，收集“员工思想舆情”，员工思想上有包袱，身边的党员及时解决。同时，编制符合本矿实际的人格特质分析、心理健康分析、生活事件分析、职业意识分析等四类心理测量表，建立员工心理档案，定期评估与分析员工心理现状，为员工心理不适进行全方位把脉疏导。在此基础上，设立“周二群体心理疏导日”，解决共性问题；建立矿领导“相约周四”接待日，畅通企业与员工、干部与员工的交流渠道，提振矿工安全生产信心。

关爱绽放“和谐花”

“通过党员谈心活动，第一时间了解到员工所思所想，让我们的思想工作有的放矢开展。有点小事如果不及时处置，就会酿成大事件，这就是思想政工的蝴蝶效应。党员谈心是个好载体，让企业的党组织号准员工思想之脉，将问题清除在萌芽状态。”矿党委书记柏玉松说：“对谈心发现的深层次问题，我们出台多层面的制度设计，创新解决工作遇到具体问题，让矿区更和谐。”

钱营孜矿党委在安监党支部，设立“三违”人员心理咨询室，安排党员与“三违”的员工谈心帮教，动之以情，晓之以理，对其进行心理调适，帮助分析违章原因，使违章员工真正认清“三违”的危害。矿上还创立了“相约星期二、谈谈心里事”的民主接待日，推行零距离服务，让员工在轻松、自然的氛围中畅谈心里事。

针对生活节奏的加快，矿区员工工作生活出现“新需求”。比如 他们往往会机械性的井下工作有逆反心理；工资收入低，想在市区兼职创业等等。钱营孜矿党委因势利导，推行了“弹性工作制”和“入井准入制”的管理新模式，对员工入井时间和次数，不再硬性规定，让员工在完成本职工作量的基础上，有更多的自己时间和空间。

作为现代化矿井，这个矿的青工人数占全员的70%以上。钱营孜矿党委实施了人才培养工程，组织多种技术、业务比武活动，让青工实现自我价值有平台。通过全面实施“员工工资分配会审制”，让员工工资自己算，人人拿到“阳光工资”。通过矿、区队、班组三级公开，召开矿情发布会，建立工资奖金公开和工资奖金银行卡支付制度，实行个人工资班清班结，做到公开透明，解开了员工的“心结”。(李继峰 文图)

▶▶▶ [上接 P1]

让饶商文化在世界开花结果

——首届全球饶商回归大会侧记

同时，饶商是继浙商之后投资上饶的第二大主体，成为了支持家乡公益事业发展的“先行军”，成为了推动上饶快速崛起的重要支撑。

“饶商归来”已成新潮流

出则兼济天下，归则反哺桑梓。和着上饶这座城市发展的脉动，无数饶商与上饶共成长。

不管走得多远，家乡永远是天下饶商的根。2013年，饶商联合总会应运而生，“饶商”这个响亮的名字从此镌刻进了上饶的发展史。上饶在江西省率先实施“饶商回归”工程，以开阔的胸怀、开放的态度，欢迎各方人才、资本回归。商会成为世界各地饶商的家，成为会员回报社会、反哺家乡的平台。

2013年以来，上饶在江西省率先改革推行市政府支持、服务外地驻饶商会组织以及上饶驻外商会组织工作，先后出台《关于充分发挥外地驻饶及上饶驻外商会作用，推进以商招商、回乡创业的意见》、《关于实施“饶商回归”工程的意见》等文件，积极推动商会组织的健康发展和规范运营。

目前，饶商联合总会在5个国家设立驻外代表处，在国内23个城市设立了上饶商会，会员企业已达6000余家。随后，上饶饶商关爱基金会、饶商联合总会党委成立，饶商产业园、饶商总部基地也动工兴建，饶商数据库的建设……商会平台不断创新升级。通过开展全方位、多层次的经济、技术、商贸、旅游等领域的合作交流服务，推动了异地上饶商会之间的交流和合作，

提升了饶商企业、饶商产品和饶商品牌。

饶商联合总会名誉会长、用友网络科技股份有限公司董事长王文京在全球饶商回归大会上发言中指出：作为在家乡这片热土上被养育成长的饶商，不管身在何方，内心都有一个共同的愿望——希望家乡越来越美、越来越好。饶商要结合自身特点，发挥自身优势，在政府指导和商会协同下，通过实施具体项目，参与家乡建设，回馈养育我们的故土。

饶商联合总会执行会长、滴滴打车创始人程维在讲话中谈到：饶商的发展与上饶的成功是息息相关、互相促进的，一个商帮的繁荣发展需要一代人、甚至几代人去拼搏、去奋斗。不管我们在外有多少标签，我们都拥有一个共同的名字，叫做“饶商”，我们要共同为它添光添色。

上饶饶商联合总会会长陈新在会上提出了饶商未来发展的五点建议。第一，饶商要努力成为创新发展的先行者，在上饶大力推动新经济发展，培育发展新动能。第二，饶商要努力成为实干投资的践行者。作为新时期的饶商，我们要传承和发扬这种“敢于吃苦、善于创造、永不止步”实干精神，不忘初心，砥砺前行。第三，饶商要努力成为家乡建设的生力军。上饶市党委政府为饶商回归提供了各种方便，在产业准入、项目立项、信贷融资等方面给予最优服务；根据项目清单，同等条件下饶商优先等政策，将推动更多的饶商返乡创业，掀起新一轮回乡创业的热潮。第四，饶商要努力成为公益扶贫的倡导者。商之大者，为国为民。天下饶商，无论大小，都当感恩社会，反哺家乡。要以

饶商关爱基金会为平台，认真实施重点助学、村卫生计生服务室建设、“失去爸爸的留守困境儿童”等助学助医助困项目，让更多的贫困人群享受到社会大家庭、享受到饶商的关爱。第五，商会要努力成为服务返乡创业的推动者，今后饶商总会和各地上饶商会，要卓有成效地推进返乡创业，建立好饶商数据库，精准对接招商项目，为企业和政府搭建起一座返乡投资的“连心桥”。

本次全球饶商回归大会，已唱响了“回归创业”的主题曲，已有70多家饶商企业集中签约入驻饶商总部基地，40多个返乡创业项目落户上饶各县(市、区)，一批优秀饶商和先进饶商商会得到表彰……

饶商，正备受瞩目。