

# 淄矿创新增效 4 亿元

## 奖励创新工资 3420 万元 完成创新项目 800 余项

这段时间,山东能源淄矿集团矿处机务段检修车间职工孙洪伟所在的创新团队有了收获。这个6人创新小队,针对机车启机困难问题,成立《降低机车启机困难次数》课题组。他们各取所长、协同合作,使机车启动困难次数下降了75%。这项创新成果,被铁运处以1500元的价格进行了收购。

“创新是引领发展的第一动力。创新是一个民族进步的灵魂,是一个国家兴旺发达的不竭动力,也是企业转型升级的必由之路。抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。把创新摆在第一位,也就抓住了企业改革发展、转型升级的总枢纽。”淄矿集团董事长、党委书记孙中辉表示。在当下,创新的地位和作用越来越突出,创新兴则企业兴,创新强则企业强,创新久则企业转型发展可持续。

该集团更加注重创新推动作用,把提质增效作为衡量创新成果的根本标准,建立“薪效联动”的创新导向,形成了“以薪促创、以创提薪”的激励约束机制,全员创新创效的活力不断迸发。他们已下发创新奖励工资

3420万元,先后命名62个技师(劳模)创新工作室,完成各类创新项目800余项,实现创新增效4亿多元。

他们还积极搭建创新平台,成立的“两化融合”研究院,完成企业门户平台上线运行及矿井灾害综合治理、智能销售链、互联网大数据共享与应用3个创新课题研发。联动创新创业的浓厚氛围下,该集团涌现出了亭南煤业“众创孵化”基地、岱庄煤矿“孟亮电子软件”创业平台、新升实业职工“众筹网仓”等一批创新创业典型。由集团工会团委创办的“蚂蚁城”众创信息平台、唐口煤业与科研院所联手打造的“众创空间”等,促进了内部创新成果向外部创业创效的延伸。

新升实业积极开展行业对标,并与大专院校进行技术对接,用创新、开放、融合、共赢的思维,打开了合作大门,与10余所大学建立了创新合作关系,将一批先进技术和管理经验导入到公司经营中,有效破解了多个难题,取得了较好成效。

积极研究技术创新和管理创新项目,秦星公司聚碳醇项目列入国家重点研发计划,

首批105万元研发资金已经拨付到位,有机次磷酸铝和耐高温颗粒硼酸锌完成小试。他们新取得溶胶改性法制备MCA(三聚氰胺)、无卤无磷PBT增强复合材料及其制备方法等5项发明专利,获得地方政府专利奖30万元。工程塑料公司申办了高分子塑料巷道垫板、车用油杯底座尼龙材料、长碳链尼龙管料制备等6项发明专利。

人才是支撑创新发展的第一资源。创新归根到底是人才创新,创新驱动归根到底是人才驱动。唐口煤业坚持创新发展,把各方面人才更好使用起来。他们在巩固研究中心、创新工作室的基础上,构建了集科研开发、成果转化、人才培养于一体的“众创空间”,集“众智”攻“难关”,解决了一批掣肘矿井健康发展的实际课题。他们与中煤重庆研究院等3家企业签订了3项技术项目合作协议。同时,他们聘任了32名专业技术岗位人才,实行业务和创新“同频”,职责与待遇“共振”的年度考核体系,形成了“以能定岗,凭能取酬”的“三通道”长效管控机制。2016年,他们自主创新成果共计完成460项,创

效2.6亿元。全矿19个创新工作室,分别被集团公司命名3个、山东能源集团授予1个“优秀创新工作室”称号,创新带头人孙明、杨继泉被中国煤炭工业协会命名为“煤炭行业技能大师”。

“以前的创新项目从头到尾都是一个人做,现在后期的设计制作、安装调试、材料撰写上报等工作,都会有专人配合。”岱庄煤矿综掘二区创新工作室负责人曹汝波说。为了提高职工参与创新的积极性,他们成立了创新服务小组,负责创新项目的制作、安装和材料的编写等工作,协助主创人完成创新项目。为提高广大职工的创新能力,该工区组织工区岗位专家、创新能手走上讲台,从身边讲起,从岗位讲起,分享创新工作中的经验。结合开展的提案改善活动,他们鼓励职工从微处着眼、从小处着手进行创新。自去年以来,该工区累计完成创新成果41项,其中有22项通过了集团公司群众性经济技术创新成果验收,直接创造经济效益100余万元。

(弋永杰 韩瑜 高攀)

## 观念“上市” 管理“上路”

### 中铁二局四公司 主动适应首都市场

开工以来,中铁二局四公司北京滋淳S1线5标项目部制定了一系列“干一流工程、创一流速度,树誉首都、拓展市场”的配套措施,全面强化施工现场管理。

他们在建点和临建上,真正做到布局合理,场地硬化,驻地绿化,施工围挡规范;搞好环境保护,洒水防尘,污水沉淀后排入沟渠;对机械设备和施工噪音严格控制在允许范围内,决不影响周围市民的正常工作和生活;加强质量监控力度,隐蔽和裸露结构物做到内实外美,工程优质率达到100%;抓好文明施工生产,统一标牌规格,图表齐全、美观;强化员工岗位技能培训,管理人员和特殊工种持证上岗达到100%,其他各类工种达到75%以上;落实安全生产的教育和管理制度,避免各类事故的发生;认真组织全员学习、熟知、运用北京市建筑工程有关标准、规程、规章和规定,并经理论与实操考试合格后方能上岗。

据了解,北京市S1线西段工程是北京市规划建设的第一条中低速磁悬浮示范性工程,线路共设8站、7区间及1个车辆段,起点为项目部正在施工的石门营车辆段,终点为苹果园站,线路正线全长10.2公里,是连接门头沟区同市区的唯一轨道交通。对于中国中铁来说,建设中低速磁悬浮中铁二局是第一个。开工以来,项目部在打赢施工生产攻坚战同时,还获得了“2015年度北京市市政基础设施结构长城杯工程金奖”、S1线工程2016年上半年安全质量竞赛活动第一名、2项全国QC成果一等奖和3项专利技术等荣誉,取得了良好的社会效益和经济效益,目前正在加紧剩余工程施工。在北京地铁市场,中铁二局四公司去年接连中标7-6和12-8两个项目,合同总额10.5亿元,持续拓展市场能力显著提升。(梁明清 陈世韬)

## 唐口选煤厂: 技能“众筹” 精炼“标准”

4月7日,在山东能源淄矿集团博选公司唐口选煤厂技能讲堂内,生产一班跳汰司机李加胜进行了《跳汰机运行》的授课,随即听课职工结合个人工作实践展开了讨论。“采集职工个人好的经验和做法,加以提炼,形成最佳的岗位操作标准,是我们厂最近以众筹模式,推进标准化作业的有效举措。”李加胜说。

据了解,该选煤厂在推行标准化作业的过程中,发现由于设备、工艺的不断改进,部分岗位的作业标准,已不完全符合现场实际,而职工在现场实际操作和故障处理时,往往习惯于个人的工作经验,导致效率差距很大。为此该选煤厂决定以操作规程为基础,依据现场“金牌”职工的操作经验并结合其他职工实际操作中的好做法,编制出最适用于现场的岗位操作标准。

自选煤厂动筛车间投产,李加胜就从事跳汰机操作,具有10多年的工作经验,对于其常见故障判断处理能力极强。因此,该选煤厂让其技能讲堂授课,并组织职工进行探讨。

为实现技能众筹,快速推进标准制定,该选煤厂除利用技能讲堂这一平台外,还创建了“选煤操作”微信号,供职工进行分享现场工作经验,探讨各个岗位操作标准。

此外,为鼓励职工分享自己的经验、技能,该选煤厂制定了相关收购制度,对被选用固化为岗位操作标准的,一条给予奖励20元。目前,该选煤厂已从职工中征集各类操作经验、技巧41条,充实到6个岗位的现场作业标准内容当中。(刘太彬)

## 日照港首季吞吐量 创历史新高

山东日照港集团第一季度累计完成吞吐量9027万吨,同比增长3.5%,日均装卸各类货物100万吨,创开港以来季度生产历史新高。其中,3月份通过铁路运输进出港口的货物已达576万吨,创开港以来月度火车拖运量最高纪录。图为进口铁矿石船舶卸现场。

滕璇 姚勇 摄影报道



# 中煤新集二矿三月创利近 2000 万元

一季度,中煤新集二矿克服安全管理难度大、井下生产条件极为复杂、成本反弹和春节放假等不利因素影响,保持安全生产、经营管理稳定有序,其中三月份单月完成利润近2000万元,创开矿近四年来月度经营效益最好水平。

**科学组织生产。**推行生产过程精细化管理,在降耗节支、开源节流、深挖潜力、提质增效上做文章,确保完成月度产量、进尺、生产准备、煤质等生产任务指标,不断提高生产效率。树立煤质就是成本和效益的思想,成立煤质管理办公室,制定煤质管理考核办法,加强井下采、掘、修、运输各环节源头煤质管理力度,强化源头、过程、洗选、装车各环节煤质管理,科学合理管控煤质。

**推进“一优三减”。**融入中煤集团技术管理体系,按照“优化系统、适度集中、安全可靠、降本增效”的原则,对矿井设计、生产布局及系统进行优化。持续推进矿井“一优三减”工作,从生产接替方案、矿井设计方案、采区设计方案、系统优化设计方案、施工组织设计方案,加大废弃系统巷道封闭力度等入手,减少开采水平、减少采区数量、简化生产系统,减少维护人员和成本投入。

**推行“1+3”成本管控模式。**以全面预算为统领,推进中煤ERP系统建设,双重



控制预算项目和预算额度。建立矿和基层单位两级全面预算预警制度和预算分析制度,及时掌握成本动态。一是建立全员成本管控体系,抓好成本过程控制。通过“公司→矿→分口→区队”四级考核,将成本管理与单位工资总额挂钩。二是建立目标成本责任考核体系,落实成本管控责任,将成本管理与各级管理人员个人工资挂钩。三是建立内部市场化成本管理体系,利用市场机制将成本消耗与职工个人工资挂钩,调动职工降本的积极性。

**加大“四化”建设。**以“机械化、自动化、信息化、智能化”矿井“四化”建设为目标,加快建设矿井综合自动化集控平台,逐步实现部分固定岗位无人值守。建立煤巷高效快速掘进作业线、岩巷综掘快速掘进作业线,硬岩凿岩台车炮掘作业线、巷修机械化作业

线、单轨吊连续运输作业线,更新掘进机,购置全液压锚杆锚索钻车、小断面巷道修复机、柴油机单轨吊等设备,提高采、掘、修、生产准备作业线机械化水平。

**优化人力资源配置。**按照“业务相近、专业对口、便于管理”的原则,对现有机关科室和基层区队进行整合,科学设立管理岗位,进一步减少管理职数。剥离辅助人员,减少生产辅助和服务人员。对部分岗位和人员进行常态化整合优化,把合适的人员安置在合适的岗位。以“控制总量、有偿服务、市场运作”为原则,进一步改革薪酬管理体系,建立薪酬与能力业绩、薪酬与职位贡献、薪酬与企业效益相适应的调整机制,创新基层单位薪酬考核,为矿井深化改革提供政策支持。(许士卿 孙杰)

# 张瑞峰:永不卷刃的钢刀

他,走起路来,铿锵有力,做起事来,雷厉风行,就像一把永不卷刃的钢刀,保持着锐利的刀锋和夺目的光泽。他就是北重集团工人技师张瑞峰。

## 好钢应在刀刃上

2003年,张瑞峰进入北重集团防务事业部401车间从事火炮随动系统装试工作。401车间是军事装备的总装车间,群英荟萃、人才辈出。初到之时,张瑞峰感觉自己来到了一片神圣的土地上,身旁都是身怀绝技、赫赫有名的大师傅,原本自我感觉良好的他一下子找到了差距。尤其是看到一辆辆雄伟的装甲车辆从身旁开过,这对张瑞峰的触动非常大。自那一刻起,他确定了目标,就是要成为一名技术大拿,实现自己的价值。

打铁还需自身硬,如果自身不硬的话,何以使铁块儿屈服?张瑞峰开始如饥似渴地学习生产中遇到的知识。别人都在休息时,他却买书、借资料、看图纸、对实物、写笔记,同时向专业技术好的师傅请教学习。他不仅学

习操作的方式和方法,还将一些电气理论知识贯穿于实践中,很快他就在业务技能上取得了长足的进步,成为车间青年中技术过硬的骨干。

## “有难题找张瑞峰”

“有难题找张瑞峰。”渐渐成为单位领导和员工的一句口头禅。张瑞峰骨子里有一股不服输的韧劲儿,对接触到的难事十分愿意去琢磨,去寻找原因,并解决问题。如国家某重点工程的守门大型试验电气调试实验到某关重点项目时,火控系统出现故障,导致没有命中目标。由于射击实验属于动态过程,而排除故障一般只能在静态中进行测量、反复试验,给排故带来了很大的困难。后经相关配套单位及科研人员研究决定,模拟射击动态试验。张瑞峰多次进出战斗部进行拔插头、更换电器部件。连续两天没合眼的他,低头发现其中一根接地线断裂,他没有兴奋地大喊出来,而是一个人将断裂的底线更换并反复进行多次实验,确认无误后向领导和相

关科研人员进行了汇报。

张瑞峰在解决问题中获得了满足,他常说,“解决问题后的感觉最高兴”。

功夫不负有心人,汗水浇灌花更香。从一名学徒成长为一名技师,张瑞峰收获了事业带来的无限满足。他曾多次被派往兄弟单位、部队保障演习、培训展示等重要任务,解决出现的技术问题。

## 综合演练的“保护伞”

平时刀锋磨得利,战时才能打得赢。每逢急难险重任务,张瑞峰总是冲在最前面、关键时刻站得出来,危险关头豁得出来。

2012年初夏,他踏上了青藏高原这片净土,负责综合演练的技术保障服务。这里土地荒凉,远处连绵的群山被白雪覆盖,天气变幻莫测,时而蓝天白云,艳阳高照;时而狂风大作,黄沙漫天;时而大雨瓢泼,满地泥泞。不仅如此,由于演练基地在海拔4600多米的雪山脚下,空气稀薄、含氧量低导致他头痛、胸闷、呼吸困难……

## 安岳采气区一季度 油气生产“开门红”

4月7日,笔者从西南油气田公司获悉,蜀南气矿安岳采气作业区坚持精细管理,措施执行到位,确保气井正常生产和设备安全平稳运行,今年一季度累计生产天然气1.3亿立方米、凝析油2735.39吨,实现了油气生产“开门红”。

首先,坚持每周对生产数据分析会梳理出的问题详细分析,落实好须家河组气藏重点生产气井的现场跟踪、运行管控等相关措施。重点针对岳101-88井、岳101-18井等产油量大的井摸索合理的药剂加注制度,有效解决了生产管线蜡堵问题;加强高石梯区块8口投产井生产运行的动态监测及设备维护,确保高石梯试采气井的平稳生产。

其次,坚持每周对重点生产管网的节点压力、进出站温度、计量温度、水套炉运行参数进行动态跟踪,根据实际情况及时调整优化加注方案,实现了冬春交替时节生产“零冻堵”;先后组织开展高石梯管网清管通球作业15次和管线预膜作业1次,减少管线积蜡,确保了气田生产运行、集输工作的持续高效。

与此同时,坚持每周对仪表班和井站员工开展信息化运维知识培训,以“十字”作业为重点,抓好设备运维管控,着力加快岳101井区增压工程运行调试,加强岳101井区增压、八里村气田增压的运维管理,动设备的完整性管理,保障须二气藏稳产,确保石油液体生产平稳。

(黄斌 罗杰 曾城)

## “优实严升” 提升企业宣传工作质量

宣传工作是企业“内鼓士气,外塑形象”的助推器,也是提升企业软实力的硬任务。为充分发挥宣传工作在企业中的软实力作用,进一步扩大知名度和影响力,公司以“优、实、严、升”为抓手,积极打造一支业务精湛、素质过硬、积极进取的宣传队伍。

**宣传队伍上求“优”。**为不断优化和壮大通讯队伍,公司成立“集结号”新闻写作协会,协会成员以员工自荐、部门推荐、公司筛选后确定,要求具有一定文字功底、写作基础及热爱通讯工作的职工,并能把握正确的舆论导向,热爱企业,以正面宣传为主,具有较强的责任心和事业心。

**帮扶培训上求“实”。**为提高宣传工作质量,增强写作技巧,提升写作能力,公司实施了“师徒”结对活动,并签订了“师徒”协议,明确了师徒双方的目标和责任,促进双方互相学习,共同提高,形成了“传、帮、带”的良好学习写作氛围。同时定期邀请有经验的老师、报社编辑等举办通讯写作培训,学习写作技巧,分享写作体会,交流写作经验,不断提升公司的整体写作水平。

**考核奖惩上求“严”。**公司结合自身实际,建立健全了宣传工作考评办法,并层层分解通讯稿件任务,根据完成情况,实行逗硬考核,奖优罚劣,树立典型。同时通过年度评选优秀通讯员的方式,以鼓励先进,鞭策后进,充分调动大家的写作积极性和主动性,促进宣传工作更有力度、更有密度、更有深度,提升公司稿件刊载质量和刊载率。

**上稿任务上求“升”。**为准确及时宣传报道公司的工作动态,大力宣传公司形象,本着“总量提升、质量求精、正面宣传”的原则,力争上稿任务稳中有升。一年来,通讯员们紧紧围绕公司党政工开展的各项活动,深度挖掘了有特色、有亮点、有创新、有实效的新闻线索,撰写了各类通讯、消息等稿件报送各大网站、报刊、杂志等媒体。2016年,能源杯上稿59篇,约657分;巨能杯上稿225篇,约2360分;巨能杂志第一期上稿共计约65分,超额高质完成了公司全年的刊载任务,并获得了能源杯一等奖。(彭光淑)

常人眼中的苦寒之地,在张瑞峰看来却是最好的实验室。他打定主意,“就算天上下刀子,也得保证完成任务。”

保障初期,他经常独自出入车辆,确认故障,并排除解决问题。一次,某连队的产品方向机出现异常声响,他立即钻进车里,一丝不苟地听着,并不时用手工具敲打几下,最终经过一个多小时他发现一根销轴上的顶丝松动导致异响。由于身体还没有适应,走快了就会喘不上气,更别提在狭小的空间里干活。从车里出来的他早已双腿酸痛,呼吸困难。

高原缺氧,但不缺精神。作为此次技术保障服务的负责人,张瑞峰承担着繁重的技术保障工作,同时还承担着相关配套单位的技术保障人员的协调和组织工作。从出现故障到排查、分析、处理问题,每一件事他都跟踪到底,并对故障进行梳理总结,成为了此次综合演练的“保护伞”。

百炼成钢,彰显男儿本色,漫漫人生路,他就像一把把钢刀,永不生锈、永不卷刃!(郭新燕 赵亚男)