

2012年至2016年我国第三产业就业人数累计增加6067万人

近年来,在深化财税体制改革中,促进就业是财税政策重要政策目标之一。我国全面推开营改增,有力带动了就业;在简政减税方面出台系列重要举措,持续激发市场主体活力,大力扶持重点群体就业创业;也在扩大投资、推广PPP模式、加大就业投入等方面发力,有力促进了就业是13亿多人口最大的民生。日前召开的国务院常务会议对进一步做好就业工作作出了部署,指出制定财税、金融、产业等重大经济政策时,要综合评价对就业的影响,促进经济增长与扩大就业联动,结构优化与就业转型协同。

财政是国家治理的基础和重要支柱,财税政策对就业的影响举足轻重。记者采访了有关主管部门和专家学者,解读财税政策如何发挥好促进就业的作用。

减税降费 就业创业“增效剂”

“国务院要求制定重大经济政策时要综合评价对就业的影响,实际上是将促进就业作为制定经济政策的重要变量,是国家更加重视就业工作的重要信号。”中国社科院财经战略研究院研究员张斌表示。

近年来,在深化财税体制改革中,促进就业是财税政策重要政策目标之一。“在实施积极财政政策中,财税政策与扩大就业紧密关联在一起,减税降费、促进供给侧结构性改革、扩大投资等相关政策,从多方面发力共同促进了就业。”中国财政科学研究院副院长白景明说。

在积极财政政策中,营改增是备受关注的重大举措,尤其是2016年5月1日起在全国范围内全面推开营改增试点,成为促进就业创业“增效剂”。

全面推开营改增,不只是简单的税制转换,更有利于消除重复征税,减轻企业负担,企业能够把更多资金用在研发上,激发了大众创业、万众创新的热情,从而有力带动了就业。2016年,全面推开营改增试点,全年降低企业税负5700多亿元,所有行业实现税负只减不增。

营改增促进了经济结构和产业结构的持续优化,为我国经济稳定发展和就业稳定增长作出了重要贡献。2012年至2016年,第三产业就业人数累计增加6067万人,就业人数占比从36.1%升至43.5%,成为吸纳就业最多的产业。

北京聚宝源是一家远近闻名的清真老字号火锅店,店里店外总是人山人海,人气爆棚。但受制于资金紧张和场地的限制,企业始终不能扩大发展规模。2016年5月份

全面营改增后,聚宝源最大限度地享受营改增的政策红利。

“在西城国税部门的政策辅导下,仅2016年5月至12月份,企业缴纳增值税税金就比同期按营业税缴纳的税金减少47%,为后续发展提供了良好的资金基础。”聚宝源总经理马云龙表示,2016年下半年,聚宝源在牛街和望京地区分别开了两家连锁火锅店,吸纳了近60人就业。

除营改增外,国家在简政减税方面出台了一系列重要举措,持续激发市场主体活力,包括先后多次扩大小型微利企业减半征收企业所得税政策适用范围,从年应纳税所得额3万元逐步提高至50万元等。2014年至2016年,支持小微企业发展减税总额达2700多亿元。

国家税务总局数据显示,从纳税申报的小型微利企业户数来看,2014年、2015年,分别为923.46万户、1174.1万户;2016年则进一步增加至1423.21万户,比2014年净增499.75万户。

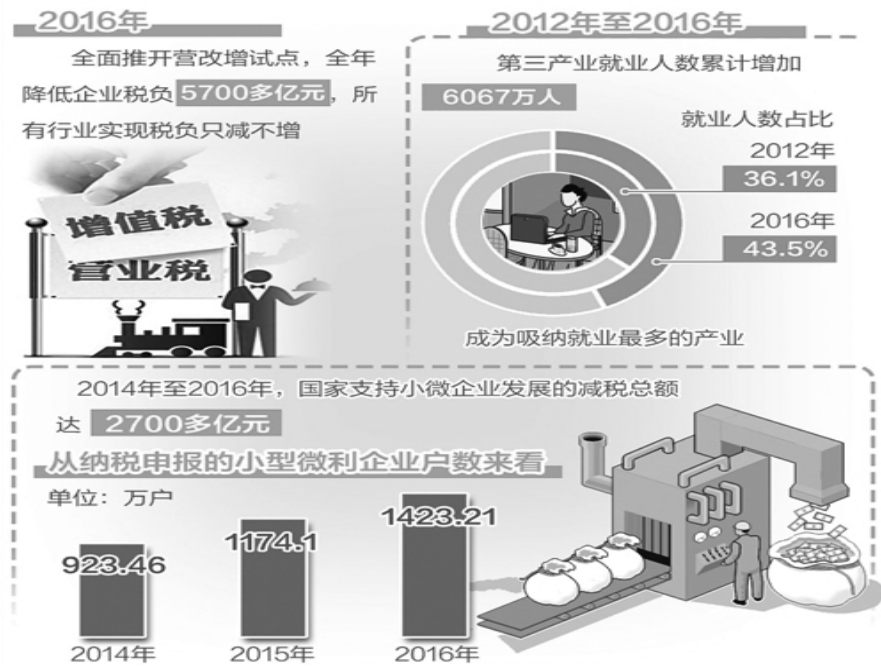
定向施策 以创新力带动就业力

“财税政策除了通过减税降费拉动经济发展从而带动就业,还表现在对创业就业的精准扶持上。”上海财经大学公共政策与治理研究院院长胡怡建说。

推进大众创业、万众创新,是发展的动力之源,也是新发展理念的中轴之义。近年来,国家制定和落实税收优惠政策扶持创业创新,并根据新问题新情况调整政策,切实降低企业税负,充分释放创业创新潜能,以创新带动就业。

仅在2016年,多项鼓励创新的税收新政出台,在创新各个环节精准发力:适用研发费用加计扣除政策的研发活动范围进一步扩大;企业股权激励和转增股本分期缴纳个人所得税优惠政策推广至全国范围内的高新技术企业;进一步扩大高新技术企业认定范围,加大对科技型企业特别是中小企业的政策支持……

税收优惠政策的广度和深度不断提升,带着“双创”热度不断提高。浙江湖州南浔聚宝源产业园成立于2015年6月份,当地国税部门通过优化服务等方式,帮扶青年创业创新,助力打造“蜂巢”青年众创平台。目前,园区内已累计入驻电商企业55家,年销售收入已突破3亿元,园区内员工人数由最初的70人扩大到现在的200多人,对推动创业起到了积极作用。“我们创业园区内大都为刚毕业的大学生,通过充分享受创业



税收优惠政策,大大激发了创业热情。”南浔聚宝源产业园的总经理芮利强说。

财税部门还加强与相关部门的政策联动,促进小企业成长、大企业更强,为增加就业岗位提供更大空间。江西新余国税联合市银监局和全市14家商业银行签订了“银税互动”战略合作协议,实现了“银税互动”机构和地区全覆盖,使纳税信用成为小微企业的信用资产。目前,“银税互动”服务项目已为32户诚信小微企业办理信用贷款1.9亿元,惠及就业人数3469人,有力支持了诚信小微企业发展。

同时,我国税收还大力扶持重点群体就业创业。2016年前三季度,对高校毕业生、失业人员、残疾人、随军家属、军转干部、退役士兵等重点特殊就业群体给予了按户限额减免、增值税即征即退、限额减免等不同类型的税收减免优惠,共减免税收96亿元。

多管齐下 更好实施就业政策

“除了减税降费,财税政策还在扩大投资,包括推广政府和社会资本合作(PPP)模式,以及加大就业方面的投入等,大力促进就业。”白景明说。

我国实施积极的财政政策,合理扩大财政支出规模。尤其引人关注的是,大力推广运用PPP模式,加强PPP项目全生命周期财政管理,保障项目实施质量。截至2016年底,全国PPP综合信息平台入库项目11260个、总投资13.5万亿元,已签约落地项目1351个、总投资2.2万亿元。“PPP模式有力

带动了投资,充分发挥吸引社会资本的功能,对就业的拉动作用十分明显。”白景明认为。

财税政策着力推动“三去一降一补”。中央财政设立并及时拨付工业企业结构调整专项奖补资金,支持化解钢铁、煤炭行业过剩产能过程中职工分流安置工作。这项总额为1000亿元的专项奖补资金,在2016年已安排500亿元。“专项奖补资金有力促进了职工分流安置工作,确保分流职工就业有出路、生活有保障。”胡怡建说。

近日,人社部、国家发改委等五部门联合下发通知明确,对纳入当年去产能关停计划、已实际停产放假的困难企业,可通过专项奖补资金对尚未解除劳动关系的下岗职工发放基本生活费。胡怡建认为,促进就业是财税政策的一项重要目标,空间还很大,“下一步,还可以通过社会保险补贴、职业培训补贴等方式,鼓励企业吸纳就业困难人员,提高劳动者职业技能。要加强对新业态的税收优惠力度,助力其发展,从而提高就业吸纳能力。此外,加强政府购买服务也是提高就业的一个途径”。

“今年国家深入实施就业优先战略和更加积极的就业政策,财税政策也将更加有力地促进就业创业,《政府工作报告》已经提出了一系列新的减税降费措施。同时,要加大投资力度和对促进就业的支持力度,着力促进重点群体就业工作,有效发挥财税政策对促进就业的积极效应,实现促进经济增长与扩大就业联动,结构优化与就业转型协同。”白景明说。

财政部新设个人所得税处 个税改革进度有望加快

为适应税制改革的推进,财政部近期调整了部分处室机构设置。据财政部官网最新显示,财政部税政司共设9个处室,其中企业所得税处、个人所得税处在列。这两个处室是由原税政司所得税处分拆而来,这被业内人士解读为个税改革加快推进的信号。

中央财经大学教授谭文明告诉记者,个税改革涉及方方面面,前期的准备工作必不可少,是个逐步推进的过程。而财政部新设个人所得税处,意味着这一改革进程有望提速,而且其配套改革措施也将加快推进。

此前财政部税政司所得税处公布的工作职责范围,主要是负责拟定企业所得税和个人所得税税制改革方案;负责提出企业所得税和个人所得税立法计划等。而在最新公布的财政部税政司网站工作职能中,与个人所得税处相关的职责是组织建立健全个人收入和财产信息系统等。

财政部部长肖捷在今年“两会”期间表示,目前个人所得税的改革方案正在研究设计和论证中,总的思路是个人所得税改革要从中国的实际出发,实行综合与分类相结合,方案总体设计、实施分步到位,逐步建立起适合我国国情的个人所得税制。

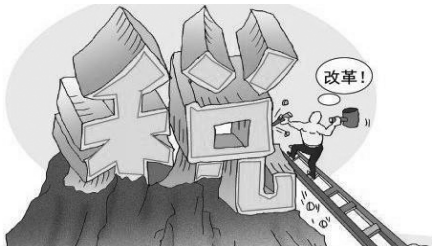
肖捷指出,基本考虑是将部分收入项目比如工资薪金、劳务报酬、稿酬等实行按年汇总纳税;适当增加与家庭生计相关的专项开支扣除项目,包括有关二孩家庭的教育等支出以及其他专项扣除项目。

分析人士认为,作为综合与分类改革的配套措施,专项扣除势必同步实施。受征管条件的限制,专项扣除分步实施可能较为务实,标准扣除在专项扣除不能全面到位之前,考虑到物价上涨带来了生活成本费用的提高,标准扣除仍有适当调高的必要。

值得注意的是,在个税扣除方面,我国也进行了一些积极探索。目前有31个城市试点商业健康保险扣除政策,对试点地区个人购买符合规定的商业健康保险产品的支出,允许在当年(月)计算应纳税所得额时予以税前扣除,扣除限额为每年2400元,未来还将开展税收递延型商业养老保险试点。

不过,在3月20日公布的《国务院2017年立法工作计划的通知》中,个人所得税法(修订)并未被列入年内全面深化改革急需的项目和力争年内完成的项目。同时,《政府工作报告》中也未触及个税问题。

业内人士认为,今年的立法工作规划没有涉及个税改革问题,并不等于个税就不进行改革,如果条件成熟,方案仍可能出台。(吴欣)



2016年房企高管薪酬 人均1100万元 王石999万微涨

在房地产企业利润率越发走低之际,上市房企管理层薪酬也随之变化。据Wind行业薪酬统计显示,2016年,地产行业管理层年度报酬均值排行第三位,均值为1095万元,比去年上涨90多万元。

另据记者根据Wind资讯统计数据获悉,2008年至2013年,上市房企管理层年度报酬总额一直上涨,从1955万元涨至1.1亿元。

值得一提的是,2014年,万科总裁郁亮提出“房地产行业进入白银时代”,当年上市房企高管年度报酬总额降至8703万元,2015年进一步下降至5385万元,2016年则反弹至6353万元。

对此,有业内人士向记者表示,员工薪酬涨跌情况一般与企业业绩挂钩,房地产行业净利润增长乏力情况下,有些企业正在完善员工激励制度,甚至实施员工持股计划,多元化手段强化企业运营效率。

王石年薪999万元

据Wind资讯统计,2016年,在披露高管薪酬情况的82家沪深两市上市房企中,10家房企管理层报酬总额在2000万元以上,大、中、小房企均有,包括万科、金地、招商蛇口和华夏幸福等房企,其中还有一家以存量房市场业务为主的世联行。

值得一提的是,在上市房企年度报酬总排行榜中,金科股份的19名高管以6472万元的年度报酬总额排行第一,万科以6353万元排行第二。其中,万科董事会主席王石薪酬为999万元,比去年微涨,但其在股东或关联单位领薪。

更重要的是,据记者观察,万科、招商蛇口等多家重点房企通常运营稳健,薪酬总额仍延续上扬趋势;而伴随行业分化加剧,小房企生存艰难,高管薪酬有所下降。不过,对比净利润下降的房企来看,虽然有些企业通过股权投资增加净利润,但

尚有多家中小房企处于“透支”状态,盈利能力不强,人员效能有待提高,高管薪酬与员工薪酬总额变动与净利润变动差距加大。

加强控成本

值得关注的是,上述高管薪酬年度总额排名靠前的企业,多数企业管理费用也排在前列。

以金科股份为例,高管薪酬年度总额排名第一,管理费用排名第五,高管薪酬占管理费用的比值约为5%;万科约为0.9%;华夏幸福约为1%;金地集团约为3.5%。

对此,有业内分析师向记者表示,近3年来看,高管薪酬占管理费用的比例在4%上下波动,多数企业都在优化成本管控。比如招商蛇口,在重组之前招商地产高管薪酬占管理费用的比值曾一度达到7%,而现今则降至约为4.6%。但是,以4%的平均水平来看,企业高管成本过高过高的现象在行业中依旧很普遍。

值得关注的是,上述人士进一步称,从高管薪酬与管理费用比值较低的企业,一种是股权激励做的比较好的企业,比如万科,管理层的持股比例较高,其获益与公司股价密切相关,因而降低了他们对于薪酬的要求;另一种是持有经营性物业比重较高的企业,因为其商业运营阶段常规管理工作比重高,也降低了管理层对薪酬的要求。

虽然有些企业净利润低,但高管薪酬却与其成反比,但整体来看,高管薪酬和员工薪酬的增减与企业盈利能力成正向关系,这也是2015年上市房企高管薪酬总额低于2016年的原因。

337家公司净利下降 高管薪酬反涨 东北电气巨亏 高管薪酬增2倍

编者按:上市公司高管薪酬该如何确定?公司业绩如何与薪酬挂钩?公众该如何监督?今日聚焦上市公司高管薪酬的若干案例,希望提供有益的价值参考。

伴随着上市公司年报的陆续发布,在财务指标中备受关注的分红送转、高管薪酬、营收、净利润等数据一并呈现在投资者面前。在国企高管薪酬改革的大潮中,2016年上市公司高管们的薪酬变化又有几何呢?

为此,记者对已经发布2016年年度报告的上市公司高管薪酬进行了统计,按个股分析,去年,有的上市公司高管年度薪酬同比增长超过千万元,有的高管薪酬却下降几千万元,上市公司高管薪酬贫富差距依然存在。总体来看,已经发布2016年年报的上市公司高管薪酬与2015年相比出现同比增长。

231家公司高管薪酬过千万元

记者通过Choice数据统计显示,截至4月10日,沪深两市共有1581家公司发布了2016年年报,在报告期内,1581家公司实现营业总收入合计21.9万亿元,比2015年增长0.86万亿元;显现归属于母公司股东的净利润合计为2.08万亿元,同比增长0.05万亿元。

从可查询到上市公司薪酬数据的1566家公司来看,高管年度薪酬过千万元级别的公司有231家,其中,中国平安2016年高管薪酬为9165.59万元。其次是海通证券,去年公司高管年度薪酬为7972万元;中兴通讯去年公司高管年度薪酬总额为6735.9万元。

另外,高管薪酬在500万元至1000万元的公司有454家,而高管薪酬低于百万元的公司有18家。

从薪酬增长率来看,1566家公司中,除20家公司未有2015年数据外,其他1546家公司中,有565家上市公司2016年高管薪酬与上年相比出现下降,有9家公司高管薪酬

与上年同期持平,有972家公司高管薪酬同比增长。

而高管薪酬增长率高于100%的公司有53家,其中,天鹅股份2015年高管年度薪酬总额为9万元,而2016年高管年度薪酬总额达到246.86万元,同比增长2642.88%,其次是百川能源,2015年公司高管薪酬金额为47.6万元,去年,公司高管薪酬总额为359.9万元,同比增长656%。另外,有多家公司高管薪酬在2016年呈现跳跃式增长,薪酬金额从百万元上升至千万元。

如果说972家涨薪的上市公司高管属于幸运儿,那么565家降薪的上市公司中,它们有的属于国有企业,有的则是业绩出现大幅下滑。

数据统计显示,2016年上市公司高管薪酬比2015年下降50%以上的公司有21家,其中,苏州高新高管年度薪酬2015年为533.48万元,2016年仅为36.94万元,同比下降93%;其次是中国联通,2015年高管薪酬为582万元,2016年则为61.13万元,同比下降89.4%。另外,金利科技高管薪酬从2015年的1681.16万元降至236.25万元,降幅为85.9%;金融街高管薪酬2015年为4272万元,2016年为996.26万元,同比下降76.6%。

据记者统计可见,上述高管薪酬降幅最大的4家公司中,仅有中国联通净利润去年出现下滑,金利科技的净利润增幅超过470%。

337家公司净利下滑 高管加薪

众所周知,高管薪酬是指股东采取一些激励手段,消除高管与股东之间的利益矛盾,使高管在追求自己利益的同时,能够最大程度地实现股东价值的最大化。

通过统计1566家上市公司高管薪酬可见,有的上市公司业绩虽然出现下滑,但并不影响上市公司高管薪酬的上涨。上市公司高管实现了自己价值的同时,却没有实现股东的最大化价值。

记者通过Choice数据统计显示,去年高管涨薪的972家公司中,有337家上市公司净利润出现同比下滑,占比达34%。

值得注意的是,上市公司业绩大幅下滑甚至出现亏损,然而,上市公司高管薪酬却不降反升。在337家净利润下滑高管薪酬却上涨的公司中,有的公司去年的净利润是亏损的。

其中,金岭矿业公司高管薪酬2015年为96.13万元,2016年为118.23万元,同比增长22.98%。而公司去年的净利润为-5.6亿元,同比下降5484%。同样,湖北宜化去年公司亏损12.49亿元,净利润同比下降3629%,而公司高管薪酬却增长了17.4%。

另外,中联重工去年公司净利润亏损9.33亿元,同比下降2116%,而公司高管薪酬去年达到3322万元,比2015年增长了81.23%。同样,东北电气去年净利润亏损9949.37万元,高管薪酬却增长了201.95%,由2015年的140.25万元增加至423.49万元。

查阅东北电气2015年、2016年年报发现,2015年,公司高管薪酬超过20万元的仅有苏伟国一人,其在2015年的身份是东北电气的董事长,薪酬为25.5万元,到了2016年,其薪酬上涨至71.52万元,身份为公司副董事长、副总经理、董事会秘书;2016年,东北电气高管团队中薪酬超过20万元的高管共有6人。然而,高管薪酬上涨了,公司业绩却出现大幅下降。

根据东北电气去年年报显示,在报告期内,公司实现营业收入6351.44万元,同比下降58.14%;实现归属于上市公司股东的净利润为-9949.37万元,同比下降2116.76%。

对于业绩下滑的原因,公司表示,公司所处的行业产能相对过剩的矛盾日益突出,行业内竞争异常激烈,导致公司面临的经营压力日趋加大。在报告期内,公司营业收入同比减少的主要原因是市场竞争激烈,高压电器类产品本期执行合同大幅下降、各部分合同因客户原因推迟交货等因素影响所致。(夏芳)