

## 创新企业文化 勇当时代先锋

### 四川省第九届企业文化年会在成都隆重举行

■ 本报记者 李友军  
四川企联 胡雪峰 刘建平

日前,由四川省经济和信息化委员会、四川省发展和改革委员会、四川省政府国有资产监督管理委员会、四川省文化厅、四川省人力资源和社会保障厅、四川省总工会指导,四川省企业联合会、四川省企业家协会主办,四川省企业文化研究会承办的四川省第九届企业文化年会在成都金牛宾馆隆重举行。

四川省企业联合会/企业家协会会长、四川省原副省长邹广严,四川省企业联合会/企业家协会特邀副会长、省政协地联委副主任、省政府原副秘书长张晋川,四川省经济和信息化委员会党组成员、副主任翟刚,四川省国资委巡视员钟德盛,四川省就业服务管理局局长黄晓东,四川省企业联合会/企业家协会副会长、四川省企业文化研究会顾问吴显名,四川省企业联合会/企业家协会秘书长、四川省企业文化研究会副理事长梁勤,四川省经信委、国资委、人社厅等部门领导以及四川省企业文化研究会副理事长、市州企联和行业协会的会长、秘书长,企业及企业家代表、新闻媒体代表等共计200多人出席会议。

四川省企业文化年会自2002年举办以来,在省委省政府相关部门、科研院所和广大企业和企业家以及新闻媒体大力支持下,积极参与下,目前已经成功举办八届。此次年会以“坚定文化自信,弘扬工匠精神”为主题,围绕贯彻落实党的十八大精神和习近平总书记系列重要讲话精神以及践行社会主义核心价值观,如何坚定文化自信、弘扬工匠精神,进一步推进我省企业文化建设,不断提升企业品牌形象,促进企业可持续发展进行深入研究和探讨。四川省国资委巡视员钟德盛受省国资委党委书记、主任徐进的委托代表省国资委在会上致辞。他指出:大力培育和弘扬工匠精神,对推动企业用先进文化更好地引领发展、凝聚力量、树立形象、塑造品牌、提升核心竞争力具有十分重要的意义。企业是建设中国特色社会主义市场经济的主力军,无疑是培育和践行社会主义核心价值观的重要阵地。在经济新常态下,企业文化建设应做到:坚持以民族和时代的先进文化引领企业健康发展;积极构建和推动切合企业发展实际的“落地”文化,为企业管理服务;努力以企业文化建设助力国家文化软实力的提升。他衷心希望通过在座的的企业家和专家学者的共同努力,不断创新企业文化管理理论和实践,推动新时期企业文化建设工作的转型和升级,努力创造先进企业文化建设新局面。



●“四川省企业文化建设优秀奖”获得单位合影。



●“四川省企业文化建设突出贡献人物”合影。

四川省就业服务管理局局长黄晓东代表省人社厅在会上致辞。他指出,企业文化是社会主义文化的重要组成部分,是企业的软实力。企业文化的实质,是以人为本,以文化引导为手段,以激发员工的自觉行为为目的的一种企业经营管理思想。在经济全球化的今天,企业要在日趋激烈的国际市场竞争中有所作为,必须提升企业的核心竞争力。因此,新形势下培育拥有个性化的核心价值观的企业文化对提升企业核心竞争力十分重要和必要。构建以人为本的和谐劳动关系,提高员工的幸福感和自豪感,让员工感受到企业“大家庭”的关怀和温暖,才能增强企业的凝聚力和向心力,促进企业健康持续发展。因此,企业和企业家在企业文化建设方面要践行社会主义核心价值观,打造先进文化;要实施创新驱动战略,打造创新文化;要构建和谐劳动关系,打造以人为本文化;要传承工匠精神,打造匠心文化。希望广大企业和企业家们,坚定文化自信,紧跟时代步伐,凝心聚力、奋发实干,为推进我省“两个跨越”,加快建设美丽繁荣和谐四川做出新的更大的贡献。

四川省经济和信息化委员会党组成员、副主任翟刚在会上宣读了《关于宣传表彰2015年—2016年度四川省企业文化建设优秀奖、优秀成果、优秀案例、优秀论

文及突出贡献人物的决定》。

中国重汽集团成都王牌商用车有限公司、四川明星电力股份有限公司等11个单位企业文化建设优秀奖;中国水利水电七局总经理申茂兵、兵器装备集团自动化研究所副总经济师刘玉霞等11人荣获企业文化建设突出贡献人物;国电大渡河流域水电开发有限公司《以创新文化引领国电大渡河智慧企业建设》、《川东北气矿企业文化责任文化建设》等14个课题荣获企业文化建设优秀成果;中核建中核燃料元件有限公司《培育“三为”责任文化,引领“核电粮仓”发展》、四川明星电力股份有限公司《创先争优添活力,先锋示范促安全》等8个案例荣获企业文化建设优秀案例;《浅议如何构建研究所军工文化软实力》、《班组文化落地的初探与实践》等7篇论文荣获企业文化建设优秀论文。

四川省企业联合会/企业家协会会长、四川省政府原副省长邹广严在年会上作题为《坚定文化自信,弘扬工匠精神,建设创新型企业文化》的主旨报告。他指出,文化是民族的血脉,是人民的精神家园。习近平总书记在建党95周年庆祝大会的重要讲话中强调要坚持文化自信,把文化自信与道路自信、理论自信、制度自信“四个自信”作为不忘初心、继续前进的根本遵循和重要基础。“欲信人者,必先自

信。”在社会主义文化强国的路上,坚持文化自信,有助于增强中国人民屹立于世界民族之林的信心,有助于增添中国傲立于国际社会的底气,有助于提升共产党人用中国理论解决中国问题的豪气。企业文化是社会主义文化建设的重要组成部分。企业和企业家以及企业文化建设工作者在企业文化建设过程中要努力传承中华优秀传统文化,践行社会主义核心价值观,坚定文化自信。企业作为技能型人才长期工作和生活的主要场所,需要不断健全和完善培养工匠精神的激励机制,通过各种途径大力宣传和营造“创新精神”、“工匠精神”的文化氛围。要树立科学、严谨的作风,摒弃浮躁、抵制诱惑,培养专业和敬业精神。他强调,弘扬工匠精神,需要创新企业文化。“工匠精神”不仅体现了对产品精心打造、精工制作、精益求精的理念和追求,更要不断吸收最前沿的先进技术,勇当时代先锋。希望广大企业和企业家以及企业文化工作者要坚持文化自信,发扬企业家“创新精神”、“工匠精神”,努力为实现“四个全面”宏伟战略目标、“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦做出更大贡献。

会议审议通过了四川省企业联合会/企业家协会副会长吴显名作的《关于调整、增补四川省企业文化研究会理事会成员的议案》。

会上,国电大渡河流域水电开发有限公司党委书记、副总经理何仲辉,城云科技(中国)有限公司咨询事业部总经理温伟军,中国重汽集团成都王牌商用车有限公司纪委书记、工会主席赵瑞,四川宏达集团党委副书记、副总裁刘德山,成都航空有限公司企业文化部总经理刘俊,四川明星电力股份有限公司纪委书记、工会主席陶明等企业代表针对当前企业文化建设中出现的新情况、新问题、新特点、新方法,结合本企业在企业文化建设方面的具体做法和体会进行交流分享。

“创客中国”四川专家组组长、四川省“双创”导师、四川省企业联合会/企业家协会副会长兼秘书长梁勤在年会上作题为《应对颠覆,恪守企业文化本源——当前企业在培育团队“工匠精神”中应把握的几个管理节点》讲座。纵横只有凌云志,圆梦需靠实干家。企业和企业家以及企业文化工作者要用文化引领企业乘风破浪,抵御“飓风”与“野蛮人”入侵,在国际化竞争的海洋中扬帆稳健远航。最后梁秘书长用一首“工匠精神永放光芒”的藏头诗结束了演讲,博得会场热烈掌声;工业强基振国兴,匠心独道促创新,精益求精炼品质,神韵绝技传真经。永盛不衰铸长青,放之四海普众仰,光耀中华复兴志,芒照世间赢人心。

## 四川省科学技术奖励大会隆重举行

### 王东明尹力邓小刚为获奖代表颁奖

日前,四川省委、省政府在成都举行四川省科学技术奖励大会,隆重表彰为四川省科技事业做出突出贡献的科技工作者。四川省委副书记王东明出席大会,四川省委副书记、省长尹力讲话,四川省委副书记邓小刚主持并贯彻落实会议精神提出要求。

大会召开前,王东明、尹力听取了部分获奖项目介绍,详细了解项目科技研发、转化应用、市场拓展、人才培养等情况,对研发单位和研发团队专家的辛勤努力和优异成绩给予肯定。

副省长刘捷宣读省政府关于授予2016年度四川省科学技术进步奖的决定。省政府批准授予2016年度省科学技术进步奖项目258项。其中:特等奖1项、一等奖31项、二等奖68项、三等奖158项;授予卢博米尔·弗兰克·杰森四川省科技进步奖国际科技合作奖。

在热烈的掌声中,省领导为省科学技术进步奖获奖代表颁奖。随后,四川省科技进步奖特等奖获奖项目主要完成人、东方电机公司副总工程师赵永智代表获奖者发言。

尹力代表省委、省政府向获奖人员表示热烈祝贺,向全省广大科技工作者表示崇高敬意和诚挚问候。他强调,全省各地各部门要认真贯彻落实今年全国两会期间,习近平总书记参加四川代表团审议时对扎实开展创新创造提出的明确要求,抓好全面创新改革“一号工程”,不断推进以科技创新为核心的全面创新,加快推动四川省由科技大省向科技强省迈进,加快建成国家创新驱动发展先行省,在全国发挥好示范作用。一要切实抓好全面创新改革试验,做好军民深度融合这篇大文章。要坚定不移推动“9张清单”落地落实,构建一体化的军民融合科研生产体系,建立健全军民科技成果双向转移合作平台,确保今年全面创新改革试验工作取得实实在在成效。二要全面增强科技创新能力,筑牢经济转型升级发展的核心支撑。要加强基础研究和原始创新,夯实自贸试验区、天府新区、绵阳科技城等创新平台支撑,完善以企业为主体的技术创新机制,持续提升四川省科技创新的能力和效率。三要着力打通科技成果转化通道,加快科技创新成果向各行业各领域覆盖融合。要积极落实促进科技成果转化法,深入实施促进科技成果转化行动,完善知识产权保护制度,开展科技金融结合试点,打通创新驱动的“最后一公里”。四要大力培育适应创新发展形势的人才队伍,激发全社会创新活力。要加大人才培养引进力度,实施“千人计划”“天府高端引智计划”等重大引才工程,深入开展创业四川七大行动,最大限度释放人才的创新创造潜能。五要加大改革力度,构建良好的体制机制保障。要深化科研院所分类改革,完善科研评价机制,落地落实激励科技人员创新创业16条政策,以有效的激励与保障机制,促进科技创新持续推进。

尹力要求,全省各级政府要持续加大财政科技投入,建立健全工作推进机制,层层落实责任,加强考核监督,同时大力推进科技领域“放管服”改革;省级各部门要加强沟通协调,强化政策协同,形成促进科技创新发展的工作合力;科协各级组织要团结引领广大科技工作者继续发扬求真务实、开拓进取、敢为人先的科学精神和作风,积极投身科技创新和科学普及、科技知识的普及,共同智慧和汗水书写四川科技事业发展新篇章。

省领导黄建发、李向志、陈放,各市州、省直各部门负责同志,部分科研单位、高等学校、国有企业负责同志,部分民营企业负责人,获奖代表等出席大会。(胡彦殊 熊筱竹)

# 坚定文化自信,弘扬工匠精神,建设创新型企业文化

## ——在四川省第九届企业文化年会上的主旨报告

■ 四川省企业联合会/企业家协会会长 邹广严

企业文化年会是我省企业文化理论界与企业界的年度盛会,是四川省企业联合会、四川省企业家协会具有相当影响力的文化品牌活动,也是我省企业文化建设与研究工作者进行交流、总结与分享的重要平台。

大家知道,企业文化的是个长期的、潜移默化的东西。四川省企业文化年会自2002年举办以来,在政府相关部门、各理事单位及广大企业、企业家、企业文化工作者的大力支持和积极参与下,目前已经成功举办八届,为促进我省企业文化建设发挥了积极的作用,受到了政府、企业界、学术界等社会各界的广泛关注和充分肯定,为推进我省企业文化建设发挥了巨大的作用。

本届年会以“坚定文化自信、弘扬工匠精神”为主题,旨在贯彻落实党的十八大精神及习近平总书记系列重要讲话精神,践行社会主义核心价值观和自主创新战略,坚定文化自信,传承中华优秀传统文化,弘扬“工匠精神”,提升中国制造业整体水平和形象。

当前,我国正在进行供给侧结构性改革,推动“中国制造”向“中国智造”强力迈

进,我们回过头来补上“工匠精神”这一课,就是找到了这一时期企业文化建设的新特点、新趋势,为此,我们今天聚集在一起,共同研讨企业日常管理中如何恪守文化本源、培养员工文化自觉,推动企业用先进文化更好地引领发展、凝聚力量、树立形象、塑造品牌,提升核心竞争力具有十分重要的意义。

在座的各位都是企业文化建设领域的专家和实践者,借此机会我谈几个人的认识和看法,供大家参考。

### 一、共同努力推动我省企业文化建设工作,取得全国企业文化建设领先地位。

企业文化的事,如果从1984年开始算起,有30多年历史。在这三十多年里,企业文化的发展,应该说是很快的,特别是我们四川省涌现了一批企业文化搞得好的企业,还有一些搞得好的科研和一些学术著作,应该说在这个问题上,我们四川是走在全国的前列。那么为了更好地把企业文化搞好,总得有一个单位来评,以前是政府出面,现在是我们企业联合会在政府的领导下,具体承担了这个事,刚才国资委、人社厅、经信委的发言就是代表政府来领导的。我们企业联合会扶持、表彰、鼓励企业文化建设工作,既表彰了国企,又表彰了民企,还表彰突出贡献的个人,所以我觉得这个事是非常必要的。这是我们在新常态下,政

府、社会团体和企业推动企业文化建设上的一种新的模式。

四川省企业联合会要全省的广大企业,包括大中小企业,特别是国有骨干企业一道,在政府领导下把企业文化建设活动长期地坚持下去,努力取得在全国的领先地位。

### 二、无论什么时候,企业都必须坚持做好企业文化建设。

1992年,美国学者约瑟夫·奈就提出了一个硬实力和软实力的概念。企业的管理都有个硬的、有形的力量,还有个软的、无形的力量,这是企业的管理的两种形式,有序管理、无序管理,或者说是有形的力量、无形的力量,或者是刚性管理、柔性管理。自古以来,我们中国人讲究的是唯物辩证、有张有弛,成为了我们治国之道、治厂之道,都是这个道理。也就是说要管好、要办好一个企业,我们需要这个无序的、无形的、柔性的东西,就是企业文化。

任正非说,“外国人是从0做到1,我是从1做到0”,因为第一个发明的不是我们华为。说到美国人是创新,说到德国人是工匠精神,讲到它们的产品,经久耐用!我们中国也有传统的企业文化,清朝出了个红顶商人叫胡雪岩,他在杭州办了个“胡庆余堂”药店,童叟无欺,这就是文化;而今,奶粉里面加三聚氰胺就是破坏了童叟无欺的

文化。我不赞成什么“大国工匠”这种说法,工匠与大国没有关系,比如说瑞士,一个小国家,它制作一把刀子,就是我们说的“精雕细刻”,还有瑞士机械手表,全世界最好,那就是“工匠精神”的体现。在青岛德国人监督下修建的下水道100年后还是畅通无阻,都是中国人修的,为什么效果不一样呢?

我们老祖宗有一个文化叫“精雕细刻”,就是现在大家说的“工匠精神”。外国企业有外国的企业文化,中国的企业有中国的企业文化,只是我们没有坚持,没有把它传承下来。大家知道,任何工作要长期坚持下去就很难,搞一年两年可以,我们解放以来,中国人有一个特点就是搞运动,搞什么都是浩浩荡荡,搞一阵,搞完了就没了,这样不行!今天这个活动开展得很好,必须继续搞下去。

### 三、要传承中华优秀传统文化,坚定文化自信,弘扬工匠精神。

中华优秀传统文化是中华民族的精神命脉,是中华民族的突出优势,是我们文化自信的重要来源。

坚定文化自信,就要充分认识传承和弘扬中华优秀传统文化的重大意义。毛主席曾经说过,“今天的中国是历史的中国的-一个发展;我们是马克思主义的历史主义者,我们不应割断历史。从孔夫子到孙中

山,我们应当给以总结,承继这一份珍贵的遗产。”党的十八大以来,习近平总书记多次强调,中国共产党人不是历史虚无主义者,不是文化虚无主义者;而是中华优秀传统文化的传承者和弘扬者。党的十八大提出的社会主义核心价值观,倡导“富强、民主、文明、和谐,自由、平等、公正、法治,爱国、敬业、诚信、友善”,从国家、社会和公民三个层面概括了社会主义核心价值观的价值目标、价值取向和价值准则,充分体现了中华优秀传统文化和世界文明成果,是社会主义先进文化的精髓,承载着中华民族的精神追求,是我国社会评判是非曲直的价值标准。

坚定文化自信是实现中华民族伟大复兴中国梦的精神引领,也是建设优秀传统文化、全面提升企业软实力的最重要的精神支撑。坚定文化自信、践行社会主义核心价值观,是我们党在供给侧结构性改革这一关键时期,用来统一思想意识,引领经济体制变革,降低社会结构和利益格局调整中的波动,具有凝魂聚气、强基固本作用。同时,我们企业文化工作者用它引领企业发展战略,统一全体干部职工的思想意志,提升全员素质和道德水平,指引我们前进的方向,凝聚我们的战斗力,激发我们的工作热情,保障我们企业持续健康稳定地发展。(下转10版)