

# 扎根美国小城的“绿巨人”

## ——走进比亚迪北美工厂

■ 高山

美国南加州小城兰开斯特市今年有一项“大举动”:市议会投票将全城的17825盏路灯全部换成中国比亚迪公司生产的LED节能灯,其中40%将在比亚迪设在兰开斯特当地的工厂生产。

兰开斯特市长雷克斯·帕里斯说,市议会在经过公开透明的竞标程序后选择了比亚迪,这有利于兰开斯特“减少能源消耗以及保持空气清新”。

兰开斯特市郊一条大道被命名为“比亚迪路”,以感谢比亚迪这位“绿色能源巨人”为当地发展作出的巨大贡献。兰开斯特市政府官网上刊登着市长这样的感言:“通过与比亚迪不断发展的伙伴关系,兰开斯特增加了急需的就业,经济得到极大发展。”

这条大道旁,比亚迪设在兰开斯特的北美工厂二期扩建工程正在紧锣密鼓地进行。今年7月竣工后,工厂总占地面积将从目前一期工程的约1万平方米扩大到约4万平方米,产能将从目前的年产350台电动大巴增加到1500台。该工厂将成为比亚迪在中

国以外最大的电动大巴工厂,也将是兰开斯特当地最大的单体工厂。

兰开斯特市政府经济发展规划部门负责人维恩·劳森说:“能够创造巨大财富的企业是城市经济发展的基础,将使城市和社区居民受益。比亚迪正是这样的企业。”

记者在比亚迪厂房里看到,一辆辆电动大巴排列在生产线上,最后被喷涂上不同颜色,交付给不同的订货人。

比亚迪兰开斯特工厂目前共有当地员工567人,包括407名生产线操作工,其余为大巴设计工程师及运营管理人员。工厂二期工程完工后,还将新增上千个工作岗位。

阿尔瓦罗·西门尼斯是2016年比亚迪年度优秀员工,他和其他8位优秀员工的照片就挂在办公区正墙上。他对记者说:“比亚迪在兰开斯特‘拓荒’之始,我是这家工厂雇佣的第一个外籍员工……生产出第一台电动大巴时,我非常自豪。”

高大强壮的彼得·吉布森和同伴一起在车间里运送部件。他告诉记者,和这家工厂多数工人一样,他家就在工厂附近社区,以前去洛杉矶市上班开车要近2个小时,如今

只要20分钟,这是他来比亚迪应聘的原因之一。“当然更重要的是工作稳定,待遇良好,我有一家人,有一份稳定的工作很重要。”

当其他人都陆续离开岗位吃午餐时,29岁的若泽·赫尔南德斯还在总装车间的一辆电动大巴底盘下忙碌。这位年轻人原来是一家修车厂的轮胎维修工,跳槽来到比亚迪。

谈到选择比亚迪的原因时,赫尔南德斯说,比亚迪是一家清洁能源领域的大公司,绿色能源代表着未来,为这样一个“绿巨人”工作可以使自己的职业发展有更好的上升空间。“我可不想一辈子就当一个轮胎工,我想成为工程师。”他说。

比亚迪高级副总裁李柯表示,比亚迪扎根兰开斯特是互利双赢的选择。加州是新能源汽车的领先市场,比亚迪在当地招募员工,制定详细的工人培训计划,设立研发中心研发高端电动大巴。本地化生产既培养了熟练的蓝领技术工人,也锻炼了技术含量极高的研发团队。比亚迪电动大巴目前已覆盖美国西部市场并拓展到中部,目前正向



美国东部和加拿大市场延伸。

“两年前,比亚迪团队送车去给美国客户试驾,100个客户中有2个同意试驾,一年前100个里有30个愿意试驾,如今几乎全都欣然接受。”李柯说。

据介绍,包括谷歌、脸书在内的美国高科技公司以及一些美国大学也开始采购比亚迪电动大巴。斯坦福大学和加州大学4所分校都采购了比亚迪电动大巴。其中,加州大学尔湾分校的全体学生通过投票,选择把学校20台大巴换成比亚迪电动大巴。比亚迪最近还和洛杉矶环卫公司签署了提供电动环卫垃圾车的协议。

## 为了大地的丰收

### 中国公司承建斯里兰卡延河农业灌溉项目造福一方农民

■ 杨梅菊

得知记者要来,村民阿特纳亚克早早准备好炖肉、面饼和各种传统小吃。这个延河岸边土生土长的斯里兰卡农民有不少中国朋友,但在自家小院招待远道而来的中国客人还是第一回。

眼前的阿特纳亚克黑瘦、平和,脸上挂着拘谨羞涩的笑容。他不善言辞,只是不停地把饮料吃食往大家面前送。作为中工国际工程股份有限公司(简称中工国际)在延河农业灌溉项目开工后聘用的第一位当地员工,他对中国和中国面孔都充满了好感和热情。

2014年,延河农业灌溉项目进入筹备期,曾受过一定教育、能熟练使用英语的阿特纳亚克受聘负责安保工作。由于工作出色,他的女婿不久后也受聘加入了中工国际,成为项目上的一名司机。

自从两人有了稳定的收入,变化悄然发生在这个家庭里:原本破败的房屋得到修缮,吃穿都有很大改善,家里开始养牛、养羊,后来还分期付款买了一辆皮卡车。眼看项目接近尾声,阿特纳亚克也考虑从岗位上退下来,搞搞运输、物流,而女婿则考虑随着中工国际前往下一个项目驻地,继续为中工合作项目出力。

延河农业灌溉项目位于斯里兰卡北卡中省,距离首都科伦坡300公里。项目计划在延河上修建一组总长为5.9公里的拦河引水坝灌溉系统,以改善当地旱季严重缺水的问题,满足斯里兰卡中北部附近区域的农业灌溉和生活用水需求。届时,当地百姓家中可实现24小时供水,而灌溉用水更可保证一年3至4季的种植。

“项目完成后将大大改善当地农民长期靠天吃饭的现状,水库能调蓄提供灌溉用水,修复现有灌溉系统,扩大水稻种植面积,同时还可以发展其他粮食作物及渔业,增加粮食产量,提高农民收入。”中工国际C成套四部副总经理郑志宏告诉记者。

延河农业灌溉项目在传递中国工程价值的同时,还向斯里兰卡人民传递着生活的希望。项目当地雇员中,有一位年轻阳光的斯里兰卡小伙名叫钱德勒。斯里兰卡内战期间,他曾是部队中负责运送物资的一名卡车司机。2009年内战结束后,他离开部队,在当地公司做司机,但待遇不佳。作为家中唯一的劳动力,一家人的生活十分拮据。

延河农业灌溉项目开工后,钱德勒应聘成为项目部司机,他的上进和努力很快赢得回报。在了解其家中情况后,项目部主动提出向钱德勒提供“项目部无息爱心贷款”,帮助他修缮了房屋,又为他出具相关资料证明,帮助他向银行贷款买了辆小货车。

事实上,在延河岸边,像阿特纳亚克、钱德勒这样被改变着的人还有很多。延河农业灌溉项目所在地位于斯中北部,当地百姓曾饱受30年战乱之苦,很多年轻人错失受教育机会,长期失业。而延河农业灌溉项目自开工后,为当地百姓提供了大量工作机会,高峰期当地员工近千人。没有工作经验的年轻人还有机会参加技能培训后上岗。

与此同时,偏僻落后的村落,也因为延河农业灌溉项目的到来发生了质的改变:附近学校里破败的操场及设施被修缮完毕;数年没有平整的坑洼难行的道路完成了修整、拓宽;延河两岸常年互不来往的村庄搭起了跨河桥……

项目业主方代表、斯灌溉部官员帕力特评价延河灌溉项目是“延河流域居民的希望和曙光”,“无论是当地百姓还是官员,都对这一项目将带来的新生活翘首以盼”。

“按照目前进度,项目将较原计划提前一年完工,这充分体现了中国团队的管理和效率。农业是斯里兰卡的基础,农民是国家根本,延河农业灌溉项目给这片土地带来了丰收的希望,人民不会忘记这一点。”帕力特说。

## 严以律己 关爱员工

### 减少不实举报

——东风德纳车桥高管“廉洁从业大家谈”纪略

3月31日,东风商用车党委副书记、纪委书记毛长林一行,莅临东风德纳车桥总部指导开展“廉洁从业大家谈”活动。东风德纳车桥襄阳、十堰两地全体高管充分准备,逐一发言,完成了一场高质量的党风廉政自我教育和相互警示教育,也为改善纪检监察工作提出了诸多具有实践价值的意见。

东风德纳车桥党委书记、纪委书记叶征吾率先发言。他说,有权力就有廉洁风险。全面识别廉洁风险并有效应对,关键是要列出权力清单,明确权力范围,落实权力制衡。要以现代信息技术为支撑,构建技术操作系统,提高预防腐败工作规范化水平。信息沟通不及时,政策解释不到位,对群众意见建议“迟钝”,对群众利益诉求“冷漠”,管理人员用权行为不规范等,是发生匿名不实举报的主要原因。在如何减少匿名不实举报方面,既要发扬密切联系群众的优良传统,更要坚持依法依规依纪履职、办事,最大限度地消除误解。既要依纪依规鼓励和保护员工群众行使正当的监督权、信访权,又要教育引导员工群众端正态度,掌握正确行使监督权、信访权的方法、程序和要求,依纪依规按层级实事求是反映问题。对员工群众反映的具体问题,要及时认真核实,依纪依规处理。对员工群众的质疑,要以不逃避、不回避、不推诿的主动姿态,做好政策解释工作。尤其是当前正在推进的关岗优化、价值规范工作,较大面积涉及员工利益,要把宣讲工作做实做细,让全员知晓、理解、支持。

十堰工厂党委书记、纪委书记张军说,从外部审计指摘问题看,公司的纪检监察预防预控措施还不够健全得力,体系标准制度执行还不够到位,今后要按照上级要求做好落实工作。同时,要正确看待不实信访举报多,不必纠结数量,要检视自己的言行。比如当前推进关岗优化亟需员工理解,要用完整

的信息制作成幻灯片,由党委班子成员到基层亲自讲,像拉家常那样与员工坦诚沟通,解决员工诉求,化解员工抱怨。

襄阳工厂党委书记、纪委书记李卫东认为,在落实“四种形态”之外,再增加一个同事间“递条子”的形态,以此解决当面不好说、不便说的问题。改革力度大,员工利益有调整,举报就会多,并非纪检监察部门不作为造成,但纪检监察部门有义务依纪依规积极疏导、调查、处理信访问题。

十堰部件厂党委书记、纪委书记陈正权认为,信访举报是坏事——坏了企业名声,也是好事——员工时刻盯着干部的言行。信访举报是“带电的高压线”,开关在员工手上,随时可以合闸。

参会人员还认为:资产处置存在较大风险,要加强制度流程的学习与执行,确保资产保值增值。要加强采购招标任务书的审查,不能有歧视性或关照性条款。质量索赔存在较大风险,比如纳入不良、供应商准入、质量责任鉴定等。采购部是高风险部门,采购路线、价格、份额的确定,是高风险环节,要加大监督力度,让他们不能有非分之想。对下级廉洁风险的防控,重点是加强审批工作,做到公开透明、减少自由裁量权。领导干部不宜直接参与下属具体业务,应主动避免下属揣测领导意图。

毛长林书记对东风德纳车桥高管“廉洁从业大家谈”给予较高评价,同时强调:要认真落实“两个责任”,坚持“两学一做”,规范履职行为,握紧制度笼子,建立部门责任追究机制,促进企业健康发展;要持续开展宣传教育,警钟常鸣,相互提醒,管好自己,管好下属;要列出责任清单,与生产工作目标同考核;要实事求是处理信访件,认真查,找原因,抓改善;要持续强化党员干部队伍建设,同步落实好育人、育人责任。

(伍再祥)



● 咸阳官员考察环宇集团

## 咸阳官员邀请环宇去创业

■ 卢书友 本报记者 何沙洲

3月29日,陕西省咸阳市秦都区委常委、副区长戴勇强一行到环宇集团考察。环宇集团浙江高科股份有限公司副总经理王恺、赵建宁、罗晓明等接待了陕西客人。戴勇强一行参观了该公司科技展厅和部分车间、物流中心。环宇电气繁忙的生产现场、智能化的生产设备和规范的管理,受到来宾好评。

环宇集团浙江高科股份有限公司中国民企500强环宇集团旗下核心子公司,是一家专注于低压电器元器件生产

和系统解决方案的高科技企业。公司为电气系统提供“一站式”服务,全国建有20多家综合服务中心,30多个营销中心,600余家终端形象专营店,800多家销售网点,远销海外70多个国家和地区。

在双方的座谈中,戴勇强介绍了秦都区概况和吸引投资的有利环境,邀请环宇前往考察,寻求合作。王恺感谢咸阳和陕西地方政府对环宇在当地发展的支持。他表示,今后环宇还会把更多更好的优质产品奉献给当地客户,支援国家西部大开发。



## “企务公开 打造阳光公务”

为扎实推进“五公开”致力于打造“阳光企业”,安徽路桥公司把职工关心的工资发放、月度考勤、评优评优、帮扶帮困、奖励明细做到及时公开,全体员工和广大用户的知情权、参与权、监督权得到较好行使,实现了员工与企业间的良性互动。图为安徽路桥公司芜湖高速改扩建02标项目部员工观看月度考勤表。

黄克南 摄影报道

## 注重质量 强化引领

### 朔石矿业“质量时代”助力转型升级

淮北矿业集团朔石矿业公司以“迈向质量时代,建设质量强企”为主题,着力提升发展质量,强力拉动一矿两井转型升级和发展质量的稳步提升。

朔石矿业公司决策层认为,在质量兴企过程中,安全是第一要务、第一效益,必须严守安全底线,强化企业发展根基。注重引导干部职工牢固树立安全为天的质量发展理念,以对职工生命健康高度负责的精神,扎实开展采掘、顶板、瓦斯、机电、防治水等七大专业安全隐患排查整治活动,有效防范了各种安全风险。以安

全体系建设为统领,以“严细实精”管理为抓手,严格落实“两个规范”,加大升级版安全质量标准化创建力度,建立健全了全方位的安全监管质量体系。今年一季度,该公司安全体系建设再次跻身淮北矿业集团前三名,目前,东部井正向着安全生产8周年、西部井正向着安全生产6周年稳步迈进。

朔石矿业把转变经济发展方式、提高经济发展效益,作为矿井转型升级发展的中心,围绕战略性新兴产业和现代服务业在技术、品牌、质量、效益等方面的结构优

势,加快高新技术产业高岭土高新项目的成果转化、矿用设备维修“智造”等重点工作,努力提升新兴产业质量和服务质量水平。4月份,与清华大学合作的紫朔环境公司EPC及高岭土蜂窝陶瓷项目,已进入全面实施阶段;与华中科技大学合作的高岭土3D打印项目也已攻关成功;矿用设备维修业务正由修造向“智造”转变,市场竞争优势日益显现,2016年设备修造业务争创产值1500万元。

在此基础上,朔石矿业全面贯彻“经营引领生产”的理念,提高经济技术一体化论

证水平和工序技术质量,由重产量向求质量积极转变,4月初,果断关停了受地质条件影响煤质的II413工作面,提高了商品煤质量。同时,狠抓采掘、机运等系统工程质量,每季度开展一次工程质量评比争先活动,使矿井安全质量标准化水平始终走在集团公司前列。2016年以来,井下多个头面同时摘取“示范工程”桂冠,安全效果创一矿两井历史最好水平,为企业转型升级、提质增效提供了坚实的质量保证和发展基础。

(乔时庆)