

6 才市扫描 HR Market

山东省管企业负责人年薪公开 平均薪酬 49 万

国企高管的工资，之前一直有些神秘。近日，山东省国资委网站公布了 23 家省管企业 2015 年度负责人薪酬情况。国企正职年薪多在五六十万元左右，这是山东首次公开披露此项信息。

年薪超 50 万元的有 15 户

3 月 31 日，兖矿集团有限公司、山东高速集团有限公司、齐鲁交通发展集团有限公司、山东省交通工业集团控股有限公司四家省管国企在山东省国资委网站公布了 2015 年国企负责人薪酬情况。加上首批公布的 19 家省管国企，山东 23 家省管企业负责人 2015 年度薪酬信息已经全部公开。

从国资委网站上的公开情况看，山东省省管企业负责人的薪酬并不像传说中的年薪百万，正职年薪合计普遍在五六十万元左右。此次公开披露的年度薪酬信息包括应付薪酬、福利性待遇(含各项社会保险、企业年金、补充医疗保险、住房公积金的单位缴存部分等)以及其他货币性收入。

记者从山东省国资委获悉，纳入改革范围、由山东省国资委主管的省管企业共有 23 家，涉及 183 名企业负责人。此次披露的企业负责人是指由省委或者省国资委任命的企业领导人员，并非平常理解的国企高管。目前，大部分国企高管已经实现了契约化管理，薪酬由各企业董事会决定，不再纳入省国资委披露范围。根据相关规定，由省委或省国资委任命的企业负责人不得持有企业股权。

山东省国资委相关负责人介绍，2015 年度山东省国资委审核省管企业主要负责人平均薪酬(基本年薪与绩效年薪之和，税前)约为 49.27 万元，比 2014 年度(58.28 万元)下降 15%。记者梳理发现，在本企业任职超过 12 个月的企业主要负责人，2015 年度薪酬超过 50 万元的有 15 户，其中在 50-70 万元之间的有 12 户，占了一多半。税前薪酬最高的是兖矿集团有限公司 80.82 万元，最低是



山东省粮油集团总公司，为 22.13 万元。

山东省省管企业负责人薪酬信息实行企业、薪酬审核部门“双公开”。今后山东省管企业负责人年度薪酬信息每年都要公开，且时间一般不得晚于 6 月 30 日，特殊情况需延期发布的，不得晚于 12 月 31 日。

企业负责人薪酬 与员工平均工资挂钩

此次公开披露的薪酬信息表明，山东省省管企业负责人的薪酬并不像传说中的那么高，让不少人都有所疑问，公开披露的薪酬是不是企业负责人从企业获得的全部收入？

山东省国资委相关负责人介绍，这次披露的薪酬是 2015 年度从本企业获得的税前报酬情况。按照薪酬改革制度，除了这张表格上所反映出的年付薪酬、其他货币性收入以及福利待遇之外，总部集团和跨国公司聚集于此。调查显示，56.9%的毕业生毕业后首选“在北京工作”。

所披露的年付薪酬中包括基本年薪、绩

效年薪以及任期激励收入这三部分。另外的其他货币性收入则是实行了货币化改革的公务用车和通讯补贴。福利待遇则是按照国家社会保险缴纳以及住房公积金管理部门的相关规定执行，由企业据实填列的，不属于国资委的审核范畴之内。

企业负责人的基本年薪与企业的在岗职工平均工资挂钩，基本年薪是上年度省管企业在岗职工平均工资的两倍。年度省管企业在岗职工平均工资由省人力资源和社会保障厅核定。绩效年薪是指与省管企业负责人年度经营业绩考核结果相联系的收入。绩效年薪以基本年薪为基数，根据年度考核评价结果，结合绩效年薪调节系数确定。任期激励收入根据任期考核评价结果确定。

根据《山东省省管企业负责人薪酬管理办法》，山东省省管企业负责人年度综合考核评价为不胜任的，不得领取绩效年薪。当年本企业在岗职工平均工资未增长的，省管企业负责人的绩效年薪原则上不得增长。当年

北京高校应届毕业生就业创业情况:超四成直接就业

3 月 31 日，国家统计局北京调查总队公布的北京高校毕业生就业创业专项调查结果显示，北京高校毕业生就业形势总体稳定，超四成毕业生选择直接就业，在找工作的毕业生中，签约率过半。

2017 年全国高校毕业生达到 795 万，创历史新高，在经济下行压力加大的情况下，今年毕业生的就业形势更加严峻。为了了解北京市高校毕业生就业创业意愿、影响求职成功的主要因素及创业实践情况，3 月初，国家统计局北京调查总队开展了北京高校毕业生就业创业专项调查。

调查对象为 328 名应届毕业生。调查涉及北京大学、清华大学、中国人民大学、北京师范大学等 15 所在京高校。其中，本科生 262 人，占 79.9%；硕博生 66 人，占 20.1%；男生占 45.1%，女生占 54.9%；北京生源占 20.7%，外地生源占 79.3%。

56.9%的毕业生 首选“在北京工作”

调查结果显示，北京高校毕业生就业形

势总体稳定。当被问及“毕业以后的打算”时，53.7%的学生选择“继续深造学习”，其次是“找工作”，选择比重为 43.9%。

从签约率看，截至 3 月上旬，在找工作的 144 名毕业生中，已经签约或已有意向单位的学生超过半数，比重为 54.2%。

据人力社保部门提供的数据显示，近些年北京高校毕业生就业率保持在 95%的较高水平。

对于就业单位的选择，大中型国企和行政机关事业单位以其工作相对稳定受到毕业生的青睐。调查显示，当被问及“您理想的就业单位类型”时，32.6%的毕业生首选大中型国企，其次是行政机关和事业单位，选择比重也在 3 成以上。

北京成为毕业生们的首选就业区域。拥有优质的行政、科技、文化资源的北京，吸引着大量的中央单位、总部集团和跨国公司聚集于此。调查显示，56.9%的毕业生毕业后首选“在北京工作”。

薪酬预期在 5000-8000 元之间

调查发现，毕业生们对薪酬预期较为理性，期望税前月薪多在 5000-8000 元之间。调查显示，70.1%的毕业生期望月薪在 5000-8000 元之间，期望税前平均月薪为 7904 元，换算成年薪为 94848 元，低于 2015 年全市法人单位从业人员平均工资 97616 元。

从学历分析，学历越高期望的月薪越高，硕博毕业生期望的平均月薪为 8832.8 元，为本科生的 1.2 倍。分性别看，男生对薪酬的期望值更高，期望的平均月薪为 9157.5 元，为女生的 1.3 倍。

面对今年更加严峻的就业形势，很多毕业生却比较乐观。调查显示，42.4%的毕业生认为今年的就业形势比往年“更好”或“变化不大”，25.9%的毕业生认为就业形势“更差”，31.7%的毕业生表示“说不清”。

除了关注学生们的就业总量压力、结构性矛盾等问题外，就业不公平问题同样亟须关注。调查中，27.8%的毕业生求职中遭遇歧视，20.8%的遭遇不公平对待。其中，女生选择遭遇歧视的比重为 31.2%，高出男生

7.3 个百分点；本科生遭遇不公的比重为 23.3%，高出硕博生 6.0 个百分点。

过半被访者对创业有兴趣

随着政府大力扶持、鼓励“双创”，市场创业氛围渐浓，大学生也展现出较高的创业兴致。在调查的 328 名毕业生中，56.1%的被访者表示对创业有兴趣。有创业计划的占 42.7%，有创业实践的为 31 人，占 9.5%。

调查显示，创业公司主营业务主要集中在信息产业和批发零售，而创业实践者主要依托互联网开展创业活动。

从投资额看，大学生个人投资能力有限。调查显示，个人创业出资在“1 万元以下”的占比为 80.6%。从团队初始投资额看，“5 万元”以下的占比达 74.2%，“5 万-10 万元”的占 19.4%，“10 万元以上”的占 6.4%。

当被问及“目前，您的盈亏状况怎样”时，近半数创业实践者处于“盈利”状态，选择比重为 45.2%；处于“盈亏平衡”的占 41.9%，“亏损”的占 12.9%。

(沙璐)

上市险企高管薪酬并未都与盈利挂钩，国寿和太保尽管盈利下滑超过三成，但是薪酬却有了不小的涨幅；新华保险则成为唯一一家高管降薪的公司；高管薪酬前 10 名单中，中国平安最豪爽，占了 9 个席位。

险企高管薪酬大 PK： 国寿太保盈利下滑薪酬反升

上市险企高管薪酬并未都与盈利挂钩，国寿和太保尽管盈利下滑超过三成，但是薪酬却有了不小的涨幅；新华保险则成为唯一一家高管降薪的公司；高管薪酬前 10 名单中，中国平安最豪爽，占了 9 个席位。

2016 年，A 股四大险企均盈利几十亿、上百亿元，那么在上市险企中担任高管到底一年能赚多少钱呢？哪家保险公司最慷慨？保险公司中哪个职位最赚钱？这些答案随着上市险企 2016 年年度报告的发布逐渐披露。

记者注意到，虽然去年一些保险公司出现了净利润下降的情况，但实际上高管层薪酬并未发生明显的降低，有的反而有所提升。

总体来看，来自中国平安的首席投资官陈德贤以 732 万元的年薪(除中国人寿外，薪酬均为税后)居于上市险企管理层薪酬首位。上市险企董事长中，平安马明哲以 552 万元年薪居于四大险企首位，其次是新华保险万峰，年薪达 285 万元。中国太保的高国富，年薪仅有 88 万元。这与中国太保属于国有企业有关，公司高管薪酬受到相关规定的制约，董事长薪酬较低。至于另外一家国企——中国人寿，其董事长杨明生的年薪则并未披露。

负相关： 国寿太保盈利下降薪酬反上涨

值得关注的是，保险公司管理层薪酬并不一定都与净利润表现情况相关。例如，中国太保、中国人寿净利润下降，但高管薪酬却同比有所上涨。

据 Wind 资讯数据，2016 年中国人寿净利润同比下降 45%，达 191 亿元，但公司 2016 年高管层税前薪酬却逆势增长，数据显示，公司 2016 年管理层总薪酬上涨 17%，税前达 1752.5 万元。公司总裁林岱仁、职工监事詹忠、监事史向明、监事会主席廖平及职工监事王翠菲等薪酬水平排名公司前五，税前收入大约在 138 万元到 164 万元不等。公司职工监事詹忠的薪酬涨幅较大，同比上涨 86%。

中国太保 2016 年净利润同比下降 32%，虽然董事长薪酬较低，但公司 2016 年高管层税后薪酬同比上涨 4 个百分点达 1849 万元。总精算师张远瀚、副总裁曹增和、审计总监陈巍、董秘马欣及助理总裁俞斌以 320 万元、185 万元、144 万元、136 万元及 135 万元的年薪排名公司前五。

正相关： 新华、平安增幅与盈利一致

相比之下，新华保险、平安保险的高管层薪酬升降与公司 2016 年度净利润正相关。中国平安 2016 年净利润同比增长 11%，公司管理层人员薪水也随之上涨，而新华保险 2016 年净利润下降超四成，整个高管层降薪幅度也比较大。

据记者统计，2016 年中国平安总薪酬上涨幅度高达 800 多万元，那么到底哪些高管涨薪了呢？据 Wind 数据显示，除公司首席执行官、董事长马明哲、非执行董事林丽君、职工监事潘忠武 2016 年薪酬较上年有所下降之外，其他职位的高管薪酬均较上年度有所上涨。上涨幅度最大的为公司的首席信息执行官、首席运营官陈心颖女士，涨幅为 80%，税后年薪高达 574 万元。

据公开资料显示，陈心颖自 2013 年起担任公司首席信息执行官一职，并于 2013 年年底出任公司首席运营执行官，在加入平安之前，陈心颖就职于麦肯锡公司。

新华保险是四大上市险企中唯一一家薪酬总额下降的公司，数据显示，公司 2016 年管理层税后总薪酬达到了 2425 万元，同比下 31%。多个管理层薪酬下降，例如公司董事长万峰，同比下降 9%至 285 万元，副总裁刘亦工、副总裁李源等较 2015 年同比降幅则达到了 21%。

薪酬 TOP10： 平安高管占 9 位

由于中国人寿方面并未披露管理层税后薪资，因此目前可比较的只有平安、新华、太保 3 家上市险企。数据显示，2016 年，来自中国平安的陈德贤依然是 A 股上市险企中赚得最多的高管，税后薪资高达 732 万元。

实际上，平安出手阔绰在业内已人尽皆知，据记者统计，2016 年保险业高管层薪酬排名前十的高管中，就有 9 位出自中国平安，包括合规负责人、总经理等职位的高管层，其中，陈德贤、陈心颖等 5 位高管税后年薪突破 500 万元。

前 10 名中，仅有一位出自中国太保。数据显示，2016 年中国太保总精算师张远瀚薪酬高达 320 万元，排名行业第 9。

事实上，上市险企中，税后年薪高达上百万元的高管也并不多，占比大约 30%左右，主要分布在投资等核心部门。在其余近七成高管年薪并未达百万元队伍中，也有一些岗位比如独立董事等，年薪仅有 10 万元左右，由此看来，保险公司此高管与彼高管之间的差别也是很大的。

(王资)

美国劳工统计局： 2001 年以来 报业裁员过半

华盛顿 4 月 3 日消息，据美国劳工统计局当日公布的数字，自 2001 年以来，美国报业裁员过半，网络媒体雇员却大幅增加。

统计数据显示，美国报业雇用的人数从 2001 年 1 月的 41.2 万人下降到 2016 年 9 月的 17.4 万人。网络媒体的雇员从 2007 年的 6.7 万人增加到 2016 年的 20.6 万人。

数据还显示，美国报纸的数量从 2001 年的 9310 家减少到 2016 年的 7623 家，降幅为 18%。网络媒体自 2007 年以来增长了 150%，2016 年达到 13924 家。

另外，自 2001 年以来，美国期刊图书出版社以及广播电台的数量和雇员人数也不断缩减，而电视台的雇员人数基本保持稳定。

上述数字反映了因受众从印刷媒体转向网络媒体而导致传媒业此消彼长的剧变。

(新华网)

广州白领跳槽首选互联网行业

广州购房政策却在不断收紧，楼市调控升级后，门槛的加高把很多白领挡在了购房资格的门外，为他们长期居住发展带来不确定因素。面对这种情况，广州白领就业流动会呈现出什么趋势？智联招聘调取 2017 年春节后至 3 月的数据，针对广州人才招聘市场的最新变化进行了统计和分析。

广州白领求职地点多元化今年春节后，全国白领呈现出积极跳槽的态势，白领人均投递简历量是统计判断的关键，它代表了白领的活跃程度。据调查数据显示，2017 年春节后求职期，白领人均投递简历量为 15.89 份，值得注意的是，作为一线城市的广州，其白领人均投递简历量仅为 12.66 份，似乎已经出现“掉队”的情况。

从数据中可以发现，受高房价、高物价影响，白领对广州的粘性逐渐下降。当然，大部分白领仍更偏向在广州工作，不过如果离开广州的话，他们期望去哪里工作？深圳、佛山、北京和上海是他们期望工作城市的二至五名，除此之外，前二十里还有东莞、珠海、惠州、中山、湛江五个广东城市。

互联网白领跳槽意愿最强行业跳槽意向向来备受关注，而今年互联网/电子商务、房地产/建筑/建材/工程、教育/培训/院

校三个行业成为的白领跳槽意愿的前三甲，同去年同时期数据相比，跳槽意向最强烈的行业排名未发生太大变化。这三者虽然都居于榜单前列，但形成原因却不尽相同。互联网/电子商务之所以拔得头筹，与经济转型密切相关。

随着分享经济与中国各个行业的结合，“互联网+”的产业模式持续增长，发展空间进一步加大，而互联网企业对人才求贤若渴。第二名的房地产/建筑/建材/工程行业受国家政策调控影响明显，跳槽也愈发频繁，但大部分求职者还是选择在行业内发展。第三名的教育/培训/院校行业由于本身已拥有巨大的用户群，再加上这几年在线教育的发展与移动端教育产品的开发，也使得其成为广州白领跳槽意愿最强烈的行业之一。

金融行业与销售岗位用人需求旺盛一个萝卜一个坑，刚刚调查已显示了“供给端”方面跳槽意愿强烈的行业，那么在“需求端”方面，什么行业与岗位最需要白领呢？数据分析显示，在行业方面，互联网/电子商务、房地产/建筑/建材/工程、基金证券/期货/投资成为发布职位数量最多的行业。

在岗位方面，销售业务的用工需求量

最大，紧随其后的是行政/后勤/文秘、软件/互联网开发/系统集成。其中，高居榜首的销售业务用工需求之所以旺盛，一方面是销售业务作为最能直接创造“价值”的岗位非常重要；另一方面，销售人才需求量虽越来越大，但符合企业要求的销售人员并不多。随着中国市场经济的逐步成熟，企业销售岗位更需要的是复合型人才，是具备能力、资源及沟通技能的全能型员工。

(朱伟良)

