

送了一天快递要倒贴“承包费”8000元 快递员究竟是业务承包还是劳动关系?

■ 特约记者 方令航 金华报道

随着电商的兴起,快递员也成为一比较热门的职业,坊间传有的快递小哥旺季月收入能过万。对家住浙江省金华市市区工贸区的阿伟来说,“理想很丰满,现实很骨感”——干了一天的时间,不仅没拿到一分钱工资,缴给公司1万元的承包金却拿不回了。按照快递公司的说法,这1万元还不够延误件的罚款。白打工还要倒贴钱,这究竟是怎么回事?记者以应聘、加盟者等身份进行了暗访调查,发现当前快递公司运作及管理存在一定问题,其根源在于快递工作究竟归属业务承包还是劳动关系。

想改行当上快递员

阿伟原来是市区一名电动车修理工,这几年修车实在不好做,就一直想找机会换个工种。听说快递员在旺季月薪能达到一万余元,阿伟觉得自己熟悉市区城市道路,能够吃苦应该可以多赚钱。去年11月初的一天,他得知“天天快递”太阳城区域在找承包人就想动了。在和原承包人谈好转让条件后,“金华市天天快递服务有限公司”与阿伟签订了一年的区域承包合同,并出具1万元的收据。该合同约定双方的权利义务,阿伟每月还要缴纳300元的承包费,且自负盈亏。对于快递延误等,合同约定一单处罚200元。

“想做快递只能签这份承包合同,合同约定我这1万元的风险运营保证金期满可以退还。天天快递公司不和快递员签订劳动合同,每月按送件量计算工资,也没有任何社保。”去年11月8日签订合同后,“天天快递”与原快递员承包做了清算,由阿伟继续承担太阳城区域的送件工作。11月9日上岗后,快递公司安排人带着阿伟跑几天熟悉路线。当天阿伟早上七点钟起床出门上班,晚上十二点钟才收工,总计送出140来个快递。而每单1.3元的派件费,也是由公司快递员收取的。其间他与公司员工深入交流,发现自己交款有些草率了,因为这快递工作很难做下去:“公司对区域只负责派件,所有风险、收件量要快递员自己承担,以我所在的太阳城区域为例,每天就算有140个快递派送已经根本忙不过来,月收入看似有4000多元不是马上结算的,在延误件方面有严格考核,可能从当快递员那天起就开始‘欠债’了。我发现这个工资太难赚而且还有亏本风险,有的快递员辛辛苦苦拿不到拖欠的送件费,还要承担延误费,这样明显有失公平的工作,我难以继续下去。”

第2天一早,阿伟找到“天天快递”,提出自己无法胜任该工作,也愿意承担一部分因此给公司造成的损失,希望公司退回一部分钱,但遭到公司拒绝。“天天快递”金华分公司负责人曹小军告诉记者:根据承包合同约定,承包人单方面终止合同,要赔偿公司5000元。快递公司是新兴行业,快递员都是采取承包金的方式拿到区域经营资格的,所有的义务和责任阿伟作为成年人应该很清楚。根据公司规定,延误送件和丢失快递都要罚款,这笔费用也都告知快递员必须承担。阿伟上班才一天就打退堂鼓,给公司双11正常运转造成很大问题。阿伟当天送的件还有不少延误,具体数目要在3个月清算后才能确定。

“‘猴哥’,好样的!”

“‘猴哥’,好样的!”2月20日下午16时,正值早、中班交接的时候,安徽淮北矿业华塑股份氯碱厂分析室内传来一阵欢呼声。“猴哥”是谁?班组到底发生了啥事? “猴哥”不是哥,而是一名“80”后女工——华塑股份氯碱厂分析一班班长侯珍洁。为啥班组员工喊她“猴哥”呢?这事得从头说起:氯碱厂分析班被称为化工企业的“眼睛”,主要负责工艺数据的分析、控制工作。侯珍洁从去

中国铁建二十三局 多举措强化机关岗位责任

中国铁建在年初召开的“三会”上提出,2017年将所属二三级单位进行编制管理和机关机构改革。为进一步提升机关的工作效率和工作质量,提高机构设置的科学性,二十三局率先行动,多措并举,在集团公司机关稳推岗位责任制。

日前,二十三局推行机关岗位责任制工作正式启动,开始了学习动员、职责梳理、定岗定员、建章立制、总结实施等五个工作阶段。方案明确了除集团公司领导班子以外的所有机关工作人员,须在规定时间内梳理和完善岗位职责。特别是部门与部门之间、部门内部岗位之间,通过组织职责的细化讨论,进一步明确岗位职责内容、厘清职责边界及职责间的联动关系。通过定编、定岗、定员工作,使人力资源水平与岗位要求要求相



快递的无牌车辆每天上路行驶也是社会反映强烈的交通隐患。

一转眼3个月时间过去,年后阿伟再度来到“天天快递”要说法,被告知按照200元一单的延误件罚款,阿伟要承担超过万元的罚款。考虑到他的实际情况,公司可以退还2000元。阿伟告诉记者:“当时我就很诧异,对这个延误件罚款我毫不知情,也没有具体清单。退一万步说合同已经明确单方面违约最多也就赔5000元。现在等于说我没有正式上班拿工资,只是跟班送快递一天就被罚了8000元,这个霸王条款我不能认。”

快递员薪水过万是传说

每年“双11”网络上都有快递员月薪超过万元的传言,记者联系市区多家快递公司了解到,金华快递员能达到月薪上万元的,即使在“双11”期间也仍然是极少数。一家快递公司的负责人介绍,金华快递员的平均薪水基本在3000—5000元左右,能达到6000—8000元的已属少数,上万元只有极个别能实现。“收入高的快递员是通过收件来实现,在金华派件一般一件也就1元左右,收件大约是一件2—3元。一个快递员一天的派件量在100件到150件之间,即使每天派到150

“‘猴哥’,好样的!”

年初担任班长以来,积极主动,尽职尽责,把班组带领的“红红火火”。不管是工作还是生活中,虽然年龄不大,侯珍洁却处处表现出一副热心大姐的“范”,受到班组员工的拥戴。2016年,分析一班各项工作始终走在车间前列。去年12月与今年1月,班组还分别荣获了车间综合评比第一名。

工作有激情,为人厚道,班组姐妹们起初尊称她“猴(侯)姐”。八小时内是把“好手”,工

之余,侯珍洁还积极参加各类文体活动,多次获得淮北矿业及华塑股份公司的奖项。在公司,有演讲“专业户”的美誉。今年,华塑股份举办春晚,侯珍洁与他人合作的诗歌朗诵《在这里,我们将创造奇迹》,史诗般地回顾了华塑股份从无到有、从小到大的艰难发展历程,给观众留下了深刻的印象。能说会干多面手,干啥像啥本领大,不知从哪天起,“猴(侯)哥”的美名就这样被姐妹们叫开。

这车间传来的欢呼声又是咋回事呢?原来,2月16日,侯珍洁在参加淮北矿业团委举办的“百日安全会战”——“我身边的安全

件,也就能赚到4000多元。想要收入高还得指望收件多,但也必须有稳定客户的快递员才行。

“如果有稳定的发件客户,就是平时收入也不错,但月薪上万也很难。”快递员小王告诉记者,稳定客户多是大宗电商,而他们一般都是跟网点直接谈价格,与业务员没有什么关系。快递员收入过万元的情况可能在北上广深等城市比较常见,这主要与当地经济发展水平等因素有关。

按照《工资支付暂行规定》等相关法律法规,因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的,用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿,可从劳动者本人的工资中扣除,但每月扣除部分不得超过劳动者当月工资的20%。若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准,则按最低工资标准支付。记者以应聘快递员的身份,从招聘信息里随机选择了几则新发布的拨打电话应聘,得到的回答除了顺丰快递有底薪,其他均不签订劳动合同,还要缴纳数万元不等的承包金,而延误、丢失快递则要承担无上限罚款,快递公司因此规避“罚款不得超过劳动者当月工资的20%”的规定。

“快递行业是这几年才发展起来的,确实

故事”演讲比赛中,凭借过硬的素质与声情并茂、慷慨激昂的精彩演讲,一路过关斩将,拔得了头筹。“要弘扬这种积极向上、敢于拼搏的正能量,今后,凡是为公司争得荣誉的都要进行大力宣传、表彰、奖励。”侯珍洁获奖消息传来,华塑股份公司董事长、总经理丘永柱在次日早上专门做出指示。领导赞扬,同事祝贺,新闻采访……一时间,侯珍洁成了华塑公司的“名人”。

这不,轮休后的第一个班,班组姐妹们紧紧把侯珍洁围起来,用最“嗨”的方式,热烈欢迎“猴哥”载誉归来。(陈春秋)

的岗位责任制主题宣传教育活动,通过在全集团范围内开展以“六个一”活动为抓手,促进机关岗位责任制的有效推进。主要包含一场大讨论、一次技术比武、一场演讲比赛、一次征文活动、一次书画、影作品展览、一部“爱岗敬业人物”微电影等一系列岗位责任制推进活动,以丰富多彩的活动形式,提高全员的参与意识和岗位责任意识,增强用心工作、爱岗敬业的观念,使岗位责任制深入人心。

据悉,二十三局在过去的一年里,围绕“整风肃纪、追责立威”和“夯实基础,规范管理”两项重点工作,先后开展了一系列大刀阔斧的管理改革,一些长期制约企业发展的体制机制性障碍和突出问题正在得到逐步解决,但管理粗放仍是影响企业改革发展的一大“短板”。为贯彻中国铁建“三会”精神,补

很多都用承包金的方式来管理。目前金华地区的快递员多数是外来人口,流动快,也没有签相关劳动合同,快递员在送货中的交通安全也要自己承担所有风险。”金华市快递行业协会有关负责人在了解阿伟的遭遇后坦言,类似用工问题确实存在,一方面快递员自己要对该行业的风险有清晰认识,另一方面随着行业的不断进步,有关劳动管理制度也会越来越明晰。

承包合同难掩劳动关系

快递公司内部之间又是如何管理的呢?记者以加盟者的身份进行了调查,发现对于快递公司来说加盟费是唯一门槛,也是制约、管理员工的重要依据。“做我们的快递员,根据片区生意好坏缴纳不同费用,最低需要1万元,片区生意越好承包费越高,理工学院那边要4万元。”一快递公司经理说,这4万元承包费不退但可以转让。

“交上押金备台智能手机,有辆三轮车便可以加盟,承包做快递,作为区域代理点也不需要挂营业执照。”市区一名快递员告诉记者,“我这个点比较小,我们兄弟两个人合伙的,当时交了5000块钱押金和一张身份证复印件就加盟了。每天到中转站拉来自自己片区的货,之后的事就全归我了,公司根本不管下面的事,有问题就罚款,反正公司手里有我们的承包金,这笔钱很难退回来,一般只能找人接盘转让,不过我这个点现在还算不错,1万元也有人接手,这也算店面转租费一样吧,不合理但确实存在。”

浙江金奥律师事务所主任洪有红在查阅有关合同后表示:阿伟虽然和天天快递公司签订的是《承包合同》,但实际他和快递公司属于劳动关系。快递公司涉嫌用承包合同来规避与员工签订劳动合同,退一步说,阿伟并没有正式上岗,因为当天他的派件收入都是由公司员工收取的,阿伟最多只能算和快递公司存在劳动关系的见习期。根据《快递市场管理办法》规定,快递企业不得将快递业务,以合同的方式或者以其他形式承包、委托给其他无快递业务经营许可证的单位或委托给个人经营。阿伟所签合同第一条就写明乙方(阿伟)必须“符合企业法人条件”。但事实上阿伟只是一个自然人,所以这份承包合同是无效的。

在金华市法律援助中心主任方延平的协调下,金奥律师事务所指派律师为阿伟提供法律援助。方延平告诉记者,法律援助本来是不包括承包经营诉讼的,这也是很多快递员利益受损后难以维权的一个主因。快递工作关系千家万户,对于快递员这一越来越大的群体,政府的法律援助这一“民生工程”同样不能缺位。快递员遇到公司不签订劳动合同的情况,平时一定要有意收集保留合同、工作证、工作服、考勤表、原始工作记录、工资支付凭证或工资条等,并采取录音、视频等手段固定双方在劳动关系或其他争议的事实,以此向人民法院进行起诉维权。作为快递公司,罚款规章制度必须要合法,并且要依据法定程序制定,如依法经过职代会讨论决定等。否则快递员可以向快递行业行政主管部门举报投诉,也可向劳动仲裁部门及法院提起诉讼。

“快递行业是这几年才发展起来的,确实

故事”演讲比赛中,凭借过硬的素质与声情并茂、慷慨激昂的精彩演讲,一路过关斩将,拔得了头筹。“要弘扬这种积极向上、敢于拼搏的正能量,今后,凡是为公司争得荣誉的都要进行大力宣传、表彰、奖励。”侯珍洁获奖消息传来,华塑股份公司董事长、总经理丘永柱在次日早上专门做出指示。领导赞扬,同事祝贺,新闻采访……一时间,侯珍洁成了华塑公司的“名人”。

这不,轮休后的第一个班,班组姐妹们紧紧把侯珍洁围起来,用最“嗨”的方式,热烈欢迎“猴哥”载誉归来。(陈春秋)

齐发展短板,二十三局结合自身发展状况,在集团公司“四会”上,将“强三基、抓管理”定为2017年企业管理的主基调,并将岗位责任制作为一项重要的工作部署来推行。该集团公司机关岗位责任制工作于2017年1月12日正式启动,前期宣讲动员及意见征求工作已于春节前全部完成。(黄仕科 李亚萍)

奢鑫(集团)直投贷款
★房地产开发、出让地、划拨地、高速建设、矿山、电站、厂房、项目贷款;
★中小企业、旅游开发、机械设备、种养殖业、林权等优质项目贷款。(寻全国各地商务代表)
电话:023-67833777 13648418884

北重集团专汽公司 中标历史上最大一笔订单

一年之计在于春。在这充满生机与活力的春天里,中国兵器工业集团内蒙古北重集团专汽公司时不我待,奋发有为,不断前行,于近日一次性中标包头市市政环卫车辆采购合同,合同总金额1.6亿元。该笔订单是北重集团专汽公司成立以来首笔最大订单。

近两年来,专用车市场销售遇到“寒冬”,行业不景气使专用车销售收入连年走低。对此,专汽公司及时调整销售策略,创新营销思维,主动出击,反复与客户沟通交流,探讨最佳合作方式。(郭新燕 郭瑞清)

2016年度山西十大科学新闻 太重占3件

据《科学导报》消息:2017“科学之春”SSTM年度科学传播系列评选结果于2017年1月20日正式揭晓,在所评出的“2016年度山西十大科学新闻”中,太重成为全省唯一入选其中3件科学新闻的单位。

这3件科学新闻分别是:《山西“智”造助力中国飞天壮举》;《太重集团在首届全国企业创新方法大赛上夺金》;《太海洋钻平台成功下水》。

据了解,此评选活动自2016年12月10日启动以来,受到社会各界广泛关注,共有412236人次参加投票。2017“科学之春”SSTM年度科学传播系列评选活动由山西省科协指导,山西科技传媒集团发起并主办,已成功举办两届。(曹克顺)

古城煤矿:“三考一聘” 变“相马”为“赛马”

为优化人才配置结构,建立平等竞争、优胜劣汰的晋升激励机制,山东能源临矿集团古城煤矿打破常规晋升通道,强力变革人才选拔任用方式,变“相马”为“赛马”,坚持面向基层一线、管理前沿培养锻炼人才,2月13日,在职工俱乐部举行了岗位人才竞聘考试。

针对全矿部分部门单位人才青黄不接、选拔渠道狭窄、后备力量薄弱、学习意识不强等问题,古城煤矿按照“不拘一格降人才,层层选拔用人能,考察评选竞风流”的要求,恪守“逢晋必考、逢用必考、逢汰必考”的原则,探索实施“三考一聘”制,通过推荐报名、考试选拔、演讲面试、民主评议及考察选聘等工作环节,选拔任用一批中青年优秀干部充实到各层级管理技术团队中,构建矿并可持续发展的智力资源支撑。

此次岗位竞聘共有来自全矿各条战线的102名干部职工参加,角逐竞聘采掘、机电、选煤、后勤、文秘四个专业的总务科科长、机修工区区长、科技科副科长等14个岗位职务。竞聘采用单位推荐、理论考试、演讲面试、民主评议的方式进行,其中单位推荐占10%,民主评议占20%,理论考试占30%,现场竞聘占40%,竞聘人员得分按比例计算相加,总分最高者将根据岗位设置依次获聘上岗。

为保证考试选拔的公平、公正、公道,古城煤矿专门成立了“一把手”负总责的岗位竞聘领导小组,并聘任各专业副总对考试进行全封闭出题和阅卷,竞聘领导小组全程监督巡视考试过程,并且对每一个专业报名、考试及成绩、任用等情况全部公开公示,考试成绩在前50%的人才将进入面试环节。

“通过岗位人才竞聘考试,我们将形成‘发现一批,培养一批,使用一批,储备一批’的后备人才干部常态化选拔培养机制,并结合‘管理、技术、技能’三通道发展模式,可以有效破解解聘并在人才队伍建设上存在的体制不顺、活力不足、流动不畅等深层次问题,让人才价值与企业价值同步发展、同步实现。”古城煤矿矿群工作部部长张传法介绍。(丁悦)

万源市今年力争 实现林业总产值22.5亿元

为实现2017年良好开局,四川省万源市林业和园林局科学谋划,精心部署,进一步明确了今年全市林业扶贫和生态保护工作新目标、新任务,努力为建设“生态万源、美丽万源”作出新的贡献。力争2017年林业总产值达到22.5亿元以上,增长7.7%,农民人均林业收入达到2540元,增长8%。

在生态扶贫建设上,全市将实施公益林管护247万亩,兑现公益林补偿资金3648.9万元,并完成新一轮退耕还林0.3万亩的规划栽植任务;将认真落实国家生态护林员政策,完成685名生态护林员的管护合同签订,争取财政资金269万元,切实管护好生态公益林;将开展大规模绿化万源行动,完成营造林工程3万亩,启动河西茶文化公园及城市建成区道路、广场等园林绿化项目,预算投入资金1700万元,项目竣工后,扩容和改造升级公园绿地33.5万平方米,建成区新增公共绿地7.8万平方米。

在产业扶贫项目上,继续推行“万亩林亿元钱”工程,采取林粮、林经、林畜、林禽、林旅等模式,在6个乡镇新发展林下经济1.4万亩,加快黑宝山、东林山森林公园森林康养基地及乡村旅游开发工作,培育森林人家3家。同时,新建核桃、珍珠花菜、青脆李等产业基地2万亩,培育农民林业专业合作社2家,加大对龙头企业的带动扶持,支持国、省级龙头企业及品牌创建。(马发海 王奇)