

温州市委书记徐立毅调研环宇寄语企业：抓住机遇 加快创新 力争突破

■ 卢书友 本报记者 何沙洲

2月4日,阳光和煦,温州市委书记徐立毅携市委常委、秘书长仇杨均,副市长陈建明来到环宇集团,开展新春走基层调研活动。乐清市委书记林亦俊、代市长方晖陪同调研。环宇集团董事局主席王迅行,环宇高科股份公司总经理王楚、副总王恺热情接待了徐立毅一行。徐立毅鼓励环宇人凝心聚力,加快创新力度大干快干,力促企业发展再上新台阶。

在环宇,徐立毅一行参观了企业产品展示中心,详细了解产品种类、生产、销售、研发投入等情况。王迅行、王楚有针对性地向领导作了汇报。去年,环宇集团实现产值同

比增长5%,其子公司高科股份公司产值同比增长20%。徐立毅对环宇集团近年来在加快研发投入、转变销售模式等方面带来的变化给予了肯定。

在座谈时,王楚详细汇报了环宇高科坚守实业,每年以销售收入的5%用于科技研发,力推机器换人、智能制造的一系列创新举措,以及环宇高科完成股改、争取早日主板上市的做法。徐立毅频频点头,他指出,作为知名电气企业,环宇要抓住国家智能电网改造中的机遇,通过加大研发投入、技术创新,增强产品的竞争力。他鼓励环宇集团在新的一年里取得新业绩、新突破,继续当好行业排头兵,为地方经济发展做出更大贡献。



● 徐立毅(右二)、林亦俊(右一)一行在环宇集团详细了解情况。

钱营孜矿多措并举打赢“留人”攻坚战

煤炭市场不好,工资降了,人才流失怎么办?皖北煤电钱营孜矿通过创新模式、拓宽通道、多元培养和考核激励等有效举措,主动出击,打赢“留人”攻坚战,为矿井安全高效运转提供人才保障。

“人才如水流向财富洼地流动。作为投资近20亿元的现代化矿井,我们通过用事业、感情、待遇等多管齐下,让各类人才施展才华有舞台,成就事业有平台,让矿区成为人才的“蓄水池”。”矿长焦殿志说。

该矿制定了《“大学生队官”实施计划》,先后聘请46名大学生担任所在区队的“副队长”,为大学生补“动手能力弱”的短板。月度考核合格者,除参与本单位计件工资分配外,矿上另支付大学生队官每人每月津贴300元。年度考核合格的大学生队官将被纳

入后备班队长人才库,有空缺岗位时,优先任用。在大学生队官年度评比中,该矿将在各部门、专业分别选取10名优秀大学生队官,将其纳入矿后备干部人才库。两年来,先后有16名大学毕业生被提拔到副科级以上岗位任职。

钱营孜矿建立人才数据库和以工作绩效为基点的技能人才评价新体系,采取“台阶式”考核,打造“优者升、平者下”的竞争环境。对技术进步快的采取“低职高职”,技术进步慢的采取“高职低聘”;工作业绩差的技术人员,给予“解聘”。搭建平台重用人才,专门为大学生提供了良好的工作和生活环境,并制定了激励措施。投入资金为大学生专门改造了专业人才公寓,电视、电话、网络设施一应俱全,让他们在矿区,有舒适的环境来生活学习。

该矿打破“唯学历”论,建立了公开、平等、竞争、择优的选人用人机制,在制度上突出激励作用,把出成绩、创效益与收入分配和职务晋升挂钩,实行了拔尖人才培养选拔机制。为了做好高技能“拔尖人才”绝技、绝招、绝活的传、帮、带,多年沿袭的“名师带高徒、专家上讲台”作为一项制度进行固化。对有工作热情、有发展潜力的年轻技术工人,进行“指定带徒、定向培养”,形成“名师带高徒”到“高徒变名师”,再到“名师再带徒”的良性循环机制。同时,健全师徒激励政策,每年组织开展“技术比武、首席技师、金蓝领”评选活动,鼓励师徒同台竞争,徒弟获得较好名次,进行“双向”奖励,让采煤、掘进、设备维修等多手实践中积累的“绝活”,像“击鼓传花”一样得以传承。

实施全员素质登高工程,对内部员工进行“覆盖式”学习培训,2016年举办各类培训班40余期,培训管理专技人员560人,考取技术资格证书的技能工人210人,有效解决了“土专家”理论薄弱的通病。强化校企合作,实现变招工为招生,从2015年起,依托安徽理工大学、淮北职业技术学院等专技和高等院校,实行“订单式”培养。建立优秀人才津贴制度,对每年考核评选出的岗位拔尖人才、优秀专业技术人才、首席技师和“金蓝领”分别给予每人每月1500元、1000元、600元、300元的津贴。“煤机一哥”丁朝阳技术好,责任心强,2016年拿了18000元津贴。像这样的例子,让基层“岗位大咖”们有“面子”更有“里子”,营造了尊重劳动、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围。(李继峰)

把好风向标 提升满意度 增强获得感

兴隆庄矿 共建共享做大“民生红包”

兖矿集团兴隆庄矿把职工群众满意度和获得感作为民生发展的风向标,坚持共建共享,做大“民生红包”,保障和改善民生。

综合治理保民安。该矿以实现“平安兴隆,和谐矿区”为目标,不断完善治安防控体系建设,充分发挥“110”全天候监控中心作用,强化区域治安防控工作。加大矛盾纠纷排查调处力度,深入开展不稳定因素大排查,层层落实“零报告”,24小时信访值班制度。对排查出的重点人员和重点群体,建立台账,逐案明确包案领导,压实责任;对苗头性、倾向性的问题,及时采取有效措施予以解决,努力把各类矛盾化解在基层,信访立案率、处结率96%以上,一般信访答复处结率100%,杜绝了集体越级上访。

优化环境舒民心。该矿以“创绿色矿山,建美丽兴隆”为目标,强力推进大气污染防治工作,加大扬尘治理力度,完善了自动化喷淋设施,提高矿井绿化面积,确保空气质量持续改善。加强美丽社区

建设,建立了环境治理日常巡查检查记录簿,落实了“三无、两齐、一整洁”小区卫生保洁工作措施。积极响应政府老旧小区改造工作,为矿井42座老旧楼争取125万元政府老旧小区改造维修资金,环境更加靓丽,职工生活质量进一步提高。

全面保障解民忧。该矿大力实施民生工程,强化精准扶贫和暖心行动,制定《扶贫送温暖基金管理使用办法》,深入开展困难职工家庭状况调查,不断完善困难家庭档案,建立各类救济救助电子台账,深入开展“兴隆一家亲”“暖阳阳”志愿服务队暖心行动进社区活动,通过“一助一”、“多助一”结对子、“代理儿女”进家庭等方式,为弱势群体提供家政服务、生活照料、亲情沟通、医疗保健等志愿服务。积极帮助特困家庭申请低保金,救助范围由单纯的生活救助向助学、助医拓展延伸,做到了有难必帮、急事特办。扎实开展职工代表民主评价活动,先后评价了矿职工食堂、浴室、大气扬尘治理部分工程项目和职工医院医疗服务质量。(谢红玲)

互联网售药将迎来风口 行政审批放松 企业追加融资

1月21日,国务院取消了互联网药品交易B证和C证的行政审批,被不少医药电商从业者视为国家支持互联网售药的积极信号。春节过后,医药电商圈动作频频,七乐康率先发布新一轮融资消息,天亿投资、红杉资本、京东等均在投资之列;医药电商健客与上市药企中智药业签下亿元大单,继续发力供应链布局;而前腾讯高管创立的医药电商“未名企鹅”手持互联网药品交易A证,近日也完成了数千万元A轮融资。业内观察人士指出,互联网售药风口将至,医药电商各有各的特色玩法,行业门槛越来越高,未来竞争将更加激烈。

健客牵手中智揽下亿元大单

在资本和政策的双重助力下,今年医药电商开始走进“春天里”。为了抢占发展先机,不少医药电商企业动作频频,卡位布局战早已悄然打响。继去年11月联合辉瑞、葛兰素、拜耳等近30家知名药企,成立国内医药电商首个“正品联盟”后,今年健客再次强化供应链环节布局。近日,健客与上市药企中智药业签订了中药饮片“草晶华”的年度销售亿元合作大单,打响了今年医药电商与中药品类企业建立全新战略合作的头炮。

2月20日,中智药业董事局主席赖智镇率高管团队造访健客广州运营中心,与健客CEO谢力敏签订了“草晶华·破壁草本”年度

销售总目标亿元大单。健客一举揽下中智“草晶华”首个电商亿元大单,也被业内解读为2017年医药电商和中药品类建立全新战略合作的起点。

记者了解到,作为中智药业近年来着力打造的中药饮片品牌,草晶华曾先后与老百姓大药房、海王星辰等国内连锁药店企业开展了战略合作,而此次与健客的强强联姻,是其在医药电商渠道大手笔布局的开端。

与医药电商的合作主阵营缘何布局在健客,对此中智药业董事局主席赖智镇解释说,作为医药电商巨头,健客本身具备过硬的企业实力,近几年的快速发展在行业内有目共睹,尤其是去年在业内推出的首个医药电商正品联盟,也令其对合作充满信心。

七乐康再融资注重移动医疗

而在更早一些,转型为“互联网医疗综合性企业”的七乐康发布消息称,已经完成新一轮融资,由天亿投资集团(中卫基金)、红杉资本、京东、景林投资、东方证券、力合股份、分享投资、清控银杏等共同投资。

在医药电商领域异军突起的七乐康,曾在中国药店2015年度网上药店销售排行榜中位列第一。但高销量未能带来盈利。据报道,截至2015年12月31日广州七乐康药业总资产为1.94亿元,净资产为1.34亿元,2015年亏损9291万元;截至2016年6月30日总



冒雪排查隐患

山西阳煤集团二矿运输工区密切关注天气变化,加强重点运输线路的巡查力度,及时发现隐患,科学防范有效应对,确保安全生产无事故。图为钉道工正在冒雪对道岔进行隐患排查。

任锁生 摄影报道

“在互联网和电商高速发展的今天,这个比例太低了,未来网上药店销售规模的占比发展到15%完全不是问题。”健客CEO谢力敏认为,线上占比的不断提升,正在逐渐改变过去医药电商不被制药工业企业重视的局面。在谢力敏看来,医药电商要想突破现有格局,必须打造供应链、技术、管理、资本等综合核心优势,而这四大核心优势居首的就是供应链。

去年11月,健客发起组建了国内医药电商首个“正品联盟”,同样也是为了强化供应链综合竞争力。目前联盟成员已经增至300家,预计今年加入联盟的药企将会增至上千家。

除了强化与制药企业的供应链合作外,为了提升用户体验,进一步提升终端供应链的运作效率,健客已在广州、武汉、东莞三地建有现代化仓储,并投入上千万元用于新建流水线。此外,今年健客还计划在國內拓展互联网医院业务,进一步丰富业务版图布局。

不过,业内人士认为,虽然取消审批后企业可以加快入场,但处方药网售放开仍需时日,国家食药监局也多次强调将加强互联网售药监管,医药电商市场扩容步伐不会迈得太大,未来行业竞争将进一步加剧。

(来源:南方日报 作者:严慧芳)

奢鑫（集团）直投贷款

- ★房地产开发、出让地、划拨地、高速建设、矿山、电站、厂房、项目贷款；
- ★中小企业、旅游开发、机械设备、种养殖业、林权等优质项目贷款。（寻全国驻地商务代表）

电话:023-67833777 13648418884

洛阳众品食业 蒸汽改造项目启动

■ 本报记者 李代广

2月18日上午,洛阳众品食业有限公司、慧智联技术服务公司与华润电厂合作的蒸汽改造项目仪式正式启动。

在启动仪式上,洛阳众品总经理李谷箐对该项目进行了介绍,此次改造工程将利用洛阳众品与华润电厂优越的地理位置(仅隔着310国道),有效利用华润电厂发电时产生的大量蒸汽代替洛阳众品部分生产投入使用的天然气。工程完成后,洛阳众品不仅有效转化利用资源,还能降低30%天然气费用。

据了解,此次项目由慧智联技术服务公司主责,这是洛阳众品和慧智联技术服务公司合作的又一重举。

洛阳众品食业将依托洛阳的区位、交通、资源优势,以开放共享、创新创业、共生共赢的理念,推倒园区围墙,释放存量产能、共享基础设施,将加工基地升级为产业园区和服务平台,为周边的养殖企业、小型屠宰企业等生态圈合作伙伴,提供产品设计、研发、标准、物流、交易、金融等服务,实现集聚区的产业集聚和资源优化,带动豫西农业结构战略性调整和第三产业发展。

慧智联技术服务公司是鲜易控股旗下的子公司,定位于智慧生鲜科学技术服务商。向内外部客户通过服务创造价值,对外输出技术、标准、人才,为客户提供生鲜技术一站式解决方案。

蒸汽改造项目只是洛阳众品公司在节能环保中的一个缩影,在未来的发展中,洛阳众品将进一步结合慧智联技术服务公司发挥人才、技术、标准优势,整合更多合作伙伴共享资源,推动区域生态圈健康发展

爱岗我知责 在岗我尽责 中铁二十三局 多措并举 强化机关岗位责任

中国铁建在年初召开的“三会”上提出,2017年将对所属二三级单位进行编制管理和机关机构改革。为进一步提升机关的工作效率和工作质量,提高机构设置的科学性,中铁二十三局率先行动,多措并举,在集团公司机关稳推岗位责任制。

日前,二十三局推行机关岗位责任制工作正式启动,开始了学习动员、职责梳理、定岗定员、建章立制、总结实施等五个工作阶段。方案明确了除集团公司领导班子以外的所有机关工作人员,须在规定时间内梳理和完善岗位职责。特别是部门与部门之间、部门内部岗位之间,通过组织职责的细化讨论,进一步明确岗位职责内容、厘清职责边界及职责间的联动关系。通过定编、定岗、定员工作,使人力资源水平与岗位要求要求相匹配,避免责任真空、因人设岗。从而广泛甄选人才,最终形成“谁出错、谁负责”,“人人有事干、事事有人管”的干事创业环境。

该局在推进此项工作中,注重过程管控,把分析和梳理岗位职责,作为此次岗位责任制工作推进的主要内容。同时,也是促使现有在岗人员加强对岗位职责内容学习和提高的重要过程。要求机关各部门、各岗位实现“责任内容全覆盖、交叉工作全囊括、职责内容表格化、责任边界明确化”的工作目标,使职务分析和职责梳理准确到位,旨在让各个岗位职责清晰、目标明确、公开量化、责任到岗。从而为强化“三基”(基层、基础、基本功)工作铺平道路,建立起一支精干高效的服务型机关。

为进一步确保工作取得实效,该局广泛开展了以“爱岗我知责,在岗我尽责”为主题的岗位责任制主题宣传教育活动,通过在全集团范围内开展以“六个一”活动为抓手,促进机关岗位责任制的有效推进。主要包含一场大讨论、一次技术比武、一场演讲比赛、一次征文活动、一次书、画、影视作品展览、一部“爱岗敬业人物”微视频等一系列岗位责任制推进活动,以丰富多彩的活动形式,提高全员的参与意识和岗位责任意识,增强用心工作、爱岗敬业的观念,使岗位责任制深入人心。

据悉,二十三局在过去的一年里,围绕“整风肃纪、追责立威”和“夯实基础、规范管理”两项重点工作,先后开展了一系列大刀阔斧的管理改革,一些长期制约企业发展的体制机制性障碍和突出问题正在得到逐步解决,但管理粗放仍旧是影响企业改革发展的一大“短板”。为贯彻中国铁建“三会”精神,补齐发展短板,二十三局结合自身发展状况,在集团公司“四会”上,将“强三基、抓管理”定为2017年企业管理的主基调,并将岗位责任制作为一项重要的工作部署来推行。该集团公司机关岗位责任制工作于2017年1月12日正式启动,前期宣讲动员及意见征求工作已于春节前全部完成。

(黄仕科 李亚萍)