

6 才市扫描 HR Market

一年之内中央连发两个红包
你到手的工资有望增加

备受关注的社保缴费费率偏高的问题,再次受到政策的关注。

人社部、财政部近日印发《关于阶段性降低失业保险费率有关问题的通知》(以下简称《通知》)。文件要求,从2017年1月1日起,失业保险总费率为1.5%的省(区、市),可以将总费率降至1%,降低费率的期限执行至2018年4月30日。

这是近一年来两部委第二次发布阶段性降低社保费率的通知。失业保险由单位和职工共同缴纳。随着费率再次降低,企业负担将得以进一步减轻,而职工到手的工资也有望或多或少增加。

记者注意到,近年来,我国在降低社保费率方面的步伐明显加快。随着今年初《生育保险和职工基本医疗保险合并实施试点方案》的印发实施,未来生育保险和职工基本医疗保险合并后的费率也有望进一步下调。

失业保险费率具有下降空间

《通知》指出,本次调整中,个人费率不得超过单位费率。具体方案由各省(区、市)研究确定。而失业保险总费率已降至1%的省份仍按照《人力资源社会保障部财政部关于阶段性降低社会保险费率的通知》执行。

2016年4月,两部委曾印发通知要求,从2016年5月1日起,失业保险总费率在2015年已降低1个百分点基础上可以阶段性降至1%-1.5%。本次调整意味着在去年文件基础上,《通知》进一步加大对失业保险费率下降的幅度。目前,江苏、山东等省份仍执行1.5%的标准。

失业保险降费的空间有多大呢?

国务院发展研究中心金融所研究员朱俊生告诉记者,2015年末失业保险基金已累计结余5083亿元,2016年全年失业保险基



金支出960多亿元,即便一分钱不收,结余可以支付5年多,因此费率下降空间相对比较大。

未来,随着失业保险总费率再次降低,企业的负担将进一步得到减轻。在降低个人缴费费率的地方,职工到手的收入则可能小幅增加。以湖北为例,去年湖北提出将失业保险总费率由2%降至1%,其中单位费率由1.5%降至0.7%,个人费率由0.5%降至0.3%。据湖北人社厅初步测算,降费两年,全省可再为用人单位减轻负担20.9亿元以上,增加职工个人收入3.7亿元以上。

多地上调失业保险待遇标准

在此次通知中,两部门要求,各地降低失业保险费率,要充分考虑失业保险待遇按时足额发放,提高待遇标准,促进失业人员再就业、落实失业保险稳岗补贴政策等因素对基金支付能力的影响,研究制定具体方案。

今年以来,已有重庆、河北等地提高失业保险金发放标准。以重庆为例,原标准分为805元/月和875元/月两个档次,此次调整将两档合并为一档,从2017年1月开始,全市失业保险金发放标准统一调整为1050元/月。

环宇电气扩招500人,快来报名

■ 卢书友

“招500人啊,这么厉害!”这个鸡年春节,中国民企500强环宇集团招聘广告豪气冲天,一出手就放大招!正月十二,在环宇集团紧靠104国道的大门口,招聘台前簇拥着几十个前来应聘的青年。在经济形势不好、一些企业步履维艰的当下,环宇却反其道大批量招兵买马,这不能不让人惊奇!

农历正月初八是节后上班第二天。一大早,温州市委书记徐立毅便携秘书长和一位副市长,在乐清市委书记林亦俊、代市长方晖陪同下,来到环宇集团走访慰问。徐立毅一边给大家拜年,一边了解环宇生产经营情况。得知环宇过去一年业绩大增、发展迅速,徐立毅很高兴,当面给予充分肯定和鼓励,这让环宇老总们个个信心倍增。

近年来,环宇集团坚守实业,每年以销售收入5%用于科技研发,力推机器人、智能制造。公司不断加大营销供给侧改革力度,转变销售模式,效果立竿见影。去年,环宇集团实现产值同比增长5%,其子公司高科股份公司产值同比增长20%。

“2016年,是全球金融风暴爆发以来环



● 招聘台正在招兵买马

宇发展最快、最好的一年,是具有里程碑意义的一年!可以用四个字概括:蒸蒸日上,热火朝天!”环宇集团总裁、浙江高科股份公司董事长王拓宇,在接受采访时语调铿锵,难

掩兴奋之情。

至于为什么要一下子要招500人,环宇公司生产副总胡明腾说,随着市场对环宇产品的需求急增,公司新开了生产线,需要大量

人均收入6省份破3万大关
上海居榜首

人均可支配收入,指居民家庭全部收入中能用于安排家庭日常生活的部分,作为反映一个地区居民收入水平和城市经济发展水平的重要指标,是了解居民生活变化情况的基础。

国家统计局的数据显示,2016年,全国居民人均可支配收入23821元,比上年增长8.4%,实际增长6.3%。按常住地分,城镇居民人均可支配收入33616元,农村居民人均可支配收入12363元。城乡居民收入比上年同期的2.73下降为2.72。

记者通过对2016年各省份的全体居民、城镇居民和农村居民的人均可支配收入等多个指标的统计发现,目前有6个省份的居民人均可支配收入突破了3万元大关;在城乡平衡发展方面,浙江的城乡差距最小,西部地区最大。

6省份人均破3万

统计数据显示,2016年有6个省份的全体居民人均可支配收入突破了3万大关。其中上海和北京两大直辖市均突破5万大关,上海以54305元位居榜首,北京以52530元紧随其后。

京沪作为强一线城市,现代服务业最为发达,而现代服务业正是高收入人群集中的行业。国家统计局的数据显示,2015年年平

均工资最高的是金融业114777元,信息传输、软件和信息技术服务业112042元,科学研究和技术服务业89410元。从分布上看,上海和北京恰好又是这些高收入行业最为集中的地区。

浙江以38529元的居民人均可支配收入高居第3,超过直辖市天津,天津则以34074元位居第四。江苏和广东分列第5和第6位。

2016年广东居民人均可支配收入首次突破3万元大关,达到30295.8元。第一经济大省广东尽管已经连续28年经济总量位居第一,但人均可支配收入方面,广东与第二经济大省江苏仍差了近2000元。

广东之后,下一个叩响3万大关的省份是谁?邻省福建无疑最为接近,2016年该省的居民人均可支配收入达到了27608元,有望在2017年突破3万大关。

排名末尾的几个省份中贵州、云南、青海、广西等都是西部省份,经济发展较为落后,城镇化率较低,居民收入也较低,如贵州的居民人均可支配收入只有15121元,仅为上海的27.8%。

再以数据更为齐全的城镇居民人均可支配收入来看,在统计的28个省份中,上海与北京的城镇居民人均可支配收入均超过了5.7万元,上海比北京高出400多元。位居

第三的是浙江,达到了47237元。江苏也超过了4万元的大关。

在农村居民人均可支配收入方面,有3个省份超过了2万元大关,其中上海以25520元高居榜首。紧随其后的是浙江,其农民人均可支配收入达到22866元,是直辖市外各省区中唯一一个农民人均可支配收入突破2万大关的省份,超过第三名北京500多元。

截至目前有个别省份的相关数据发布不全或者未发布,因此并未计入。

城乡差距:贵州最大 浙江最小

城乡居民收入比反映了区域均衡发展、城乡一体化情况,在统计的28个省份中,有9个省份的城乡收入比大于2.72的全国平均水平,说明城乡差距比较大。

值得注意的是,这些省份全部位于西部,尤其是贵州、云南、青海、陕西的城乡收入比都超过了3倍。贵州高达3.31,成为全国城乡差距最大的省份。

为何西部省份的城乡差距最大?厦门大学经济学系副教授丁长发对分析,从全国范围来看,东部县城经济发达,乡镇企业众多,城乡差距较小;中部和东北地区一马平川,农业发达,人均耕地面积大,加上有农业补贴,农民收入相对不错。相比之下,西部地区不少省份经济发展的客观条件就比较差,如

长期以来,企业不断发出社保费率偏高、增大自身成本的呼声。为了减轻企业负担,社保降费的动作也在明显加快。

2015年2月25日、6月24日两次国务院常务会议要求分别对失业险、工伤险、生育保险费率进行下调,失业保险费率由3%统一降至2%,工伤险平均费率由1%降至0.75%,将生育保险费率从不超过1%降到不超过0.5%。

但是,社保缴费比例中最大的职工基本养老保险(单位20%+个人8%)和基本医疗保险(单位6%+个人2%)的费率并没有作调整。2016年4月,人社部和财政部印发通知,除了要求阶段性降低失业保险费率外,也首次提出对职工基本养老保险的费率进行调整。根据要求,从当年5月1日起,企业职工基本养老保险单位缴费比例超过20%的省(区、市),将单位缴费比例降至20%;单位缴费比例为20%且2015年底企业职工基本养老保险基金累计结余可支付月数高于9个月的省(区、市),可阶段性将单位缴费比例降低至19%,降低费率期限暂按两年执行。具体方案由各省(区、市)确定。

值得注意的是,随着职工基本养老保险、失业保险、生育保险、工伤保险费率的相继调整,生育保险费率是否会调整值得期待。今年2月,国务院办公厅印发《生育保险和职工基本医疗保险合并实施试点方案》,要求2017年6月底前,在河北省邯郸市、重庆市、四川省内江市等12个城市开展两项保险合并实施试点,试点期限为一年左右。

朱俊生认为,失业保险等小险种降费对于企业降成本的空间相对有限,还是需要首先考虑养老保险费率等降费。但对于一些出现收支情况的地区,那就必须先进行大的结构性改革,才可能保证有效降低费率。

(吴名)

南昌市将建“国字号”
人力资源产业园

2月20日,记者从市人社局获悉,“中国南昌人力资源服务产业园”申报工作进入最后评审阶段,今年,南昌市将建设首个“国字号”人力资源服务产业园。南昌人力资源服务产业园为一园三区的布局,由经开区、高新区和小蓝经开区三个园区组成。

据了解,南昌人力资源服务产业园高新园区依托南昌人才大厦和绿地玫瑰城现有办公楼宇并将新建部分功能设施,分两期启动。南昌人力资源服务产业园经开区、小蓝经开区园区在规划建设中。

(蒋雅楠)

马克·库班:
机器人将导致失业
我们应有所准备

2月21日,据外媒报道,商业巨头马克·库班周一(2月20日)表示,自动化技术将导致失业,人们应对此有所准备;他还警告要当心机器人和人工智能(AI)的带来的影响。

这位达拉斯小牛队的老板没有对此进行详述或提供建议。

库班在日前接受CNBC的采访中称,唐纳德·特朗普总统和其政府不了解技术的进步。他表示,“我打赌这些公司建造新工厂,将导致就业减少,人们不再有工作。”库班还对特朗普如何处理被替换掉的工人提出质疑。

上周,特斯拉CEO马斯克表示,自动汽车及这一领域的进展“比人们意识到的快得多”。

“但还是有很多人的工作需要开车。事实上我认为,它将是人们最大的雇主——在多种形式中驾驶。所以我们需要为这些人找出新的角色,但它将是具有破坏性的,并将很快到来。”马斯克称。

此外,比尔·盖茨上周建议接管人类工作的机器人应当纳税。

盖茨称,“如果一名工人在一家工厂做了5万美元的工作,那么这个收入就会被征税。”

(中华网)

特斯拉
被曝强制员工加班
马斯克作回应

据英国《卫报》近日报道,位于美国加利福尼亚工厂的工人爆料称,公司为加速生产,员工被迫长时间工作及强制加班,容易导致受伤。对此,公司总裁予以驳斥,称爆料的员工莫兰是工会花钱安插的“卧底”,并指出虽然此前的确存在类似情况,但是加班时数已逐渐减少。

披露

特斯拉工人称每天工作12小时

43岁的特斯拉员工莫兰表示,他从2012年起在该厂工作。他近日在网上发文爆料称,为了达到产量,许多特斯拉工人每周工作超过40个小时,甚至达到60到70个小时,而这被视为“额外的必要加班”。他称,他每天工作的时长经常达到12小时,每周工作六天。“员工工作的时间比在家的时间还多。”他说道。

他在文中还批评了特斯拉工厂的工作环境,指责厂房机器设计不符合人体工学,容易出现工伤,并且说特斯拉的薪资接近汽车行业最低水平。

报道称,莫兰所在的加州费利蒙工厂以前是通用公司所持有,由美国联合汽车工人工会(UAW)代表运营。但是自从2010年特斯拉接管后,处于“无工会”状态。

莫兰表示,作为对员工呼声的回应,特斯拉上调了基本工资。特斯拉工人的工资为每小时17至21美元,但相对于其他大部分工厂工人,他们也面临更高的生活成本。他指出,硅谷地区生活成本高昂,特斯拉员工的时薪较同业低,要求公司加薪,并表示希望工人们能加入工会,认为他们有权请工会代表其个人权益。

回应

马斯克:工厂曾强制工人加班

特斯拉总裁马斯克斥责莫兰收受UAW的报酬,被安插到该厂房,企图煽动其他工人加入工会。他称,“莫兰实际上不是为我们工作,而是为UAW工作。”

马斯克指责UAW在幕后策动,煽动工人要求加薪,其指出工厂此前的确曾强制工人加班,但加班时间已逐渐减少,而特斯拉工人的起薪点高于UAW的规定,且可获发特斯拉股份。

对于马斯克的说法,UAW称他们从未给过莫兰任何报酬,是工人主动接触他们。

UAW表示,我们确认莫兰和特斯拉的其他员工之前与UAW联系过,欢迎他们与工会取得联系。

(佚名)

(林小昭)