

这类人今年就业很吃香 富士康为了“抢人”，送股票、送房子……

收购夏普、投资电商、物联网，富士康的摊子越铺越大。目前，富士康大陆员工已经有 90 万，郭台铭希望有更多的高等学历毕业生加入，支撑富士康“工—技—e 资”战略。

2 月 20 日，富士康在位于深圳龙华的总部召开了一场记者会，主题是富士康 2017 年将在中国 32 个厂区招聘 1.2 万名本科大学生、6000 名大专毕业生，为富士康由制造业衍生转型升级的自动化、物联网、显示技术业务储备人才。

据称，这是富士康规模最大的一次高等学历人才招聘。

为留住大学生送股票和房子

富士康人力资源高级总监张占武在现场透露，近十年间，富士康平均每年招募高校毕业生约 7000 人。

张占武笔记本上写着富士康各学历层次员工占比，其中本科 7%、大专生 11%、高中约 40%、初中学历 37%。“这是一个大概的数据，不是特别准确，因为现实招工时很多员工学历无法确认清楚。”他补充了一句。

富士康科技集团总裁郭台铭在现场强调称，1.2 万名大学生都要进入流水线作业，从流水线组长做起。2016 年 7 月加入富士康的清华大学硕士毕业生刘晓燕，已经在富士康手机流水线实习了半年，入职产品品质工程岗位。



“我们的位置属于年轻人，希望他们能是实体经济的接班人。现在很多大学毕业生选择互联网、金融行业，事实上实体经济对 GDP 的拉动是最显着的，一块钱的出口能带到 5 倍到 7 倍的 GDP 增长。”

招来了人，靠什么留住这些高学历大学生？张占武提到，在福利上，富士康考虑对优秀的学生进行配股配房，分享母公司鸿海的

股票，正在向政府申请更多的安居房、人才房合作，而更多的，是靠事业留人。

据金羊网报道，郭台铭还表示：“过去，富士康招人时，门口排队的都是农民工，现在我希望是农民工工程师和农民大学生。”

值得注意的是，富士康不仅大招高等学历人才，近期还在广东新建了生产线。2 月 17 日，增城一宗面积约 1900 亩的工业地块，由

富士康集团旗下名为“超视界国际科技（广州）有限公司”的企业以 9.89 亿元底价竞得。据悉，这宗地块是第 10.5 代显示器项目的选址。

2016 年 12 月 30 日，富士康与夏普的合资公司 SDP 同广州市政府共同签署《第 10.5 代显示器全生态产业园区建设项目合作框架协议》，项目落户增城经济技术开发区。当时，郭台铭说：“富士康没有走，我们选择在今天的最后一天签约最大的项目，把最好的技术落户在这里。”

公开报道称，该项目是广州改革开放以来单个规模最大外资项目。

和过去不太一样的用工缺口

作为用工大省，“用工荒”、“招工难”是多年来广东开春后用工市场的“固定节目”。但最近近年来，用工缺口的方向也在悄然改变。

据南方日报报道，20 日下午，广东“工人在线”第四十场在线交流活动中，广东省人社厅就业服务管理局副局长江宝昌表示，今年节后定点企业基本上已开工，节后返乡的务工人员返岗率已超九成；广东省企业用工需求略有下降，节后用工缺口比往年有所减少。从目前的情况看，企业招聘八成左右是普工，集中在劳动密集型制造业、住宿餐饮业等。但记者注意到，日前有媒体随机走访时发现：一边市场 10 个厂抢 1 个应聘者，另一边市场 100 人争 1 个岗位。（吴明）

四川遂宁奏响民生福祉和谐乐章 ——2016 年市人力资源和社会保障工作综述

民生关注民生，民生汇聚民心。

保障和改善民生，是政府的第一要务和头等大事。2016 年以来，在四川省人社厅的精心指导下和遂宁市委、市政府的坚强领导下，全市人社系统紧紧围绕“决战决胜全面小康，建设绿色经济强市”发展主题，认真贯彻落实党的十八届三中、四中、五中、六中全会精神，省委十届八次、九次全会、市七次党代会及全省人社工作会议精神，坚持“民生为本，人才优先”工作主线，积极谋划、精心部署、强力推进，各项工作任务全面完成。

这一年，社会保障体系进一步完善，越织越密的社保网络牢牢“兜住”了民生底线。

这一年，就业创业取得新成效，推动了“大众创业、万众创新”再掀高潮。

这一年，人才引进、劳动关系构建、薪酬制度改革、基层基础服务等工作亮点纷呈、可圈可点，圆满实现了“十三五”全市人社事业的良好开局。

社会保障网越织越密 让百姓更有“安全感”

有一份保障，就有了一份安全感，有了安全感，才有了幸福感。这是老百姓最朴实的心声和期盼。

围绕老百姓最关心、最直接、最现实的社会保障问题，全市各级党委政府、人社系统部门瞄准重点、难点和关键点发力，以切实可行的措施，让老百姓的社会保障网层层加厚、织密。

养老保险制度进一步完善。首次同步完成 2.7 万名机关事业单位退休人员、29.16 万名企业退休人员基本养老金调整。积极解决原机保试点期间遗留问题，正式启动新机保制度，实现养老保险费、职业年金全面征收和社会化发放。落实基本养老保险全省转移接续经办规程，凭省级转移平台，企业职工养老保险关系转移接续工作高效畅通，全年使用省级平台办理转移接续业务 5377 笔。

医保是老百姓的第二个“护身符”。在逐步打破城乡“二元结构”的过程中，城乡居民基本医疗保险政策在调整中进一步贴近了城乡居民的心。遂宁市印发了《关于调整基本医疗保险有关政策的通知》，将纳入报销范围的“乙类药品”和“支付部分费用”的诊疗项目个人先自付比例由 15%调整为 10%。全面实施城乡居民大病保险二次理赔，进一步减轻了患者看病住院的负担。

最让人牵挂的是全市农村的贫困群众。结合贫困群众实际，党委政府专门为他们打造“量体裁衣”式的保障待遇政策。遂宁市出



台了相关政策，精确判定贫困人员参保情况，将建档立卡贫困人口全部纳入城乡居民基本医疗保险范围。通过政府兜底、财政补助，实现建档立卡贫困人口全民预防保健覆盖、基本医疗保险参保率、住院医疗费用减免率、政策范围内住院医疗费用报销比例、门诊和住院医疗救助率“五个 100%”全覆盖。全年贫困人口完成报销结算 2.55 万人次、医保倾斜支付 2504.5 万元，切实减轻了贫困人员医疗经济负担。

人力资源服务越做越细 打通人才与企业“最后一公里”

遂宁的加速发展，对人才的渴求变得更加强烈。

去年 10 月，由市委、市政府主办，市委组织部、市人社局组织实施的“遂州英才”招揽行动首次前往北京，向在京 8 所 985 高校“才子”伸出橄榄枝，共有 40 余家企事业单位推出了 297 个重要职位。

这是组团招聘走得最远的一次。其实，早在几年前，遂宁市每年都定期前往成都、重庆开展“遂州英才”招揽行动，重点招揽高层次人才和急需的紧缺人才。

走出去引才，是遂宁市对接人力资源供需的措施之一。实行更加积极的就业创业政策，为广大求职者和企业良性互动，实现了人力资源的优化配置。在线下，举办“春风行动”“就业援助月”“民营企业招聘周”“返乡务工人员专场招聘会”“公共招聘进校园”等活动，为企业与劳动者广泛搭建用工接洽平台。在线上，打造遂宁公共招聘网、遂宁人力资源网、遂宁就业创业微信公众号等网络就业服务平台，为企业和劳动者提供线上求职招聘服务，构建起覆盖城乡的立体就业服务网络。

公共就业服务业务下延至村组，更让老百姓暖心窝。截至 2016 年底，乡镇（街道）、村（社区）设立就业服务咨询点达到 350 个，延伸就业创业服务功能，将企业用工需求等 13 项公共就业服务业务延伸至乡镇（街道）、社区，就近向群众提供免费的就业公共服务。

与此同时，遂宁市通过创业带动就业，

大力实施返乡务工人员创业“归雁计划”，全年回引 3123 名外出务工经商人员返乡创业，创办企业 1041 个，实现产值 13.99 亿元，带动就业 1.83 万人。新建创新创业孵化基地 4 个，新评选市级创业孵化基地 2 个，全年共发放贷款 2408.4 万元，促进了 269 人成功创业，带动就业 704 人。

改革之路越走越远 全力打造人社改革“遂宁样板”

去年初，遂宁市在全省 21 个市州中率先开展机关事业单位平时考核试点，自主研发了“遂宁市机关工作人员平时考核系统”，并出台了一系列配套制度，全市 608 个机关事业单位 19388 名机关事业单位人员纳入平时考核，基本实现全覆盖，让机关事业工作人员考核有载体可用、有制度可依、有内容可评。

一年来，遂宁市持续推进人社领域深化改革，通过思路、举措、制度创新全面推进人社工作。先后制定出台了《社会保险统一征收经办管理办法》《深化中小学教师职称制度改革实施意见及配套办法》《关于构建和谐劳动关系的实施意见》《全面治理拖欠农民工工资问题的实施意见》等改革政策文件、实施方案及配套办法 13 个，持续增添人社事业发展新动能。

推动五险合一社会保险信息系统建设，开展五险统一征收和稽核，去年 5 月正式启动五险统一征收和稽核，方便参保单位、参保人员申报登记和参保缴费。

推进国企负责人薪酬改革，出台《关于深化市属国有企业负责人薪酬制度改革的实施办法》，进一步规范市属国有企业负责人薪酬收入。

深入推进工资集体协商，先后在餐饮、教育、建筑等行业召开工资集体协商和集体合同签订会议，全年共签订工资专项集体合同 3281 份，覆盖企业 4440 个，签订率达 96.8%，涉及职工人数 19.24 万人。

完善最低工资标准制度，出台《关于完善最低工资调整机制有关工作的通知》，保证全市最低工资标准平稳适度增长。

健全欠薪处理责任制、企业工资支付保障机制，完善工资保证金制度，加大劳动保障监察执法力度，切实保障劳动者有效获得合法收入。

一项项人社改革迅速落地落实，有力助推了社会民生改善工作，形成了可复制、可借鉴、可推广的遂宁示范样本。

（遂宁新闻网）

快递小哥纷纷跳槽送外卖 如何留住快递小哥？

这几天，有关快递的风吹草动都牵动着“剁手族”的神经。多地记者调查发现，确有少数快递网点关门，而快递员转行外卖平台的现象也的确存在。

这事应该怎么看？要我说，不足为奇。关于快递员生存状态的担忧，其实早已有之。他们工作强度大、加班多、保障少，多数没有五险一金，一旦忙起来都是苦哈哈的，不仅精神上压力大，肉体上还要被“百般摧残”，因此离职率居高不下。相比而言，送餐员一天工作高峰相对集中，工作时间较短；再加上外卖平台都有互联网背景，资金雄厚，也因此财大气粗，各种补贴、奖励丰厚，性价比高出不少。所谓“人往高处走”，行业间此消彼长，人才自由流动，实属正常现象。

另一方面，也不足为虑。根据中国物流与采购联合会的数据，2016 年我国电商物流行业从业人员规模同比增长超过 30%。即便今年 1 月份有春节放假等因素，从业人员增长依然高达 38.6%。此外，去年全国快递量、业务收入增幅依然“高歌猛进”。可见，部分人员流动并不会影响行业发展大势，而网友也无需担心，今后并不会耽误你愉快地网购。

那么，对快递企业来说怎么办？常言道，能用钱解决的问题都不是问题。应对眼前的“抢人大战”，快递企业不妨主动“让利”，提高快递员的劳动报酬，进一步完善福利待遇——只有让从业人员的收入更体面，不断增强职业吸引力，才能让更多人“慕名而来”，也才能保障行业稳定发展。目前已经有快递网点加薪揽件、提高待遇，这应该是大势所趋。

当然，“抢人”事小，背后的深层问题事关重大。应该说，快递员跳槽是一个提醒，表面上，员工流动仅仅因为待遇问题，其实是行业发展问题的一个缩影。近年来，快递企业竞争激烈，面对电商等大客户议价能力弱，数据显示，快递行业毛利率已从 2007 年约 30%的水平，下滑到目前的 5%-10%。在这种状态下，快递企业只能薄利多销，快递员的新薪酬福利也只能受限。如今，快递员不断跳槽，也证明这种以低人力成本争夺业务版图的发展模式已经难以维系——如果这种模式不改变，快递员的涨薪从何来？

目前，快递行业已经处在转型升级的关键时期，快递企业也已经站在了不得不寻找新模式的关口。去年，顺丰、“三通一达”等纷纷上市，上市公司与加盟网点改变合作模式，能否让一线员工分享公司发展红利，管理上如何提高服务效率和水平，值得深思。（夏振彬）

珠海发布人力资源供需报告 去年逾五成就业者薪水上调

2016 年度珠海人力资源市场供需报告发布会 17 日下午在珠海召开，该份报告显示，2016 年近 55% 的珠海职场人士薪水上调。

珠海市南方人力资源服务有限公司总经理陈涛发布《2016 年珠海人力资源市场供需报告》(简称《报告》)，分析了 2016 年珠海人力资源供需情况、供需结构特点、薪酬福利状况等亮点。

珠海是毗邻澳门的城市，2016 年近 55% 的珠海职场人士在 2016 年有不同程度的加薪，月薪涨幅 6%-10% 和 15% 以上的分别占比 16.9% 和 6%。

陈涛分析了当地薪酬福利时称，“综合考量薪资福利、工作压力、生活环境，逾八成珠海选择继续留在珠海。”

据介绍，珠海制造业人才需求旺盛，而当地民营企业依旧是吸纳劳动力就业的主力军，去年全年民营企业需求比重占总需求的 67%，民营企业从业人员占全市就业人数 50% 以上。

陈涛指出，随着互联网电商发展迅猛，营业员、销售代表需求减少，退出需求前五，而房地产业、计算机服务和软件业、租赁和商务服务业需求增幅明显。拥有 3 年、10 年工作经验职场人士跳槽意愿最高。

陈涛认为，2017 年珠海人力资源市场供求总体变化不大，总体趋势仍将保持稳定，珠海制造业和民营企业依旧是用工主力，而结构性缺口问题依旧存在，中高端人才、技能型人才需求将进一步增加。

广东省人才交流协会专职副会长盛南方出席发布会，他对珠海人才战略规划、珠海人力资源发展给予充分肯定。（邓媛雯 陈彦儒）

便民服务 qq:2581962219 广告热线 028-69959066			
31家代理机构:四川博纳文化传播有限公司 收费标准:45元/行/天(13字1行) 地址:红星路二段70号四川报业集团3楼308			
●成都精力惠机械设备有限公司 营业执照副本(统一社会信用代码91510100MA61HXAGP)遗失作废。			
四川省工商局 2015 年 08 月 14 日颁发的统一社会信用代码:5101050042915(1-1)的四川峰装饰工程有限公司营业执照副本(1本)不慎遗失,声明作废。特此公告			
2017 年 02 月 23 日			
●宜春通达路桥建设有限公司 四川分公司公章 5101009400084 遗失作废。			
●宗曼遗失中德财险 B 区-2-778 购车位收据,收据号 1007185,金额 14 万元,声明作废			
●成都市义秀禽类种植场营业执照正本(注册号:510105000337299)、国地税税务登记证正本(税号:510105072418406)遗失作废			
●成都市亨全园林种植场营业执照正本(注册号:510105000330201)、国地税税务登记证正本(税号:510105006695021X)遗失作废。			
四川省工商局 2015 年 10 月 28 日颁发的统一社会信用代码 91510000746907717E 的达华工程管理(集团)有限公司四川分公司营业执照副本(1本)不慎遗失,声明作废。特此公告			
2017 年 2 月 23 日			
●绵阳市五金店地稅務登記証正本(川地稅務字 510103360804191000)遺失,聲明作廢。			
●成都集思益教育咨询有限公司(注册号 510109000431982)决定注销,请债权人自本公告见报之日起 45 日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告			
●成都嘉嘉劳务有限责任公司(统一社会信用代码:915101006909124952)经股东会决议决定注销,请债权人于本公告见报之日起 45 日内向我公司清算组申报债权债务。			
●成都理焜劳务有限公司(注册号 510105000110281)经股东会决议决定注销,请债权人自本公告见报之日起 45 日内向我公司清算组申报债权债务。			
●成都兴钦建材有限公司(注册号:510105000303062)经股东会决议决定注销,请债权人于本公告见报之日起 45 日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告			
●陈芳身份证(号码 520102198403114018,发证机关:贵阳市公安局南明分局,有效期限 2009.06.11-2019.06.11)遗失作废,声明作废。			
●至人集团有限公司(原名为:四川省远文教育咨询有限公司)在成都农村商业银行股份有限公司园艺支行的开户许可证(核准号:J651006640701,编号:6510-01984367)不慎遗失,声明作废。			
●成都中网国基科技发展有限公司(税号:510198758780098)于 2013 年 08 月 29 日领取的通用机打平推式发票(1 千元版)50 份(发票代码:151011313007,发票号码:00072868-00072917)遗失作废。			
●四川沛丰医药贸易有限公司开具给四川恒源商贸有限公司的四川增值税专用发票 1 份,发票代码 5100161130 发票号码 04603096 发票联和抵扣联遗失,声明作废。			
●成都中网国基科技发展有限公司企业法人营业执照正本(注册号 510109000080250)遗失作废。			
●成都欧美瑞商贸有限公司(注册号 510108000412961)经股东会决议决定注销,请债权人自本公告见报之日起 45 日内向我公司清算组申报债权债务。			
●四川省启西商务咨询有限公司营业执照正本(统一社会信用代码:91510100MA61XQM34X)遗失作废。			
●成都科茂特贸易公司组织机构代码证正本(代码:09283748-0)不慎遗失,声明作废。			
●成都泽洪医药研究开发有限公司(统一社会信用代码 91510104797812566M)经股东会决议决定注销,请公司债权人自本公告见报之日起 45 日内前往公司办理相关事宜。特此公告!			
●成都锦德非商务信息咨询有限公司(统一社会信用代码 510108000375490,税务登记证正本 510108327453239,组织机构代码证正本 32745323-9,开经营:李江方)、国税、地税税务登记证正本(川税字 51072197009101215 号)及发票领购本遗失,特此声明作废			
●成都群美汇代理记账有限公司(统一社会信用代码 91510107774519869F)经公司股东会决议,即日起终止清算,恢复经营,并向公司登记机关申请撤销清算组备案(武侯)登记内备字[2016]第 008198 号,原 2017 年 1 月 13 日在本栏目上刊登的注销清算公告作废,特此公告			
●成都张德非商务信息咨询有限公司(统一社会信用代码 510108000375490,税务登记证正本 510108327453239,组织机构代码证正本 32745323-9,开经营:李江方)、国税、地税税务登记证正本(川税字 51072197009101215 号)及发票领购本遗失,特此声明作废			