

新闻简讯 News bulletin

济南:中小微企业每年最高可申领60.5万元创新券

为扶持中小微企业创业创新发展,济南市政府近日出台《济南市中小微企业创新券实施管理办法(试行)》,规定一家符合条件的中小微企业每年最高可申领创新券 60.5 万元。为降低服务门槛,济南市将创新券发放对象确定为中小微企业创新创业团队和创客,创新券分为普惠券和重点券 2 大类共 8 种券,一家符合条件的中小微企业最多可以同时领到 5 种券,增强了创新券政策的普惠性。(王志)

新疆面向海内外大手笔“招才引智”

记者 29 日从新疆维吾尔自治区人力资源和社会保障厅了解到,借助国家实施的“海外高层次人才引进计划”,未来 3 年,新疆将面向海外引进 100 名创新创业人才;同时启动实施“自治区高层次人才引进工程”,在 4 年时间内,引进 600 名带动项目资金、突破关键技术、发展重点产业、引领新兴学科的战略科学家和科技领军人才来疆创业。与此同时,在国家大力扶持下,新疆还将通过“万人计划”,至 2020 年引进逾万名基层急需的管理人才、技术人才等各类人才,储备支撑经济社会发展的 talent 资源。(阿依努尔)

中科院部署11个重大项目服务国民经济

中国科学院 2017 年起拿出 1.9 亿元资金,率先在农业科学、生物技术和环境和高技术等 4 个方向部署了 11 个重大项目。这是记者 29 日从中科院例行新闻发布会上获悉的。这 11 个重大项目都围绕科技促进经济社会发展的重点服务领域,有望通过重大技术突破和成果推广,引领带动相关产业转型升级或直接产生显著经济社会效益。(白国龙 董瑞丰)

财政部明确国企资本金注入采取三种方式

3 月 29 日,财政部发布的《中央国有资本经营预算支出管理暂行办法》表示,国有资本资本金注入采取向投资运营公司注资、向产业投资基金注资以及向中央企业注资三种方式。《办法》表示,中央国有资本经营预算支出除调入一般公共预算和补充全国社会保障基金外,主要用于以下方面:解决国有企业历史遗留问题及相关改革成本支出;国有企业资本金注入;其他支出。据财政部有关负责人介绍,解决国有企业历史遗留问题及相关改革成本支出,是指用于支持投资运营公司和中央企业剥离国有企业办社会职能、解决国有企业存在的体制机制制约问题、弥补国有企业改革成本等方面的支出。(新华)

九天绿健康产业集团

aleenn九天绿

专注健康产业
专注药食同源
专注治未病工程

热线电话:400 990 3393

新闻热线:028-86637530

投稿邮箱:cjb490@sina.com

企业家日报微信公众平台
二维码

中国企业家网
二维码

本报常年法律顾问为闫永宁律师

手机:13609110893

国企混改员工持股试点追踪

近 20 个省份明确开展试点,做增量规避“发福利”

何欣荣 杨毅沉 徐海波 李萌

今年的政府工作报告提出,要深化国企混合所有制改革。员工持股试点因与国企职工利益休戚相关,成为混改中的关注点。据记者不完全统计,除国资委提出抓好 10 家央企子公司的员工持股试点外,已有北京、上海、陕西、湖南、湖北、四川、山东等近 20 个省市明确要推进地方国企员工持股试点,北京、上海已相继出台了关于员工持股的实施办法和方案。

做增量不做存量,规避“发福利”

去年年底召开的中央经济工作会议提出,混合所有制改革是国企改革的重要突破口,混合所有制改革国企改革的重要实现形式,国企员工持股试点再度升温。

“我们旗下的东航物流正在推进混改,计划引入民营资本。对方明确提出,希望核心员工能在混改后的企业里持股。”东航集团总经理马须伦告诉记者。

统计显示,截至目前,A 股有约百家上市公司推出员工持股计划。其中,上海国际港务集团推出的员工持股计划,已有超过 1.6 万名员工参与认购。

记者采访发现,这轮员工持股试点主要呈现以下特点:

——做增量不做存量。中国社科院的一份报告指出,不应该拿原有的国有资产存量去做员工持股,而应鼓励将企业增量收益,尤其是那些由员工努力创造的超额收益来分享。

在增量上做文章,已成为国企员工持股的一个方向。以上港为例,员工持股计划的股票来源是上市公司做的定向增发。“做增量,而不是切存量,这就规避了给员工‘发福利’的嫌疑。”上港集团副总裁、董秘丁向明说,在员工认购股票的资金来源上,上市公司不提供任何财务支持,完全由员工自筹资金。

——主要在充分竞争行业开展。北京市国资委下发的相关实施办法提出,北京市的



员工持股试点工作将集中在新能源、生活性服务业、文化创意等领域。目前,北京市已经初步圈定北汽新能源、庆丰包子铺、正达坤顺等 6 家试点企业,均为竞争类企业。

——防止管理层拿大股东。中央和地方意见均指出,单一员工持股比例最多不超过 1%。

“这样的说法是第一次提出,有利于防止国企被少数人控制。管理层拿大股东,少数人及其家族轻易实现对国企的实际控制,这条路已被封死。”中国企业改革与发展研究会副会长李锦说。

不引导员工“炒股”

员工持股试点并不是完全没有风险。特别是在股市大幅波动的情况下,上市公司股价有可能跌破员工的持股成本。

有统计显示,截至今年年初,216 家上市公司完成的员工持股计划中,有 83 个股价跌破员工持股成本,占比约 36%,账面浮亏程度最多的超过 30%。

专家认为,要理性看待这一现象。首先,员工持股计划应选择合适的窗口期。以上港

为例,其员工持股计划的发行价是每股 4.18 元。经历股票市场的大幅波动,最新价格为每股 6.1 元左右,员工持股有一定的浮盈。

其次,按照党的十八届三中全会的精神,员工持股试点的本意是“形成资本所有者和劳动者利益共同体”,而不是引导员工去“炒股”。

湖北省属国企中南建筑设计院,由于面临人才流失的压力,在地方国企中较早开展员工持股试点。根据试点方案,湖北国资委以设计院经评估的净资产扣除改制费用后,作为国有股全部投入新公司,持股 74%;184 名中层以上经营管理者 and 核心技术骨干以现金出资方式持股 26%。

“参加员工持股试点后,最大的变化是感觉每一天都在为自己奋斗。”中南建筑设计院交通建筑事业部总建筑师王力说,当年在家人的帮助下筹资 20 万元购买了 20 万股,每年有将近 10 万元的分红,再加上工资和项目奖金,年收入能达到 50 万元。

与许多优秀的年轻员工一样,王力也曾频频收到各类企业抛来的“橄榄枝”。“试点让我有了主人翁的感觉,所以我选择留下。”王力说。

参加员工持股试点的湖北省城设计院员工涛表示,公司发展与自己的前途紧密相关,“下班前关灯关空调,打印材料双面用纸,出差争取当天往返……节约下来的每一分钱,都与自己有关”。

“我们并不主张参加试点的员工通过股票短期买卖来获利。一方面,我们要保持公司业绩稳定增长,让员工对企业发展有信心。另一方面,我们也保持力度的分红水平,近年来的股息率已超过定期存款水平。”上港集团董事长陈茂源说。

扩大覆盖面,增强激励度

记者采访了解到,国企混改的员工持股试点正在加速,不过,目前的不确定因素仍比较多。

比如在持股比例方面,相当多的国企偏于谨慎,将员工持股的比例控制在 10% 以内。以上港为例,员工持股尽管覆盖面很大,但相比 90% 左右的国有股,1.8% 的持股比例还是很低。

“持股比例太低,对于激发广大员工积极性、与企业形成利益共同体的效果不太显著。”已经开展员工持股的沈鼓集团副总经理李绍国说。

值得关注的是,去年 8 月国资委出台的相关意见,将员工持股占企业总股本的比例上限定为 30%, 这为试点国企进一步放开手脚提供了空间。

另外,在股票来源上,多数国企的员工持股计划完全靠定向增发,结构比较单一。有专家认为,其实,大股东可以把企业超额利润的一部分,拿出来转化成股票提供给员工,凸显激励作用。

在参与试点的员工范围上,不少国企明确为“骨干员工”。但哪些是“骨干员工”目前没有清晰界定。“如果只限定为企业中层,没有得到激励的员工范围就会比较窄。企业应加强调控按劳分配为主,普通劳动者的作用不能被忽视。”李锦表示。

“亮剑”26 招 江苏高起点构建制造业强省

成吉昌 韩登军

3 月 22 日,江苏省委省政府在南京设立主会场,在苏南、苏中、苏北各市、县、区设立分会场,隆重召开振兴全省制造业大会。会议要求紧密围绕建成国内领先、有国际竞争力的制造业强省目标,提振信心,唤醒状态,大力振兴制造业,推动产业迈向中高端,为建设经济强省提供有力支撑。

高起点构建具有国际竞争力制造业强省

“制造业在国际产业分工中具有不可替代的作用。江苏省是我国制造业大省,靠制造业起家,也要靠制造业走向未来。”江苏省委書記、省人大常委会主任李强在会上指出,李强强调,要以智能制造为主攻方向,着力提升先进制造业比重,加快构建创新型制造业体系。省副书记、省长石泰峰主持会议,并就

推动制造业强省建设作具体部署。石泰峰要求,要进一步优化制造业发展的政策环境,强化政策创新,丰富政策内容,推动政策集成。

会上颁发了若干政策文件,出台 26 项激励振兴制造业的实招;表彰了一大批有突出贡献的优秀企业、先进个人和先进单位;为“中国制造 2025”苏南城市群试点示范城市授牌;中天科技集团、苏州吴江区经信委等部门负责同志作交流发言。

制造业奠定了江苏经济大省优势地位

2016 年江苏制造业总产值突破 15 万亿元,约占全国 1/8,占全球 3%。本次振兴制造业大会上,江苏省政府对扬子集团股份有限公司等 100 家优秀企业、沈国荣等 100 名先进个人和常州市发改委等 50 家先进单位给予表彰。

全省制造业大会强调,严峻形势下江苏

制造业坚持做好“增量带动,以新促高”的创新驱动大文章和“存量提升,推陈出新”的转型发展大文章,为制造业转型升级拓展新的空间,开创崭新局面。

全国减速机行业理事长单位——江苏泰隆机械集团公司总经理殷爱国认为,我国装备制造制造业落后的瓶颈在于核心零部件的基础制造工艺、制造技术和装备水平落后。“十二五”期间,国家颁发的《工业强基指导意见》是引导制造业强基固本,赶超国际先进水平的指导方针。泰隆集团是为我国机械装备提供核心传动部件的知名骨干企业。其间自主研发并推向市场的高新技术产品 60 多项,授权编制国家与行业标准 26 项,获授权专利 110 多项。企业先后被科技部认定为国家火炬计划重点高新技术企业,被工业和信息化部认定为我国首批品牌培育企业。董事长殷根章当选为我国减速机行业协会理事长,企业连续 10 年被评为全国行业排头兵。

被本次大会表彰为 100 家优秀企业之一

的扬力集团,是我国锻压机床行业的排头兵企业和产销冠军。集团董事长、江苏省机床工具行业协会理事长林国富向本报记者介绍,当前制造业转型升级迫在眉睫。我国制造业过去依靠大规模投资、廉价劳动力支撑和低成本要素维持的传统模式难以为继,必须极大地激发制造业创新活力,推动新技术、新工艺、新模式、新业态实现动能转换,才能加快新兴产业和传统产业跨越发展的步伐。

26 项实招振兴江苏实体经济

这次振兴制造业大会上,江苏省政府发布了《关于加快发展先进制造业振兴实体经济若干政策措施的意见》(以下简称“政策措施”)以及《关于推进中国制造 2025 苏南城市群试点示范建设的实施意见》(以下简称“实施意见”)。省政府在《政策措施》中提出七大任务和 26 项实招,其中有 20 项政策措施为省政府首次明确。

[下转 P2]

引领心身健康 容拳成就梦想

www.rongquandao.com