

“千人计划”人才近 300 人、近 20 家科研院所投入使用……这是浙江杭州城西科创大走廊亮相半年来交出的成绩单。这片 224 平方公里的土地俨然已成浙江高层次人才、科创机构集聚最快,科技创新最活跃的“磁场”。

从“科创大走廊”看浙江供给侧新思维

“千人计划”人才近 300 人、近 20 家科研院所投入使用……这是浙江杭州城西科创大走廊(下称大走廊)亮相半年来交出的成绩单。这片 224 平方公里的土地俨然已成浙江高层次人才、科创机构集聚最快,科技创新最活跃的“磁场”。

浙江省长车俊曾指出,建设大走廊是推动供给侧结构性改革的重要举措,是浙江“十三五”时期既该干又能干成的大事。而阅读大走廊的多彩故事,无疑也能看出浙江的供给侧新思维——将科技创新立于核心位置,以创新推动要素升级,提高供给体系活力和竞争力。

智力汇聚强化改革基础

一件墨绿色防风衣,一副黑色镜架眼镜……记者面前的刘波显得极为低调。作为“国千”人才,其此前在新加坡工作期间,是同时得到国际信息存储协会科技成就奖、新加坡国家科技奖和新加坡国家创新发明奖的信息存储行业传奇。

“我所在的海康的领导有远见和担当,有定让中国数据和信息存放到中国存储器中的责任心。而落户大走廊因这里环境好,领导对人才和战略性产业高度重视,是做事情的地方。”刘波说。其团队里,还有着 1 名“国千”、4 名“省千”、50%以上成员为海归人才的豪华配置。

这并非个例。如今在大走廊,高层次人才集聚之势愈发明显。

“半年来大走廊新增‘国千’21 人,‘省千’27 人,总量达到 285 人。”大走廊规划建设领导小组办公室相关负责人说。从“国千”数看,大走廊半年增长数达到浙江全年数字的近 20%。

人才作为第一资源,是供给侧结构性改革顺利推进的前提。而在大走廊,除高层次人才来投,多家科研院所的落户也增添着其底气。

香港大学浙江科技研究院、国电能源研究院……目前,大走廊累计投用院所近 20 家。根据发展规划,到 2020 年将集聚各类人才 30 万人,引进科研院所 100 家。



● 浙江杭州城西科创大走廊内的浙江海外高层次人才创新园。(方英琦供图)

而在浙江,加强智力供给也是共识。去年浙江引进海外高层次人才 1.6 万余名、外国专家 5 万余人次,新增“千人计划”人才 320 人。

需看到,随着传统要素禀赋结构加速转换,经济增长将更多依靠人力资本质量。对浙江而言,持续的人才深耕,无疑为其改革积蓄了满满动能。

科创惊喜频出增供给端活力

当下,在人才基础上推动科创成果转化,以增强供给体系活力、扩大优质供给、提高全要素生产率也是发展的应有之义。在大走廊,这样的故事正接连上演。

源牌集团办公楼的 LED 显示屏上,清晰记录着大楼的温度、湿度、二氧化碳浓度、PM2.5、用电量等。其董事长叶水泉说,因太阳能光伏发电与系列节能技术的应用,使该建筑成为了零能耗大楼。

绿色健康环境日受青睐背景下,该企业在能源电力和建筑环境领域正实现着一系列技术突破。如其经十多年研发,成功实现了冰蓄冷、能源环境协同控制、变风量空调系统等技术和设备的量产。其研发的“建筑低碳能源技术路线”系列产品,可使建筑节能 65%、超越国外产品的同时也满足着市场的更高需求。

同样出彩的,还有刘波所在的海康驰拓

团队于新型高端存储芯片领域取得的成果。

“中国每年用掉世界 50%以上的存储芯片,其国产芯片比例很小,高端存储芯片完全是 0。”刘波说,其研究的新型高端存储芯片不但速度快,可重写次数几乎无限,且掉电后不会丢失数据,有很好的抗辐射和抗恶劣环境能力,是物联网和可穿戴设备中理想的存储器。

目前,该团队正加速建设其产品的中试和小批量生产基地,力推中国芯尽早进入全球第一方阵。

例子还有很多,而大走廊中用科创成果焕发供给端活力的方式,也反映着浙江的主流思维。

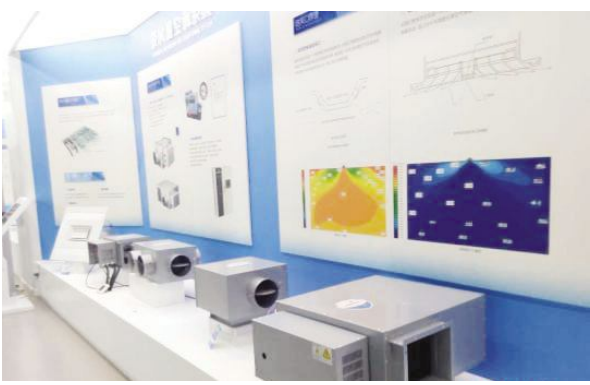
浙江省委书记夏宝龙谈到供给侧改革时曾指出,要把科技成果转化作为浙江“第一工程”。这种态度也换来该省改革脚步愈发坚实。

近年在浙江,科技正以更加普惠的形势改变着供给端企业。去年该省新增发明专利授权量 2.66 万件、完成工业技术改造投资 7126 亿元人民币。此外科创活力也保障着该省 GDP 实现着 7.5%的增长。

政策制度供给为改革清障

在浙江,有效的制度与政策供给也是不得不说的故事。

“原以为要跑十天半个月,结果一次就



● 源牌集团内的科技创新产品。(王逸飞 摄)

能办好”。企业最青春 CEO 卢莹回忆企业落户大走廊梦想小镇的经历,对行政审批的便捷记忆犹新。

挨家盖章、行政审批环节过多是许多企业头疼的问题。目前大走廊正在整合有关行政审批资源,筹备建立集中、便民、高效的服务中心,提供“一站式”服务,确保审批不出区域。

这只是诸多“红利”的一种。在这里,横向科研项目经费管理机制改革,高等学校、科研院所成果转化激励机制完善,领军型创新人才创业政策放宽等同步展开,吸引着人才集聚、保障着科技创新、支撑着改革落地。

以政策与制度供给保障科技创新,浙江亦不遗余力。

如其出台《关于补齐科技创新短板的若干意见》,建立企业研发后补助制度、强化财政科研项目绩效激励等。如出台《关于加快提高自主创新能力建设创新型省份和科技强省的若干意见》,力主深化科技管理体制改

革,大力发展技术市场和科技服务业等。 “要使供给侧改革按预期逐步推进必须不断进行体制创新,让企业在良好健康环境中做好技术、管理、商业模式创新。”浙江大学文科资深教授史晋川说,“供给侧结构性改革必须以创新驱动作为要素驱动的主要方式,从而优化经济增长模式。浙江有望率先于全国显现改革成果。” (王逸飞 宋唯岚)

青海油田人才培养“相马”变“赛马”提升企业创新发展能力

“我从一名普通技术人员成为青年学术带头人,现在又成为副处级管理干部,这不仅得益于油田不拘一格的选人用人机制,也得益于油田良好的科研氛围。”

谈及个人成长时,从中国石油青海油田公司勘探开发研究院科研岗位上经过公开竞聘走上处级管理岗位的陈琰 13 日说。而和陈琰有着想通成长经历的人还有很多,这一切源自青海油田在选人用人方面改“相马”用人为“赛马”选人。

青海油田是世界上海拔最高的油气田,其地处青海省西北部的柴达木盆地,是青海、西藏两省区重要的产油、供油基地,平均海拔 3000 米左右,该油田所在区域石油资源量达 40 多亿吨,天然气资源量近 10000 亿立方米。

近年来,该油田注重在重大科研项目中培养和聚集人才,通过给年轻人压担子、扶梯子、搭台子,帮助年轻人提升解决实际问题的能力,以个人的发展机遇和公平的激励制度留住人并提升油田发展实力。

据了解,在搭建成长平台方面,青海油田立足自研能力的同时,推行纵向向科研联合,以中国石油勘探开发研究院等智库为依托,确定“柴达木盆地重大科技专项”为主攻方向,实现科研成果、科研资料、科研信息等 5 个共享,逐步解决了制约青海油田油气勘探难题,形成了柴达木油气勘探开发的特色成藏理论和技术体系。

人才的储备带来的是企业创新发展能力的提升,青海油田数据显示,“十二五”期间,该油田依托科技创新,完成科研推广应用项目 468 项,获得国家授权专利 160 项,科研成果应用率达 95%以上。

此外,青海油田还挂牌成立了 7 个“职工创新工作室”,取得国家专利 20 多项,目前已成为基层岗位人才“孵化器”,依据新的油气成藏理论,今年又在英西地区实现油气勘探的重大突破,有望成为青海油田新的油气储量接替区。(王得刚 罗云鹏 孙睿)

深耕先进制造业 积聚创新新动能

春节前夕,山东省青岛市宣布 2016 年国内生产总值达到 10011.29 亿元,昂首挺进“GDP 万亿俱乐部”,成为全国第十二个国内生产总值跨越万亿元的城市。

5 年来,青岛国内生产总值连续跨越千亿级台阶,终破万亿元大关。青岛经济的成色,从青岛港出口产品的变化中可窥一斑。如今,以动车组为代表的高端机械装备,取代水泥、纺织品等低附加值产品,成为青岛港的出口新星,折射出青岛实体经济换挡升级效果显著。

实体经济是一方经济发展的“家底”。当人力、土地成本优势趋弱,经济进入新常态,如何让“家底”更厚实?青岛一手抓规模与转型,一手抓创新与技改,推动实体经济加快向新兴、蓝色、高端和智能方向发展。

以供给侧结构性改革为导向,青岛近年来着力推动大企业、大项目甚至全产业链转型升级,投资 2639 亿元助力 436 个工业大项目淘汰落后产能,引进新技术、新工艺,打造轨道交通、机械装备、电子信息等 10 条新型工业千亿级产业链。青岛市经信委的数据显示,2016 年,10 条新型工业千亿级产业链完成产值 13840.2 亿元,同比增长 6.35%,占全市规模以上工业企业总产值的 75.7%,为经济稳增长、调结构、增效益提供了重要支撑。

建立产业集聚区,发挥集聚效应,是青岛推动实体经济换挡升级的又一法宝。在青岛城阳区棘洪滩,曾经荒芜的盐碱地,如今已集聚中车四方、庞巴迪等 100 多家整车装备及零配件配套企业,形成轨道交通装备上下游产业链,可生产各种型号的动车组,成为闻名遐迩的“动车小镇”,中国高铁路网上的一半动车组诞生于此。目前,青岛已培育 6 个国家级新型工业化产业示范基地,全市累计建成各级产业集聚区 50 个。

“实体稳则经济稳,制造业是最重要的实体经济。”青岛市委主要负责同志说,“对实体经济发展‘咬定青山不放松’,深耕先进制造业,我们的‘家底’就会越来越厚实。”

青岛加快打造“创新之城、创业之都、创客之岛”,为实体经济发展提供内生动力。开张半多年的青岛国际院士港,已引来“中国杂交水稻之父”袁隆平、光电子学与激光技术专家周寿桓、中国 3D 打印专家卢秉恒等 10 多位中外院士,他们将在青岛进行项目研发与转化。

“引进一个院士,带来一个团队、落地一个项目。”青岛国际院士港管委会办公室主任都文杰说,通过院士创新创业活动,转化一批重大科技成果,培育出千亿级产业链,助力青岛实体经济发展更上层楼。

结合“互联网+”战略,青岛对传统产业进行技术改造,让传统产业有了新气象。打开青岛红领集团的手机 APP“魔幻工厂”,西装的个性化定制之旅由此开启。大到面料、款式,小到一颗纽扣,都能自选,还能自己设计,并有着装顾问答疑解惑。这条定制服装的生产线整合了数据驱动、3D 打印、实时交易等于一体,让红领集团成为服装定制领域的佼佼者。

新的起点,有强劲实体经济支撑的青岛,发展后劲更足。前不久,青岛选取 917 家规模以上工业企业调查,企业景气指数和企业信心指数均在 150%以上。(徐锦强 潘俊强)

工业园区体制创新的“昌吉模式”

“招聘报考人员必须是 985 211 高校毕业的应、历届毕业生,而且试用 3 个月期满后,淘汰 30%。”新疆准东经济技术开发区党工委组织部党群科科长王越河如是说。

准东地处偏远,在人才引进上向来这么足的“底气”?实际上,昌吉回族自治州全面深化改革,激活了工业园区的一池“春水”,其岗位表现出来的吸引力十分诱人。王越河的底气就是从此而来。

深化改革 创新驱动

昌吉州有 3 个国家级园区,区级以上园区覆盖 7 个县市。设立工业园区的目的就是建立良好环境,形成便捷、高效的机制,加速推进新型工业化。然而,园区还存在着主题概念不太明确、产业定位不太明晰、园区体制机制不活、效能得不到充分发挥等问题。深化改革,创新体制机制,是解决园区发展问题的治本之策、关键之要。

早在 2013 年,昌吉州就出台了《关于昌吉国家高新技术产业开发区产城融合、属地管理、州派市管的管理办法》。2016 年“1 号文件”又对准东经济技术开发区出台一系列体制创新的管理办法。目前正在谋划对昌吉国家农业科技园区进行管理体制改革。

赋予准东开发区区级管理权限被誉为“兄弟管理模式”,是昌吉州工业园区体制创新的突破性之举。

2016 年,昌吉州出台《准东开发区管理体制改革的意见》及 9 个配套文件,建立“1+9”政策体系,及时破解准东开发区管理体制

机制存在的突出问题,为准东开发区加速崛起和腾飞提供了机制、政策、组织和思想保障。

昌吉州明确准东开发区党工委、管委会主体责任和所在县积极配合支持责任。改变过去一年一授权方式,由 10 个州直经济管理部门、3 个所在县人民政府与准东开发区管委会签署一次性授权五年的行政许可(审批)委托协议和行政执法委托协议,确保准东开发区管委会内设机构、派驻机构享有与对口州直(垂管)部门同等审批管理权和执法权。实行“一章两用”机制,州直(垂管)部门和所在县直部门持“1 号章”,准东开发区管委会内设机构和派驻机构持“2 号章”,具有同等审批、执法和对外发文的法律效力。

新疆东方希望有色金属有限公司副总经理王世龙对此深有感触地说:“有了 2 号章,很多批文批件可以从管委会直接过渡到自治区层面,这对企业来说减少了要跑的路程,更减少了相关部门汇报的层级、频次,极大提高办事效率,有效提振了企业投资发展的信心。”

权责一致 人财两实

昌吉州出台《新疆准东经济技术开发区干部管理办法(试行)》,赋予准东开发区党工委、管委会人事管理权,赋予准东开发区内设机构科级及以下干部任免权等权限。派出机构绩效考核由设立机构与准东开发区管委会各按 50%权重进行双重考核管理。新增加人员一律实行员额控制办法管理,先期

按新增 70 人 2 倍工资标准核定人员经费总额,由开发区根据实际及需要确定员额控制人员工资,对部分特殊管理岗位和专业技术岗位,试行年薪制和雇员制管理。对内设机构及所属事业单位工作人员实行全员聘用制。建立任职、挂职运转新机制……

同时,按照“管理与服务分离、垂直管理与内设管理相结合、精简与高效相统一”的原则,调整准东开发区管委会的职能机构 38 个,新设招商局、社会事业管理局两个县级内设机构;新设准东工商分局、质量技术监督分局、食品药品监督管理分局、国税分局、地税分局 5 个派出机构。

为了解决准东“无钱办事”的难题,昌吉州在准东开发区设立一级财政和国库,实行“一级财政、一级国库、税收分享”财政管理体制,由准东开发区管委会负责开发区范围内的财税管理,统一组织辖区内各项财税收支,编制财政预决算。目前,开发区国库已于 2016 年 4 月 1 日正式运行。“十三五”期间,准东开发区管委会与所在县人民政府之间实行“存量归所在县、增量共享”的分配原则,以 2015 年为存量基准年,存量基数内收入归所在县所有,增量由准东开发区管委会与所在县共享。

准东开发区财政局局长梁小川认为:“建立独立财政管理体制,能够形成自我造血,自我发展良性循环,改善了园区的基础设施建设和服务保障能力,增强了准东开发区的发展动力,使准东成为了昌吉州乃至新疆经济发展最快、最具成长潜力的区域之一。”

华升集团:苧麻技术填补国际空白 斩获国家科技进步二等奖

日前,湖南华升集团的“苧麻生态高效纺织加工关键技术及产业化”项目荣获国家科学技术进步二等奖。这也标志着湖南苧麻产业技术实现新的突破,填补国际技术空白。

“作为我国苧麻产品的龙头企业,我们此次斩获国家科技进步奖,不仅是公司坚持改革创新,把创新驱动作为发展根本动力的结果,也是公司加快提质增效,以工匠精神传播苧麻文化的新尝试。”湖南华升集团董事长刘政接受记者采访时透露。

科技创新驱动妙手解 乱麻”

中国的苧麻产业,湖南省就占据了半壁江山。苧麻的天然特性契合现代社会追求健康、环保、天然的生活方式,由苧麻为原材料所制作的家居家纺、服装服饰产品已成为这十几年来消费热点。

目前,作为我国苧麻产品的龙头企业,湖南华升集团已连续多年在全国苧麻纺织行业创造了品质第一、市场占有率第一、进

出口总额第一、利税总额第一的业绩。

在今年 1 月 9 日的国家科学技术奖励大会上,湖南华升集团项目的获奖成为“世界苧麻在中国,中国苧麻看华升”这一俚语的最好注脚。

然而,由于苧麻在整个纤维领域的占比太小,生产设备陈旧、术落后、产品单一,苧麻产业是典型的劳动密集型产业;加之随着全球气候变暖的驱动,导致市场对轻薄型麻纺产品的需求增加,市场更倾心于更轻薄滑润苧麻纤维面料。

面对复杂的市场环境,如何解开这一团“乱麻”,提升产品附加值?

“公司充分发挥国家企业技术中心及苧麻行业唯一院士工作站的平台作用,启动‘苧麻生态高效纺织加工关键技术及产业化’这一科研项目,以科技创新为抓手,引领产业升级,推动苧麻传统产业升级再造。”湖南华升集团副总经理李郁介绍说。

对此,湖南一位苧麻产业的技术人士分

析指出:“苧麻纺织工业是我国的传统产业和自主技术,国际上没有先进成熟的技术与设备可借鉴,因此我们要不断加快技术创新与产业升级的步伐。湖南华升集团此次斩获国家科技进步二等奖,就是依托自主创新、产业升级的成功尝试。”

产学研攻克技术难关 填补国际空白

苧麻这种特色纤维的产量只占有纤维总量 1%,且产业都集中在中国。苧麻纤维技术的开发包括整套加工设备的研发,国际上没有任何可以借鉴的资料和成果,也没有哪家设备厂家愿意身先士卒。

“问题从市场的角度提出:我们要做什么样的东西,要做这样的东西,我们需要达成怎样的技术创造和改造?从原料开始,纺纱有问题,织造有问题,一系列的生产环节问题,每一个工序环节都存在技术攻关难点。相关技术攻关这不是一天实现的,而是