

人才管理体制“放管服”如何改革？

日前,记者从四川省人社厅新闻发布会上获悉,根据近日制定出台的《四川省扩大高等学校科研院所医疗卫生机构人事自主权十条政策》,即日起,四川高等院校、科研院所、医疗卫生机构将在公开招聘、人员流动、编制管理、岗位管理、职称评审、薪酬分配、公共服务等方面,拥有更多的人事自主权。

“《十条政策》着眼于向用人主体放权、给人才松绑,对于促进高等学校、科研院所、医疗卫生机构创新发展,推动广大专业技术人员投身全面创新改革事业具有十分重要意义。”省人社厅副厅长张光伟表示,《十条政策》中所涉及的大部分内容均能立即落地执行,少数涉及到具体实施细则的条款也正在加紧制定中。

根据《十条政策》,在扩大公开招聘自主权方面,明确公开招聘工作人员,可以自主确定招聘条件、时间和考试考核方式。同时,将招聘方案和拟聘人员的核准(确认)权,由人社部门变为主管部门,减少了审批环节。允许用人单位对经组织、人社部门统一组团赴外招引的硕士及以上人员实行直接考核招聘,为招才引智开绿灯。

在畅通人才流动方面,相关负责人表示,《十条政策》从三方面作出了规定,“允许高等学校、科研院所和医疗卫生机构科研人员在履行好岗位职责、完成本职工作的前提下,经所在单位同意,到科技型企业兼职并按规定取得报酬或奖励。支持有创新实践经验的的企业家和企业科研人员到高等学校、科研院所担任兼职教授或创业导师。除省管干部外,将高等学校、科研院所和医疗卫生机构人员流动的管理,全部调整下放到主管部门,进一步落实了主管部门和单位的用人自主权,减少了流动办理环节。”

在创新编制管理方式方面,明确引进高层次人才和紧缺专业人才,可在核定编制总量内办理入编手续,不受用编进人计划限制。对编制不足但单位发展急需引进的高层次人才和紧缺专业人才,可按程序申请使用人才专项事业编制。同时,对符合条件的公益二类事业单位逐步实行备案制管理。

在扩大岗位管理自主权方面,支持动态调整岗位设置方案,允许适当提高高级专业技术岗位结构比例,初级专业技术人员按不低于国家和省基本条件自行聘用,对使用人才专项编制聘用专业技术人员,不实行岗位结构比例控制,由单位根据岗位需要和具体条件实施聘用。

在建立引进人才特设岗位制度方面,允许设置专业技术特设岗位用于引进人才,允许特设岗位人员比照本单位同类、同职务(岗位)等级人员聘用,不受单位岗位总量、最高等级和结构比例限制,有利于缓解单位聘用矛盾,更好吸引高层次人才。

在扩大职称评审自主权方面,合理下放职称评审权限,改“职称管理部门审批评审结果”为“事后备案管理”,对科研人员在(离)岗创新创业,允许其业绩成果作为破格评聘专业技术职务的重要条件,明确应通过原单位申报相应专业技术职称。同时,明确职称外语和计算机应用能力由用人单位或评委会自主确定。

在完善社会保险政策方面,明确在离岗创新创业的科研人员,可选择在原单位继续参保,或转移至新单位参保。对选择在原单位参保的,明确创业期满后离开原单位的,按规定转移接续社会保险关系。同时强调,原单位及新单位均应依法为其参加工伤保险,其间发生职业伤害经认定为工伤的,按规定享受工伤保险待遇。

在扩大薪酬分配自主权方面,明确高等学校、科研院所和医疗卫生机构可在绩效工资核定总额内,自主进行内部分配,对面向企业开展技术服务细化明确为技术开发、技术转让、技术培训和咨询等,明确了引进急需紧缺高层次人才的特殊报酬等“三类情况”所获报酬由主管部门专项据实核增。

在优化政府公共服务方面,重点从建立权力清单和责任清单、人力资源服务、专家人才服务、创新创业典型表彰宣传等方面,提出了具体要求。

在积极创建“人才特区”方面,明确结合事业单位去行政化改革试点,选择若干高等学校、科研院所和医疗卫生机构开展人才管理体制“放管服”改革,探索人才管理新经验新模式。

提高企业适应市场的内生动力 增强企业发展软实力

成都企联蒲江分会举办“打造企业高绩效团队 12 条规律”专题培训会

■ 王正荣 本报记者 樊瑛 张建忠

为帮助广大中小企业掌握企业人才培育、团队建设的基本规律和基本技能技巧,以提高广大企业适应市场变化的内生动力,增强企业发展的软实力,日前,成都企业联合会蒲江分会与蒲江县工业园区管委会、蒲江县经科信局、蒲江县工商联会同成都智跃纵达企业管理咨询有限公司联合在蒲江县工业园区神鹤药业公司会议厅举办“打造企业高绩效团队的 12 条规律”培训会。全县 70 余家企业的总经理及人力资源高管计 108 多人参加了培训,蒲江县工业园区管委会党群工作部李建忠主任致开班词。蒲江电视台进行了现场采访报道。

本次培训会邀请中国企业管理能力建设工程办公室四川中心讲师委员会主任;高级企业咨询培训师、管理学实战专



家、企业问题高级分析专家徐雨担任主讲老师。

徐雨教授密切联系目前企业人力资

源及团队建设现状问题,紧紧围绕企业团队的生存、价值及使命、打造高绩效团队的建制规律以及团队竞争力的保障方法

宜宾市农发行与南溪区战略合作签约仪式举行

■ 李梅 本报记者 何沙洲

日前,中国农业发展银行宜宾市分行与南溪区人民政府战略合作签约仪式在区会议中心举行,双方建立了“十三五”规划期内战略合作关系。中国农业发展银行宜宾市分行行长周志坚、副行长颜冰,南溪区委副书记、区长李廷根,区人大常委会主任刘吉斌,区政协主席余水情,副区长陈经纬、谢明春出席签约仪式。

李廷根对宜宾市农发行多年来对南溪区经济社会发展给予的支持表示感谢。李廷根说,回顾过去,特别是 2007 年以来,南溪区与市农发行建立起了亲密的合作关系,实现了双赢的目标,推进了南溪的城市建设、产业发展。宜宾市农发行再次与南溪签订未来一段时间战略合作协议,这将进一步加深市农发行与南溪之间的合作关系。合作项目的深入推进,将有利于南溪经济发展、社会和谐,也有利于市农发行业务做大做强,实现双方共赢



● 周志坚(左)和李廷根(右)在签约仪式上

发展。

周志坚表示,市农发行将充分发挥农业发展银行作为国家农业政策性金融机构的资金优势,全力支持服务南溪区国家粮食安全、农业现代化、城乡发展一体化、脱贫攻坚和区域发展

战略等方面的战略部署,促进南溪区“十三五”规划期内经济社会持续发展。

签约仪式上,区级相关部门对棚户区改造、江与城基建项目等拟贷款项目作了情况介绍。

从精准着手实现农业大省向农业强省跨越

四川省发力打造全国“四区四基地”

农业大省向农业强省跨越,四川从何处精准着手?记者从四川省农业厅获悉,贯彻落实习近平总书记参加十二届全国人大五次会四川代表团审议时的重要讲话精神,四川省将把现代农业产业园区建设作为推进农业供给侧结构性改革、建设农业强省的重要工作抓手,优化农业产业体系、生产体系和经营体系,把四川打造成为全国的“四区四基地”。

全国“四区四基地”,即全国农业绿色可持续发展示范区、全国农村一二三产业融合发展示范区、全国农村改革示范区、全国农业休闲养生示范区,全国优质粮油产品生产基地、全国优质特色农产品供给基地、国家优质商品猪战略保障基地、全国优质农产品加工基地。为打造成为全国“四区四基地”,四川省将在优化区域布局、优化产品结构、推进产业融合、突出质量安全,强化

品牌培育、加强科技支撑、深化农业农村改革等七方面发力。

四川省将编制五大农产品主产区建设规划并明确发展定位和主攻方向,考核认定 200 万亩粮食生产功能区,创建 500 个粮油绿色高产高效万亩示范区。发展国标三级以上优质稻 1600 万亩,发展年出栏 500 头以上的规模养殖,发展稻渔综合种养 10 万亩,创建一批特色农产品优势区。开展畜牧养殖大县种养结合整县推进试点,推动认定创建国家现代农业产业园,培育省级农业主题公园 120 个,到 2020 年建设 1000 个现代农业产业融合示范园。深入推进耕地质量保护与提升行动,开展有机肥代化肥试点,深入推进农产品质量安全监管示范市和国家质量安全县(市)创建。实施农业品牌建设孵化、提升、创新、整合、信息五大工程,继续全力办好

茶博会等品牌推介活动,定期举行优质农产品市(州)长推介会。强化新品种选育和绿色优质高效种养技术等集成配套研究,整省推进农村信息进村入户示范,出台支持返乡下乡人员创业创新意见。出台支持新型经营主体开展农业社会化服务指导意见,大力发展股份合作、土地托管等多种形式适度规模经营,今年启动 127 个县市区农村集体资产清产核资,在 1/3 以上的县启动股份合作制改革试点。

省农业厅负责人表示,将抓紧研究制定现代农业产业园区建设标准、重点工作和发展目标,筹备全省现代农业产业园区暨粮食生产功能区建设现场会。同时,研究和争取政策,整合项目力量,采取以奖补形式支持建设,发挥好现代农业产业园区在农业供给侧结构性改革中的“药引子”作用。

(李森)

近日,四川省政府办公厅印发《四川省“十三五”水资源消耗总量和强度双控行动实施方案》(以下简称《方案》),提出“十三五”期间,四川要逐步建成并完善用水总量和强度双控管理制度。到 2020 年,四川初步实现城镇规模、人口规模、产业结构和布局等经济社会发展要素与水资源协调发展。

根据《方案》,2016-2020 年间,四川年用水总量控制在 32164 亿立方米以内。在“十三五”末,四川全省万元地区生产总值用水量、万元工业增加值用水量均要比 2015 年降低 23%,农田灌溉水有效利用系数达到 0.48 以上。

为达成目标,《方案》明确健全指标体系、全面推进各行业节水、加强地下水管理、统筹配置和有序利用水资源等 11 项重点任务。

其中,在双控指标体系建立上,将取水总量和强度的控制指标分解到最基层。具体而言,取水总量控制指标落实到行政区域的流域和水源上,取水强度指标也将分

解到主要用水户头上。在此基础上,全省逐步建立起覆盖主要农作物、工业产品和服务行业的用水定额体系。

向技术和效率要水,全面推进城镇、农业、工业节水。以节水型社会建设为契机,加快各地节水规划编制,实施城镇供水管网独立分区计量,控制管网漏损;启动区域高效节水灌溉建设行动,推广节水灌溉技

术和设备,调整种植业结构,发展旱作节水农业;落实主体功能区规划,引导高耗水行业向江河两岸和园区集中。

地下水管控层面,建立取用水量和水位两个参照系,2017 年底前完成地下水禁采区、限采区范围划定。加快实施国家地下水监测工程,对地下水开展动态监测。

水权制度建设方面,明确区域和取用

水户初始水权,建立健全水权初始分配制度。在此基础上,试水区域间、行业间、用水户间等多种水权交易。

水价形成机制上,重点推进农业水价综合改革,建立精准补贴和节水奖励机制。同时,全面推行居民阶梯水价和非居民用水超定额超计划累进加价制度。

省水利厅统计,2015 年,四川用水总量为 265.51 亿立方米,占当年全省水资源总量的 12%。所消耗的水中,地表水超过 250 亿立方米,占九成以上。以地域划分,盆地总用水量超过 230 亿立方米,占全省总量八成以上。

(王成栋)