

传疯了,一个领导发给下属的邮件

近日的朋友圈传疯了几个截图,是一个主管给自己手下写的邮件,字字珠玑,用心良苦,干货非常多。相信跟我一样的职场老司机们,都会有很深的共鸣。对于年轻人,可借鉴意义很大。

小孟:
你入职也有将近一个月了。再次欢迎你加入公司,加入我们这个团队。

近期我都会出差,无法与你面谈,所以写邮件给你。

3月19的会议上,对你太凶,这是我的不对,我首先道歉。(这个领导还是很有气度的,而且放得下架子)但是,我想你也一定做了反思,包括老吴后来肯定也跟你沟通了,你做的事情,确实有很多欠缺的地方。

这封邮件里,我想跟你说说,一方面能够给你带来提高,另一方面,花出来的时间,也算是对昨天凶你的补偿。

按你们年轻人的话说,我要开始“吐槽”你了。不过请你明白,我花时间写给你,是根

据我多年工作经验来判断。诚然你很聪明,有灵性,内心单纯,是个可塑之才,努力的话还有很大的希望转正。

但我不愿看到一个好苗子,因为缺少指点,而浑浑噩噩度过职业发展中刚开始这段最重要时间。

社会险恶,人心隔肚皮。不夸张地说,你可能不会遇到比我更坦诚的领导了,我要吐槽你的桩桩件件,都是你在今后的职场中很难听到的话。(这句是实话)

原因很简单,作为领导,讲出来,会显得很官僚,会影响你们这些心理承受力不够的年轻人积极性。甚至90后95后,有的还跟你叛逆(想想就可笑,还以为自己是青春

期呢?)。同时,你还在被考察期,考试结束前,考官为什么要提示你某题的答案?

所以我接下来说的话,请你认真地记住。我也只想说这一次,毕竟,我真的很忙,你看得到的。

不要问我那么多为什么

你心中有困惑,有的你直接问我,有的你不说,但执行工作的时候,我能够通过工作产出,看到你的迷惑和不愿意。

当我交给你一件事的时候,我希望的是你出色地完成它,而不是过来挑战我的判断。我知道你有想法,但是你的判断无法超越我,经验、专业度,都太嫩了。你所要做的,就是不折不扣地执行,无论你是否清楚做这件事的目的。

如果我每件事都要跟你解释清楚为什么要做它,抱歉我没有这个义务,也没有这个必要。为什么?因为你作为新人,首先就是要出色地完成任

多年前,在我还是一个实习生的时候,我的总监告诉我,他看我们一线员工,和老总看他们总监,是一样的。他们需要最有执行力、最能够打仗的士兵。这些士兵用着踏实,如果每次都能够出色完成任务,那么他们下一次所得到的任务,将会更加艰巨,也更加庞大。哪怕,新任务并不是他们擅长的,但新任务需要赢,也会交给他们。

有一种焦虑叫辞不辞职

春暖花开,古往今来的诗人们都眼巴巴地等着这季节赋诗一首。可现如今,满眼春色也治不了焦虑,得抑郁的人,比得感冒的还多。

昨儿半夜2点,闺蜜在微信里一条接一条地发信息。本来不想回,可忍不了这跟激光枪似的哒哒哒。撩开半拉眼皮,其实几十条就说了件事:我要辞职,谁也别劝。谁也不想劝,可这大半夜不把你劝睡了,谁也别想睡!

说到底,她的问题跟你我无异。无非就是钱多、事儿少、离家近,哪样都不占。“你说,我这三十了,别说了了,还哪儿不是哪儿呢!”“给钱少,我干的开心也行啊。每天白天听领导说话就想摔门而去,半夜还被压力弄得睡不着觉!你说,我图什么……”

谁都有心情不好的时候,这事儿必须得劝。“你这就是自己的问题,太焦虑!你把周围朋友画个圈,谁天天不这样啊!你也不是不够钱花,无非就是从LV降到了Coach,卡地亚



所以,不要问那么多没有必要的为什么。我觉得我需要向你解释的时候,我会跟你说,其他情况下,我很忙,没有时间跟你一一解释。

不要傲气,要谦虚

说句实在的,你有什么资本可傲气的?刚到职场,什么都不会,你甚至连自信的资本都没有。难道不是吗?你就像是一张白纸,任凭你想法再多,所以,当同事、前辈、领导说话的时候,不要抢话、不要插话,因为你说不

工作这么多年,谦虚,是一个人能否长久成长、不断结交朋友的最关键要素。(赞同)我想,你的谦虚,就从能不能读完我写给你的这篇告白开始吧。

不要只是执行

你要学会动脑筋,你要了解清楚我的关注点,了解清楚这件事的核心重点,并且用最精益的办法,达成它。如果连这些你都不清楚,你的产出一定不会满足要求,更别说超出预期了。

这个社会上,能做执行的人,一抓一大把,但是只有执行前,执行时,肯动脑子的人,才有机会成为佼佼者。(不动脑的人就是廉价劳动力)

此外,执行的时候,你要考虑风险、要考虑怎么能超出预期、要想到你所做的这件事涉及到的方方面面,同时,不要自作聪明,不要自以为是。

不要提前下班

听起来像资本家?为了让你加班而加班?告诉你领导们真正想的是什么。

每天下班,你走的几乎都比我早,我有点感受:第一,心里不爽,我还在为了团队而奋斗,你竟然撤了?第二,你一个实习生,远离家乡来到北京,离开了公司又能做啥?你该学的,该研究的东

有更高的工作效率吧?还有,你一个穷学生,住的地方肯定不如公司环境好,回家那么早,到底为了什么呢?

你可能一时半会儿总结不出来,我给你我的答案——你对自己没有更高的要求。拼得凶的人我见过,不超额完成工作,他们不愿意下班,不是为了拖长时间,表现给领导看,而是希望对得起自己的每一天,能够更快速地完成工作,才能得到重用。所以,看你对自己的要求有多高。

不要自己吃饭、独来独往

现在的年轻人是越来越独立,好坏参半。可是独立过了,就是独来独往,就是不合群,就是不能考虑到别人的感受。我这里举例要说的,是吃饭问题。

中午同事们一起吃饭,我经常看到你一个人去吃,然后在路上又遇到部门的其他同事。

无论是因为你太忙,还是因为你不喜欢吃他们吃的东西,还是别的什么理由,我给你一个忠告。白天在公司的时候,生活和工作分不开。也就是说,你要跟大家一起吃饭,最好每天都一起吃,就算你不是每次主动的那个人,也不要特立独行。

因为在工作中,只有中午饭是最能够放松消遣、交流感情的时候。这是同事之间增进感情、促进合作默契程度的最重要的一件事。彼此的了解、认可,很大程度都建立在吃饭这件事上。(工作过的人,尤其带团队的,肯定有感触)

所以,从今天过后,习惯跟同事一起吃

不要耍大小姐脾气

社会上,你不会是少爷。

你犯懒,耽误了事儿,公司就换人。你发脾气,无论你占不占道理,都会被打上一个“脾气不好”的标签。脾气不好的人,大多数人会避而远之。

即便你需要遇到一个,极度挑战你底线的,大家都看在眼里的一件事,同时,将这件

事处理得极度平顺柔和,才有可能逆转这个标签。而大家给到的评价,也不过是,“他脾气‘变’好了”而已。

不要耍大小姐脾气,你想有人惯着你,回家去。在职场里,所有人到公司都是希望做好自己的工作,拿到更好的薪水,得到更大的空间。你耽误了自己,也是公司的损失,你耽误了别人,就是损人不利己了。(现在90后、95后,以为这是自己的个性)

不要死板、胆小

你是公司最年轻的,天然有义务给我们一些新的想法,带给公司老同事以新鲜感和热情。为什么很多公司在持续招新人,不仅仅是因为老员工的离开,或者业务的快速扩张,也因为新人也是公司的“新鲜血液”,新鲜血液能够带来更大的组织活力。

如果你死气沉沉,每天不开心,笑的也很少,你这个“新”人,除了能力不像老员工那么强,就没什么“新”的东西了。

上面说了这么多“不要”的,接下来我想简单告诉你:我,以及像我一样的管理者,想要的是什么的实习生和下属。

1.在我面对跟你交代一件事的时候,你要梳理清楚做事的重点,然后说:明白了。要说得斩钉截铁,干脆利落。

2.在我用微信给你交代工作的时候,你要理解任务,并且第一时间回复:收到。我心里才会踏实。

3.在我或者其他前辈给你讲一件事的时候,不要急于表达自己的想法。你要先全部听完,等对方讲完了,再表达你的看法或者发问。

4.在开会和讨论的时候,你要记下相关事宜,记在本子上,因为你不可能靠脑子记住所有的细节和灵感。

5.在执行工作,尤其是需要其他人配合的时候,你要多思考、多询问,没有人会讨厌好学、努力的人,只要你够谦虚,你的“老师”就会很多。

6.在上交工作的时候,你要超出预期,不需要每次都以达到目标为上限,但是如果你不能超出预期,你的职业发展空间,也就这样了。

其实我知道你想成功,但是你不知道怎么成功,不知道问题在哪儿,着急却没有办法。

我们既然有缘共事,我既然看好你,就花点时间告诉你这些事。

成功,或者说,做一个成功的职场人事,你要做到的、要规避的,其实还是那些烂大街的条条框框,所有人都知道,只是极少有人能够做到。

做到会很累,抵抗累的办法,是自己有目标、有梦想、有科学的工作理念和方法。

小孟,加油,我们看好你!

希望你能体会我的良苦用心,作为实习生可以提升的地方还有很多,我希望见到像你这样的更多的年轻人,在他们职业生涯开端的时候,能够多虚心,听前辈的建议,少走弯路。

老孙

一个人的最高境界 就是在工作中做到了“为人师表”

在过去的三年里,为了完成新书内容的一部分,我一直致力于研究在如今快速变化、结果导向以及更加依赖于科技的工作环境中,领导者如何才能更好地评估以及发展自身才能。在采访了商业、文化、艺术、政府等领域100多位优秀的领导后,我发现了他们身上的一个重要共同点:他们总是尽一切努力把自己的经验、能力等传授给别人,帮助他们成为更好的自己。换言之,最好的领导力方式不是创造追随者,而是培养领导者。

那么,他们是如何做到的呢?我发现,优秀的职场导师往往会做以下四件事:

将人际关系放在师徒关系之前

通常情况下,工作中的导师制往往会衍变为一种形式上的评估过程,而不是一种更纯粹、基于关系的事情。如果想要导师制取得理想效果,那么导师和学员间就要产生基本的“化学反应”。

研究显示,即使是最佳的辅导项目,也比不上真正的、如同大学伙伴间的关系。一项由导师制专家、威斯康星密尔沃基大学教授Belle Rose Ragins主导的研究,证实了除非学员和导师间建立基本的人际关系,否则就和普通同事关系没什么两样。

所有这些都说明,职场中的“师徒制”需要融洽的私人关系。最理想的方式,是推动人们从彼此正式的角色和头衔中走出来,找到彼此基于人本身的共同点。

聚焦性格而非能力

在许多导师看来,导师制不过是帮助他们人获得工作技能的一个培训项目。当然,导师制的一个要素就是帮助对方获得某一职位所需的技能。但是,最好的领导者往往超越能力范畴,他们关注并帮助他人塑造性格、价值观念、自我意识、同情心以及尊重能力。他们清楚,长期看来,软实力以及价值观方面的品质往往比比技能的提高重要得多。许多方式都可以帮助他人塑造价值观,并建立强大的自我意识。

做能量的给予者而非掠夺者

当学员向你表达一些古怪的想法或者不切实际的抱负时,你可能会被引诱去指引他们进行更符合实际的思考。然而,导师需要成为能量的给予者而非掠夺者。在断定一个想法不可行之前,你要先考虑这个想法如何可行。我所了解的最佳思考方式是“24*3乐观原则”,我在书中介绍了这个原则,并且试着实践了很多年,但是真的很难掌握。这个原则是指,当你听说一个好想法的时候,看看是否可以花24秒、24分钟或者24小时来先想想这个想法的可取之处,然后再进行批判。这个世界往往更中意传统的失败而不是非传统的成功;好的导师应该鼓励对后者的探索。

对学员比对公司更忠诚

在优秀的导师看来,领导力是要对他人尽义务,为他人服务。而提升员工忠诚度的最好方式,就是充分、无私地为同事、员工的利益着想。

作为导师,你不要只是一味挖掘对方的优势,还要善于发现他们的真正热情所在,帮助他们找到自身的“使命”。我们大多数人都有经验丰富的朋友,例如同学、家人等,他们是我们工作之外的参谋和指导者。我在想,为什么不能把同样程度的信任和支持融入到工作中呢?在很多情况下,作为职场导师,我们同样有义务去关照学员工作之外的其他方面。

最好的导师不会凌驾于学员的梦想之上。如果一个员工和一个工作岗位不匹配,或者一个志向远大的员工受到了晋升的限制,那么优秀的导师一定会有所行动,帮助他们找到组织内更适合的职位或者是重新开启新的事业。

导师制的最高程度,是成为一个“好人”以及让身边有合适的“好人”——致力于帮助他人成为更好的自己。这就是为什么我最欣赏的企业和领导者,往往是那些致力于提拔他人的人。

(大哈)



来呗。

有土豪说,她焦虑的时候,就跑去吃大餐或者做泰式按摩,都是特贵特贵的那种。因为只有花钱花得肉疼,才能激励她继续奋斗。

有文艺青年说,她焦虑的时候,就写文章画画,甭管写的啥,吐槽了一箩筐,也就感觉

深出了一口气。

还有朋友,一烦躁就跑去坐地铁,一号线从这头坐到那头。他说,戴上耳机,即使外面嘈杂,也是享受属于自己的独处时间。放空之后,好像之前没想明白的,就想明白了。还没想明白的,也就不去想了。(丫丫)

民服

●甘立刚遗失成都雅蓝商业管理有限公司收据4534251,金额25112元,声明作废。

●武侯区志刚服装店营业执照正副本(统一社会信用代码:92510107MA62PFA9Y0)遗失,声明作废。

●四川佳德利新科技有限公司发票专用章(编号:5101075044543)遗失作废。

遗失公告

遂宁市船山区工商行政管理局城东区工商所2013年11月04日颁发的注册号510900600053920的魏江江晓尚生活馆营业执照正、副本不慎遗失,声明作废。特此公告

2017年03月23日

●成都春鸟网络科技有限公司公章、财务章、法人章遗失,编号91510100MA61UDQ542,遗失作废

●成都市富富汇商贸有限公司营业执照副本(注册号:51010800367424);国税、地税税务登记证副本(川税字510108327462725号)遗失作废。

●四川瑞拓非融资性担保有限公司组织机构代码证副本(代码:07536558-1);国税、地税税务登记证副本(川税字510105075365581号)遗失作废。

●注销公告:成都梵创楠山红电子商务有限公司经股东会决定解散本公司,请债权债务人自公告之日起45日内向公司清算组申报债权债务事宜。

●四川瑞安恒业贸易有限公司(统一社会信用代码:91510107674302726H)发票领购簿遗失作废。

●武侯区裕成顺通设备经营部营业执照正本(注册号:510107600719717)遗失作废。

●成都锐月新网络科技有限公司公章(编号:5101075169270)、法人蒲峻峰私章(编号:5101075169272)、财务专用章(编号:5101075169271)遗失,声明作废。

注销公告

成都顺康股份有限公司(统一社会信用代码91510100MA62LBUD10)股东大会决议决定注销,请债权债务人自公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告

注销公告

成都沐安消防器材有限公司经股东会决定解散本公司,请债权债务人自公告之日起45日内向我公司清算组申报债权债务事宜。

●都江堰王氏农家乐营业执照(注册号:510181600157157)副本遗失。

●成都鼎鼎投资有限责任公司营业执照(统一社会信用代码:91510107075380204E)正副本遗失,声明作废。

●成都世介文化艺术传播有限公司税务登记证副本(税号:510105755967826)遗失作废。

变更公告

成都汇翰商贸有限公司(注册号:915101050986683AXH)经股东会决议决定,将公司原法人张杨、股东杨德兴变更为法人陈广明、股东李超勇,公司变更前的一切债权债务将由公司原法人张杨承担,变更后的一切债权债务将由陈广明承担。请债权债务人于本公告见报之日起45日内到公司办理债权债务事宜。特此公告!

成都汇翰商贸有限公司(注册号:915101050986683AXH)经股东会决议决定注销,请债权债务人自公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告!

变更公告

成都玛拉拉有限公司(注册号:915101083215510499)经股东会决议决定,将公司原法人刘勇海、股东常鹏、股东唐祥洪变更为法人喻小伟、股东张凤,公司变更前的一切债权债务将由公司原法人刘勇海承担,变更后的一切债权债务将由喻小伟承担。请债权债务人于本公告见报之日起45日内到公司办理债权债务事宜。特此公告!

成都玛拉拉有限公司(注册号:915101083215510499)经股东会决议决定注销,请债权债务

注销公告

四川欣华天彩科技有限公司经股东会决定解散本公司,请债权债务

●成都市鼎宴餐饮管理有限公司(原法人章徐立奎5101008309542)印章销毁证明遗失作废。

●青羊区孙小福米线店营业执照(注册号:510105600320908)副本遗失作废。

注销公告

成都源本堂文化传播有限公司经股东会决议决定注销,请债权债务

●四川博优科技有限公司税务登记证税号:510107592089562国地税副、组织机构代码证代码592089562副本、公章编号510108725697遗失作废。

●中铁二局股份有限公司、蔡吴江、安全生产考核合格证书编号:川建安(2013)0003451遗失,声明作废。

●四川欣亚天创实业有限公司营业执照(统一社会信用代码:91510106MA61WKKP2W)副本遗失,声明作废。

注销公告

成都纳雅企业管理中心(有限合伙)注册号为510105000519752,决定注销,请相关的债权债务

●四川省成都市金牛区国家税务局、成都市金牛区地方税务局2014年9月5日签发给成都锦秀保洁服务有限公司的国地税税务登记证副本税号510106395725910遗失作废。

●平安保险代理有限公司四川分公司刘海岩私章(编号:5101009233115)遗失作废。

●四川蜀坤都建设工程有限公司营业执照(统一社会信用代码:510100000315209);国地税税务登记证正本(税号:510107395576476);组织机构代码证正本(代码:395576476)均遗失,声明作废。

遗失公告

成都杨芬尼商贸有限公司营业执照正本(统一社会信用代码:91510107569679177R)不慎遗失,特此声明作废。

2017年03月23日

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供,客户交易前请查验相关手续和证照。本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

地址:红星路二段70号四川报业集团3楼310A

收费标准:45元/行/天(13字1行)

广告热线:028-69959066