

推进茅台集团保健酒业跃上新台阶

茅台集团保健酒业公司二届四次职工代表大会隆重召开

■ 本报记者 樊瑛 张建忠

3月3日,茅台集团保健酒业公司在贵州仁怀隆重举行第二届第四次职工代表大会,78名职工代表和公司党委书记、副总经理谭定鸿,公司总经理李筑冉,公司纪委书记周正喜,公司副总经理赵高刚,副总经理陈明英,副总经理陈强,公司总经理助理以及中层管理人员等共同出席大会。受贵州茅台集团总经理助理、贵州茅台集团保健酒业公司董事长张城委托,贵州茅台集团保健酒业公司总经理李筑冉作了《2017年董事会工作报告》。

总结 2016 年四项宝贵经验 夯实发展基础

《2017年董事会工作报告》指出:2016年,是十三五开局之年,国酒茅台跃上历史发展又一新高度,保健酒业公司产量突破万吨大关。2016年总结出四项宝贵经验:一是公司党政班子的坚强领导,积极围绕公司“拓市场、强管理、降成本、增效益、保安全”的工作思路;二是发扬攻坚克难的优良传统,以“完成董事会目标任务”和“推进GMP基地建设”为工作重点;三是改革创新的精神,以“狠抓销售、安全生产、质量管理、财务管控、绩效考核、品牌管理等”为主体工作内容;四是靠管理层和全体员工团结的力量,实现了公司经济效益和员工收入双丰收的目标。

2016 年取得四项好成绩 公司逆势企稳

2016年,茅台集团保健酒业公司全面完成目标任务,取得了实现转型发展、创新销售模式、培育大单品、培养大客户等四项好成绩,公司逆势企稳,成效显著。

2016来,茅台集团保健酒业公司面对酒类市场低迷的客观实际,紧紧围绕集团公司发展战略和大健康产业,坚定企业转型方向,创新发力,逐步推进以传统白酒销售向健康酒生产销售的过渡,最终以保健酒及保健食品生产销售为主的经营模式的转变。这一年,茅台集团保健酒业公司始终把销售工作作为全年工作的重点,通过召开各类销售会议分析形势,提出目标,精确指导,严格要求。同时,公司对销售公司制定了特殊奖励激励政策(完成目标任务后,拿出部分超额利润对销售公司予以奖励)。

海尔服务满满正能量

家住成都莲花小区的陈先生打电话反映:搬进新家后,为了亲身感受海尔非凡的服务,他毫不犹豫地在家电商场选择了一款海尔吸油烟机。当天,就有送货师傅送货来了,紧跟着穿戴整洁工作服的海尔安装师傅一起到了他家。

由于当时电梯坏了,进不了电梯,陈先生家又住在九楼,当时他想电梯进不了今天肯定也装不了。由于吸油烟机太重,一个人无法搬动,师傅又打电话叫来了同伴。俩人一人背一人扶着烟机,从消防楼梯爬上去,费了很大的劲。虽然天气有点冷,但还是满头大汗的。见此情形,陈先生非常过意不去。到了家门口,师傅穿上鞋套进门后,陈先生又倒茶又递水果的要求师傅休息一下,但师傅谢绝了。接着开始工作了,师傅开始测量安装位置,因厨房门小,烟机大了,需要拆门才能进。师傅又帮助拆房门。不到半小时,烟机就安装好了。

师傅通电试机一切都很正常,还给讲解使用注意事项及操作方法。然后,师傅拿出一个仪器进行测电,并给陈先生讲解了用电环境知识,最后才放心离开了。海尔这样的服务让陈先生觉得非常满意,觉得省心,又放心! (文文)

泸州采气作业区：

下发权限激发井站活力

“以前买一把扫帚几张毛巾,都要上报作业区,买了还要派车送来,现在把基本成本费用下放到班组后,我们就可以就近自行购买了。”3月3日,西南油气田公司蜀南气矿泸州采气作业区阳42井中心站正在进行设备维护保养的站长王军告诉笔者。

据了解,蜀南气矿推行中心井站自主管理以来,泸州采气作业区按照“提高工作效率、各项费用可控、井站能够操作”的原则,截至目前已将办公用品、能耗、自主培训、家电维修、日常物资、固定民工费、自主管理等费用权限下放到中心井站,由站上自行安排使用,旨在降低可控费用、简化办事流程、激发中心站活力。

在阳42井等中心站,现在白天室内所有的照明灯都没有开,打印机的墨盒是在网上购买墨鼓和墨粉自己装的,井站的水管接头是自己买的材料维修的。

作业区经理周家斌说,现在整个作业区的基础成本确实有所下降,但正常工作并未受到影响,同时还有效发挥了班组长的管理职能作用,充分调动了班组员工参与自主管理的积极性。(黄斌 周鑫)



● 职工代表精神饱满地参加茅台集团保健酒业公司二届四次职代会



● 茅台集团保健酒业公司总经理李筑冉作《2017年董事会工作报告》

销售公司在推进组织建设、强化内部管控、优化队伍配置及管理流程等方面狠下功夫,服务质量和办事效率明显提高,计划性、目的性更强,为公司目标任务的完成提供了组织保障。

一年来,茅台集团保健酒业公司围绕转型发展方向,大力进行健康酒研发,大力培育自主品牌,依托现有茅台不老酒健字号批文,开发了43度茅台不老牌养生配制酒,茅乡牌桂花酒,引进了以玫瑰为原料的玫瑰露酒;在配制酒的基础上成功研发了预调酒并实现上市销售。截至目前,健康酒品种数量持续增加,销售占比达到23.79%;2016年,公司在强化渠道建设,努力探索自主发展,维护传统销售为主、电商及其他销售为辅的销售模式的同时,创新提出了具有保健酒业公司特色的运作模式——战略



● 茅台集团保健酒业公司党委书记、副总经理谭定鸿主持大会并宣读大会决议

联盟,遴选了在销售量排名靠前,发展前景好、品牌管理规范、销售渠道独特的部分经销商组织成立战略联盟,实现了资源共享、抱团发展,为完成年度目标任务、培育大单品、培养大客户等提供了强有力的支撑;另外,公司立足于现有的健康类产品,大力开展招商工作,先后组织参加了贵阳、成都、泸州、福州、广西东盟博览会及春秋两季糖酒交易会,通过新闻媒体进行招商及产品宣传,成功引进品牌开发商5家,自主品牌商8家。取得四项好成绩,是保健酒业公司的坚强领导和各部门特别是销售公司奋发努力的结果。

2017 年强化四个意识 做好十二项工作

2017 年茅台集团保健酒业公司提出强

化四个意识,即:强化政治意识、核心意识、大局意识和看齐意识。认真贯彻全国国有企业党建工作会议精神,抓好党建,强化组织纪律的监督和督察。与此同时,做好十二项具体工作:一是主动协调破困局,建成基地促转型。二是稳中求进抓销售,全面完成目标任务。三是克服困难抓生产,保障生产任务全面完成。四是加强营销团队建设,为公司后期发展奠定基础。五是打造以茅台不老酒为核心的品牌体系。六是推行新版质量管理体系,确保产品质量。七是狠抓基础管理,增进发展动力。八是实施股份制改革,为上市做准备。以国企改革为契机,外引内联,逐步探索、推进混合所有制改革,做大公司基础规模,为上市做准备。九是强化安全管理,实现“双百、双零、三低”。十是全面从严抓党建,加强组织保证。十一是丰富企业文化理念,竭力增加员工收入。继续开展好各类活动,丰富“相亲相爱一家人”的企业文化理念,提升员工的归属感、自豪感。十二是加强对下属公司的管控。加强对白金管理、健康产业公司及惠水分公司的管控,在下属公司的产品质量、品牌管理、规范运营等方面加大管控力度,确保三个公司的规范运营、产品质量及目标任务的完成。

代表们认真听取和审议报告,在分组讨论中畅所欲言,积极为2017年的工作任务建言献策,民主氛围浓厚,充分反映和切实表达职工真实意见和建议,激发了广大职工当家作主的责任感和使命感,促进企业健康持续发展。

职代会上,各车间、部门负责人还与公司负责人签订了《2017年度安全风险责任制》、《2017年度社会治安综合治理责任制》、《2017年度党风廉政建设责任书》。大会对公司中级管理人员进行了民主测评,李筑冉总经理宣读了对2016年度优秀员工的表彰决定。

大会号召:2017年,公司将坚持“稳中求进、打破困局、加速转型、科学发展”的工作思路,在集团公司和上级主管部门的坚强领导下和全力支持下,以更加坚定的信心,更加饱满的热情,不忘初心,继续前进,撸起袖子,上下同欲,为把保健酒业公司打造成为“全国领先、省内引领、集团支柱”并成功上市而不懈奋斗,为“千亿茅台”伟大目标的实现再立新功,奋力推进茅台集团保健酒业发展跃上新台阶。



● 四川省企联副会长梁勤率队赴中国电建集团调研

现场考察 “优秀企业家”候选人 四川省企联深入企业调研

3月2日上午,由四川省企联梁勤副会长兼秘书长带领的考察团赴中国水利水电第七工程局、中电建成都建设投资有限公司,对两家公司推荐申报四川省优秀(杰出)企业家的候选人开展现场调研考察。

考察团一行认真听取了两家公司关于推荐的四川省优秀(杰出)企业家候选人业绩的汇报。各公司分别对推荐候选人的个人情况、管理理念、个人业绩与未来发展规划等方面作了详细的汇报。候选人结合自身工作情况与业绩就如何做一位优秀企业家进行了阐述,相关部门负责人分别对候选人开展多方评述,从政治素养、思想作风、日常工作、专业技能、业务拓展、管理创新、队伍建设以及存在问题等方面为考察团了解候选人真实情况提供了有力的参考。

在中国水利水电第七工程局调研时,梁勤对以申茂夏总经理为核心的领导班子团队带领公司实现跨越式发展并取得的可喜成绩给予了高度评价及肯定,他指出:公司在管理机制、人才培养、战略定位、企业文化等方面有自己独特的一面,实现了公司从水电工程、基础设施建设、设备制造等行业传统领域,逐步进入资本运营、新能源工程、投融资等国内外业务拓展等新形态、跨领域的发展模式,值得推崇,也希望公司在当前水利水电项目日趋饱和的不利发展环境下,要尽快适应发展新常态,市场新格局、国内外新竞争等,以更加专业化、国际化、标准化的核心竞争力实现企业快速的转型升级,通过不断地整合国际国内优势资源与技术,延伸产业链、拓宽价值链、树立行业标杆。

下午,考察团一行来到中电建成都建设投资有限公司调研,先后参观了公司在成都在建和拟建的部分地铁项目工程图,认真听取了公司副总经理王成及其相关负责人对成都地铁项目工程的建设情况和拟建的项目规划情况。梁勤对公司对公司为成都地铁项目民生工程所作出的贡献表示感谢。在随后的座谈会上,公司副总经理王成,党委副书记、纪委书记、工会主席吴良成对“四川省第十一届杰出企业家”候选人蒋宗全总经理的个人业绩作了亮点补充,公司相关部门负责人从日常工作、业务指导、专业技能等方面对该候选人进行了全面的阐述。

梁勤充分肯定了以蒋宗全总经理为核心的领导班子为公司发展取得的优良业绩,他表示,公司近几年发展迅速,得益于公司有一支凝聚力强、综合素质优良、能打硬仗的管理团队,使得公司在短短几年内就从最初的“人生地不熟”,缺乏经验、没有市场、“水土不服”等“高原反应”症状,一跃成为如今以地铁项目建设为主的“地头蛇”,这无不凝聚着管理团队的心血和团队成员优良的企业家精神。他强调,企业发展离不开创新,而创新来源于不断地学习,建设一支学习型管理团队是企业取得创新发展的基础,也是企业长盛发展的制胜法宝,希望公司在今后的发展中,更加重视人才培养,不断加强和提升专业化人才队伍的建设,为企业拥有可持续发展动力奠定坚实的基础。企联将继续秉承“平台化发展,品牌化运营,价值链共赢”的服务理念,与广大企业及企业家一道,共创美好明天! (王静)

煤矿“姐妹花” 双双受表彰

3月7日,安徽省淮北矿业朱仙庄煤矿庆“三八”表彰会上,有两对“姐妹花”受表彰成为了焦点。多年来,该矿女工王祥云(姐姐,左二)、王祥霞、丁娟(姐姐,右二)、丁焕都在各自岗位上积极工作,经常放弃自己休息时间,深入采掘一线班组开展协安活动,牢牢筑起第二道安全防线。今年,王家“姐妹花”一个被矿评为先进班组长,一个被评为优秀协安员;丁家“姐妹花”都被矿评为优质服务明星。

张万学 摄影报道



支部建设添活力 先锋引领促发展

中建五局安装公司上海分公司党总支“两学一做”出实效

2016年以来,中建五局安装公司上海分公司在上海区域获得6个项目,实现了黄浦江两岸滨江核心区第8颗明珠;项目履约持续优质高效,收到业主嘉奖信5次,4.36亿体量的陆家嘴中船项目一次性通过消防和竣工验收;财务工作成效显著,平稳过渡营改增;2个项目获得国家级工程奖项,2个项目获得省部级工程奖项,10人次获得各类BIM科研、党群奖项,五局安装公司在上海区域连续四年获得“上海市用户满意施工企业”称号……这些成绩的取得,得益于上海分公司党总支积极贯彻上级“两学一做”学习教育的统一安排,深入开展“三强三当”主题教育活动,狠抓支部建设,发挥党员先锋模范引领作用,促进企业蓬勃发展。

以支部建设为核心， 做好六个规定动作

自开展“两学一做”学习教育以来,上海分公司将72名党员纳入到七个项目党支部中,项目班子、青苗人才兼任各支部负责人,提升了支部的战斗力。

公司各级领导“学”在前、“做”在先,带头下基层上党课,主动联系基层、服务基层。党委书记易志忠在分公司上专题党课,党委副书记、纪委书记刘建铭讲授廉洁教育专题党课,五局安装公司副总经理兼总工程师杨勇是上海分公司的联点领导,为上海分公司所有党员上了一堂“两学一做”专题党课,对支部工作进行了系统指导。

上海公司党总支利用中心组学习、月度例会、月度检查等契机,指导各项目支部以“做好规定动作”和“解决实际问题”为实施单元,逐项明确“学”“做”要求。从去年年初开始,分别完成民主生活会、党员民主评议、发放“两学一做”学习材料、组织“两学一做”知识竞赛、抄写党章、领导班子下基层讲党课、组织各类劳动竞赛技能比武等活动,扎扎实实落实六个规定动作,实实在在解决项目生产经营中的问题。通过学习,项目党员以身作则,在上海森外高桥项目支部,党员突击队们奋勇争先,提前完成图纸深化设计任务;在上海新鸿基徐家汇项目支部,项目党员模范表率,加班加点完成图纸深化设计,获得业主肯定;在上海中信船厂项目支

部,“陈晖辉青年突击队”全力以赴,一次性通过验收。

落实“五个一”工程， 打造阳光团队

“两学一做”关键在“做”,上海分公司党总支主要通过廉政教育及落实“五个一”活动,聚力打造风清气正的阳光团队。2016年初,上海分公司借工作会契机,与所属11个项目的负责人签署了反腐倡廉承诺书,正式开启了全年“五个一”工程。随后,分公司200余名员工都签署了廉洁承诺责任书。4月份,上海分公司党总支乘热打铁,邀请五局安装公司党委副书记、纪委书记刘建铭进行廉洁教育培训,40余名员工接受培训。此后,上海分公司党总支借助中心组学习、月度例会、领导班子联点指导、月度检查、超英爱心疏导室等方式,积极下项目、连基层,宣贯落实廉政教育。

各支部也积极组织廉洁教育活动,上海分公司机关党支部组织参观淞沪抗战纪念馆,牢记革命先烈,端正自身作风。合肥悦方项目组织参观包河区廉政文化一条街,句容

医院项目邀请句容第二监狱领导进行廉政警示教育培训,丰富的活动让广大员工接受了深刻洗礼。

上海分公司党总支还依托公司推行的项目管理升级版的新要求,打造中船项目、合肥悦方和苏州方兴项目创建“陈超英廉洁文化示范点”,依托项目建设推动提升全员整体廉洁建设水平,营造良好的生产经营氛围,实现项目三个目标,且成效十分明显。

与此同时,上海分公司党总支发掘区域优势,积极与周边单位联动联建,利用平台互相学习提升。除了积极加入到宁安街道五区党建联盟活动当中,支持街道“两新”组织建设,还积极联动虹桥管委会和中建沪办两个平台,其中分公司虹桥D19项目和万科时一区项目积极参加虹桥管委会立功竞赛活动,为上海建设贡献力量。上海分公司陈晖辉获得“上海市五一劳动奖章”,虹桥D19项目获得“虹桥商务区开发建设先进集体荣誉称号”,上海分公司党总支书记周洁荣获中建上海地区优秀党务工作者称号。(鄢博)