

# 马化腾、李彦宏、雷军怎么看“人工智能”

“人工智能”概念爆发,除了首次写入政府工作报告之外,马化腾、雷军、李彦宏等两会代表、委员也对此展开广泛讨论,其中包括建议大力实施人工智能国家战略,制定相应的产业政策,加大人工智能与各行业各场景的融合应用等。在不少中国企业家看来,人工智能寄托着中国抓住高科技“产业链话语权”、与国外巨头齐头并进的愿望。

## 呼吁人工智能顶层设计

全国人大代表、小米科技董事长兼CEO雷军认为,人工智能技术的重大突破必将带来新一轮科技革命和产业革命,对人类生活的方方面面将产生深远的影响。大力发展人工智能技术是我国经济转型升级的重要动力。

2015年7月,“人工智能”被写入《国务院关于积极推进“互联网+”行动的指导意见》;2016年3月“人工智能”一词被写入“十三五”规划纲要;2016年5月国家发改委等四部门联合下发《“互联网+”人工智能三年行动实施方案》;今年,“人工智能”首次写进政府工作报告。

随着地位的提升,人工智能亟须来自国家战略层面的顶层设计。

雷军认为,目前我国人工智能的发展也遇到一些问题,比如体制机制的束缚、缺乏国家级专项规划、人才匮乏、核心技术及核心元器件仍受制于人、政府大数据开放力度不够等等。他建议国家大力实施人工智能国家战

略,在原有政策的基础上采取更加有力的措施促进人工智能大发展,具体包括:在国家层面进行人工智能发展的顶层设计与专项规划,加强人工智能基础理论研究和核心技术突破,加强人工智能科研人才、技术人才的培养与引进,积极建立人工智能产学研协同创新共同体,大力促进人工智能产业化发展等五方面。

全国政协委员、百度董事长兼CEO李彦宏也建议制定国家层面的总体行动计划,大力推进“智能+经济”的发展,从观念引导、制度创新、数据开放和专项支持等方面,为人工智能行业应用构建良好的政策环境。具体建议包括:加强观念引导,增强行业和公众对人工智能产业价值的认知,使其积极拥抱人工智能;破除人工智能行业应用的体制机制障碍;加强行业数据的开放和共享;鼓励人工智能企业与各行业的创新合作,培育一批市场竞争力强、国际影响力大的人工智能企业。

事实上,李彦宏早在2015年两会就提交了“建议设立‘中国大脑’计划,推动人工智能跨越发展,抢占新一轮科技革命制高点”的提案。同年,全国人大代表、科大讯飞董事长刘庆峰的三个建议也都是围绕人工智能展开。刘庆峰建议,加大人工智能产业在全国的布局。“在‘十三五’规划中,从产学研用结合的角度,对人工智能做专门的规划,加大投入。”2016年两会,刘庆峰进一步建议,加快推动人工智能和中国脑计划,建立国家人工智能综合试验区。

## 推动人工智能渗透各行业

全国人大代表、腾讯董事会主席兼CEO马化腾认为,不止AI技术,还有很多其他的方面(包括AR、VR等),它们在终端会深刻影响人们的使用体验,人机的交互始终是一个核心。

“有没有可能未来的机器人能结合AI,结合视觉、神经学、机械工程学等等很多元素,深切地影响到我们的生活和工作?这是互联网企业应该更多关注的领域。”马化腾说,人机交互的演变,从PC到手机,未来可能到视网膜眼镜,甚至通过脑电波、皮肤的电流可以产生一些互动,那可能会催生很多产业。

全国人大代表、中国工程院院士邓中翰也指出,中国互联网的普及度、使用程度目前处于世界领先水平,人工智能的新一代技术“深度学习”依托的是大数据,中国发展人工智能有一定自身优势。“十三五”期间,中国人工智能技术将在安全监控、无人驾驶、电子商务服务、医疗等领域有更大的应用机会。

他建议,中国要重视芯片、软件等基础技术的开发,为人工智能提供技术支撑,同时要拓展人工智能的应用领域。

## 互联网巨头早已抢先布局

而“人工智能”今年被写入政府工作报告,对于各大互联网巨头的战略转型无疑将

起到积极作用。李彦宏表示,2016年到2017年应该是从移动互联网时代向人工智能时代的转型阶段。

BAT中,百度最早提出人工智能战略,并从行业、资本、组织架构等各方面全面推进向人工智能转型。近年来,百度在人工智能技术上投入巨大,已经先后成立了百度硅谷人工智能实验室、百度深度学习实验室、百度大数据实验室以及百度增强现实(简称“AR”)实验室等四个人工智能实验室。百度2016年9-10月相继成立的百度风投和百度资本,也都把人工智能作为重要投资方向之一。日前,国家发改委正式批复,由百度牵头筹建深度学习技术及应用国家工程实验室。

今年2月,小米发布了旗下松果公司首款自主研发的SoC芯片“澎湃S1”。据雷军透露,小米2016年设立了探索实验室,未来半年小米将有一个人工智能重量级产品发布。

另外,腾讯也已经成立了AI Lab,其官网上解释是“专注机器学习、计算机视觉、语音识别、自然语言处理等人工智能领域的研究”。今年2月,原百度研究院副院长张潼,出任AI Lab执行主任,主持AI相关工作。据马化腾透露,除了AI Lab,腾讯各个事业部(BG)也均下设AI团队。此外还有香港的What Lab(微信-香港科技大学人工智能联合实验室)、上海和合肥的优图实验室、北京的微信模式识别中心等。2月14日,腾讯QQ空间携手电商平台唯品会举办了首个“AI+时尚”大秀,探索AI大数据在电商领域的应用。

(温婷)

## 不能就“就业”说就业

今年城市新增就业目标比往年增加了100万人。对于这个目标,很多代表委员、经济学家回答“有把握,有信心”,接下来就要看如何精准发力,实现这个目标了。

代表委员、专家、企业界人士,从不同角度建言献策,都有很高的“含金量”。有的提醒关注特殊群体,找准突破口;有的认为用现代技术改造传统制造业,对促进就业仍然大有可为;有的建议把优秀的人才引导到战略新兴产业和服务业中去,牵住解决就业的“牛鼻子”。

在我国的三产比重中,服务业占比已经超过一半,对中国就业带来深刻的影响。因为三产大多是劳动密集型产业,不管是传统的餐饮、住宿,还是现代的金融、物流,很多都是劳动密集型产业,对劳动力的需求弹性是增加的。研究数据表明,2012年到2015年这三年中,GDP每增长一个百分点所带动的非农就业人数比2009-2011年多40多万人。

很多建议针对性强,涉及方方面面,但要真正见效,还需要配套改革,分类施策,协同发力。比如在鼓励创业创新、激发民间投资等方面,有两个数据就很显眼:三年来全国新登记企业数相当于改革前八年的总和,超过1320万户;三年来,新设小微企业平均每户带动就业增长10.9%。这些都离不开简政放权、商事制度等配套改革。

因此,促就业不能就事论事,不能就“就业”说就业。要把促就业与经济社会发展的各项政策,比如产业政策、价格政策、地区政策、投资政策等有机衔接。只有做好衔接协同,才能提高就业政策的实际效果。

(公秀华)

# 劳动合同:用工期限究竟是多长?

劳动合同分为固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务为期限三种。

员工劳动合同用工期限一般为几年,劳动合同的期限是多久?

劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。通常劳动合同期限,是用人单位和劳动者约定的,一般为一年、三年的期限。

无固定期限劳动合同是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。相对于有固定期限合同而言的,和有固定期限的劳动合同最大区别就是,劳动合同履行只有开始时间,没有结束时间。

在下列四种情况下,用人单位要与劳动者签订无固定期限劳动合同:

1、劳动者在该用人单位连续工作满十年的;

2、用人单位初次实行劳动合同制度或国有企业改制重新订立劳动合同时,劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的;

3、连续订立二次固定期限劳动合同;

4、用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的,视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

试用期包括在劳动合同期限内。

劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。这是针对用人单位不分情况,一律将试用期约定为六个月,劳动合同法的具体措施。

也就是说,不管劳动合同双方当事人订立的是一年期限的劳动合同,还是三年、五年期限的劳动合同,如果约定了试用期,劳动合同期限的前一段期限(比如可能是三天、五天或者一个星期,可能是一个月或者两个月)是试用期,试用期包括在整个劳动合同期限里。不管试用期之后订立劳动合同还是不订立劳动合同,都不允许单独约定试用期。劳动合同仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限。

(佚名)

有位朋友问我,他入行几年了,但越做越不喜欢现在的行业,想换一份全新领域的工

作,应该怎样开始?

在这里,我姑且不谈同一份工作做了这么久,值不值得换新领域工作的方向性问题,仅就一个领域,换到另外一个领域的技术和技巧问题,谈谈我的看法。

跨领域换工作,我认为至少有六个步骤的工作要做:

### 一、存够一年的生活费

在自己熟悉的领域,一般从开始准备到成功找到心仪的工作,大约需要三个月的时间。

如果是一个领域,去到一个完全陌生的领域的话,时间可能会比三个月要长,预估一年,是一个比较宽松的期限。但我还是建议时间预宽一点。

这样,在寻找工作的过程中,你就不会因为迫于生活压力,而匆匆忙忙找个自己不喜欢的工作,或者不够理想的工作。

因此,在行动之前,应该存够一年的生活费。

实际上,我们最宝贵且不可逆的资源,其实是时间。如果能用钱来买时间,其实是一笔比较划算的交易。如果你连一年的生活费都没有存够的话,那么我的建议是,还是暂时不要考虑跨领域找工作和发展了。

至于在这一年中,是否还需要换新手机、旅游之类的,我建议你还是别想了。这个时间节点是不适宜于过富人生活的,如果你想两者兼顾,那么你可能就要再多预留一年的生活费才行。

虽然我是比较赞成拿钱换时间,这是一种富人的思维方式。但如果你在转换职业的时候还不能将精力集中在工作上面,那么你想换去做的那份工作,对你的吸引力可能没有你想象中那么大,你可要当心了。

### 二、多搜集新行业情报

搜集情报的来源有两种:一种是来自网络搜索、猎头公司、人力资源公司;一种是来自与人的沟通接触。

就跨行而言,我认为仅仅从网上和人力资源公司搜集信息和了解是不够的,最好是能找到你想去的行业里面的人,能深入沟通和了解。

就跨行而言,我认为仅仅从网上和人力



与人接触的越多越好,如果能接触到该行业某些公司级别比较高的人,能带给你的资讯和情报会更有价值。

比如,我之前有位朋友想跨入新行业,做一个以前自己从没有接触过的产品,从客户处和网上得到的信息,利润空间是非常好的。

可是,当我带着他去拜访了两家年销售超过十亿的生产厂家,跟两家公司的老总深入沟通之后,才发现,从数字表面看,确实是有那么多利润,但若扣掉利用率、废品率、运输成本等等的费用之后,根本就无利可图。

所以,我的观点是在跨行的时候,最好是在新的行业和领域有引路人,有人介绍和带,比自己一头撞进去瞎摸,会少走很多弯路。

### 三、理清逻辑,清晰定位

跨行跳槽,最好是还能利用到自己原有的知识和基础,即便是不能用到你之前所积累的知识和经验,至少部分能用得到,也好。这样你的职位会高一些,进入工作的状态也会好很多。

要做到这一点,就得给自己清晰定位,知己长,晓己短。根据自己的特点和特长定位,而不是看什么工资高去应聘什么。

比如,一位制造业的管理人员,去应聘时尚行业的咨询经理,我觉得几乎是一件不太可能的事。

但一位下游品质工程师,去应聘一份上游产业的供应商管理工程师,则是比较靠谱且合适的,甚至可能能挣得比以前更高的薪水。

在这里,他虽然跨行了,但其实就他以前的工作知识和经验,是可以支持他新工作50%以上的工作技能和知识技能需求的。

此时,即便是他还需要学习新的知识,他也很快能跟上新工作的需求的。

### 四、善用简历,包装自己

在很久前我写的一篇文章中,特别提到,在写简历的时候,要慎填兴趣、爱好和特长。因为面试官很容易在面试中识别出你是不是真的爱好,还是只是用来包装自己的。

但若要跨行工作,简历除了符合我这篇文章中的其它三点要求外,要特别在兴趣爱好方面进行包装和发挥。对于跨行者而言,兴趣爱好和特长,反而可能会到你。

比如,如果你是位程序员,要跳槽去时尚类的杂志,或者运营微信公众号;那么,在你的兴趣和爱好中,一定要大谈特谈你对时尚喜好,最好能用你的微信公众号文章来佐证。

如果你能在这些之外,还有非常强的素材搜集能力,比如还可以翻墙阅读到一堆国外相关领域的文章,或者能高效地搜集到许多时尚类的图片、资料和相关数据之类的,那就更好了。

此时,即便是你对时尚的认知没有专业领域的人那么深入,但你的热情和特长,反而可能会使得你的面试官觉得你更加具有竞争力。

### 五、设定心理承受点

在转职的过程中,有生活保障是比较重要的事情,但更重要的,是设定好自己在转行过程中所能承受的压力极限。包括三点:

- 1)最低可接受薪资
- 2)最长可忍受转职期
- 3)最多可以被拒绝的次数

这其中,第一项最容易达成。因为是转职嘛,所以对薪资的期望可能没有在原行业跳槽那么高。

但后两项却没有那么容易做到。因为这两项考验的是我们的心理承受能力。毕竟跨领域比同领域跳槽要难很多,所以被拒绝的次数和几率会比同领域多很多,可能会是一般人难以承受的挑战,转职期也可能会比同领域跳槽长很多。

所以才在一开始说,要存够一年的生活费,也就是要预留够一年的时间。这当然

预算最长的转职期。

当然,最好的转职期是三个月内搞掂,六个月为预警线。在六个月内,一定要争取到足够的时间和机会。

即便是一个月被拒绝十次,六个月被拒绝六十次,也不过是六十次而已,只要有一次不被拒绝,就可能大功告成。因此,千万不能因为被拒绝就心灰意冷。这个过程非常考验求职者的心灵承受能力。

所以当遭遇面试失败的时候,一定要调整好自己的心态,不要被焦虑所困扰。

### 六、留下好印象,愉快轻松离开现职

很多人在离职的时候,闹的非常不愉快。

有些人没有给现公司足够多的过渡期,导致上司安排接替人的时间不足;有些是觉得自己要离开了,终于无所顾忌了,口无遮拦地吐槽同事,乃至对上司都不尊重;还有些是觉得找到了新的去处,对现在的工作开始放松,不如平时那么敬业了。

这些,都是不专业、情商不高的表现。

首先,很多公司都会做尽职调查,在你去新公司上班前,你的新东家可能会向你的旧东家确认你的表现状况,你的不佳表现,会被新东家尽收眼底。

其次,现在的微博、微信乃至公众号如此发达,不管是在哪里发牢骚、吐槽上司(公司),都有可能会被搜到。即便是你说过之后删了,乃至你可能注销账户了,都完全有可能会被新东家和新同事读到看到。

第三,基于对工作负责的原则,做完每件事,做好每个项目,站好最后一班岗,是一种素养,不仅公司需要,其实你自己也需要。如果你是个如此不负责任的人,迟早,有一天也会对自己造成伤害。

虽然从职业成长的角度看,在同一行业中发展,机会和前途可能会比跨行好,更容易成长起来。但是,即便有一天,你想跨行,也并非你想象的那么艰难。最主要,不是可能会遇到怎样的困难,而是怎样跨过自己的心理障碍,克服自己的恐惧与焦虑。

(古尔浪)

**便民服务** QQ:2581962219 广电 020-69959066 律师提示:本刊仅为供律师双方提供信息平台,所有信息均为律师自行提供,客户交易请到相关律师事务所及律师处咨询,本刊

●成都安度保健足浴有限公司公章(编号:5101008389391)遗失,声明作废。

●成都我不在文化传播有限公司机构信用代码(代码:G10510407011520X)遗失作废。

●四川美视欣网络科技发展有限公司注册号510100000133363)经股东会决议决定注销,请相关债权债务人于本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务,逾期按相关规

定处理,特此公告。

●成华区远航快运代理服务部个体工商户营业执照正副本(注册号:510108600455404)遗失作废。

●四川省工商局 2015 年 6 月 10 日颁发的注册号为 51000003067856 的四川木槿鞋业有限公司营业执照正副本(副本(1)不慎遗失,声明作废。

●四川省工商局 2015 年 6 月 10 日颁发的注册号为 51000003067856 的四川木槿鞋业有限公司营业执照正副本(副本(1)不慎遗失,声明作废。

●成都信天翁有限公司(税号:51010752803172)发票领购簿遗失,声明作废。

特此公告