

撸起袖子加油干,力促河套“营销转型”

■ 母新利 王晓婷

不谋全局者,不足以谋一域。日前,河套酒业集团销售总公司“2017年营销规划会”隆重召开,本次会议围绕“不忘初心、创新求变、转型升级,筑梦前行”的主题,并对2017年度河套酒业集团销售总公司的营销工作进行了全面的规划。

营销规划会上,河套酒业集团公司总经理张卫东围绕公司发展战略定位、提升团队执行力、改变工作作风等问题发表讲话。张卫东指出:“2016年是公司的‘营销调整年’,在经济和政策仍未好转,行业竞争日益激烈不利条件下,公司仍然取得良好业绩,实现稳健的发展,这是全体员工共同努力的结果;2017年是河套酒业制定‘把握机遇、发挥优势、产品提质、品牌提档、流程完善、团队提升、渠道精细、共投共赢、企业升级’的‘新三

**国家级能效促进
示范企业是怎样炼成的
——走进铜陵有色张家港联合铜业公司**

■ 钱庆华

在铜陵有色的冶炼版图上,坐落于江苏省张家港市锦丰镇的张家港联合铜业公司,无疑是外埠企业中最重要的地理坐标。

2016年该公司电铜产量27.95万吨,实现营业收入214亿元,利润总额4000多万元。其中电铜产量和销售收入均创历史新高。能效指标在同行业处于领先水平,成为全国工业企业能效促进项目8家示范企业之一,也是江苏省唯一一家通过能效促进项目的示范企业。

3月1日,笔者走进张家港联合铜业公司,试图探寻国家级能效促进示范企业炼成之道。漫步于宽敞开阔的厂区道路,徜徉于洁净明亮的生产车间,一股股浓郁的现代工业文明气息扑面而来,一幅幅人与自然和谐相处的秀美画卷映入眼帘。火红的炉台,精神焕发的员工,一槽槽亮丽的电铜,川流不息的叉车,整装待发的货车,处处都显现着勃勃生机。

据该公司党委书记蔡福如介绍,1996年,铜陵有色为进一步发展外向型经济,抢占长三角发展前沿阵地,铜陵有色人怀着创业的美好梦想,肩负着铜陵有色长三角发展战略的历史使命,背负行囊,背井离乡,来到了长三角腹地张家港。从1996年4月一期电解工程基建开始,先后进行二期、三期、四期、五期改扩建,使电铜生产能力由投产之初的1.5万吨增加到目前的30万吨;销售收入从几千万元已跃升至超百亿元,在长三角地区崛起了一座具有行业影响力、跻身国内大型铜精炼企业行列的冶炼厂,并成为铜陵有色集团公司在长三角地区重要的铜精炼基地。

用先进技术改造传统设备,是张家港联合铜业公司在行业内处于不败之地的制胜法宝。在新建的脱硫塔作业现场,一台挖掘机正在进行着大烟囱拆除后的土地平整工作。2月20日,经过半个多月的人工拆除,原耸立在厂区中央的一座50米高的大烟囱彻底倒下。这座伴随着该公司创立和发展20年的大烟囱终于退出了历史舞台,取而代之的是巍然矗立在蓝天白云下正在袅袅冒着白汽的脱硫塔。大烟囱的果断拆除和脱硫塔的成功运行,成为该公司转型发展绿色经济、生态产业的一个缩影。

“大力推进能效提升,加快实现节约发展”是《工业绿色发展规划(2016—2020年)》十大重点任务之首。从2014年开始,张家港联合铜业公司不断加大对节能减排科技攻关的力度,率先打响了一场声势浩大的节能减排攻坚战。通过对阳极炉炉体结构进行优化,将原先的两台阳极炉合为一台,单炉和日产量较改造前都提升一倍以上。同时,该公司与徐州燃控合作成功开发出国内首家重油全氧燃烧工艺,重油单耗由过去的77kg/t·cu左右下降到目前的34kg/t·cu左右。新投入运行的阳极炉燃烧阀组均全部采用DCS控制系统,阳极炉烟气、氧气均实现在线控制,提高了阳极炉工艺技术和自动化控制水平,不仅现场环境和环保效果大幅改善,而且岗位员减少三分之一以上,劳动效率大大提高。

建立企业能源管理体系是构建节能减排机制的一项重要措施。张家港联合铜业公司狠抓能源体系建设,制定和完善了能效对标管理办法,对主体运行设备实施在线监测,并进行单系统、单炉次考核,集成化管控,实现了科学用能的精细化管理。进一步加强能源管控中心建设,对能源输送、生产和应用等控制系统进行升级改造,充分发挥能源中心的电力、动力等专业调度台作用,使生产过程中的能源消耗进行实时管控分析,真正做到摸得清、管得住、降得下。充分发挥技术改造的优势,不断改善阳极炉的能效,使综合能耗指标在同行业处于领先水平,并成为全国8家工业能效促进示范企业之一。正如该公司负责人吴立成所说:“企业要转型升级,既要保证经济发展,又要碧水蓝天,提高能效是重要前提,只有坚持走新型工业化道路,才能实现企业绿色发展和可持续发展。”

十六字方针”,打造一支敢担当、有激情、肯勤快、懂业务、肯学习和有凝聚力、战斗力的营销队伍,推动营销工作再上新台阶之年。”

新的一年,还将面临更多的困难与挑战,在新形势下如何抓住新机遇,实现新发展,需要全体河套营销将士着眼未来、坚定信心、不忘初心、筑梦前行,力保完成2017年各项目标任务。

总经理助理、销售总公司总经理刘立清总结了2016年销售总公司主要工作,并对2017年的营销工作做了详细规划。刘立清表示:2016年,公司在行业挤压式竞争白热化的大背景下,以梳理品牌、产品为起点,以价格及政策改革为动力,以渠道模式、市场聚焦与终端深耕为品牌,以组织架构改革、绩效改革为翅膀,实现了营销业绩的不断提升,极大地提振了公司品牌氛围和各级客户信心。

展望2017年,刘立清提出了“三年战略”

目标:2017年实现销售额18亿元,2018年实现销售额20亿元,2019年实现销售额25亿元。同时,在战略路径上提出了“1258”战略:一个核心(以提升河套王大单品为核心)、两个抓手(一手抓消费领袖培育,一手抓1+1+X核心终端建设)、五个品系打造(河套王+淡雅河套+金樽哈达+河套金马+分厂品牌)、八个提升(提升品牌氛围,提升重点市场聚焦能力,提升成本控制水平,提升合伙制新模式,提升品牌溢价率及利润率,提升流通促销周期,提升电商运营水平,提升团队绩效),为“三年战略目标”的实现保驾护航。

在品牌策略上,将企业品牌定位为“中国白酒品质的坚守者,中国淡雅浓香白酒的引领者”,并增加品牌建设投入,建立品牌空中势能,打造河套强势品牌氛围。

河套酒业作为北方最大的淡雅浓香型白酒生产基地,虽然在2016年对营销系统进行

了调整,但是在内蒙古经济、人口、消费诸多不利的局面下,传统市场渠道仍有待提高。如何构建河套酒业自己的营销发展模式,更大程度发挥好内蒙古白酒领军品牌的品牌势能呢?

对此,刘立清表示:“作为营销转型年,在外部竞争环境异常残酷、不进则退的形势下,一定要认清形势,围绕‘聚焦主力,引领模式,提升氛围’狠抓团队执行力,营销部队必须思想高度统一,‘上下同欲者胜’,我们一定要保持坚定的信心,攻坚克难,不忘初心,砥砺前行,方得始终。”

河套酒业作为“中国正北方,靓丽内蒙古”的烫金名片,2017年定将撸起袖子加油干,向着“三年战略目标”的高地不断攀登,为实现“百亿梦想、北国酒都”的河套梦奔腾奋斗、勇往直前!

茅台保健酒业 召开二届四次职代会筹备会

2月24日下午,贵州茅台酒厂(集团)保健酒业有限公司召开二届四次职工代表大会筹备会,公司党委书记、副总经理谭定鸿主持会议并发表讲话。

会上,谭定鸿书记对会议的各项准备工作做了具体安排部署。会议要求:要保证高标准做好各项筹备工作。资料准备合规合法,会务工作准备充分,要把这次职代会开成凝聚人心、凝聚共识、团结稳定的大会。会议强调:各部门要加强领导、认真落实工作职责,细化具体工作,各负其责,务实高效,确保会议顺利召开。

公司总经理李筑冉、纪委书记周正喜,党委办公室、总经理办公室、包装车间、物资供应部等部门和单位相关负责人参加了此次会议。
(罗江琴)

涟水商务局 再行“三进三帮”

3月1日,江苏涟水县商务局四名领导班子成员,再次到五港镇蔡工村开展“三进三帮”活动。

商务局班子成员首先和涟水商品供应商协会负责人一起,带着面粉、色拉油、洗衣液等生活用品,慰问了蔡工村20户贫困家庭。每到一户,商务局领导都向困难群众问寒问暖,共话桑麻,鼓励他们克服困难,拔掉穷根,栽上富苗。今年73岁的蔡述杰老人,虽然贫困,但他喜欢文学,常在媒体上发表文章,还为全村脱贫建言献策。他一手拎着慰问品,一手握住商务局领导的手连声称感谢,表示在脱贫攻坚达小康的路上不落伍。在随后召开的村组干部座谈会上,商务局党委书记、局长高正飞说,去年作为挂钩单位,为蔡工村铺设了3公里水泥路,帮扶贫资金11万元。今年要改变方式,由“输血式”向“造血式”转变,帮到关键处,扶在项目上。作为经济薄弱村,要消除等靠要思想,通过招引项目,增加集体收入,引领群众致富。作为后方单位,将共同五港镇政府,发挥在建蔡工大桥的优势,争取资金20万元,筹建“蔡工渡口红色纪念亭”。通过招商引资,建设蔡工码头、加油加气站、修理厂等项目,铺设2公里村组道路。流转土地300亩,建成大学生村官创业园,发展潜水藕,养殖小龙虾,种植中草药丹参、桑葚等现代农业项目,增加集体和群众经济收入,确保在脱贫攻坚达小康的过程中一人不漏,一户不落。

在薛行循环经济产业园,高正飞一行还到赛利化工有限公司调研,为企业发展献计献策。
(陈裕 孙玉兰)

荥阳市出台 2017年安全生产工作意见

近日,河南荥阳市政府安委会印发《2017年全市安全生产工作要点》,明确了2017年荥阳市安全生产工作的总体思路,凝聚政府、企业、市场和社会“四种力量”,加强基层建设、基础工作、基本素质“三基”建设,坚持标本兼治、综合治理、系统建设。力争实现事故总量继续下降、死亡人数继续下降、遏制发生一般事故,杜绝发生较大以上事故,促进全市安全生产形势持续稳定好转。

2017年安全生产工作将推进安全生产领域改革,严格落实安全生产责任制,不断完善安全生产监管机制,坚持依法治安推进预防监管,落实防范遏制重特大事故各项制度措施,不断夯实安全生产基层基础,进一步完善职业健康监管体系。一是突出企业安全生产标准化建设,推进标准化提升工作;二是突出职业健康安全监管,推进职业病防控工作;三是突出安全隐患排查治理,推进打非治违工作;四是突出安全生产宣教培训,推进安全文化建设工作;五是突出应急救援体系建设,推进事故防控工作;六是突出重点行业领域安全专项治理,预防和减少各类事故发生。
(本报记者 任二敏)

襄阳市医保局 获人社部表彰

2月21日,记者从襄阳市人社局获悉:人社部日前召开工作会议,对390个全国人社系统2014—2016年度优质服务窗口进行表彰,襄阳市医疗保险管理局榜上有名。

襄阳市医疗保险管理局直接经办服务的医疗、工伤、生育保险参保群众达136万人次,经常会遇到办事群众为办好一件事往返跑路、怨气十足的情形,为了积极主动协助参保群众解决好疑难问题,近年来,该局在全市率先推行了马上办、帮你办、我来办的“三办”服务,倡导主动服务、深入服务理念,统筹推进窗口单位标准化、信息化、便利化和工作队伍建设,实现了疑难事项办结率100%、满意率100%,以实际行动赢得了广大参保群众的赞许与认可。

去年以来,该局注重“三个延伸”,进一步转变工作作风,使参保群众办事更加方便快捷。一是实行“通岗通办”叫号服务。变过去办一件事需要跑多个窗口为现在一个窗口办结所有事项。二是推行“三单”服务。对前来办事群众发放《一次性告知单》、《缺件告知单》、《受理承诺单》,自觉接受群众监督;三是医保经办服务功能向基层延伸。选择市区47家定点零售药店,聘请了100名医保协理员协助开展医疗保险政策宣传咨询,打造医保就在您身边的服务。
(特约记者 田伯翱)

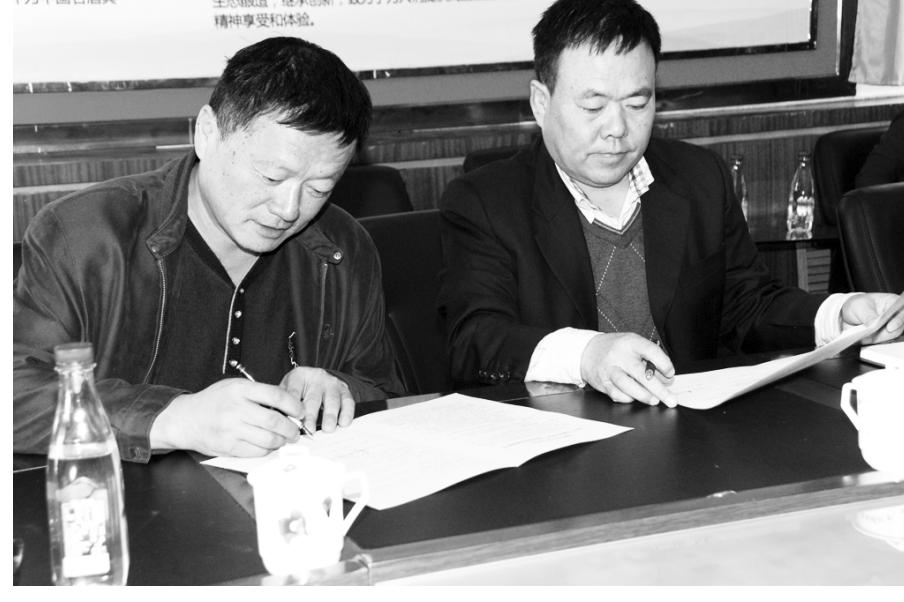
2月24日,伊力特实业股份有限公司召开2017年度安全生产会议,公司总经理戴志坚、副总经理陈双英和各分公司安全管理人员23人参加了会议。

近年来,新疆伊力特实业股份有限公司认真落实安全第一责任人的责任,建立健全安全生产“党政同责,一岗双责,齐抓共管,失职追责”的安全生产机制,逐级签订安全生产、消防安全责任书,并实施逐级考核,公司安全生产、消防工作实行“一票否决”制,建立健全隐患排查治理体系,对重大隐患登记建档,挂牌督办,治理重大隐患做到整改措施、责任、资金、时限和预案五到位。2017年,伊力特实施季度安全生产、防火大检查3次,安全抽检25次,安全专项检查2次,发现和治理各类隐患216项,达到超前防范事故的目的。

会上,公司领导和各分公司管理人员签订了2017年安全生产目标责任书,对2016年度安全生产先进单位进行了表彰奖励。2016年度,伊力特荣获“兵团安全生产先进单位”称号,伊力特公司党委书记、董事长陈智荣获“兵团安全生产先进个人”。(李俊)

▶公司总经理戴志坚(右)与分公司安全第一责任人签订2017年安全防火责任书。

伊力特召开 2017年度安全生产会议



民办教师的职业倦怠不容忽视

■ 熊丙奇

北京师范大学教育学部、中国民办教育研究院、中国教育政策研究院联合发布《中国民办教育发展报告2015》。报告显示,民办教师情绪衰竭情况值得关注,民办教师的职业倦怠亟需提高。

教师情绪衰竭是指职业倦怠感增强,这不仅是民办高校教师的问题,在我国各类型、各阶段教育的教师中,都一定程度存在。导致教师职业倦怠的原因,主要来自两方面,一是教师权利没有落实,二是教师待遇没有得到保障。

教师权利主要指的是教师的教育自主权

和学术自主权。具体到民办高校,虽然办学资金主要来自学费,学校本应有更大的独立性,但民办学校同样没有充分的设置学科及专业的权利。而且,一些民办高校的举办者对学校实行“家长制”管理,学校办学追求短期的利润,为尽快收回投资甚至压缩办学成本。

民办高校教师的待遇也普遍不高。民办高校的主要办学经费是学费,如果民办高校还想从办学中挣钱,就会控制办学成本。一些民办高校遭遇生源危机,学费收入锐减,教师看不到在民办高校的前途,产生情绪衰竭的问题是情理之中。

扭转民办教师情绪衰竭问题,首先要,要落实学校的办学自主权,推进现代学校制度

建设。根据去年新修订的《民办教育促进法》,我国非义务教育阶段的民办学校,可自主选择举办营利性民办学校或非营利性民办学校。而不管哪一类民办学校,要办好教育,都必须尊重教育规律,在学校内,把教育权和学术权交给教师,对教师实行基于教育和学术为本的管理与评价。

其次,要从教师的职业属性出发,切实保障民办教师待遇。在民办教育实行分类管理后,政府将给予非营利民办学校差异化的财政扶持政策和土地、税收优惠,这可以改善民办学校的办学条件,提高教师待遇。在市场经济环境中,没有行业一流的薪酬待遇,是难以吸引优秀人才的。

红岩杰狮C500荣获“2017年度安全车型推优奖”



高强度 四点悬浮驾驶室

正所谓“时间就是生命”,用这句话来形容卡车的碰撞过程再恰当不过。有过力学常识的人都知道,在两辆车的碰撞过程中,车辆碰撞接触的时间越长,碰撞给驾驶室内驾乘人员的伤害也就越小。杰狮驾驶室四点悬浮技术中的前置悬置会与举升油缸联合首先吸收掉大量的冲击力,并在驾驶室整体向后移动过程中拉住车体,使得驾驶室能够向后位移0.5m左右,延长车辆接触时间的同时,形成更大缓冲位移距离。最大限度地吸收掉冲击力,保证驾乘人员的人身安全,有效提高事故人员存活率。

此外,在轻量化设计大潮里,上汽红岩一直秉承“安全第一”的设计理念,宁可车身重几十公斤也绝不以牺牲安全系数而进行减重。驾驶室采用的高强度钢板最厚处达1.5mm,比其他同类产品厚度提高20%。驾驶室本身采用整体冲压成型的前围盒装结构设计,结构牢固,不易变形,即使是正面严重冲撞,也能够保持驾驶室前围的完整几何结构。内部选用的仪表台材料在车辆发生碰撞时不易碰碎,可有效减少碎化物质尖角对驾乘人员的二次伤害。

高智能 菲亚特 Cursor发动机

杰狮是国内首款采用全球领先的菲亚特Cursor发动机技术的国重卡,Cursor发动机具有依维柯专利技术的EBS发动机制动系统。该系统由发动机ECU控制,以反应迅速,制动有力为主要特性,在高速行驶的和下坡过程中,ECU中控电脑会根据驾

驶员踩动刹车的频率和力度智能的打开发动机排气门,主动降低发动机燃油产生的气压大小,在压缩行程中产生制动效果,制动效率高达80%以上,有效规避安全风险。这就意味着在符合交通要求不超速的情况下,红岩重卡可以更好地应对突发的路面情况而紧急制动,即使在重载行驶下坡路段的时候,也可以借助发动机高效制动,减少刹车次数,避免轮毂过热而引发交通事故。

据有关专家测试,在长达10公里左右的下坡路段,长时间低速刹车行驶,如若不浇水降温,制动蹄片最高温度可达摄氏500度左右,刹车制动效果大大降低,安全隐患突出。

而采用发动机制动技术,不仅安全,而且可明显减少刹车片使用数量,降低燃油使用。

双通道 ABS防抱死系统

杰狮配备双回路制动系统和ABS防抱死系统,前后轮的两套双回路制动系统既相互关联又相互独立,当其中一套系统发生故障的时候,另一套系统依然有制动效果,让车辆能够平稳地降低车速。ABS防抱死系统可使汽车在制动状态下仍能转向,保证汽车的制动方向稳定性,防止产生侧滑和跑偏。

此外,杰狮车联网系统的应用,可进行智能化安全管理,对可能存在的安全风险进行提醒。比如,超过设置的最高车速、发动机转速、油温、水温等。主动出击,做到防患于未然。

当在重载高速的情况下发生爆胎时,标配的爆胎应急安全装置可让车辆按照既定路线从容行驶,并且续行里程可超3公里,车辆转向和刹车与平常无异,为驾乘人员赢得了宝贵的生存机会。

面对交通安全形势,同步欧洲科技的红岩杰狮一直致力于道路运输安全的研究,视生命如泰山,将欧洲安全理念与技术融入产品的每一个细节,竭力保障每位驾乘人员的安全。
(红宣)