

6 才市扫描 HR Market

万达电商 4 年 3 换 CEO 背后：即便是 CEO 也没太多决策能力

“2017 年，飞凡要在运营推广方面有突破，明年要盈利，2020 年要利润过百亿。”在 1 月份万达公司年会上，王健林对上海新飞凡电子商务有限公司(下称“飞凡”)寄予厚望。飞凡是万达“电商”的运营实体板块。

从 2012 年筹建电商网站万汇网，到其后与腾讯、百度携手打造“腾百万”，再到现在的“新飞凡”，万达在电商这条路上走得异常坎坷。短短几年时间，飞凡网先后更换三任 CEO，尤其是今年 2 月中旬，“800 万年薪 CEO”李进岭离职的消息更是刷爆网络。

虽然万达方面紧急辟谣，但坊间依旧留下了不少谈资。其实，与“800 万年薪 CEO”相比，更值得关注的是，有钱也有资源的万达，在电商这条路上，到底经历了什么？王健林定下的“小目标”，飞凡能完成吗？

“800 万年薪 ceo”离职背后

万达涉足电商领域可以追溯到 4 年前。2012 年 5 月，万达开始组建 O2O 体系。当年年底，王健林与马云“一个亿的赌约”更是引爆业界。不久之后，万达悄然筹建的电商平台万汇网正式上线。

据媒体报道，万达为了进军电商领域，前后耗资数亿元，其以“200 万年薪”从阿里巴巴挖来龚义涛担任 CEO，让外界惊讶不已。王健林甚至强硬地表示，“将万达所有网上资源统一划给电商公司，集中资源。这不是要求，是纪律”。

不过，万达的第一版电商平台做得并不顺利，其功能严重依赖万达原有的业务，很难向更大的市场推广。“龚义涛到万达后，一批来自阿里、谷歌等公司的高管也加盟了万达。这拨人没做过线下业务，对万达独特的商业模式也不甚了解，失败也是在意料之中。”财经评论员冀勇庆表示。

龚义涛不久就离开了，随着董策担任

CEO，万达不再单干，而是拉上行业大佬共建电商平台。2014 年 8 月，腾讯、百度、万达签署了战略合作意向协议，计划成立合资公司，在 3 年时间内投入 50 亿元。然而，与期待的不同，腾讯和百度的优势与万达的资源没有发生化学反应。实际上，由于综合因素影响，腾讯和百度并未实际投入任何资金，成立的“新飞凡”完全由万达出资。2015 年 6 月，董策宣布离职。2016 年 7 月，“腾百万”也悄无声息地散伙了。

在 2016 年 2 月，飞凡迎来了第三任 CEO 李进岭。李进岭曾任芒果网 CEO，主导了芒果网从综合 OTA 向旅游 O2O 开放平台的战略转型，与当时飞凡的期望一致。

值得一提的是，外界对于李进岭的关注，更多的是因为传言其“年薪 800 万”。即便是万达网络科技集团总裁曲德君亲口辟谣，否认飞凡招聘过年薪 800 万元的 CEO，也没能挡住传言发酵。“其实这个事儿的起因是之前在招聘飞凡 CEO 时，猎头给外界的预估薪资区间最高达到了这个数字。实际上大家都知道，猎头给出的薪资数据主要是吸引人才的注意力，真正入职的薪水很少有达到最高区间范围的。李进岭就属于这种情况。”万达方面有关负责人对《中国经济周刊》记者表示。

2016 年 10 月，万达内部进行了大量调整，网络科技集团(下称“网络集团”)从金融集团中独立出来，飞凡的业务方向也进行了大调整，转变为“实体+互联网”。

随着网络集团的调整，李进岭的身份愈显尴尬。去年底，万达先后挖来了谷歌全球副总裁刘允、微软互联网工程院前副院长杨晓松、微软大中华区副总裁徐辉几位重量级人物，分别担任网络集团首席运营官、首席技术官及副总裁。

对于网上流传的李进岭离职后，网络集团副总裁徐辉接手飞凡公司业务



述万达内部人士告诉记者，这种表述并不准确，“目前并不存在接手的问题。整个网络集团的架构都在调整，汇报的层级和部门的划分均有变化，李进岭的离职也与这次调整有关，因此说接手并不准确。而且，徐辉的级别要比李进岭高，也不会负责这么具体的任务”。

飞凡今年目标募资百亿

网络集团大规模的调整，印证了万达的“野心”。万达网络科技集团一名内部人士向记者透露，集团的转型其实从 2015 年的下半年就已经开始，当时的定位是“实体商业+互联网”。此后，经过整合探索，万达决定将旅游、医疗、公共服务、互联网金融等板块一并融入，“实体商业”的格局显然不够，因此将核心定位改为“实体+互联网”。

资料显示，万达的“实体+互联网”分为智慧生活开放平台、飞凡通、新金融、新征信、数字权益平台、全球招商平台等多个业务线，与之相对的，飞凡信息、快钱支付、网络信贷、征信、海鼎、迈外迪、ETCP 等一系列公司也被划入网络集团旗下。

在 1 月中旬的万达年会上，王健林给飞凡定下了几个“小目标”：2017 年新签合作大型购物中心 2000 个，新签约中小商家 15 万个，新签约中小城市 70 个；2017 年三季度开



始私募，预计募资 100 亿元；明年要盈利，2020 年要利润过百亿……

作为网络集团的一个板块，飞凡却受到王健林的格外关注，每次见到万达网络科技集团总裁曲德君都会叮嘱完成任务的事宜，甚至放下狠话——“你谁都可以忽悠，就是别忽悠我，要确保把今年任务完成”。

“实体商业这条线对于万达来说非常熟悉，我们目前做的其实就是整合线下各行各业

的资源，将其嫁接到互联网上。随着经济和技术的发展，我们认为这是必然趋势。”上述万达内部人士对记者表示。

与万达集团内部信心满满的态度相比，一些业内人士对于万达目前存在的问题还有担忧。

“万达网络集团的团队不稳定，商业模式模糊，烧钱亏损严重都是其目前面临的问题。而且，万达还没有将自己的线下资源优势完全利用起来。线上线下一体化后，关键看万达怎么整合全渠道的资源。”电商分析师李成东表示。电商观察员鲁振旺也指出，万达集团的各个模块都独立运营，飞凡只是一块很小的一块，很难去撬动万达的资源来做出一个新的模式。

一位已离职的万达员工透露，虽然万达电商多次提出新的发展方向，但管理模式却是传统行业的思路，领导不会跟大家开会讨论，而是会告诉下属要做什么，怎么做对公司最好。该员工表示，即便是飞凡的 CEO，也要听从老板的安排，没有太多的决策能力。

目前，外界对于万达“实体+互联网”的模式看得尚不透彻，万达的改革或许还会继续，至于是否能在“新零售”的概念尚未完全成型前趟出一条路，还需拭目以待。(周琦)

内蒙古加快推进机关事业单位养老保险制度改革

实现新增就业 25 万人，城镇登记失业率控制在 4% 以内；深化养老医疗保险制度，持续扩大社会保险覆盖面；深化职称制度，建分层分类评价和评聘有机衔接的职称制度体系……2 月 28 日，内蒙古自治区人力资源和社会保障工作会议暨人社系统党风廉政建设会议在呼和浩特召开。

持续扩大就业规模

“抓住传统产业转型升级、培育战略性新兴产业、发展现代服务业的重大机遇，积极挖掘就业岗位，完善职业培训政策，建立劳动者终身职业技能培训制度，结合新产业、新技术对新型技能人才的需求，创新技能培训模式，深化校企合作，探索建立职业培训联盟，推行订单式、定向式、定向式培训，积极化解就业结构性矛盾，最大限度地发挥经济发展对就业的拉动作用，确保实现城镇新增就业 25 万人的目标，城镇登记失

业率控制在 4% 以内。”针对自治区如何持续扩大就业规模？自治区人力资源和社会保障厅厅长常志刚在会议上作上述表示。

会议明确，深入实施“创业内蒙古”行动，落实好扶持创业的各项政策，继续加大创业园、创业市场、创客空间等创业平台建设力度，积极探索“四众”等新的创业扶持模式，为创业者搭建创业平台、解决融资难题、降低创业成本，优化创业环境，激发创新创业活力，发挥好创业带动就业的倍增效应。

深入实施高校毕业生就业创业计划，研究制定引导和鼓励高校毕业生到基层工作的实施意见，完善服务基层的保障机制，多渠道促进高校毕业生就业创业。

多项社保制度政策陆续出台

会议明确，要加快推进机关事业单位养老保险制度改革，全面完成登记参保工作，确保 9 月底全面实施到位。

常志刚表示，全面实施全民参保计划，加大政策宣传力度，完善参保缴费政策和关系转移接续政策，确保完成各项社会保险年度扩面任务。要引导和鼓励进城务工、被征地农牧民参加职工养老保险，解决他们的养老后顾之忧，增加基金积累，促进城镇化建设。扩大医疗保险覆盖范围，落实城乡居民就近参保和新生儿免费参保政策。总结试点经验，研究出台中小微企业参加工伤保险的政策措施。

对于退休人员关心的养老待遇水平，会议提出，按照国家部署，今年继续提高退休人员养老金标准，城乡居民医保财政补助标准，要周密安排，确保及时兑现，把好事办好。

关于百姓关心的健康扶贫，会议明确，要抓好健康扶贫任务落实，加强基本医保、大病保险、医疗救助等各项制度衔接，重点向贫困人口和大病患者倾斜。要严格落实贫

困人口养老、医疗保险政府代缴保费政策，坚决兜住困难群体基本生活的底线。

提高一线职工收入水平

对于社会普遍关心的职称制度改革问题，会议明确，深化职称制度改革，抓紧出台深化职称制度改革的实施意见，完善以业绩和能力为导向的人才评价机制，下放职称评审权限，打通高技能人才申报专业技术资格的通道，逐步建立分层分类评价和评聘有机衔接的职称制度体系。

会议对于人才工作提出的最大亮点，就是创新人事管理政策，鼓励高校、科研院所专业技术人员人才离岗创业，为各类人才“松绑”，激发人才的创新创业活力。

在工资收入分配制度方面，会议提出，完善企业工资分配宏观指导制度，建立企业薪酬报告制度，扩大工资协商制度覆盖范围，提高一线职工收入水平。(张昊文)

人均 GDP 比拼:9 省超 1 万美元 广东不及内蒙古

人均国内生产总值，即“人均 GDP”，常作为发展经济学中衡量经济发展状况的指标，是人们了解和把握一个国家或地区宏观经济运行状况的有效工具。

记者通过对 31 个省份 2016 年人均 GDP 的统计发现，天津、北京和上海三大直辖市均超过了 11 万元，位列前三，有 12 个省份超过全国平均水平(53817 元)；若将各省份的人均 GDP 换算成美元，包括这三大直辖市在内，有 9 个省份的人均 GDP 超过了 1 万美元。

9 省份超过 1 万美元

人均 GDP，将一个国家核算期内(通常是一年)实现的国内生产总值与该国的常住人口(或户籍人口)相比进行计算得出。

国家统计局的数据显示，2016 年我国国内生产总值(GDP)744127 亿元，年末中国总人口 138271 万人，按此计算，2016 年我国人均 GDP 达到了 53817 元。

统计显示，有 12 个省份的人均 GDP 超过了这一平均水平。

这其中，天津的人均 GDP 高居榜首，达到了 115613 元。从 2006 年开始，天津成为一颗“耀眼的明星”，在一系列大项目、大投资下，从 2007 年后天津开始高速增长，2008 年和 2009 年 GDP 增速均为 16.5%，在省份中仅位居内蒙古之后，名列全国第二，从 2010 年后取代内蒙古，连续四年增速领跑全国。

北京则以 114690 元位居第二，仅比天津少了 923 元。上海也同样超过了 11 万大关，达到了 113731 元。

除了这三大直辖市，其他省份的人均 GDP 都在 10 万元以下。最接近 10 万大关的是江苏，达到了 95394 元，浙江以 83923



元位居第五。

“7 万元梯队”包括福建、内蒙古和广东，三者之间的差距非常小。经济第一大省广东尽管经济总量仍领先江苏，但由于常住人口达 10849 万，因此人均 GDP 与江苏差距较大，甚至还排在内蒙古之后。

经济第三大省山东则单独处于人均 GDP 的“6 万元梯队”，达到 68049 元，若按照去年平均汇率，其折合成美元就刚好跨过了 1 万美元大关，为 10245 美元。实际上，早在一年前，山东的人均 GDP 就突破了 1 万美元大关，由于 2016 年人民币对美元贬值，因此过了一年，山东人均 GDP 仍只是刚好超过 1 万美元。

包括山东在内，2016 年我国人均 GDP 超过 1 万美元的省份达到了 9 个。其中，天津最高，达到了 17406 美元，北京和上海也都超过了 17000 美元。

离中等发达国家水平尚有距离

人均 GDP 达到上万美元是一个重要标志。一般来说，这标志着经济社会的整体发展达到中等发达国家水平。不过，目前我国这些人均 GDP 超过 1 万美元的省份，离真正的发达状态仍有一定距离。

厦门大学经济学系副教授丁长发对第一财经记者分析，许多国家和地区在人均

GDP 跨过 1 万美元大关时，产业结构升级优化做得比较好，收入分配和居民社会保障等都十分不错，公共产品的供给充足。相比之下，我国人均 GDP 超过 1 万美元的省份，无论在居民社会保障，还是在居民收入分配方面都有较大的差距。

以广东为例，尽管其人均 GDP 在 3 年前就突破了 1 万美元，但实际上目前仍有很多人并没有享受相应的配套好处，不少人甚至游离于社会公共服务体系之外。在珠三角经济高速发展的同时，粤东西北大部分地区的人均 GDP 仍低于全国平均水平，地区之间的差距悬殊。

另一方面，人均 GDP 并不等同于居民人均收入。由于产业结构的差异，一些人均 GDP 很高的地方，其人均收入并没有那么高。

例如，尽管天津的人均 GDP 高居榜首，但其居民人均收入仅为 34074 元，与上海、北京均存在较大差距，甚至排在农业人口占比不小的浙江后面，仅位居全国第四；而内蒙古的人均 GDP 超过广东，高居全国第 7，但其居民人均收入仅位居全国第 10，比广东少了约 6000 元。

出现这样的情况，是因为包括内蒙古、天津等在内的很多地方，GDP 产值主要靠投资拉动和能源消耗为主，而其投资主体以央企和国企为主，这导致其在做大产值的同时，老百姓的收入却没有与之同步。

此外，专家指出，由于国内的省份之间没有海关、地区间的人口流动性大，因此在地区生产总值的计算上，本身就可能出现重复计算的现象，因此地区之间的人均 GDP 数据未必完全科学。

8 省份低于 4 万人民币

排在山东之后的省份，离人均 GDP 超过 1 万美元的大关，尚有较大的差距。

例如位居第 10 的重庆，人均 GDP 虽与山东相差约 1 万元人民币，不过它和之后的湖北、吉林，人均 GDP 也都超过了全国平均水平，这三个刚好也是我国中西部、东北省份中工业化和城镇化水平较高的省份。

另外，辽宁的变化也颇为引人关注。由于之前的经济数据存在水分，在 2016 年挤掉“水分”后，辽宁实现 GDP 达 22037.88 亿元，比 2015 年少了 6705.5 亿元，人均 GDP 也由此缩水。

在挤水分之前，辽宁人均 GDP 与广东、山东属于同一个梯队。挤水分之后，2016 年辽宁的人均 GDP 仅为 50292 元，下滑至全国第 14 位，低于全国平均水平，在东北地区则被吉林超越。

在榜尾，有 8 个省份的人均 GDP 低于 4 万元大关，除了安徽、山西之外，其余全部位于西部地区。

丁长发说，西部地区不少省份经济发展的客观条件比较差，交通基础设施也相对落后。尽管西部省份近几年经济发展较快，但其经济增长主要依靠投资拉动，市场化程度不高、城镇化率仍比较低。

这其中，西北地区的甘肃人均 GDP 仅为 27508 元，是唯一一个低于 3 万元的省份。西南的云南和贵州则分别倒数二、三位。

值得一提的是，在过去很长一段时间，贵州一直处于人均 GDP 倒数第一，不过近年来随着一系列大项目大投资进入后，贵州的经济高速增长，并在 2015 年摆脱了人均 GDP 垫底的位置。

由于大多省份 2016 年的常住人口数据尚未发布，因此这里的人口数量以 2015 年的数据来计算。

“小龙虾”成专业未尝不可

有关教育的动态总是能引起社会的广泛关注。近日，湖北一高校开设“小龙虾”专业的新闻掀起一阵波澜，肯定者有之，泼冷水者也不少。根据湖北省招办发布的消息，经该省教育厅同意，江汉艺术职业学院自 2017 年起，面向“潜江龙虾万师千店工程”，开展校企合作办学，通过单独招生考试录取，培养普通专科层次的小龙虾产业技能型人才。

江汉艺术职业学院位于湖北省潜江市，是 2004 年经湖北省政府批准成立，教育部备案的公办全日制普通高等学校。根据江汉艺术职业学院的招生简章，该校的“小龙虾”专业 2017 年计划招生 150 人，专业为烹调工艺与营养(2 年制)、餐饮管理(2 年制)、市场营销(3 年制)。招生对象为具有湖北省户籍且年龄在 40 周岁以内的应往届中职毕业生和往届高中毕业生。

消息一出，此举被先后贴上“轻率”“哗众取宠”等标签。专门作为一种水产设置专业，确实与普通人的直观认识和一般经验有一丝“违和感”。但如果不仅仅是“顾名思义”，而对该专业设置的现实基础——当地庞大的小龙虾产业有所了解的话，这种感觉或有所减弱。一项来自潜江市农委 2015 年的数据显示，当年全市生态种养的小龙虾面积已达 28 万亩，超出全市耕地面积的四分之一，而且全年小龙虾产量估计在 6 万吨以上，占据了全国小龙虾产量的“半壁江山”。

不夸张地说，小龙虾产业正成为当地的一大主要经济支柱。针对当地产业发展的新要求设置相应专业，提供“立地式”人才储备及服务，不仅有利于延伸产业链条，而且高素质人力资源的注入势必将促进当地经济发展和产业升级。据了解，该专业学生毕业时将按照校企合作相关安排安置工作，按需培养、供需对接。

根据市场的需求及时调整专业设置，让专业随着产业的发展而调整，本就是高职院校现代管理的题中应有之义和所应坚持的办学方向，只要做足论证工作、拥有相应的师资条件，开设什么专业属于高校的自主权利范畴。因此，无论是质疑“小龙虾”专业过度迎合市场的“哗众取宠说”，还是批评其过分注重“技能管用”的“急功近利说”，根源都在于对高职教育的错误认知。由于分属不同的教育层级，因此以综合大学的人才培养与评判标准来要求高职院校，实在是强人所难。如果真要说“急功近利”的话，一些高职院校不以就业为导向，一心向“高”看，忽视学生的技能教育，而喂以“本科压缩饼干”式的内容，才真是“病”得不轻。

当然，网友对所谓“冷门”专业开设的顾虑也不是空穴来风。之前发生的种种不规范办学现象，极易让人产生负面联想。有的学校定位不准，盲目赶潮流、追时髦，专业不是不接地气就是师资匮乏没有底气，加剧了社会对高职教育的误解与不信任。这种在一定范围内弥漫着的情绪，恰应成为开设“小龙虾”专业的学校的促进力量，使其坚持自身定位潜心办学，以就业为导向精心进行课程设置和师资配备，真正承担起创造人力资源红利的重担，从而适应经济发展新常态和现代产业发展的新要求。

(王丹)

鹤岗全市人力资源和社会保障工作会议召开

2 月 28 日下午，黑龙江鹤岗市人力资源和社会保障工作会议在市人力资源和社会保障局召开。市委常委、副市长刘德诚参加会议。

刘德诚在讲话中说，2016 年是“十三五”开局之年，鹤岗市人社系统坚持“民生为本，人才优先”为导向，抓重点、推改革，圆满完成了各项目标任务，在多个领域实现突破，为全市转型发展作出了积极贡献。就如何做好 2017 年人社工作，刘德诚指出，要适应经济新常态，加速转型发展，人社部门必须与时俱进，加强学习，把学习放在首位，以创新作为第一发展理念，推动各项工作提升。要突出重点，履职尽责，坚持就业创业优先战略，坚持民生为本先导发展，坚持人事人才优先发展，坚持稳就业、稳创业、稳保障、稳管理、稳人才队伍建设、劳动关系调整的各个环节，凝聚调动全市人社队伍的斗志干劲，推动人社制度改革和事业发展取得新突破。

会上，鹤岗市人力资源和社会保障局领导就 2016 年工作完成情况和 2017 年工作安排部署作了报告。(沈剑威)

(钟财)