

节后跳槽季调查:超六成白领在找工作 90 后较活跃

盘活人力资源 深挖队伍潜力

——江西萍安钢自动化部人力资源整合侧记

春节过后,往往被人认为是职场的“跳槽旺季”。智联招聘日前发布的一份调查报告显示,近八成白领正在积极投入到找新工作的大军中。此外,在跳槽一族中,90 后有实际跳槽行动的比例最高,为 77.8%。

“跳槽族”多么? ——超六成白领在找工作中

这份报告主题为“2017 年春季白领跳槽指数调研”,分别从白领事业信心指数及跳槽意愿等方面调查中国白领们在 2017 年春季的跳槽意向,调查共收回有效问卷 20557 份。过完春节,拿到年终奖后一般是白领们考虑跳槽并采取实际行动的高峰期。上述调查显示,近八成白领正在积极投入到找新工作的大军中,其中有 11.7%的白领正在办理离职/入职手续,有 65.3%的白领已经更新简历正在求职。

此外,有 18.6%的白领表示有跳槽意向,只是暂时没有行动。明确表示暂时不想跳槽或肯定不会跳槽的白领,仅占调研总量的 4.4%。

哪个群体跳槽活跃? ——90后跳槽比例最高

调查显示,在参与调研的职场白领中,90 后有实际跳槽行动(包括正在办理入职/离职手续、已经更新简历)的比例最高,为 77.8%;70 后和 80 后有实际跳槽行为的比例也较高,分别为 76.8%和 76.2%;60 后有跳槽行动



● 资料图:2017 年 2 月 11 日,北京国际会展中心举行春季人才招聘会,求职者在招聘会寻找合适的就业岗位。 中新社记者 韩海丹 摄

的比例相对较低,为 61.6%。调查分析,90 后喜欢追求自由并且希望能够彰显个性,他们在追逐生活保障的同时也会更加向往广阔的世界,因此有实际跳槽行动的比例较高,相对来说在职位上的积淀有所欠缺。

什么行业“跳槽族”多? ——房地产、建筑行业领跑

调查显示,从不同行业来看,房地产/建筑业行业的白领中已经有跳槽实际行动的比例最高,达到 78.6%。

对此,调查分析,房地产市场在 2016 年非常火爆,对人才的需求较多,2017 年随着各地调控的收紧,房地产市场变数较大,因此选择跳槽的白领比例最高。

其次是贸易/批发/零售/租赁/快速消费品/耐用消费品行业,有跳槽实际行动的比例为 78.4%,交通/运输/物流/仓储行业属于行业竞争大,人员流动率一直较高,本次调查中有跳槽实际行动的比例为 77.9%。此外,金融业、服务业、文化/传媒/娱乐/体育、IT/通信/电子/互联网等行业的白领的跳槽实际行动比例也相对较高。报道称,主要是因为行业发展相对比较繁荣,企业拥有较

高的人才招聘需求,双向选择,白领们流动的比例也比较高。

哪些岗位“跳槽族”多? ——采购、销售、设计、运营等居前列

调查显示,从不同岗位来看,采购、销售、设计、运营等岗位的白领跳槽意向最高,在 2017 年春季有跳槽实际行动的比例均接近八成。这些岗位对人才的需求量较高,人才的流动性也相对较高。

调查指出,随着中国中小企业规模的不断增加,越来越多的企业对市场类和技术类人才有旺盛需求,因此流动性较强。

此外,也显示,法务岗位白领跳槽的实际行动比例相对较低,为 66.7%。

为何要跳槽? ——薪酬水平成主因

调查显示,2017 年春季白领跳槽的原因中,得票数最高的是薪酬水平,有 49.0%的白领因为对薪酬水平不满意而选择跳槽。

此外,有 42.6%的白领因为企业发展前景不明选择跳槽,职位晋升受限和福利待遇也是白领跳槽比较重要的因素。

对此,调查指出,对于企业雇主来说,要想留住优秀的人才,最重要的是要提供有竞争力的薪酬。此外,通过为员工提供合理的职业发展道路和福利待遇等方式来提高企业的人才吸引力,也是符合人才需求的手段。

(吕春荣)

人力资源管理(HR)的 6 条出路

很多 HR 做到一定时候就会想未来自己的发展路径有哪些?未来的出路在哪里?一个优秀的 HR 首先具有很强的管理理念、开阔的眼界,前瞻的思维,其发展路径(出路)上海博爵猎头归纳有哪几种,可供大家一部探讨。

1、进入公司决策层。成为管理整个公司分管行政人力资源的副总、总监、总经理助理等高职,体现 HR(或自身)作为战略合作伙伴的地位和作用。要做到这个职位,不仅要熟悉公司的业务,还需要有高超的内外部平衡能力(即内部政治)。

2、做培训师。走这条路的人士逐渐多了起来,作为一名培训师对学历有一定的要求(硕士或名牌大学毕业优势明显一些)、另外需要具有大中型企业中高层背景(500 强更佳),良好的表达能力和学习能力,还有一点就是个人形象和气质。

3、成为管理咨询师。可以到一家具有一定规模的管理咨询公司作为合伙人或独立咨询师,利用自己丰富的管理工作经验这一优势,对一些企业进行管理诊断咨询,帮企业及时发现问题,减少人为管理失误带来的损失。

4、成为人力资源管理某方面的专家。人

力资源管理涉及许多方面,如:招聘、绩效管理、薪资管理、人力资源测评、人力资源规划、企业文化建设、高绩效团队管理、沟通管理、时间管理等等,这些都是可以结合自己的特长、兴趣发展成为自己的专长,比如做招聘专家、薪酬绩效专家;当今的社会是专才抵御通才的年代。不过要成为某一方面的专家就要有十年磨一剑的思想准备。

5、成为一名优秀的猎头。利用自己人力资源界的关系,及对企业欲招聘岗位(人员)的了解,可逐步形成某行业的专业猎头,收入不比做 HR 低、而且涉足更广泛、作息相对比

企业 HR 更自由。自己开猎头公司资金、客户开发、团队组建、品牌打造等都需要从零开始,风险和压力大。可以考虑加入一家值得信任的全国性猎头公司并肩作战,例如上海博爵猎头的大量优秀顾问就是企业的 HR 中高层转型过来的,自己服务自己擅长的行业领域。

6、转换职业。人力资源管理的发展状况远没有达到人们期望值,需要经过一个较长时间的发展才可能有大起色;这样就有许多从事 HR 的人士因各种原因正考虑转换职业,谋求新的发展。(浙江都市网)

广州人力资源服务业年会举行 人才成为城市竞争力的关键

各演讲嘉宾都从不同视角,深度解析了中国人力资源服务业面临的挑战,指出中国已经从“以物为本”的时代进入“以人为本”的新时代,人才,已成为最稀缺的资源,成为城市竞争力的关键。

来自上海的人力成本精算专家方晓,以

专业的眼光,分析了在供给侧改革的背景下,企业财税成本、人力成本的变化以及相关政策演变,并具体阐述了营改增试点、个税改革,各类税赋的应用以及人力成本处理、社会保险费率调整、企业流程再造、灵活用工模式的应用等各类机构十分关注的问题,为企业

全面降低成本、提高竞争力提供了清晰的思路和独到的见解。

广州市人力资源和社会保障谢大均副巡视员在致辞中说,广州市人力资源服务业起源于上世纪八十年代中期,此后发展快速,截至 2016 年底,广州市共有人力资源服务机

构 942 家(其中:公共就业和人才服务机构 199 家,经营性人力资源服务机构 743 家),有从业人员 1.5 万人,行业年规模产值 415 亿元(2015 年底数据,含代收代付,2016 年数据统计还没有完成)。(廖靖文 陈家伦)

2017 人力资源 8 大趋势

一年之计在于春,HR 的小伙伴们又要撸起袖子好好干活啦!在这春暖花开的时节,带领大家一起解读最新由福布斯发布的 2017 全球人力资源发展新趋势。

本预测趋势是由福布斯专家根据全球 100 多位著名人力资源人士的访谈,以及众多调查和最新行业报告得出的。绝对值得大家学习和借鉴!

公司将更加专注于改善面试候选人体验和员工工作体验。作为公司市场营销部门,多年来的主要工作是提高与改善客户体验,从而提高客户满意度。而从今年开始,人力资源部门也要提升员工和在员工的体验。例如招聘,候选人一旦接到面试通知,他做的第一件事情往往是上网搜索评价。要是看到百度或专业网站对公司有差评,估计候选人就会犹豫要不要来参加面试了。所以,候选人对公司的体验从递交简历的那一刻就开始了。与候选人友好互动以及营造候选人良好的面试体验,也是弘扬企业文化的一大绝招。

企业将更多采用多种用工方式以降低用工成本。随着全球经济增速放缓,更多企业开始探索各种节约用工方法。除了全职员工以外,更多的项目制用工、临时性用工、劳务派遣用工、实习生、自由职业者纷纷参与到企业用工潮中,在企业内部组成更加灵活的团队。

在美国,研究表明未来几年,至少有 40%的企业员工属于自由职业者。这个趋势也将在中国企业更多的出现。随着越来越多的公司雇用是按需、按项目,同时又要降低社会保险成本及其他员工福利,未来更多的自由职业者会和全职员工一起工作。许多自由职业者在远程工作,未来一个经理不仅要能管理现场的人员,更需要管理散布在全国甚至全球的自由职业者团队。

推荐:当今企业人力成本管理策略正处在一个风险莫测、创新变革的前沿,国家供给侧结构性改革四大调整路径之一为降低企业成本,其中显性成本中的财税成本与人力成本政策尤其突出。如何审视人力资源成本,控制人力资源风险、应用人力资源政策,管理人力资源成本?快来点击了解:上海交大(人力资源创新管理研修班)课程! 3 月 11-12 日开班,等你来参加!名额有限,先到先得。

组织重组从而更加关注团队绩效,而非个人绩效。不管经济形势如何,就业形势如何,更多的企业开始强调团队绩效和团队合作。虽然员工有个人职业生涯规划,但公司还是在不断重组团队,因为高绩效团队将使公司能够争夺未来业务的成功。组织重组的主要原因是千禧一代(80 后)和 Z 一代(90 后)从小参加团队运动,所以他们也希望在办公室

有同样的团队合作。事实上,组织正试图变得更加敏捷和灵活,以更好地应对客户需求和市场波动。

未来企业团队绩效肯定重于个人绩效,随着组织更加扁平化、小团队化、敏捷化,团队绩效和个人业绩的考核方式也需要随之改变。微软在进行绩效管理变革之后,考核员工的是影响力,侧重考核员工对组织的贡献和团队的贡献以及对他人的帮助。

增强现实(AR)和虚拟现实(VR)将更多引入招聘与培训。随着 Facebook 收购 Oculus 公司,苹果申请 3D 显示系统专利和口袋妖怪游戏的增强现实应用程序的成功,毫无疑问,2017 这些技术进一步得到运用。我们发现年轻一代希望公司能将虚拟现实引入职场。员工在工作之外经历的技术体验,也会让他们对办公室有同样期待。增强现实和虚拟现实可以帮助提高求职者的体验,也可以让员工培训更具吸引力,成本更低。

人才争夺战持续升温,靠文化+价值观招人留人。在美国,员工的平均工作年限为 4.6 年,而很多年轻人工作两年就会离开公司。而 2016 北上广以及主要城市离职率在 20%。现在社会已经没有终身雇佣合同了。根据统计,美国 76%的全职工作人员要么积极寻找工作,要么寻找新的机会,而有 48%的雇

主因为技能差距和高流失率无法填补他们的职位空缺。

在所有这些人才的流动中,优秀人才的抢夺来的非常激烈。这就是为什么你会看到一个更强调员工体验的公司,更多关注企业文化和价值观的公司,更能吸引人才和留住员工。

传统年度业绩考核演变成持续的回顾与辅导。在绩效管理流程上,越来越多的企业在淡化一年一次的考核打分与强制分布,而更加重视对员工日常的反馈、沟通与辅导。因为现在的年轻人都出生在九十年代中期,他们喜欢及时地反馈,而非每年年底的那次例行绩效面谈。持续沟通与反馈将成为管理的常态。

很多公司顺应移动互联网时代的变革趋势,进行了绩效管理体系的革新。

千禧一代与新人类 Z 一代在职场相遇。2016 年是 Z 一代(90 后)工作的第一年,而三分之一的千禧一代(80 后)已经成为了管理角色。年轻 Z 一代在看待新业务前景,对工作场所的要求和对技术拓展与学习方面和年长的员工有很大的不同。美国一项新的研究发现,Z 一代和和千禧一代都表示他们有信心用自己的能力去满足工作期望,准备着改变世界。但哈佛商业评论发现,只有 7%的企

业提供了领导力项目来培养他们。企业对年轻一代领导力的培养还远远不够。

两代人将继续给公司施加压力,使得公司需要改造更温馨的办公环境,更多地奖励员工,给与员工更多的灵活性,才能使公司的利益和事业与这两代人协调一致。

职场健康和员工福利,成为吸引顶尖人才的关键。很多公司制定健康计划来降低缺勤率和吸引人才,并节省医疗保险费用,而员工在过去的几年中也变得更有健康意识。去年只有不到一半的美国员工说他们的公司支持员工的福利并帮助他们保持健康的生活方式。与去年相比,2017 与健康有关的员工福利增加了 58%,健康福利提高了 45%,在 2017 年这个趋势将持续。因为公司意识到工作压力是员工面临的最大的健康问题,所以他们投资为员工创造一个更轻松、更健康的环境。

2017 年开始了,经济发展将持续放缓,市场竞争将更加激烈,就业市场也将变得更加艰难,这导致企业需要投资更多以吸引人才。如果企业愿意创造一个更灵活与宽松的的工作环境,持续关注员工发展,不断运用新的技术进行人力资源革新,人力资源效能会得到进一步提升,企业将面临更多机会。所以我们 HR 小伙伴们任重而道远!(吴明)

便民服务

31家代理机构:四川博纳文化传播广告有限公司

●成都市九同房地产营销有限公司
税务登记证正副本(税号:510107672198902)遗失声明作废。
注销公告
成都阳光途游户外运动有限公司(统一社会信用代码:91510105MA61WRQM23)经股东会决议,决定注销,请债权人自本公告见报之日起 45 日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。2017 年 03 月 02 日
●成都森玛木塑新材料有限公司国税、地税税务登记证副本(川税字 510107091275842 号)不慎遗失,声明作废。
●成都市金牛工商行政管理局 2014 年 10 月 14 日颁发的成都壹鸿森机械租赁有限公司营业执照副本(注册号:510106000244975)不慎遗失,特此声明作废。

●成都思扬酒店管理有限公司营业执照副本(统一社会信用代码:91510105MA61RTT30P)不慎遗失,声明作废。
注销公告
成都汇嘉森商贸科技有限责任公司(注册号:510105000505547)决定注销,请公司债权债务人在本公告见报之日起 45 日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。
●四川德兴堂保健制品有限公司(川税字 510107091275842 号)不慎遗失,声明作废。
●四川弘金圳贸易有限公司不慎遗失营业执照正本(统一社会信用代码:915101050669615XC)声明作废。

●成都恒易达商贸有限公司支付密码器(编号:J0321099850)不慎遗失,声明作废。
●井研县德能饭店发票领购本,税号:511124197208014225 01 遗失,声明作废。
寻友
蒋亚曦先生:四二零厂老同事王宗元(现居住成华区双桥路二二街)寻你很久未果,请你本人或知其你消息的人电话联系 18380200451 或到龙泉驿龙四季香河楼上游市场寻找!谢谢!
●四川运筹商贸有限公司组织机构代码证副本(代码:55899313-6)遗失,声明作废。
●成都锐捷广告有限责任公司张松松私章(编号:510106004882)不慎遗失,声明作废。

注销公告
成都盛博仪器仪表有限公司(统一社会信用代码:91510107072431715F)经股东会决议决定注销,请债权人于本公告见报之日起 45 日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。
注销公告
四川龙杨餐饮管理有限公司(统一社会信用代码:91510106MA61XQCR7H)经股东会决议决定注销,请公司债权债务人在本公告见报之日起 45 日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。2017 年 3 月 2 日
●四川德兴堂保健制品有限公司,税号 510106680426651,2008 年 10 月 22 日至 2015 年 9 月 30 日的记账凭证遗失作废。

减资公告
成都兴科石油技术有限公司(统一社会信用代码:915101067497145158)经股东会决议决定减少注册资本,由原(人民币)壹仟叁佰万元减少到(人民币)叁佰万元。请债权人自本公告见报之日起 45 日内向我公司申报债权债务。特此公告。2017 年 3 月 2 日
●成都鼎辣餐饮管理有限公司食品流通许可证正副本(编号:JY25101050005419)遗失作废。
●沈阳脱普生活用品有限公司(统一社会信用代码:915101073505707070A)经股东会决议决定注销,请债权人于本公告见报之日起 45 日内向我公司申报债权债务。联系电话 028-85929222

●余姚娇遗失美国美沙店 2016 年 12 月 23 日出具海尔洗衣机购买发票,发票代码:00901635,特此声明作废。
注销公告
成都优迅达科技有限公司(统一社会信用代码 91510107350572754T)经股东会决议决定注销,请债权人于本公告见报之日起 45 日内向我公司申报债权债务。联系电话 028-85929222
注销公告
成都衣嘉乐电子商务有限公司(统一社会信用代码 915101073505707070A)经股东会决议决定注销,请债权人于本公告见报之日起 45 日内向我公司申报债权债务。联系电话 028-85929222

广告热线 028-69959066

地址:红星路二段 70 号四川报业集团 3 楼 310

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照。本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

变更公告
四川省工商局 2014 年 05 月 20 日颁发的注册号为 510000000366763 的四川兴国仁建材有限公司营业执照副本(1 本)不慎遗失,声明作废。特此公告:组织机构代码证副本(代码:09532919-0)遗失作废。
2017 年 3 月 2 日
●成都恒大兴瑞商贸有限公司(统一社会信用代码 91510106075380116H)公章(编号:5101009043944)、发票专用章(编号:5101069970171)遗失作废。
●成都市天行健广告有限公司机构信用代码证(代码:G99510108040018505)遗失作废。

变更公告
成都泰鸿联盛商贸有限公司拟向公司登记机关申请变更法人及股东。原法人左丽佳变更为现法人杨敏惠,原股东:左丽佳、袁诗彬变更为现股东:唐业、邓一。自公司变更之日起变更前的债权债务由孙小山、徐晨承担。与变更后的公司无关。特此公告
注销公告
成都瑞天医药技术有限公司(注册号:5101072018084)经股东会决议决定注销,请公司债权债务人在本公告见报之日起 45 日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。

变更公告
四川喳喳美食品贸易有限公司拟向公司登记机关申请变更法人及股东。原法人左丽佳变更为现法人唐业,原股东:左丽佳、袁诗彬变更为现股东:唐业、邓一。自公司变更之日起变更前的债权债务由左丽佳、袁诗彬承担。与变更后的公司无关。特此公告
●金牛区优优佳食品店营业执照正、注册号:510106601749703 遗失,声明作废。