

2 焦点 Focuses

一个国家级先进产能矿井的“幸福七巧板”——钱营孜矿“大和谐”建设侧记

曾听到这样一句话:来到皖北煤电钱营孜矿,才能真正感受到现代矿工的快乐。这究竟是怎样的一座矿井?它又有什么样的魅力?初春时节,笔者走进了皖北煤电钱营孜矿一探究竟。

汽车驶进矿区,整洁一新的办公楼和广场让人眼前一亮,这里干净得有点不像矿区。草坪、花坛、绿篱、常青树、落叶乔木和灌木丛,把整个矿区装点得整洁靓丽。要不是远处高矗的井架提醒您,您还真能把这儿当成公园呢!

“作为国家级先进产能矿井,钱营孜矿在发展理念上也是先进的,发展为了员工,发展成果让员工充分分享。通过打造易居环境、推进‘夜班瘦身’、消除情绪‘雾霾’、工资分配透明、开掘人才通道、工作时间‘弹性化’和构建大健康体系等七个板块,着力提升职工幸福指数,为矿井发展注入了生机和动力。”矿党委书记柏玉松说。

打造宜居环境。这个矿以“井下现代化、地面公园化”为目标,在井下开展安全生产标准化,加强巷道、峒室的标准化建设,改善了井巷运输条件。分别有“和谐号”乘人车、卡轨车、猴车和无极绳等运输工具,矿工在井巷享受“公交化”服务,减轻了职工劳动强度。在地面大力实施绿化美化工程,改善矿山生态环境,四年来,累计投入150余万元用于矿区绿化,使绿化覆盖率达50%以上。对公寓管路系统进行维修更换,改善单身职工用水条件;改造职工餐厅、单身公寓和职工浴室,增加通勤车辆,方便了职工工作生活。

推进“夜班瘦身”。三年来,这个矿持续推进夜班瘦身,他们对班前会时间进行了调整,将早班点名时间提前1小时,将中班、夜班的点名时间分别推后1小时和1个半小时。把夜班工作时间定了7小时。在生产量的安排上,夜班做到“四不”:不开启皮带、不



放炮、不动单轨吊和不开绞车。在劳动组合上,夜班因为没有大活,只配一名带班班长。早班、中班安排两名班长,强化早中班的管理,提高工效。夜班瘦身,员工出勤率已达96%。

清除情绪“雾霾”。针对矿工的心理病灶,该矿挑选富有经验的政工干部、理论骨干和安监员担任兼职“心理医生”,在“说事谈心室”里坐诊,专门为井下违章人员提供安全心理咨询和心理健康指导服务。这个矿还开通了心理咨询热线电话、QQ群和微信平台,使广大职工有敞开心扉、倾诉心声的对象和场所。同时,编制符合本矿实际的人格特质分析、心理健康分析、生活事件分析、职业意识分析等四类心理测量表,建立职工心理档案,定期评估与分析职工心理现状,为职工心理不适进行全方位把脉疏导。在此基础上,设立“周二员工心理疏导日”,解决

共性问题;建立矿领导“相约周四”接待日,畅通企业与职工、干部与职工的交流渠道,提振矿工安全生产信心。

工资分配“裸奔”。这个矿制定《工资分配管理办法》,综合劳动强度、工作环境、工作质量及岗位危险系数等因素,每天打分,工分评定过后,班队长让每名员工在评分表上确认并签字,然后工分上墙。员工心中都有一本明白账,自己每天干了多少活,就得了多少分。值班人员根据工作量对查工分的情况,在每天的兑现会上及时通报,杜绝了工分乱填、错填现象。员工数着票子工作,工作更有助。

开掘人才通道。这个矿分级实施“关键岗位拔尖人才工程”和“岗位首席员工”计划,创新完善了班组长选拔任用机制,调动了职工立足岗位创新创业做贡献的积极性。每年通过考试、考核和群众测评,评出20名

拔尖人才,每人每月发放1000元技能津贴。成立18家“大师工作室”,每个工作室以技术专家、技能拔尖人才、首席员工为“主力军”。根据维检具体情况,跨单位组建了采掘维护、弱电控制等2个技能大师工作室及36个创新小组,为创新创造和自主维修,提供了强有力的人才支撑。同时,针对矿高新技术、高端装备、高新人才集聚的特点,在“水、火、热、压、尘”五大灾害治理、复杂地质条件开采、大型机械自动化等领域,致力培养一批首席专家。

工作时间“弹性化”。该矿采取弹性管理,实行技术工种弹性工作制,对特殊工种人员实行定量、定责考核,鼓励职工干完活后,回到宿州市兼职,多挣一份收入。2016年这个矿转岗分流850多人。该矿鼓励个体创业,对轮岗分流人员实行“岗位托底、生活保障托底”,组建营创公司,推行民企管理模式,全年共承接钱营孜电厂生活用水管线等工程10余个。通过机厂承包修理费用、煤矿石砖厂人员置换等方式,安置富余人员150余人。为帮助职工更好地自主创业,安徽省总、市总工会出台了给予自主创业职工提供创业资金、小额无息贷款、提供规模不等的贴息贷款等优惠政策。

构建大健康体系。该矿构筑全方位粉尘防治体系,成立与安全生产同规格的考核推进小组,逐级建立组织机构,分片包干,从源头抓起,将粉尘治理贯穿煤炭生产和运输全过程,自地面生活区和工厂区,到井下沿线和采掘头面,全部安设洒水、喷雾、灭尘、封尘、冲尘和洗车等除尘系统,形成了立体式、全方位的综合防尘治理体系。推广机械化工料湿式喷浆新工艺,应用新型耙斗式装岩机,实现了岩巷掘进一体化连续作业。组建专业送材队,喷浆拌料在地面进行,杜绝了井下空气的污染。

(李继峰)

刘庄矿业：精打铁算盘 细算效益账

今年以来,面对持续波动的煤炭市场形势,中煤新集刘庄矿业实施公司低成本战略,以成本管控为龙头,精打铁算盘,细算效益账,增加矿井效益,提高企业核心竞争力。

强化管控降本。今年以来,该矿围绕效益出实拳,以全面预算管理为抓手,对各项指标进行逐级分解,实行归口管理,与绩效和收入紧密挂钩,坚持从生产计划、材料采购、材料消耗、材料现场管理上通盘考虑,加强采购监督,杜绝因材料多采购造成的浪费。同时,该矿牢固树立“能自修不外修、能用旧不用新”的节约理念,加强修理费和折旧费预算管理,盘活库存及在用设备,坚持“大变小、长变短、旧变新”、“能修不换、能用不弃”的原则,根据现场和使用情况进行自主维修、加工,验收合格后,让废旧物资“重新上岗”,最大限度减少成本投入。

技术优化降本。为了进一步压缩生产成本,该矿开启了“经济开采”新引擎,坚持技术经济一体化,重点对设计、工艺、技术、装备、劳动组织等进行优化。通过优化111101工作面停采线位置,将停采线位置外移70米,多回收煤炭资源近10万吨,增加收入近5000万元。同时,优化111102胶带顺槽二部皮带机头大断面施工方案,考虑巷道掘进与111101工作面回采相向推进,为避免111101工作面回采超前压力对巷道掘进产生影响,科学决策,取消供电、供液嗣室施工,并采取分阶段掘进方案,发挥综掘机截割优势,提高单进水平,同时减少了巷道后期维护量。

创新创效降本。该矿坚持以强化安全保障、实现降本增效为目的,在自主创新、技术革新、引进新技术上做文章,深入开展大众创新、全员创效活动;坚持“节约就是增收、创新就是增效”的理念,严把创新环节、创新成果评审鉴定关口,构建全覆盖、多层次、立体化的创新发展长效机制。2016年,刘庄矿业实施煤矸分流、单轨吊、优化煤仓设计等十余项重大系统性创新项目,累计创造效益达1.5亿元,其中,运用重型单轨吊可以起吊重达47.5吨的液压支架,该技术达到了世界领先水平,先进设备和技术的使用,使得井下用工减少,生产效率却大幅提高。在151101、151306等工作面推广“柔性网+无坑木+单轨吊”工作面回撤新工艺,回撤液压支架平均9-12架/面班,回撤速度是传统工艺的3倍左右,工作面回撤总工期缩短近20天,节约材料成本近50万元/面。

(王宗免)

奢鑫（集团）

直投贷款

★房地产开发、出让地、划拨地、高速建设、矿山、电站、厂房、项目贷款;

★中小企业、旅游开发、机械设备、种养殖业、林权等优质项目贷款。

(●全国驻地商务代表)

电话:023-67833777 13648418884

精通“文武艺”的多面小能手——记中国能建安徽电建二公司“90后”巾帼标兵刘敏

在平常人眼中,电建单位应该是男人的战场。的确,一个常年在漂泊,几乎连家都顾不上的单位,哪个女子愿意将自己的无限韶光安放于此?但在中国能建安徽电建二公司电仪试验室,就有一位女子如一朵奇葩,盛开在以男人为主的建设军团之中,她的名字叫刘敏。

“90后”刘敏参加工作的第一天,就立下了“干好本职工作,让自己的青春无悔”的誓言。工作4年多来,年轻的刘敏连续被评为公司“优秀青工”、“先进个人”、“巾帼标兵”称号,被大家称为精通“文武艺”的多面小能手。

勤学“习文” 修炼扎实基本功

2012年2月,刘敏迈出校园,踏入了职场。那正是一个女孩一生中最美的时刻,青春如含苞待放的百合花,等待漫天怒放,可现实却是在接受完短暂的入职培训后,就被分配到项目一线电仪试验班。

刚开始,看刘敏文文弱弱的,班队长有心照顾,并没有安排太重的任务,但天性好强的她没有接受这份安逸,而是主动提出多在现场学技术。在现场,她以老师傅为师,递工具、打下手、问这个、学那个,每个细小的环节她都处处留心,细心观察他们的实际操作,遇到不懂的没有及时解决的问题,就用个小本子记下来,回到办公室再主动去请教,晚上加班温习巩固;在宿舍,她以书本为师,总是一头钻进《规范》里,看流程、记标准、做笔记,不断丰富自己的理论知识,用同宿舍室友的话说,“作笔记、写体会是她每天的‘必修课’,喊她出去玩都喊不动。”

凭着这种勤奋、认真的学习态度,她的工作能力和技术水平迅速提升,不仅先后取得校验调试资格证书,正在积极备考计量师,成为公司校验调试年轻骨干。

苦练“习武” 现场调试显身手

身躯柔弱娇小的刘敏,在工作时也会泼辣干练地秒变女汉子。在国投涓洲湾第二发电厂2x1000MW机组工程建设中,由于调试人员紧张,电仪试验室负责人想到了刘敏,虽然小刘工作时间短,但是对现场



系统熟悉,且工作认真、吃苦耐劳。于是,2016年6月2日刘敏只身从淮北平山电厂项目到来了离家1400公里之外的福建涓洲湾电厂。

刚到涓洲湾电厂,刘敏就一头扎入工地,一台百万机组压力开关、变送器、温度元件等各类就地设备、热工测点多达几千余只,她总是戴着安全帽、背着工具包快速的穿梭在锅炉、汽机房,去熟悉系统、熟悉现场,每个角落都有她忙碌的身影。

在机组锅炉蒸汽吹管前夕,她一人在电子设备间同时配合就地阀门调试、压力控制器调试、就地温度计调试等五档调试人员,任何一档调试人员说到某个阀门或控制器的信号时,她都能快速、准确地依据系统的I/O清册找到对应DCS盘柜的位置,犹如“小陀螺”一样,在一排排的盘柜和控制台之间旋转。在处理缺陷时,遇到就地位置不好的设备,她都能在电子间找到问题根源。大家都很惊讶,“小刘你是如何做到的?”她笑着说:“印在脑海里的‘系统图’就是我的导航仪。”

每天从现场回来,她还在加班加点整理弹簧式一般压力表、电动执行机构、压力(差压)控制器、温度元件等调试试验报告。一摞厚厚的校验数据是刘敏努力工作的见证,看着自己的成果,这个娇小的女汉子脸上露出了会心的微笑。

创新“习艺” QC课题结硕果

在涓洲湾工程建设中,汽机部分电动阀门109台,锅炉部分加烟气余热电动门

321台,共计430台,且调试工期紧,如何提高电动阀门调试可用率?迫在眉睫!为此,刘敏积极参与到《提高电动门调试可用率》QC课题的攻关和发布,充分运用全面质量管理的手段,解决工程建设中的实际问题。

QC小组活动中,刘敏和小组成员一起集思广益,从人、机、料、法、环五个方面对影响电动阀门调试可用率的各种因素进行了认真分析查找主要原因,并从静态调试、送电调试、远方操作等方面,制定出科学、合理、先进的对策,在工程建设中逐一对照实施。在机组冲管前通过小组成员联合业主专工、调试单位相关人员的专项检查和统计,本台机组共有电动阀门430台,调试完成可用的有418台,可用率高达97.2%达到了预期的目标。

在公司QC成果发布会的现场,刘敏代表小组进行了精彩的展示,汇报条理清晰、衔接自如、重点突出,经过紧张激烈角逐,最终在众多优秀课题中脱颖而出获得了第二名,并被推荐参加中国电力建设协会QC成果的发布展示。

电建事业对于女人来说,着实不易,种种酸甜苦辣只有身在其中方能体会。为了工作婚期一拖再拖,父母一再催促,刘敏总说:“干完这个工程,就结婚!”直到今年二月底,恋爱五年的男友飞赴涓洲湾在项目部简单地请了一场婚宴,就算是结婚了。也正是这不同寻常的经历,才让平淡的人生绽放出别样的精彩。刘敏说:“我不想做一个不适合电建调试的女性,我觉得女性一样可以将工作做得很出色!”。(崔影)

煤价上涨成本升堤里损失堤外补 新升实业热电厂突围路上招招实

煤炭市场的回暖,不同的企业可谓“几家欢喜几家愁”。煤价上涨,淄矿集团新升实业热电联产企业——矸石热电厂成本费用直线飙升,效益也节节下滑。面对此等情况,他们如何应对?

安装队“开源”

这几天,热电厂10名职工一大早就来到了新升实业工程塑料公司。

“张厂长,你们设备带得这么全,可让我们省大劲了。”“干啥说啥,卖啥吆喝啥,装备不含糊,工作才能漂亮。”热电厂副厂长张玉亮笑着对工程塑料公司总经理王朝进说。

张玉亮带领的这10名职工,是矸石热电厂刚刚成立的机电安装队人员。工种有电、焊、车、铆、钳,虽说人不多,个个身怀绝技。

“弟兄们,工程塑料公司设备安装是咱们承接的第一个机电设备安装工程,拿出咱们手艺来,把活干漂亮。咱们要一炮打响。”张玉亮做最后的战前动员。

工程塑料公司的设备安装属于技改工程。原厂房设计安装有6立方米的聚合釜,因为需要扩产,需再安装3.5立方米的聚合釜。按照原定计划设备安装准备招标,热电厂主动请缨,由该厂的机电安装队承接安装,并签订完成日期军令状。

“一开始咱们心里直嘀咕,热电厂安装队伍刚成立,没有安装经验。我们的工期又紧,大小设备40多台套,害怕耽误工期。”王朝进说。

施工两天后,笔者从工程塑料了解到,机电安装队,两天完成了4天的工作任务。10名职工安装工作穿插得当,既注重速度也保证质量。对于工程塑料公司的锅炉改造安装,热电厂安装队将原来的锅炉输出U型管路部分,优化改造成了直线型。在保证安全运行的情况下,此举加快了安装的速度,提升锅炉的运行质量,受到使用方的肯定。

“我们的队伍刚成立,本着练兵的态度先承接了公司工业蓝宝石项目、工程塑料技改项目的设备安装。这些都是为走向市场做的准备。”张玉良介绍,这两项工程能为矸石热电厂创造效益20多万元,下一步矸石热电厂根据职工的知识结构、技术水平还将成立“电厂运行项目部”、“电厂维修项目部”。可整体托管电厂运行,维修等业务。

精益管理“节流”

“这次4号炉大修,我们杜绝了外委,完全自主完成,节约施工费用近20万元。”矸石热电厂锅炉车间主任李光玉告诉笔者。

据悉,矸石热电厂不仅能自主完成锅炉大修,汽轮机大修,6千伏、35千伏工程改造、大型电器开关等也是由矸石热电厂技术人员、维修人员自主改造完成。2016年,矸石热电厂仅维修费用与同期比就降低40%左右。

矸石热电厂制定了《精益维修实施方案》、《精益运行实施意见》。该厂维修人员给每台设备建立了健康档案,投资6万元建立了智慧安监平台隐患排查系统,在200多台设备上安装点位。职工通过手机二维码扫描巡检设备,发现问题通过手机终端发送到维修平台,杜绝了运行人员不检、漏检现象。新升实业审计、财务部门通过对矸石热电厂通过1个月的运行岗位写实,准确地测算出了每个岗位运行操作的效益最佳点。按照效益最佳点,运行操作工精确操作,降低了企业成本,提升了效益。

“今天燃煤是3700大卡,水分是5.8%、灰分是36.7%。按照效益最佳测算点,锅炉引风机的转速应控制在1400转/分钟,锅炉底料要应控制在8.5千帕。”锅炉车间主司炉包龙涛对照效益测算点手册说,“这本小册子每个岗位都有,已经成为了运行人员控制操作的指导纲目。”

除了在维修设备、运行操作过程中精益求精以外,矸石热电厂在材料投入上也做到了精益求精,不浪费点滴。材料投入五关审核,维修人员、材料管理人员,车间管理人员、分管领导、主管领导层层审核,出现浪费层层扣罚。目前,该厂共有12名干部职工因为材料申报不严谨受到罚款、通报处理。

“穷,就得讲究。咱们日子穷,就得把算盘打的再响一点,就得把日子过得再仔细一点。”矸石热电厂厂长郑汝琳介绍,下一步在人员结构上还会再优化,会逐步形成“精兵强将闯市场,精益求精搞运行”的格局。

(韩瑜 弋永杰)

►►►[上接 P1]

说话的间隙,仲双宏的电话响了起来。“好,我们现在就去。”仲双宏说,“转盘轴承生产现场有一台热加工设备发生了故障,要不你们跟我一起来吧,咱们边看边说。”话一说完,仲双宏招呼着徒弟那璇转身向生产现场走去。

“今年是公司‘品质年’,要提高产品质量,设备出故障可不行!”仲双宏边查看设备故障边说。“‘品质年’对于我们维修人员来说应该叫‘设备年’,只有把设备维护好,让设备正常运转,才能生产出高质量的产品,这‘品质年’才算圆满。打造‘品质年’还有另一个法宝,就是工匠

精神。”那璇坚定地说,“工匠精神是一种状态,要不断学习,有一种勇攀高峰的态度。我们如果只是将设备维修完成,这远远不够,必须发扬锲而不舍、精益求精的精神,不断地追求完美,力争修过的设备不再发生故障,防患于未然解决后顾之忧。不断充实自我,不断突破一个又一个极限,这才是‘工匠精神’。”

“那璇说得对!我觉得更要干一行爱一行,如果不热爱自己所从事的工作,是不可能将工作干好的!要将工作当成一种乐趣,比起修设备,更重要的是做人,先有好人品才能有好技术。我们维

修人员就像医生一样,一名医生没有好的医德何谈好的医术?”在仲双宏看来,工匠精神是一种执着、专注、不浮躁的精神,要心静,只有沉下来,一门心思地干了多少年后,才会体现出来,不应注重名利。“如今人们总飘在上面,心态特别浮躁,这不行。说实话,办实事,脚踏实地地做工作就是我们的‘医德’,当达到一定层次之后,思考问题的角度、心态就不一样了,这才是真正的工匠精神!”

转盘轴承生产现场,仲双宏师徒俩和操作者交流起来,了解设备的故障情况。从仲双宏严肃的表情中,可以看出这次难题不小,师徒

俩又得带夜抢修了。

在“互联网+”的时代,我们的生活节奏越快,心越是需要“慢”下来,静下心来钻研业务。工匠精神是什么?就是专注、专攻某一领域,尤其强调精益求精、持之以恒、爱岗敬业、守正创新。工匠精神的本质就是“精益求精”。

工匠来自实践,来自市场,来自竞争。企业是工匠创新的主战场,相信,在瓦轴结构调整、转型升级,打造具有国际竞争力的全球化轴承集团的进程中,一定会有更多的像仲双宏、那璇那样的大工匠脱颖而出。