

# 方大公司：雾霾天里寻商机

■ 弋永杰 朱晓琳/文 韩建军/图

持续的雾霾天成为时下关注的焦点。有没有既能减少直接燃煤排放，又能让企业和政府不必花费更大便可承受的办法？山东能源淄矿集团方大公司，从令人厌恶的雾霾天里寻找大商机，找到破解之道。

方大公司建起了占地55亩、总投资1.8亿元、年产200万吨的国内最大的煤粉制备中心。该项目采用国际先进的工业化技术和高水平装备，将煤粉制备生产的“干燥”和“磨制”工序合二为一，具有生产流程短、能源消耗低、占地少、工艺先进、设备可靠和运行稳定的优势。

## 融入“绿动力提升工程”

笔者近日走进方大公司煤粉制备中心所在的淄川新材料园区。偌大的厂区内，既看不到堆积如山的煤堆，也看不到难以下脚的煤粉。“我们生产的煤粉通过密闭煤粉专用罐车集中配送到用户使用，真正实现了流程短、能耗低、占地少、工艺成熟、设备可靠、运行稳定。”方大公司党委书记、洁净煤筹建处主任王希冉告诉笔者。煤粉加工，指煤炭通过烘干、研磨等物理加工形成细小颗粒。通过高效煤粉锅炉，可将原先锅炉烧煤烧尽率由85%提高到95%以上。他们购置30辆标准罐车，组建运输队伍，为用户提供及时周到的运输

服务。

据环保部统计，目前我国燃煤工业锅炉占全国工业锅炉总量和总蒸发量约85%，每年消耗原煤约7亿吨，约占全国煤炭消费总量的20%；排放烟尘785万吨，约占全国烟尘排放量的43%；排放二氧化硫626万吨，约占全国二氧化硫排放量的26%；排放氮氧化物732万吨，约占全国氮氧化物排放量的12%，是我国第二大煤烟型污染来源。

作为老工业城市的淄博市，对改善空气质量的需求很迫切。他们投资107亿元实施“绿动力提升工程”，涉及燃煤锅炉、高效环保煤粉锅炉替代改造、电站锅炉超低排放改造等20个专项2300多个项目。

发展高效煤粉和锅炉运营，方大公司可谓占尽天时地利人和，有着得天独厚的优势。淄博市作为耗能大市，全市年耗煤量4800多万吨，其中外购煤量4500多万吨，消耗量大、自给率低。而淄矿集团省外占有煤炭资源丰富、煤质优良，产能达到3000万吨/年，为发展煤炭延伸产业提供了持续资源保障。

## 多种合作模式闯市场

酒好也怕巷子深。为确保煤粉制备项目投产后能够迅速打开市场，方大公司在高效煤粉和锅炉运营项目建设的过程中，超前谋划煤粉销售工作。他们安排专人对淄博、济南、青岛、滨州等地区的煤粉使用企业及潜在

用户进行了走访调研，制订了销售方案，并与部分用户签订了销售协议，为开拓煤粉市场奠定了基础。目前，他们已为淄博绿能建材、桓台金城石化等10家企业供应煤粉，成功入围济南热力煤粉供应库，并且与青岛能源集团签订了煤炭及高效清洁煤粉物流战略合作协议。

有了煤粉，高效煤粉锅炉就有了“粮食”。高效煤粉锅炉主要是以高热值超细煤粉为燃料，利用高效煤粉工业锅炉实现煤炭的清洁利用，是直燃煤工业锅炉的理想替代品或换代升级品。目前，淄博市已将高效煤粉锅炉置换确定为重点推广项目，也成为全国首个试点城市。

方大公司稳步推进锅炉运营项目，采取BT(建设-移交)模式建设了成丰实业、凤凰精细化工、鲁维制药3个项目，采取BOO(建设-拥有-运营)模式建设了广通化工、钥源纺织、淄川新材料工业园集中供热等4个项目。7个项目累计置换改造锅炉355蒸吨，投资达1.3亿元，占全市目前所有锅炉置换改造项目的1/3。

在淄博嘉联热力公司现场，笔者看到由方大公司改造运营的锅炉高高耸起。据相关人员介绍，改造后的锅炉一年可节省费用达400万元。实验数据表明：高效煤粉锅炉热效率、燃尽率分别为90%、98%，较传统燃煤锅炉分别高30%、20%，与燃气锅炉基本相当。其平均



●国内最大的煤粉制备中心

年综合能耗13865吨标煤，为三者最低，较传统燃煤锅炉可节约能耗3851吨标煤，较燃气锅炉可节约能耗730吨标煤。

## 核心技术确保“高枕无忧”

要取得核心竞争力，必须掌握核心技术。基于这一认识，方大公司努力占据技术制高点，强化高效煤粉锅炉置换运营项目的技术支撑。他们与上海工业锅炉公司、上海交通大学、杭州聚能等建立了战略合作关系。目前，正与上海工业锅炉公司和上海交通大学合作积极推进高效煤粉锅炉研究所的筹建，建成后将围绕高效煤粉锅炉的标准制订、燃烧稳定运行以及系统脱硫脱硝等课题进行研究，确保在煤粉锅炉技术上的领先专享。他们制

订的《燃料高效煤粉》、《高效煤粉制备装置》两项技术标准，成为省内推广的相关技术标准。同时，他们已申报发明专利5项、实用新型专利10项。

对于下一步的发展前景，方大公司执行董事、总经理白国伟信心满怀。他们将以打造鲁中燃煤方式革命的引领者为目标，在主导淄博市高效煤粉锅炉市场的基础上，抓好市场推广和规模扩张，全力打造鲁中地区煤粉燃料供应商和高效煤粉锅炉运营服务商，着力构建清洁能源产业板块。他们适时在济宁、青岛等地建厂，着力打造淄博、济宁、青岛三大煤粉生产基地，达到年产300万吨的能力，并根据市场情况逐步扩大规模，力争2020年达到600万吨/年的能力。



●习酒公司四届二次职代会现场

■ 本报记者 樊瑛 张建忠

2月16日至17日，在忙碌而充满希望的美好春季里，贵州茅台酒厂(集团)习酒有限责任公司第四届第二次职工代表大会在综合楼会议室隆重召开。习酒公司领导张德芹、钟方达、冯镛、陈应荣、曾凡君、沈必方、帅承举、胡峰、总经理助理杨云、向祖祥出席会议，与来自公司各部(室)、车间工会的144名正式代表、29名列席代表以及5名特邀代表齐聚一堂，为公司2017年的各项工作建言献策，共商习酒发展大计。

会上，习酒公司党委书记、董事长张德芹代表公司董事会作《2017年董事会工作报告》。报告回顾总结了公司2016年的主要工作和所取得的成绩，分析了当前国家宏观经济形势和白酒行业发展趋势变化以及习酒所具备的优势与挑战，明确了2017年的总体要求和各项工作任务。报告指出：2016年，在公司党委、董事会、经营班子的坚强领导下，全体习酒人团结一致，攻坚克难，积极进取，使企业全面从严治党要求落到实处；习酒基酒

产量和质量同步提升；技术创新和质检水平持续提高；市场营销与品牌塑造统筹推进；文化建设与社会责任相得益彰；内部管理与挖潜增效有力结合；综治维稳与安全工作齐抓共管；环境保护与节能减排并肩实施，圆满完成了年度各项工作任务，为习酒“十三五”发展实现了良好开局。

## 2017年抓好八个方面的工作

报告要求：全体习酒员工在2017年要围绕“211226”计划目标着力抓好八个方面的工作：一、着力全面从严抓党建，加强党的建设，确保公司发展处于正确轨道，引领企业健康发展；二、着力产品质量稳定提升，精益求精抓生产，不断巩固习酒生产大格局；三、着力市场建设和品牌塑造，拓展市场空间，做大做强，提升实力；四、着力深化改革和内部管理，促进企业管理水平再上台阶，增强习酒内生动力；五、着力科研工作与信息开发，提升公司科技支撑地位，逐步推进“两化”融合；六、着力环境保护与基本建设，践行绿色发展理念，实现生态建设红利；七、着力依法治企

# 撸起袖子 甩开膀子 奋战增比 跨越进位 习酒公司第四届第二次职代会隆重召开



●签署协议

和安全保障，加强综治维稳工作，维护企业生产经营秩序，建设平安习酒；八、着力文化建设和责任担当，深化民主管理工作，促进和谐习酒建设。

报告强调：新时代发展日新月异，抢抓机遇时不我待，全体习酒员工要紧密团结在公司党委、董事会、经营班子周围，高举发展、团结、奋斗的旗帜，认真履行“塑习酒品牌，建和谐酒城，为国酒增光，担社会责任”的光荣使命，凝神聚力、开拓创新，不忘初心、砥砺前行，撸起袖子加油干，全面完成2017年工作任务，让习酒强起来、大起来、绿起来、亮起来，为习酒早日实现在茅台集团的占比增加，进入中国白酒前十强的奋斗目标做出新的更大贡献，以更加优异的成绩迎接党的十九大胜利召开！

## 职代会审议和表决

职工代表大会是企业民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权力的机构。本次职代会代表们在讨论中充分发表了自己的观点，使会议始终洋溢着民主气氛。会议听取并审议了公司总会计师承举所作的《2016年财务预算执行情况暨2017年财务预算报告》；党委委员、副总经理陈应荣所作的《2016年度业务招待费使用情况报告》；党委委员、工会主席沈必方所作的《职工代表组长联席会议2016年度通过事项请求确认报告》。会议审议并表决通过了《职工代表组长联席会议2016年度通过事项请求确认报告》、《职代会专门工作委员会组成人员名单》、《四届二次职代会决议》。审议表决并签订了《集体合同(第八轮)》、《女职工特殊权益保护专项集

体合同(第五轮)》和《工资集体协商协议》。会议还对公司中层以上管理人员进行了民主测评，对《公司领导述职述廉报告》进行了评议。

## 全面完成“211226”目标任务

会议强调：2017年是公司实施“十三五”发展规划承前启后的关键之年，做好全年工作对于完成“十三五”各项目标任务至关重要。全体习酒员工必须以“增比、进位、突破”为目标，以“七大意识”为思想引领，着力在市场建设、深化改革、优化结构、增强动力、补齐短板上取得突破性进展。要深入践行“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，围绕集团“十企”战略，坚持把加快发展、转型发展作为“兴企强企”的第一要务，以市场为中心、以质量为保障，着力“稳生产、拓市场、增效益、促增长、保安全、强服务”，多措并举、强基固本，扎实推进各项工作，全面完成2017年“211226”目标任务。

会议号召：全体习酒员工要在公司党委、董事会、经营班子的正确领导下，认真履行“塑习酒品牌，建和谐酒城，为国酒增光，担社会责任”的企业使命，凝神聚力、开拓创新，不忘初心，继续前行，尽情释放我们的洪荒之力，撸起袖子加油干！认真开展和落实《2017年董事会工作报告》安排部署的各项工作，加快提升公司在茅台集团内的贡献度和支撑力，为习酒早日进入中国白酒前十强的目标而做出新的更大贡献！

最后，公司总经理钟方达在会上讲话要求：希望全体与会代表要认真传达学习贯彻此次职代会精神，带头落实好大会决议，真正做到不辜负职工代表的使命，不负职工群众的重托。狠抓落实，共同为实现公司2017年生产经营目标和公司“十三五”规划而努力奋斗。

# 首钢水钢集团：去产能“不去饭碗” “主创辅闯”增效益

■ 李银 王新明 潘德鑫

安置职工“一把钥匙开一把锁”、降成本“既抱西瓜也捡芝麻”、调结构“主创辅闯分灶吃饭”。近年来，地处贵州六盘水市的首钢水城钢铁(集团)有限责任公司压减钢铁产能150万吨，成功分流职工万余人。去产能中，集团主辅分离转型发展，主业降本增效“不失血”，辅业爆发式增长快速扭亏，转型发展取得初步成效。

## 去产能“不去饭碗”安置职工万余名

43岁的朱宇曾在首钢集团工作22年，如今，他自主创业成为一家汽车快速保养中心的老板。“中心有5个人，其中3人来自首钢。开业一年多来，扣除店面租金、人工成本及其它日常开支，预计今年能盈利。”朱宇说。

据水钢集团党委书记、董事长卢正春介绍，2013年，水钢员工1.98万人，一半以上的员工需要分流。

“一把钥匙开一把锁，员工安置遵循3条路径：一是重新定编、定岗、定员，二是对距法定退休年龄5年内的职工实施内部退养，三是转岗安置。3年多来，共安置职工万余人，总数减至不足1万人。”卢正春说。

走进水钢集团炼铁厂厂区，记者看到，容积1200立方米的2号高炉已被全部拆除，容积680立方米的1号高炉炉体、输料管道等还依然保留。

水钢集团副总经理龙雨说，包括1号、2号高炉在内，共压减钢产能150万吨。其中，“三线”时期由鞍钢搬来的1号高炉，将保留作为贵州“三线”建设博物馆工业遗址展区。

“不仅妥善安置员工，还精简机构，合并厂矿、合并机关、合并处室，减少人员。原有处级干部200多人，100人中就有3人是科级干部，开会时一个礼堂两层坐满了人。如今，处级干部精简到121人，科级机构被减掉75个，占总数的13%。”卢正春说。

轧钢厂准备作业区原有员工150多人，领导6人，现在，员工减为80多人，领导只有2人。“以前3个人看1台机床，效率低还‘吃

不饱’，现在1个人管3台机床，运转正常收入还年年增加。”作业区支部书记罗源说。

## “摘西瓜捡芝麻”降成本“主业创辅业闯”增效益

近年来，水钢集团亏损严重，年亏损额最高达到10多亿元，占首钢集团亏损总额的三分之一。去产能中，公司打响“三大战役”：减亏、止血、扭亏。

“既抱西瓜也捡芝麻，最大程度降低成本。同时，主业、辅业分离，主业‘创’、辅业‘闯’，分灶吃饭。”水钢集团总经理张新建说。张新建算了一笔账：用地方面，公司自发电量突破10亿千瓦时，加上大用户直供电，节省成本过亿元；物流方面，内外联动，全年降成本1.8亿元左右；库存方面，铁矿石、煤焦等库存大幅下降，资金占用从10.4亿元降低到6.3亿元。

“公司原来到处是‘百元大钞’，只是大家没去捡。现在，从采矿、运输到制矿、炼铁、炼钢，每个环节都在降成本，预计全年降本增效超过5亿元。”张新建说。

据首钢水钢公司副总经理夏朝开介绍，主辅分离过程中，主业是“问题导向谋创新”、辅业则是“千军万马闯市场”。

“生产围绕经营转、经营围绕市场转，结果市场说了算，主业既对标自己，还对标同行、对标市场。2016年，预计吨钢增效40元，跑赢自己；购销两头增效2亿元，跑赢市场。”夏朝开说。

辅业方面，水钢发挥优势发展新型建材等产业，辅业产值从2013年的6亿元增长到2016年的22亿元，实现整体盈利。

水钢集团赛德建设公司总经理高昭宗介绍，赛德原是水钢的一个检修公司，行业低迷中差点垮掉。“2013年起，承建城市立体车库，人家用时8个月，我们3个月就全部建好。这一仗打下来打出了名气，今年，立体车库订单已达到8.5亿元。”高昭宗说。

## 经营效益提升职工自信增强

卢正春说，水钢集团为了生存通过改革、管理和严格的考核，目前至少实现了3个变

化：技术创新能力明显提高、职工收入稳步增长、厂区环境不断改善。

在由冶金工业经济发展研究中心和“我的钢铁网”共同主办的2017年大宗商品市场高峰论坛上，水钢被授予2016年“白玉兰杯”最受欢迎优质建筑用钢品牌。

据统计，2016年，水钢集团生产铁330万吨、钢333万吨；营业收入85亿元、同比减亏9.1亿元，比计划目标多减亏5.5亿元。

“实现了经营整体‘不失血’，综合效益在首钢集团的排名从2013年的倒数第1上升至正数第2。同时，还抓住化解过剩产能的机会，以退为进，盘活厂房、设备、拆除产线等资源，谋划‘大三线’工业遗迹旅游、智慧物流等新产业，以城市服务商的身份融入地方经济发展。”张新建说。

一些受访的职工和基层干部说，连年亏损把大家的自信心亏到了极限，经过3年多的努力，公司发展正一步步从被动变为主动。

“原来，天上乌云黑乌云，地下浮尘黑浮尘，现在，高炉拆了环境好了，自信心、战斗力也在慢慢回归。”罗源说。