

3 年飙涨 900 亿 租赁业创新唯快不破

——访平安租赁董事长方蔚豪

■ 李意安

平安租赁风头日盛。作为平安集团“3.0 时代”战略布局中七大金融牌照之一的融资租赁,落子三年,前后七次获得增资,仅仅三年时间,资产规模已突破 900 亿之巨,成为行业新贵。

近日,平安租赁董事长兼 CEO 方蔚豪先生接受记者采访时表示,平安租赁立足于平安集团综合金融服务平台之上,通过融资租赁的金融形式助力中国产业发展,并致力于满足不同行业和企业金融需求;借助集团品牌的同时,平安租赁也承袭了平安一贯的创新基因和简单务实的文化,而强烈的使命责任感、卓越进取的精神和对市场的高度敏锐是平安租赁短时间内攻城略地、完成行业布局的重要原因;平安租赁在深化产业租赁市场的同时,将继续探索创新领域的发力空间,经营性租赁、运营租赁和个人端金融业务或将成为平安租赁下一步持续开拓的新蓝海。

记者:平安租赁成立至今,集团层面给予了一些怎样的支持?

方蔚豪:第一是战略指导。集团高层领导在公司战略制订时给予巨大智力支持,同时对于我们在租赁业务方向的专业性选择,给予充足的信任和试错空间;第二是品牌助力。平安的市场品牌背书让我们在起步阶段就获得了很高的市场认可度,尤其是在资金市场。这种品牌影响力帮助我们更广泛便捷地获得优质资金,从而带动更多丰富的金融产品如直接融资市场的各类债务融资工具等,以及资产交易类产品如 ABS 和 ABN 等助力公司发展;第三,是资本金支持。通过集团不断增资,平安租赁目前注册资本金达 93 亿人民币,这其中都寄托着集团对公司的信任和期待,也为公司在短时间内完成市场的进入与深化,提供了坚实的保障。

记者:平安租赁与平安系其他子公司的合作情况如何,在哪些层面有深入合作的空间?

方蔚豪:我们和平安系内的兄弟公司合作比较广泛,对于资源共享非常默契。这基于两个前提:第一,客户和业务遵守明确的防火墙制度。彼此间的协作既符合不同类型公司的监管条例,同时对可能涉及的关联交易严格按照评估和管理办法来进行;第二,子公司之间完全遵循自由市场的规则进行开放式合作。但确实,兄弟公司间的信任度与合作默契度会高很多。

对客户而言,平安集团是一个“一站式”综合金融平台。比如,平安租赁可以帮他解决融资问题,平安银行可以为他提供开户、结算等服务,通过子公司之间的合作,既满足了客户多样金融需求,也使得我们可以互惠共赢。除银行以外,产险和养老险在客户定位上也和我们有高度的契合度,产险客户在财产保险投保需求之外,往往也存在着融资需求,而我们的客户也有财产一切险或机器责任险等保险需求,彼此之间可以形成很好的项目转介。此外,集团的金服公司一直为我们提供运营细节的落地服务,比如说租金的催收、发函



等,让我们可以将精力集中在公司发展的核心问题。

记者:您刚刚提到,平安租赁传承了平安进取的创新文化,能否和我们聊聊现在平安租赁在关注哪些创新方向?

方蔚豪:创新是平安的核心基因,也是平安租赁所有员工所秉承的核心竞争力。2013 年公司成立时,我们制定了“五年规划”发展目标,立志成为产业租赁市场的领导者,成为具有独特商业生命力和延展力的中小客户领域和专业市场的租赁专家。现在我们正朝这一目标迈进,也坚信这一目标定会实现。平安集团的创新基因,也要求着所有人不断自我鞭策。在不忘初心的同时,我们延展出新的发展曲线——通过“创新租赁”实现跨越式增长的曲线。平安租赁是在业内率先提出这一概念的公司,核心是要成为创新租赁市场的领先者,即在多个专业领域,成为具备个人和互联网,物件和运营特色的轻资本租赁公司。具体来讲包含三个方向:

第一个创新方向是个人端消费租赁。经济新常态下,中产阶层消费力崛起,个人端业务已经成为市场热点。在个人消费领域,随着智能硬件的普及,我们看到未来“硬件免费+服务收费”的商业模式大有可为;而互联网的

普及赋予了个人租赁开展的高可能性,大大降低了风控成本和业务普及成本。过去单纯依赖地面的模式获客成本极高,资产管理的成本也极高,现在客户还款,只要操作手机 APP 即可。我们所要做的就是寻找“性感”的实物产品,融合租赁金融产品的设计,提供给个人和家庭去使用。

第二个创新方向是经营性租赁。相比于融资租赁承担的信用风险,经营性租赁还需要承担设备的残值风险,这也是对我们所做的飞机、汽车租赁业务在资产到期后处置能力的考验。比如,平安租赁现在有八架自持飞机用作经营性租赁,我们在境外招募了来自飞机租赁公司、航空公司、银行与制造商的精英,他们专业且具备国际化视野,平均工作经验都在十年以上,具有丰富的飞机资产技术检查和管理经验。航空租赁部门从成立之时即面向全球航空公司客户提供飞机经营性租赁方案,希望未来可以在国际市场上占有一席之地。

第三个创新方向是运营租赁。我们正在尝试探索大型医疗影像设备的运营租赁业务,这个方向的探索依托的是公司积累的对医疗行业的深度理解及对医疗设备运行的透彻掌握。我们计划在未来 5 年,在全国千万级

【人物名片】

2012 年,方蔚豪加入中国平安,创建平安国际融资租赁有限公司,担任平安国际融资租赁有限公司董事长兼 CEO 及平安商业保理有限公司、平安好医投资管理有限公司董事长。截至 2016 年 7 月,平安租赁总资产已超过 900 亿,业务飞速发展。同时,方蔚豪在不断思考,希望在平安这片创新而宽广的土壤之上,证明和实践其全新的价值理念和经营模式。不仅如此,方蔚豪也在致力推动在融资租赁行业创立新型商业模式,引领行业创新的时代与格局。

人口城市建立独立影像中心,形成线上、线下相结合的立体网络并提供影像和高端体检的检测和延伸治疗服务,这是业界非常看好的一个发展方向。同时,作为平安集团大健康战略多箭齐发中的重要一支,与保险、平安好医生、万家诊所等子公司充分协同。

事实上,平安租赁每一次创新都需要经历研发、小试、中试、量产的过程,每尝试一个领域都需要一到两年的时间研发,形成租赁资产之后,小范围试水三年才能下结论推广与否。从这个意义上讲,我们一直在做行业和领域的研发工作,探索和确定自己的行业准入标准。

记者:经济下行压力下,金融机构的资产质量普遍承压,平安租赁的资产质量如何?

方蔚豪:平安租赁以严格的风控标准与过程管理,保证了优良的资产质量。第一,过去我们参照银行建立了五级分类体系关注资产质量。去年在集团的辅导之下,实施了对资产质量更审慎的十级分类体系,帮助我们对风险进行更精细化管理;第二,我们密切关注企业风险信号,加强对于企业重大事项的跟踪处理。比如一个企业高管发生变更或产生重大安全事故,我们就会立即把它列入关注项,并进行相应的风险拨备计提;第三,从

去年开始,每年公司都会给出一定额度去尝试大量的创新业务,我们称之为“自贸区”。创新业务的风险是存在的,但我相信这种投入未来会带来丰厚回报。平安租赁凭借以上严格审慎的风控体系管理保证了良好的资产质量,我们的资产质量在业内远远领先一般同业。

总体而言,我认为风控的核心在于两点:一是风险文化,全员对于风险有没有敬畏之心;第二是风险机制,风控是独立的序列,任何人不能去影响风控对于项目的评判。平安租赁的信审风控是通过分层授权的形式进行的,规模较小或是标准化的业务,由事业部团队自评;风险概率高一些的,风控人员会介入;风险再高的项目有双控机制,两个风控人员同时进行实地测评,主副报告检查。我们尽量把风险审查控制在第一现场,因为现场的第一感觉非常重要。通过关口前移,把握风险核心,缩短流程,提高效率。

记者:在您看来,眼下是行业布局的好时候吗?

方蔚豪:从直租赁到回租赁,从单纯做租赁到保理业务向融资租赁企业开放,融资租赁企业的生命力不断得到释放。四、五年前,我们还在扮演一个布道者的角色,专注于对市场的教育和普及,但这几年,不少企业都已经了解甚至熟知融资租赁,从这个角度来讲,市场环境是在不断向好的。

但另一方面,目前中国经济“L”型筑底尚不明确,我们对市场风险一直保持警觉,面对企业的融资需求进行审慎的风险评判;同时我们也看到当下的经济形态未必不是一个“危中见机”的好时候。我们的策略是在行业内保持高度警觉,挑选优质的承租人,保证资产质量的同时去把握行业回暖后更多的合作机会,通过市场中放置“探针”来实时体察市场温度,这样一旦经济复苏,行业回暖,我们就更具备主动性。

记者:您认为中国未来融资租赁的行业竞争格局是怎样的?

方蔚豪:中国融资租赁行业竞争比较激烈,行业规模发展很快,但发展结构存在一些问题。举例而言,国外更侧重设备、物件本身的运营,中国则更侧重融资租赁的信贷功能。比起发达国家,中国租赁行业的优势还远未发挥出来,未来市场潜力巨大,行业需要从简单融资发展到专业金融,进而深化到物件运营。平安租赁目前已发展到专业金融的顶端,正在主动寻求突破与变革,就是要步入下一个物件运营的蓝海。

2012 年中国只有 270 家左右融资租赁公司,行业规模 5000 多亿。根据 2016 年中国租赁蓝皮书数据显示,截至 2016 年 6 月底,融资租赁公司达到 5708 家,市场预估有 4.6 万亿行业体量,而在整个“十三五”时期仍可保持 30% 左右的增长速度。如此,年内业务总量将超过 5 万亿人民币,那么单从行业体量来看,中国将超过美国成为世界第一租赁大国。这个行业还在兴起中,未来一定会有行业整合。而我相信注重专业化,深耕某一个领域或地域,这将为中国融资租赁行业的未来发展之路。

(据经济观察报)

坚守在施工一线

——记中铁二十三局集团四公司高级工程师陈涛博士

■ 周美君

鱼儿爱水,鸟儿爱林,牛儿爱草,马儿爱跑,江河爱海洋,长路爱远方;职场人员爱城市,青年员工爱高楼,可中铁二十三局集团四公司浙大毕业的土木工程博士研究生陈涛,却偏偏爱上了高速铁路、高速公路、市政水电、房屋建筑施工生产第一线,甘愿与青山为伍、与河流为伴;甘愿远离繁华的都市、远离温馨的家庭,甘愿住板房、过单身;成了一个科研所请他他“不去”,上级机关调他他“不从”,领导劝他他“不听”,同学怪他他“不屑”的“怪人”。就是这个不被人理解的“怪人”的事迹却在单位广泛传颂,成为广大青年员工学习的楷模,追赶的目标,仰慕的标杆。

鲁迅先生曾说过这样一句话:“对青年不能一概而论,有醒着的,有睡着的,有昏着的,有躺着的,有玩着的,此外还多。但是,自然也有要前进的。”2011 年 8 月,朝气蓬勃的陈涛告别浙江大学母校,怀揣着满腔干事创业的热忱来到了中铁二十三局集团原八公司。他完全可以选择去科研院所、设计院、业主单位,可他却坚信施工单位是最能锻炼人的“社会大学”,坚信“纸上得来终觉浅”,坚信不久的将来以施工单位为项目牵头主体的 PPP、EPC 将会是主流的项目模式,坚信现实中的施工组织管理远比在设计院乏味、枯燥地抄套标准图更有意,坚信通过实践的锤炼必将比单纯的学术研究更能出成绩、出成果,坚信施工企业能够提供给年轻人广阔的施展技术的舞台。陈涛对笔者讲到,“我现在连同学

会都不敢参加,因为我浙江大学的本科同班同学现在平均年薪都是 20 万以上,何况我当初还是班长,但我认为人生是一场马拉松,笑到最后的才是最好的!”

志存高远,成功还需脚踏实地。刚到单位时,他被安排到湖北全长 42 公里、合同投资近 20 个亿的江南高速公路项目部。被安排在经理部熟悉施工图纸,了解施组方案等基础性工作,过了一段时间后他便主动申请到施工现场,而且要求到条件最艰苦分部。他说:“我想到一线去学点真实的东西。”当时正值项目组建初期,其他同志还在想着条件好不好,工作能否适应时,他却一头扎进了工地,搞起了施工技术研究,经常是三更半夜到工地查看施工进度、实施情况。在工作中,陈涛将学到的知识与施工现场实际相结合,他发现项目施工的荆江分蓄 16.6 km 的洪区特大桥要跨越虎渡河等 5 条河流,要施工 514 排桥墩、需预制架设桥梁 3790 片,是全线施工生产的重要控制性工程。该桥共有 25m 小箱梁 8 片,30m 小箱梁 3323 片,40m 小箱梁 467 片,小箱梁预制数量庞大。但预应力小箱梁预制采用的是预制施工流程均在制梁台座上进行,普遍存在钢筋安装定位准确率低、钢筋保护层合格率、外观质量差以及占用施工台座时间长等缺点。为解决施工技术中的难题,陈涛和其他技术人员通过采用高速公路箱梁工厂化预制技术,这个技术有着预制预应力小箱梁具有较好的整体性、较强的横竖性、较好的抗扭性及结构耐久性、较快的架设速度等优点,达到了质量合格率优秀的目标要求,

并大大缩短了总体预制工期,湖北省交通运输厅曾多次组织本项技术交流推广促进会,得到了全省业内人士的一致好评。最后,江南高速公路的《一种高速公路预制小箱梁模板作业体系》、《一种简易的高速公路防撞墙模板台车》、《一种高速公路预制小箱梁预应力张拉防护架》、《一种软基地质条件下的高速公路预应力小箱梁的台座设计》、《一种高速公路预制小箱梁钢筋骨架胎模架设计》获得了中华人民共和国国家知识产权局“实用新型专利”并授予了专利权。江南高速公路荆江分蓄洪区特大桥还荣获四川省 2014—2015 年度天府杯金奖。

“施工远比设计更难,因为施工环境是千变万化的,会遇到许多新问题,有的需要借鉴经验,有的只能依靠运用理论知识去探索,不断总结经验,不断推陈出新,不断进步升级。通过科技创新,真正实现出效益!企业毕竟是盈利性组织,挣钱才是硬道理。”在采访中,陈涛这样对笔者讲道。2014 年 5 月,中铁二十三局集团原八公司中标孟加拉达卡机场高架桥高速公路项目,这也是该公司承建的首个海外高速公路项目,公司根据陈涛的个人能力、个人素质和工作需要,安排他负责该项目的前期技术工作,并配合中国铁建国际集团在孟加拉的业务经营。他没有犹豫,非常愉快地服从了组织,听从了安排。在国外的艰苦环境中,项目其他技术人员由于对环境不适,方案编制也只能用中文,对外交流更是困难。面对这些情况,陈涛一边结合自身的英语优势、业务专长,一边耐心地带领项目团队与业主、监

理和中国铁建国际集团进行沟通配合,一边认真研究施工图纸,根据现场实际,主动请教外国专家,多方面、多层次地优化设计和施工方案,达到了“方案可行、成本低廉、效益可观”的协调统一,然后将自身的思路与技术人员进行交流,然后带领他们展开方案编制;然后再通宵达旦、不厌其烦、不辞辛劳地将所有技术人员编写的中文方案一一转换成英文,再对所有的方案和资料进行复核、汇总、汇编,通过全面细致地工作,所有资料没有出现任何纰漏。

他主持、参与完成的《大跨度预应力盖梁设计优化方案》、《取消中横隔梁的设计优化方案》、《关于加大设计跨径,减小下部结构的设计优化方案》、《铸铁排水管改成 PVC 排水管的优化设计方案》和《桥台搭板的优化设计方案》,得到了中国铁建国际集团的认可。在编制实施性施工组织设计时,他始终地贯彻“技术可靠、成本节约”的原则,在满足 QC、QA 计划的同时,有效地保证了施工的安全性,特别是大跨度盖梁施工方案和架梁施工方案,得到了孟加拉交通部 BBA,及业主、监理的一致好评。

习近平总书记知识分子、劳动模范、青年代表座谈会上的讲话中指出:“青年人要敢于做先锋,而不做过客、当看客,让创新成为青春远航的动力,让创业成为青春搏击的能量。”参加工作五年来,陈涛先后在湖北江南高速公路项目、孟加拉达卡机场高架桥高速公路项目、广东仁心高速公路项目、吉林引松引供水工程项目等 4 个项目的施工生产一

线。在施工技术和技术管理上是那里需要他那里上,哪里艰苦他到哪里,服从命令,听从安排,任劳任怨,尽职尽责,兢兢业业,从不打折扣。所在单位的领导、共事过的同事、了解他的员工,无不称赞陈涛那吃苦耐劳、忠诚敬业、一丝不苟的工作态度。

他曾对刚进单位的年轻员工这样说道:“谁也不是万能的,谁也不是完人,是人都有缺点和犯错误的时候,但只要我们的心是好的,是本着为企业、为国家着想的目的出发的,不犯原则性错误,即使做得不好,做得不到位,只要及时给予改正完善,那么我们就会有进步。在工作上首先我们得眼里有活,其次我们得用心去做,‘积跬步致千里,集小流成江海’,最终,企业的整体素质定会得到提升!”他讲道:“比自己优秀的人还在不断努力工作,我们还有什么资格不去努力奋斗呢!我,一直在路上。语言是苍白的,因为书读得越多,越觉得自己什么都不是,有待进步;参与建设的项目越多,越觉得自我的渺小,有待提高。这不是矫情,是真正自我救赎的夙愿表达。”他在项目部给员工上课时,这样说道:“我们在什么时候都要有责任心、学习心、自信心、感恩心、童真心。一盎司的责任胜过一磅的智慧,‘如果你能真正钉好一枚纽扣,这应该比你缝制出一件粗制滥造的衣服更有价值……’”

陈涛的言行深深地影响了身边不少的年轻员工。