

# 践行“实现可持续发展目标” 海航获先锋企业称号

8月22日,由联合国全球契约中国网络主办的“实现可持续发展目标”中国峰会在北京召开。海航集团荣膺“实现可持续发展目标先锋企业”,海航集团非执行董事汤亮出席了本次峰会,参与全球契约中国网络第三届主席团会议的讨论,并代表海航集团领奖。

联合国全球契约组织是由联合国前秘书长安南发起成立的全球性社会责任倡议组织,是全球最大的社会责任平台之一,海航集团于2010年申请并正式成为联合国全球契约组织成员。

海航集团自加入以来积极响应组织号召,并持续践行“实现可持续发展目标”的战略。2015年,在联合国全球契约中国网络主办的2015关注气候中国峰会上,海航集团获评全球契约中国“社会责任管理与报告最佳实践”案例奖,旗下海南航空荣获“中国企业十大绿色行动”奖。2016年3月,联合国全球契约中国网络与哥伦比亚大学组成项目组还就企业如何落实联合国2030年可持续发展目标对海航集团进行了访谈。

本次评选依据联合国2030年可持续发展议程提出的17个发展目标,结合企业可持续发展实践长期综合表现进行综合评估,最



终共有16家企业当选“实现可持续发展目标先锋企业”,包括8家国企、4家民企和4家外企。海航集团经过全球契约中国网络专家书面和现场评审,成为荣获该奖项的民营企业之一。其他三家企业分别为华为技术有限公司、加多宝集团、山东森林集团。

据了解,海航集团创业23年来,一直秉承“为社会做点事,为他人做点事”企业理念,以自身实际行动投入到全球企业社会责任的事业中。特别是在实现可持续发展上,海航以

“绿色生活倡导者、绿色产业引领者、绿色服务提供者、绿色发展先行者”的绿色战略为引领,把建设生态文明、发展低碳经济作为推动企业可持续发展的重要战略,为全球的绿色发展贡献力量。

以航空产业为例,海南航空率先在国内启动节能减排工作,并与波音、中石化合作,于2015年3月21日顺利完成我国民航首次使用生物燃油载客商业飞行,为民航业应对气候变化提供了新经验。在当下雾霾日益严

重的环境下,生物燃油可减少二氧化碳排放量50%-80%。2015年,海南航空成为中国民航第一家获得能源管理体系第三方认证的航空公司。截至2015年底,海南航空累计节约25.1万吨,降低二氧化碳排放约79万吨,相当于3万亩森林一年的二氧化碳吸收量。

此外,美兰机场以建设一流的园林式航空港为目标,高效率利用资源、低限度影响环境,打造“绿效机场”。截至2015年底,美兰机场可绿化面积率达99.6%,被誉为中国第一生态园林机场。2015年6月,海南省发改委授予美兰机场“海南省低碳社区试点单位”。同时,旗下各单位积极完善环境管理体系,首都航空、中国新华航空分别于2016年3月通过能源管理体系认证。

聚沙成塔并非一蹴而就,“实现可持续发展目标”是一项长久而艰巨的任务。“造福于人类的幸福与世界的和平”是海航集团的终极奋斗目标,这与联合国契约组织倡导的“实现可持续发展目标”不谋而合,也是海航不断前进的源动力,海航将继续秉持这样信念,不断把海航的事业融入到全人类发展的滔滔江水之中,更好地为国家、民族和全社会的发展服务。(钟欣)

# 日照港二公司: 农民工登上管理大讲堂

近日,在山东日照港二公司开办的管理大讲堂上,日照港第一代码头装卸工、班组管理“大拿”徐传江,以其绘声绘色的生动讲述和PPT课件演示,征服了台下由公司领导、职能部门负责人和班组长组成的50多名听众,博得了阵阵热烈的掌声。

24年前,从临沂市莒南县乡村一个土生土长的泥瓦匠学徒工,走出沂蒙山区穷乡僻壤深山沟的徐传江,到日照港二公司当上了一名码头装卸工,因为勤劳勇敢、踏实能干、表现突出,次年便担任了农民装卸工班的班长。在兵头将尾的位置上,徐传江积极发挥骨干示范作用,一心团结带领班组,立足平凡工作岗位,在学中干、在干中学,日积月累增长专业知识、开阔团队视野,积年累月历练装卸真功、磨砺岗位技能,无论当年从事的码头件杂货装卸作业,还是现在进行的铁矿石装车疏港发运,都是日照港全集团的“精细化管理样板”和二公司农民工班的“质量效率标杆”。

一个闻名美丽日照港城的优秀农民工劳模代表,凭着其渊博的专业理论知识和丰富的管理实践经验,带出了“亲情化民主化管理班组”、“系统化专业化生产班组”、“标准化精细化服务班组”,该班共12次被公司和集团评为先进班组或优秀班组。

日照港二公司党委书记刘西山这样评价徐传江和他的班组:该班多年以来不仅是二公司对外装卸服务的一张亮丽名片,也是日照港阳光子文化建设中价值凸显的一个班组品牌。该班根据生产环境变化和装卸作业特点,先后总结提炼出的“精准对位”、“精益管控”、“分区保时”、“三个提前”、“车皮堵漏”等多个先进作业法,年生产作业量和卓越绩效目标考核在二公司60多个同类班组中一直名列前茅,且26次打破或刷新车船装卸效率历史最高纪录;通过集体攻关取得了19项革新改造、QC研究成果,其中有几项行业首创发明成果还获得国家实用新型技术专利;经过共同努力打造出“优质装卸服务品牌”、“矿石作业精品工程”、“精细化管理型样板”,同时涌现出一大批技术尖子和“能工巧匠”。徐传江本人也17次被评为“十佳”优质服务标兵、优秀班长、先进个人,并获得过二公司“经理特别奖”、日照市第一届“十佳”杰出务工青年、日照市五一劳动奖章等荣誉,多次受到市领导的亲切接见。(朱峰 滕以来 徐磊)

# 天津高新区发布“独角兽”企业培育计划

天津高新区22日发布“独角兽”企业培育计划,到2020年,该区培育独角兽企业不少于20家。

独角兽为神话传说中的一种生物,它稀有而且高贵。美国著名Cowboy Venture投资人Aileen Lee在2013年将私募和公开市场的估值超过10亿美元的创业公司做出分类,并将这些公司称为“独角兽”。此后这个词就迅速流行于硅谷,并且出现在《财富》封面上。

据天津高新区管委会主任尹继辉介绍,天津高新区正在加紧建设国家自主创新示范区,上半年,该区“一区五园”实现工业总产值2205亿元人民币,“独角兽”培育计划是落实示范区政策的一项重要内容。

记者从当日会上了解到,独角兽是四新经济(新技术、新产业、新业态、新模式)爆发式成长的最集中体现,天津高新区独角兽企

业标准:成立10年以内,获得过私募投资,尚未上市,估值超过10亿美元。

目前,天津高新区拥有独角兽企业2家,分别是天津五八到家生活服务有限公司和乐道互动(天津)科技有限公司。

天津高新区独角兽培育计划的定位和目标:到2020年,培育独角兽企业不少于20家,潜在独角兽企业不少于50家,纳入独角兽种子库企业200家。

独角兽培育计划内容包括建立“独角兽种子企业”储备库,编制独角兽企业发展报告;开展“独角兽企业”调研,制定独角兽企业政策支持方案;建立创新型众创空间,开展独角兽企业商业模式打磨;开展高端连接,打造天津高新区与全球创新高地独角兽生态圈。(刘家宇)



# 红旗班组的员工培训

曾连续三次荣获西南油气田公司三基工作红旗班组的蜀南气矿渝西采气作业区丹7井中心站,以中心井站建设为契机,持续深化“基础管理为落脚点、素质提升为支撑点、班站文化为入手点”的“333”管理模式,赋予了“跟班学—集体学—干中学—学中改”多元化培训新的内涵,中心站正由“三个抓好”夯基础、“三个开展”提素质、“三个

# 吴开庆——当代书画巨匠献礼建党95周年



吴开庆 WU KAIQING

吴开庆,山东临沂人,现代国画家,工艺美术家。中国国际艺术家协会会员,中华文化研究院院士。荣誉入选中华名人堂。其多幅作品入编《开拓新征程·实现复兴梦》大型文献。作品得到海内外诸多书画界、收藏界人士认可及收藏。吴开庆先生是位艺术上刻意进取,造诣颇深的书画家,他早年专攻素描、油画。作品构图严谨、笔墨酣畅、意境深远,功力深厚,间作国画富于生活情趣,不落传统。近年来,研习国画,工笔,境界开阔寓意深远。以老练而准确的形象融会众家之所长。其在绘画、篆刻、雕刻各方面都造诣深远。在中国画创作方面更是独树一帜,别具一格。曾参与艺术资本《当代百家书画名家系列推荐》,其作品曾被企业报道,搜狐等多家媒体报道。

不开“气韵”和“用笔”为基本,可谓气韵为上,用笔为妙,让观者能看到流畅爽劲,骨力挺拔的线条勾勒,不苟且,不犹豫,且笔笔到位,画面干净,笔法的娴熟承载着生动气韵的传达。他的作品虽用笔纵放淋漓,但造型结构十分严谨,准确充分发挥了中国传统写意画的简洁与凝练,把马的形体表现得十分强健而丰腴,纵横驰骋,气势磅礴。如今的吴开庆先生,依然在画艺之路上孜孜求索,他是一个在艺术追求中从不“知足”的人,不辍探研,只为对得起观者的肯定,对得住自己的付出,艺途虽艰,但吴先生心无旁骛的专注将会让他再越百尺。

电话:15254962699  
邮箱:2079550463@qq.com

