探讨“十三五”期间供给侧改革 思考企业升级发展新机遇

龙阳伟业总裁王辰悦受邀参加中国企业发展高层论坛

■ 本报记者　王海亮

7 月 30 日，经国务院发展研究中心批准，由国务院发展研究中心中国企业评价协会等主办的“第十四届中国企业发展高层论坛”在北京钓鱼台国宾馆隆重召开。

作为政产学研领域间交流与沟通的重要高端互动平台，国务院发展研究中心、国家发改委、财政部、工信部、科技部、商务部、中国工程院等单位领导、专家以及著名经济学家、企业家担纲演讲嘉宾，共同探讨“十三五期间供给侧结构性改革”。 第十届全国政协副主席、中国工程院主席团名誉主席、中国企业评价协会总顾问徐匡迪，国务院发展研究中心主任李伟及全国政协常委、经济委员会副主任、中华全国工商业联合会副主席、北京大学国家发展研究院名誉院长林毅夫等出席会议并作重要讲话。

来自中国 500 强企业、世界 500 强跨国公司、中国 100 强民营企业及具有发展潜力的民营企业代表受邀出席论坛。北京龙阳伟业科技股份有限公司总裁王辰悦与娃哈哈集团有限公司董事长兼总经理宗庆后、中粮集团有限公司总裁于旭波、中国大唐集团公司董事长陈进行、中国建筑材料集团有限公司董事长宋志平等一同受邀参会。

开幕式上，第十届全国政协副主席徐匡迪在《当前经济发展中的几个问题》的主旨演讲中提出，中国经济由于受国内产能过剩及全球需求不足的影响，面临很大的下行压力，但在深化改革和结构调整的支持下，经济运行总体平稳。这一背景下，通过企业经营向创新驱动转变，激发各类要素活力，实现企业在治理结构、运营模式、市场对接等方面的智能化，形成产品与服务的多样化和个性化，并最终实现企业的转型升级指日可待。

国务院发展研究中心主任李伟在致辞中讲到，供给侧结构性改革，改的是体制、调的是结构、变的是企业。改革的成效最终要体现在企业的产品质量和经营效益的提升上，以及市场供求关系的改善上。作为市场参与和改革落实的主体，企业应立足长远，抓住机遇，勇于担当，主动作为，为供给侧结构性改革的成功实践和促进经济社会持续健康发展作出应有的贡献。

论坛上，国务院研究室副主任韩文秀，财政部副部长朱光耀，中国保监会副主席陈文辉，工业和信息化部副部长冯飞，国务院国有资产监督管理委员会副秘书长、改革办主任彭华岗，中国互联网协会理事长、中国工程院院士邬贺铨，中国移动通信集团公司副总裁李慧镝等均围绕如何推进供给侧改革进行发言。

针对中国经济的发展和转型，林毅夫院长在闭幕演讲中进行了深刻分析。他认为，全球各种类型的国家都正在经历经济下行的压力，面对不振的外部环境，中国必须保持动力，将“三去一降一补”的供给侧结构性改革措施执行到位，只要将中国丰富的资源条件和供给侧结构性改革相结合，一方面可以维持 6.5%以上的中高速增长，另一方面将提升经济增长的后劲与质量，给中国企业带来发展的黄金机遇期。

当下，面对经济新常态，如何在供给侧改革中，保持企业核心竞争力，抓住新的发展机遇，是各企业思考的重点。在十几年的创立发展过程中，无论外部环境如何，作为从事与国计民生密切相关的企业，龙阳伟业始终紧紧围绕保障建筑工程质量与安全的核心，进行了持之以恒的积极探索，并树立了以社会责任导向驱动企业发展的创新发展路径，不仅取得了企业经营的持续向好，更通过自身的不断突破，推动了行业的升级转型、健康发展。

从国家宏观经济层面，龙阳伟业清醒地意识到企业作为经济中的微观主体，只有将以往以要素驱动模式转变为以创新驱动企业发展，顺应经济发展趋势，才能够提高自身竞争力，为促动产业结构优化升级提供不竭力量。因此，龙阳伟业十分注重在核心技术、商业模式等方面的创新实践，通过持续的创新投入，积蓄创新力量。目前，龙阳伟业拥有 FS101 砂浆防水剂、FS102 混凝土防水密实剂国家专利产品，及自主研发的获住建部科技成果推广的 FS101、FS102 地下刚性复合防水技术，更重要的是通过十年实践，打造出的优化产业结构的新型商业模式。

结合建设行业发展愈发趋于理性、消费者对于工程品质要求愈发注重的发展阶段，龙阳伟业将思考提升的重点放在通过升级提供富含竞争力的产品体系、转型企业类别，进而提升企业竞争力、引领行业发展上。早在 2010 年，龙阳伟业打破固化的产品供给思路，由单一的部品供应商转型为将材料、技术、服务整合为一的系统方案供应商，旨在为客户提供最终的工程结果，而非满足某一环节的专项部品。这一系统方案，作为一个全新的产品类别，凭借良好的应用效果，不仅得到市场的认可，也为龙阳伟业收获了仅十七家企业获评的全国实施用户满意工程标杆企业殊荣。当下，系统发展趋势愈发清晰，在众企业纷纷转型系统供应商之际，龙阳伟业凭借近六年的实践经验，继续突破，将工作重点转变为完善标准流程等方面，提高管理和服务意识，继续推动行业商业模式的转型升级，更大限度在保障工程质量的同时，赢得市场认可。

反观企业内部，龙阳伟业加强信息化建设，优化内部管控，不仅在信息储备、分析、分享等方面卓有成效，同时有效的控制了内部经营成本，大大缓解了企业快速发展中的各项压力。

据悉，中国企业发展高层论坛自 2005 年起，迄今为止已举办了十四届，在企业界、学术界和政府部门之间建立起了有效的交流机制与沟通平台，取得了丰硕成果，受到社会各界的广泛关注、普遍认可和一致好评，已经成为企业探讨国内外宏观经济形势的议事厅，是靠未来发展战略的权威性、高端性、互动性平台。龙阳伟业此次受邀，聆听各位领导专家的真知灼见，势必对拓展眼界、格局有很大的帮助，同时龙阳伟业也将以此为契机积极学习，紧随时代发展步伐，争取实现企业更大的、持续的发展与进步。

企业介绍

北京龙阳伟业科技股份有限公司（简称：龙阳伟业），位于北京市大兴区榆垡工业园区，是 FS101、FS102 等砂浆、混凝土特种外加剂的生产和运营总部，其核心产品已获得国家发明专利。

作为中国建筑地下防水“管理型”企业，龙阳伟业自成立以来，始终立足于结构质量与建筑安全的高度，专注于建筑地下防水工程，构建出建筑地下防水理论架构，实现了技术体系、产品品类、企业类别，尤其是商业模式等多项创新。龙阳伟业因其所开创的事业产生的重大延伸贡献，通过近千例工程实践验证，得到了社会及行业乃至国家体制层面的广泛关注与高度认可。

2006 年，龙阳伟业自主研发的“FS101、FS102 地下刚性复合防水技术”通过科技成果鉴定，被誉为“国内首创、国内领先”，填补了我国建筑防水领域的一项空白，被住房和城乡建设部列为“2006 年全国建设行业科技成果推广项目”。

2008 年，龙阳伟业被评为“全国建筑业科技进步与技术创新”先进企业，荣获“中关村高新技术企业”和“中国自主创新百强企业”称号，并通过 ISO9001 质量管理体系认证和 ISO14001 环境管理体系认证。

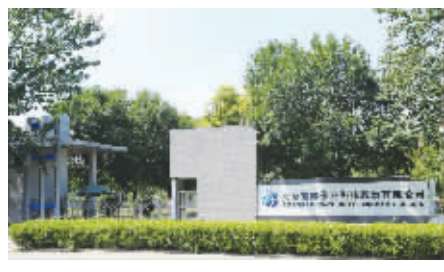
2010 年，龙阳伟业被国务院发展研究中心《管理世界》列为（中国）五十家战略性新兴产业领军企业。

2012 年，在新华社媒体《发现中国创造力》大型报道活动中，龙阳伟业荣获“中国创造力隐形冠军”称号。

2013 年，在“中国改革与发展论坛暨改革之星推选活动”中，龙阳伟业荣膺“中国改革十大转型升级示范企业”；同年，被中国市场品牌推选委员会授予“中国市场品牌成就奖”。

2014 年，2 月 20 日，全国政协委员调研组走入龙阳伟业，进行“地下渗漏与建筑安全”专题调研并形成了两会正式提案；11 月 17 日，龙阳伟业受邀出席全国政协“关注地下渗漏，提升建筑工程质量”主题座谈会，王伟董事长进行主题发言，引发极大反响！同年，在“2014 年全国实施用户满意工程先进单位”评选活动中，龙阳伟业被中国质量协会推选为全国十七家“标杆企业”之一。

2015 年，在素有中国地产“奥斯卡”之称的“第十二届中国地产年度风云榜”活动中，组委会特别设立并授予龙阳伟业“中国建筑地下防水第一品牌”奖项。



登上“光荣榜” 走进“英雄谱”

朔石矿业“敬业模范”评选让劳动光荣起来

如何增强职工的存在感、获得感，让劳动者真正光荣起来？最近，安徽淮北矿业集团朔石矿业开展了“敬业模范”等评选活动，聚焦平凡岗位的普通人，增值诚实劳动的含金量，让为企业默默贡献的“先进分子”登上“光荣榜”，走进“英雄谱”。

朔石矿业公司是由地理位置相近、矿产资源相连的朔里矿业、石台矿业两矿井整合重组的单位。自去年 8 月 6 日成立以来，公司按照“集中管理，分灶吃饭；责任到位，确保安全；坚定信念，攻坚克难；干部带头，当好标杆；齐心协力，共谋发展”的 40 字要求，加快实施转型发展、加强领导班子建设、全力保证生产安全、全力保证职工队伍稳定。经过 11 个多月的苦心经营，公司初步实现了“优势互补、资源共享、团结互助、互促互进”健康和谐稳定发展的目标。

尤其是过去安全管理相对薄弱的东部井（石台），新的领导班子组建以后，以“敢教日月换新天”拼搏精神，独闯“大、火、厚”（大倾角、火成岩、厚煤层）开采“禁区”，先后克服了工作面支架“咬、挤、歪、爬”，运输机上窜下滑、仰采“飘车”、片帮掉顶、老塘排水等“疑难杂症”，成功解放了决定矿井“生死存亡”的Ⅲ1 采区，刷新了矿井历史纪录，填补了大倾角开采领域的空白，为朔石公司乃至淮北矿业集团复杂条件下开采积累了宝贵经验。该矿主采工作面Ⅲ315 回采期间，先后涌现出宵衣旰食连续跟班“对时”（12 小时）、身体亮起红灯依旧战斗在生产第一线的采煤副总工程师赵长清；把心用在工作面上、把工作面当做办公室的采煤一区区长杨洪武；身先士卒任劳任怨的掘进一区区长丁全中；坚持原则、爱管闲事被职工称为“直肠子”的采煤工芦文满等一大群“矿山功臣”。凝聚了自强不息、坚忍不拔、忠诚奉献的“大倾角”精神，鼓舞了人心，激励了斗志，为企业度过煤炭经济“严冬”构筑了坚强的思想保障。

为进一步凝聚正能量，展示朔石人自力更生、开拓进取的良好精神面貌，公司下发了《关于开展“敬业模范”等评选活动的通知》，重点从“爱岗敬业、安全卫士、道德模范、岗位尖兵、管理精英”五大类别评选出企业自己的“劳模”。

“每一份申报材料背后都是一段感人的故事，每一名候选人都无愧于‘劳模’称号！”7 月 14 日，公司“敬业模范”等活动进行初评，东部井评选小组成员康健说。

（陈春秋）

徐传江带出日照港的农民工“品牌班组”

日前，在山东日照港二公司开办的管理大讲堂上，日照港第一代“码头装卸工匠”“班组管理大拿”徐传江，以其绘声绘色的生动讲述和 PPT 课件演示，征服了台下由公司领导、职能部门负责人和班组长组成的 50 多名听众，博得了阵阵热烈的掌声。

24 年前，徐传江还是临沂市莒南县乡村一个土生土长的泥瓦匠学徒工，后来走出沂蒙山区，到日照港二公司当上了一名码头装卸工，因为勤劳勇敢、踏实能干、表现突出，次年便担任了农民装卸工班的班长。在“兵头将尾”的位置上，徐传江积极发挥骨干示范作用，一心团结带领班组，立足平凡工作岗位，在学中干、在干中学，日积月累增长专业知识、开阔团队视野，经年累月历练装卸真功、磨砺岗位技能，无论当年从事的码头件杂货装卸作业，还是现在进行的铁矿石装车疏港发运，都是日照港全集团的“精细化管理样板”和二公司农民工班的“质量效率标杆”。

一个闻名美丽日照港城的优秀农民工劳模代表，凭着其渊博的专业理论知识和丰富的管理实践经验，带出了“亲情化民主化管理班组”“系统化专业化生产班组”“标准化精细化服务班组”，该班共 12 次被公司和集团评为先进班组或优秀班组。日照港二公司党委书记刘西山这样评价：“徐传江和他的班组多年以来，不仅是二公司对外装卸运输服务的一张亮丽名片，也是日照港阳光子文化建设中价值凸显的一个班组品牌。”

该班根据生产环境变化和装卸作业特点，先后总结提炼出的“精准对位”“精益管控”“分区保时”“三个提前”“车皮堵漏”等多个先进作业法，年生产作业量和卓越绩效目标考核在二公司 60 多个同类班组中一直名列前茅，且 26 次打破或刷新车船装卸效率历史最高记录；通过集体攻关取得了 19 项革新改造、QC 研究成果，其中有几项行业首创发明成果还获得国家实用型技术专利；经过共同努力打造出“优质装卸服务品牌”“矿石作业精品工程”“精细化管理型样板”，同时涌现出一大批技术尖子和“能工巧匠”。徐传江本人也 17 次被评为“十佳”优质服务标兵、优秀班长、先进个人，并获得过二公司“经理特别奖”、日照市第一届“十佳”杰出务工青年、日照市五一劳动奖章等荣誉，多次受到市领导的亲切接见。

（滕以来 徐磊）

古城煤矿：职业技能鉴定“孵化”矿山“乌金蓝领”

为打造素质全面、技术精湛、高效精干的高技能职工队伍，孵化适应现代企业生产经营的矿山“乌金蓝领”，全力推动“四富”临矿建设，8 月 15 日，山东能源临矿集团 2016 年度职业技能鉴定（考核）工作在古城煤矿举行。

据了解，此次技能鉴定工作共分为个人报名、单位审核、技能培训、考核鉴定四个阶段。经层层选拔，古城煤矿共有 33 名职工入围职业技能考核、鉴定环节。

考核鉴定中，参考职工们按照采掘、机电运输、矿井通风等专业，参加了采煤工、巷道掘砌工、矿井维修电工等共 11 个工种、三个等级的考核鉴定，其中高级工 8 名，技师 18 名，高级技师 7 人。考核内容主要分为技术理论笔试和实操考核答辩两部分，试题均由山东省煤炭工业局职业技能鉴定中心提供，考试实行百分制，两项成绩均达到 60 分以上为合格，成绩合格后方能通过鉴定，获取相应级别的技能证书和从业资格。

●职业技能鉴定实操答辩现场

临矿集团及古城煤矿相关技术人员对鉴定工作进行了全程监考和测评。此外，为了让怀揣“金刚钻”的技能人才“享名又得利”，古城煤矿还根据 1565 名职业技能人才的技能等级和工作考核业绩，每月按时发放相应的“技能津贴”。

（丁悦）