

2 焦点 Focuses

共庆人力资源日

2016 中国人力资源管理论坛成功举办

■ 本报记者 唐勃

炎热的天气似乎也挡不住参会者的如火热情。8月18日,人力资源日当天,由四川地区规模最大最具影响力的一站式人力资源服务平台——【HRace】四川人力资源俱乐部主办的“中国人力资源管理论坛——人力资源日(成都站)”,在蓉成功举办,700余名来自各行业的人力资源精英和企业经营管理者参与了论坛,以学习交流、思想碰撞的方式共同庆祝人力资源日这个专属于HR的节日。

本次论坛是【HRace】四川人力资源俱乐部继2008年成立以来在西部召开的第十四次人力资源管理高端盛会。主办方力邀一线城市及本土权威专家、行业翘楚共聚一堂,多角度深层次探讨变革时代的HR生存和突破之道,探索适合中国企业尤其是西部企业人力资源发展的创新型管理模式。

下午14:00,四川省人力资源服务行业协会会长蒲登先先生和四川人力资源俱乐部创始人、执行会长彭远明先生先后上台致辞,为论坛拉开帷幕。随后,举行了盛大的“2015-2016四川地区最受欢迎人力资源服务机构”颁奖仪式,为在由四川省人力资源服务行业协会与【HRace】四川人力资源俱乐部联合发起的“四川地区最受欢迎人力资源



● 图为获得2015-2016年度四川地区最受欢迎人力资源服务机构接受授牌

服务机构评选”活动中获得前十强的机构颁发“四川地区最受欢迎人力资源服务机构”奖牌和奖杯,以此促进人力资源服务机构的杰出表现者在人力资源环境中发挥卓越影响力,为四川的企业挑选出最受欢迎的人力资源服务机构,也给HR们提供一个相对信任的选择平台。

据了解,获得2015-2016年度四川地区最受欢迎人力资源服务机构有:成都诚信人力资源管理顾问有限公司;四川省瑞方人力资源管理有限公司;四川川渝人力资源管理有限公

司;四川天朗人力资源管理服务有限公司;四川菲斯克人力资源服务有限公司;

成都那些年文化传播有限公司;成都天府新区双流人才服务有限公司;四川胜任人力资源测评咨询有限公司;成都久坡科技有限责任公司;成都锐仕方达人力资源顾问有限公司。

在论坛现场,主会场和分会场齐齐发力,共同向与会者呈现了六个主题的专业演讲,每个专业研讨会会场座无虚席。“中国人力资源管理论坛——人力资源日(成都站)”研讨话题丰富多彩,对于人力资源的角色定位和价值呈现,话题从人力资源如何作用于领导力(企业持续兴盛之道——“人资”领导力)到如何推动组织变革(重新定义组织变

革——“L”型经济下的变革之路)再到如何打造高成长人才团队(互联网公司如何打造高成长型人才团队),从如何运用数据驱动管理(数据驱动管理——善用员工满意度与敬业度调查)到洞悉人性、有效沟通(HR需要识别——沟通中的人性陷阱),再到最佳管理实践分享(精英销售团队的高效招聘与个体激活)。分享嘉宾阵容强大,由国际权威专家学者、实战派咨询专家、资深企业教练和成功企业家等共同组成,通过他们的对话与思想交锋,从多方角度管窥“变革时代下的人力资源管理新挑战与新思维”这一时代命题,给与会者呈现了一场丰富的知识盛宴。

本次论坛除了阵容强大的分享嘉宾和参会嘉宾外,还吸引了十余家实力雄厚的人力资源服务商参展,他们都是来自本土和国内人力资源服务行业各领域的翘楚,其提供的产品和服务能够全面且深度满足西部地区广大企业的实际需求。据了解,中国人力资源日是专门为人力资源工作者设立的节日。2005年,中国人力资源沙龙与人事部全国人才流动中心共同倡议并发起,把每年的8月18日设定为中国人力资源日。此举意在推动中国人力资源管理进步,促进整个人力资源行业的发展,帮助企业完善人力资源体系,提高中国人力资源从业者的技能和行业地位。

河南鲜易控股公司举行2016年度人力资源年会

■ 本报记者 李代广

“智本聚合,赋能共享”。8月18日,是中国人力资源日,在这个专为人力资源工作者设立的节日里,河南鲜易控股公司2016年度人力资源年会在公司综合能力平台三楼培训中心举行。

鲜易控股董事长朱献福,党委副书记王娟,鲜易控股副总经理张伟,鲜易供应链CEO郑瑞洋,外部合作伙伴、行业专家、各体系代表参加活动。

大会伊始,鲜易控股副总经理张伟女士为大会致辞并作重要讲话,张伟在致辞中指

出,互联网+时代,人力资本需要以杠杆的作用推动企业的转型和升级,通过人力资源、人力智本、人力自本、去聚焦核心价值。强化内生力、建竞争力、打造富有活力和创造力的新型组织生态。在时代的浪潮中,鲜易人在各界同仁和企业额度关注之下勇往直前,她要求,在新的格局下我们需要重塑新思维、重构新能力;重新定义人力资源的产品和服务,人力资源转型升级不断掀开新的序幕。

张伟在致辞时说,“在此我代表鲜易的HR:我们始终将以人为本作为我们工作的出发点和着力点,尊重人、信任人、激励人

我们将把互联网的应用和技术去创新管理模式,去完善人才体系,去优化人才结构,激发释放人才动力;我们将把企业文化最为核心,通过文化育人培养优秀的企业家精神和工匠精神,激发人力资本的潜能和价值;我们将把人力资源提升到人力资本的层面,通过优化价值引领新常态,发展新经济,培育新动能;同样我们将会持续通过创新驱动战略践行开放创新的文化,让企业产业行业共生共赢创造新生面向企业、面向员工面向社会的成长和发展构建智慧生鲜供应链生态圈。”

本次年会分为三个篇章,第一篇章:前

世今生,易路有你;第二篇章思维重塑,价值重构;第三篇章,跨界融合,共生共赢。

在表彰环节,围绕非人力资源的人力资源管理者、人力资源内部管理者、人力资源团队管理者三大类,他们共设立了九个奖项。

在授勋环节,公司党委副书记王娟、鲜易控股副总经理张伟分别为HR代表佩戴勋章。众品股份人力资源总监姐丹华女士介绍并发布了“人力资源共享服务平台建设项目、人才发展供应链项目、HR大数据平台升级项目”在内的鲜易控股人力资源的三大新品。

山东梁山“农事钟点工”走俏乡村

眼下,随着返乡农民工的增多,实现在家门口就业致富,成为摆在梁山街道工会委员会面前的新课题。他们采取技能培训、提供就业信息等灵活多样的形式给予正确引导,使广大的返乡农民工、农家妇女就业渠道发生了深刻的变化。“我在纺织厂每月收入1600元,挣钱忙家务两不误,多亏了梁山街道总工会的牵线搭桥啊。”山东省梁山县梁山街道程垓村农家妇女程慧玲高兴地介绍说。围绕农民工有活干能挣钱,县总工会、梁山街道工会通过各种形式培训农民工学技能,提供用工信息。据了解,在梁山一天一结算,每天收入40-60元,有的还管午饭,被

人们称之为“农事钟点工”。“农事钟点工”实现“一举多赢”,为大量农村劳动力实现“家门口务工”提供了充足的空间和平台。一些农家妇女转变就业观念,在干好家务活的同时在机械制造、纺织卫材、建材化工、农副产品加工、电子、批发市场等致富行业干活。8月6日清晨,金泊园市场早已人声鼎沸。“西红柿、黄瓜要卸车了,要10名妇女,快跟我来!”……随着一声声的招呼,10名“农事钟点工”都找到了活路,车主们笑逐颜开,农民工付出了辛苦的劳动,挣到了钱,脸上露出了微笑。凤山村居委会位于批发市场,农家妇女刘媛媛忙完家务,送孩子上学后就到市

场上当钟点工,每月收入近2000元,收入不比丈夫在外打工差。原在济南打工的王玉亮忙完自家农活就加入到了“农事钟点工”队伍,一大早出门,晚饭前赶回家。既打工挣钱,又干了家务活。王玉亮高兴地说,都是农民雇农民,乡亲帮乡亲,比在外地打工好多了!梁山县总工会对梁山街道的做法给予较高的评价。梁山街道地处城乡结合部,“路域经济”异军突起,需要大量的农民工,梁山街道抓住这千载难逢的有利时机,给予积极引导,从技能培训到招工信息给予帮扶。孔坊村农民陈志生在农商银行的资金扶持下建起了水泊卫生材料有限

公司,卫生材料系列产品畅销全国20多个大中城市,靠产品质量占有了市场,有80多名“农事钟点工”在此打工挣钱。吕妃口村农民吕兴立建起了花卉公司,由于花卉品种多,送花上门,价格合理,深受广大消费者的好评,每天有4名“农事钟点工”来帮忙,他高兴地介绍说:“有了‘农事钟点工’来帮忙,花卉公司增收致富不成问题”。据了解,梁山街道有400余家民营大小企业和加工厂,都用“农事钟点工”,有10000余名农民工成为“农事钟点工”走俏乡村,变成了能挣钱的“产业工人”。

(王瑞芹)

退伍军人廖永发:返乡创业闯出新天地



■ 马发海 刘富莲

在部队,他是精兵,不怕苦不怕累;退役后,他坚持退伍不褪色,毅然返回家乡,在海拔1000米以上的穷乡僻壤,投身自主创业的热潮,在创业路上拓出了一片新天地,践行了一个退伍军人的责任和义务。他就是四川省万源市退伍军人、万源市曹家乡后河村副主任、万源市曹家乡新天地农家乐老板廖永发。

情系家乡 向往军营

望着农家乐对面的征兵宣传标语——“入伍就是深造,当兵就是成才”,廖永发不由得感慨万千。他深情回忆了自己从小的“军人”情结。

1989年,廖永发出生于万源的高寒山乡曹家乡后河村四社石笋坪组。儿时的他,对“军人”有一种莫名的好感。有一回,廖永发的

妈妈带他去白沙镇(以前叫白沙工农区)赶集,看见了一群身着军装戴着军帽的“军人”在巡逻执勤,他挣脱妈妈的手,远远地跟在后面跑出了好长一段路。他妈妈赶上他时,他指着远去的“军人”的背影说:“妈妈,我也要穿他们身上穿的那种绿色衣服,我也要戴他们头上戴的那种帽子。”在他的央求下,他妈妈满大街找,最后硬是在一家商店里找到一顶类似的绿色“军帽”。

2006年职高毕业后,廖永发同家乡的亲友一道去浙江打工,学习车床模具加工。但仅仅半年,他又因为无比思念家乡而毅然选择回家谋业,在家乡做起了买卖猪牛的生意。那时他想,不管怎样,我也算村里少有的几个有一点点文化的人了,我一定要利用好自己所学的知识,多向别人请教学习,带领家乡的人走出一条致富的道路。

2007年,万源市曹家乡的征兵标语挂到

后河村里,廖永发心潮澎湃、热血沸腾。当年年底,怀着对军营的美好憧憬,18岁的廖永发从万源市曹家乡应征入伍,光荣地成为了湖北孝感的一名义务兵战士。他在部队高强度训练中学会了坚强,得到了极大的磨练。特别是2008年5月份到9月份,在汶川地震后做后勤与危房清理的四个月间,廖永发学到并思考了很多很多东西。他不怕累不怕苦的精神,也得到了战友们的高度赞扬。

“部队这所大学,磨砺了我的意志,教会了我坚持,让我终身受益。”廖永发感慨地说。

返乡创业 展翅高飞

铁打的营盘,流水的兵。2009年12月,廖永发恋恋不舍地告别了部队,退伍回到家乡,用在部队练就的意志和胆识,毅然走上自主创业道路。

返乡后,廖永发开始了自己的创业之旅。他开始做起买卖山羊的生意。最多的时候,临时喂养在家里的山羊多达五六百头。那个时候他就在脑子里转动着一个念头,为什么不把母羊留下来让它繁殖小羊,赚更多的钱呢?说干就干,他把每次买到的母羊留了下来。两年下来,他家的山羊数量就达到了100多头;再过一年,山羊数量更是达到了300多头。

山羊数量开始多起来的时候,廖永发一个人忙不过来。其实,他在买卖山羊时就留意到了,在海拔1200米的城口交界处居住的曾继华、胡永菊夫妇已年过花甲,特别是胡永菊一直患有腰椎病,不能干重体力活,一家人生活十分艰难。廖永发就请来曾继华夫妇二人给他放羊。当山羊行情好的年头,他就按山羊

卖后利润的一半给曾继华夫妇俩发工资;在后市场行情不好的时候,他为了不亏待两位老人,就按利润的多半发给定额工资。

除了养羊,廖永发还在村里经营着一个副食店。他一直坚持薄利多销,虽然一年赚的钱不足一万元,但极大地方便了村里的父老乡亲。因为他很有头脑,也十分关心家乡的发展,赢得了村里乡亲们的好口碑。2013年12月,他被全村村民投票选举为后河村副主任。

从2014年开始,从白手起家到已有十四五万元存款的廖永发,又在脑子里大胆构想,在村里发展生态观光旅游的蓝图了。2015年初,他投资15万元,又从亲戚朋友处借贷了10多万元,总投资30多万元,开始兴办曹家乡的第一家农家乐。在乡亲们的大力支持下,2016年5月9日,他的“新天地农家乐”也红红火火地办起来了。

发展顺利 关怀乡亲

如今,廖永发的“新天地农家乐”兴办快到三个月了,他估摸算了一下,平均一个月纯利润已经能够达到5000元以上,而且还呈现出良好的上升势头。同时,他的冷水鱼养殖也成了气候。这样算起来,廖永发一个月的全部纯收入也就快到一万元了,一年纯利润突破10万元已不是梦想。他在回乡创业的路上已经闯出了一片新天地,他的各项事业已发展得很顺利。

创业成功后,廖永发时刻不忘关怀父老乡亲。“新天地农家乐”请的4个帮手全是村里人,食材也从村里定点收购。仅从定点种植大户吴怀聪那里收购的蔬菜,1年就能够让吴

万源市对采购业务经办人员和潜在供应商实施业务“充电”

近日,四川万源市召集各乡镇财政所、市级各部门、中小学校及基层医疗卫生机构采购业务经办人员和潜在供应商共350人,实施了政府采购网上竞价和商场直购业务“充电”。

此次“充电”,旨在进一步完善政府采购制度,规范政府采购行为,降低廉政风险,促进公平竞争,加大网上竞价和商场直购宣力度。培训会上,省厅专家就网上竞价平台、采购部门、供应商、采购监督部门操作运用进行了现场演示。市财政局采管股负责人对政府采购网上竞价和商场直购相关政策进行了详细解读,并对网上竞价和商场直购的适用范围、采购方式、项目申报、竞价流程、产品验收、支付方式、供应商选择等九个方面进行了深入阐释。培训会指出,网上竞价和商场直购是继协议供货取消后的又一制度创新,万源市于8月1日起正式实施。网上竞价和商场直购主要是解决通用货物零星小额采购时间长、价格高、质量差等问题,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,进一步提升采购效率,强化政府采购监督管理。培训会还总结了万源市上半年政府采购工作,安排布置了下一阶段政府采购工作,并要求各相关单位按照相关规定,做到“采管分离”、“应采尽采”、依法采购,确保政府采购公开、公正、公平。

“充电”结束后,与会人员纷纷表示,将尽快进入角色,熟练运用操作程序,为构建公开、公平、公正、和谐的政府采购环境共同努力。

(马发海)

又讯:

万源市成立“万源－贵阳银行”城发股权投资基金

近日,四川省万源市“万源－贵阳银行”城市产业发展股权投资基金正式成立。此基金的建立及其营运,将积极促进该市推广运用政府和社会资本合作(PPP)模式,广泛吸引金融机构参与PPP项目,助推地方经济快速健康发展。

基金由该市万宝源城市建设投资有限公司与贵阳银行指定的华能贵诚信托有限公司合作,以有限合伙方式,共同出资设立。基金规模8亿元,其中,华能贵诚信托有限公司出资85%,万宝源城市建设投资有限公司出资15%。基金年综合投资回报率不超过7.5%,基金存续期间10+5年,基金专项投资于PPP项目公司的注册资本金。在风险可控的前提下,该基金由贵州兴黔财富资本管理有限公司进行资本运作和项目投资,按单个项目注册资本金的需求分期分批到位。

此基金的设立、到位与运用,不仅将有序引导该市PPP项目落地,有效解决PPP项目建设过程中项目公司的资本金难题,并且将持续获得PPP项目建设过程中近40亿元银行贷款的融资支持,有序平滑PPP项目建设过程中当期财政的支出压力和防范基金的沉淀风险。

(蒋德敏 李远俊)