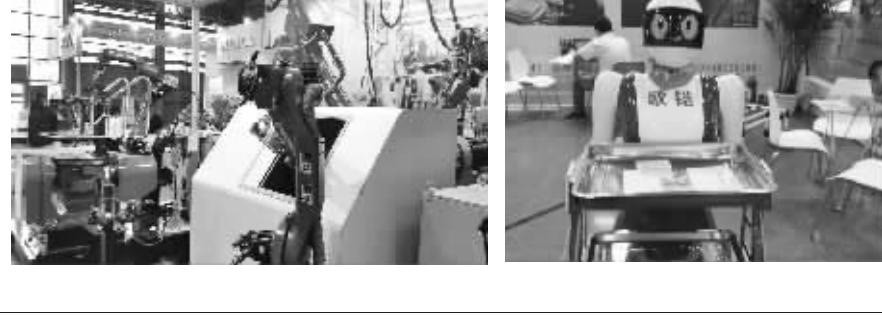


2016中国(成都)国际现代工业技术博览会成功举办

■本报记者 樊瑛 张建忠

2016年8月16日上午9:00,成都世纪城新会展中心6-7号馆的2016“中国(成都)国际现代工业技术博览会(CMIT)”正式拉开了为期三天的展览序幕,两个展馆展览面积约23000平米,邀请了200多家展商热情参与,吸引观众超过了30000人次。此次博览会由成都市人民政府和中国机电一体化技术应用协会主办,成都市经济和信息化委员会、成都市博览局、成都市贸促会、上海市经济和信息化委员会、上海市合作交流办公室协办。

此次博览会的主办方有关负责人黄勤向记者介绍:这个博览会每年8月在成都举办一次,明年准备邀请如德国等国外工业制造的发达国家参加。今年博览会设立了8个专业展区和九个政府&协会展团。8个专业展区包括机床工具测量展区;钣金设备与激光加工设备展区;工业机器人&自动化展区;流体机械与动力传动展区;物流技术与运输系统展区;新能源汽车展区;政府组团与工业园区展区;成都市智能装备制造展区。九个政府&协会展团包括陕西汉中展团;四川遂宁展团;四川攀枝花展团;四川简阳展团;四川省机械工业协会展团;成都名优企业联盟展团;成都焊接协会展团;成都模具协会展团、成都钣金协会展团。



记者从博览会上了解到,2016“中国(成都)国际现代工业技术博览会(CMIT)”力邀库卡机器人(上海)有限公司、安川电机(中国)有限公司、四川中科智慧智能系统有限公司(明匠智能)、重庆安尼森智能科技有限公司、广东大族粤铭激光集团股份有限公司、上海普睿玛智能科技有限公司、成都普瑞斯数控机床有限公司、成都海科恒盛机器人有限公司、佛山市罗庚机器人有限公司、深圳市欧铠机器人有限公司、德恩科电机(太仓)有限公司、捷波资讯(深圳)有限公司、等200多家世界知名企业和CMIT共襄盛举,共谋共赢!

据悉,此次博览会还组织举办了6场论坛,让与会嘉宾获得了很多有价值的信息,特别是对行业现状以及发展趋势获得了更进一步的了解;成都市经信委有关领导参与了论坛活动,并与参会嘉宾分享了成都市对促进企业发展所实行的有关政策,让嘉宾们进一步明确了如何利用好政府的政策来推进企业发展。这6场论坛分别是:《2016(第四届)先进“智造”走进西部论坛》,《“赢在中国”3D打印技术研讨会·成都站》,《沪蓉智能制造及高端装备产业合作配套对接会》,《第五届中国西部电力电子发展与应用论坛》,《中国西部国际现代工业创新发展与对接合作论坛》,《人机协作 智制造未来》。

山西产煤大县谋转型:旅游业受煤资青睐

8月18日,在山西省晋中市灵石县红崖峡谷景区,红色石壁陡峭蜿蜒,崖下峡谷深邃幽长,潺潺流水蜿蜒其间。在海拔2200米以上的山顶,从林木繁茂变成了万亩草甸,点缀着各色花朵。张建共现在成了一个善于登山的人,他坦言,相比于以往的煤炭生意,这里的景色让他更舒心,也更有干劲儿。

数年前,张建共还是当地一家大型煤炭企业的负责人。按照灵石县政府“旅游强县、转型发展”的战略,张建共整合从事煤炭企业多年的优势,实行产业结构调整,放弃了煤、焦、冶炼等高能耗、高污染企业,成为了红崖峡谷景区的“一把手”。

自2010年启动对景区的投资开发以来,截至2015年底,张建共已完成投资5.6亿元人民币。2014年,张建共的景区正式开门迎客,他也完成了从“煤老板”到“企业家”的转变。

距张建共的景区不远的一处古堡温泉酒店里,昔日的“煤老板”吴君宇正在办公室里谋划属于自己的旅游产业布局。趁着如今山西大力推动旅游业发展的“东风”,他志将灵石县打造成山西中部的旅游集散中心。

“和以前‘挖煤就是钱’相比,现在我的投资可能几十年也挣不回来,但如今却有更大乐趣,挖掘文化内涵,布局旅游产业,不仅体现人生价值,也能给子孙后代留下宝贵的遗产。”吴君宇说。

灵石县是山西省重要的能源化工基地,拥有32种稀有金属和非金属矿,其中含煤面积占全县总面积的71.3%。它不仅是山西重要的产煤大县,更拥有华北地区第二大石膏矿床,亦是中国煤系硫铁矿的主产地之一。

在煤炭资源整合及煤炭“黄金十年”发展期结束的当下,山西煤炭产业进入“铁锈时代”。此间,文化旅游方面的巨大优势成为山西高层眼中为经济“突围”的突破口。在官方提及的“发展七大产业”战略中,文化旅游业首当其冲成为第一大产业。

灵石县也不例外。“十三五”期间,该县计划围绕打造古镇大院文化名地、山水休闲旅游胜地、中国版画艺术基地“三张文化名片”,将旅游业视为转型发展新引擎、经济增长新支柱。此前,灵石县出台多项优惠政策,引导依靠煤焦发展致富的企业家投资开发旅游产业。

在省、市、县多级政策红利的促进下,昔日的煤老板们纷纷从“黑色经济”转入“绿色经济”。据了解,灵石县已出现一批有煤资源、成长性良好的文化旅游项目,石膏山景区、红崖峡谷景区、崇宁古堡温泉度假酒店等是其中的典型产业。

“灵石是山西的煤县大县。在未来的转型发展中,旅游是重头戏。”灵石县县委宣传部长王世强说。

如今,拥有1400年历史的灵石县,紧紧抓住煤焦产业转型这一机遇,以旅游产业发展为重点,加快推进景区景点的开发步伐,健全完善服务体系,使旅游业逐步成为这个山西产煤大县的新型产业、朝阳产业、支柱产业。

(宋立超)

中铁二十三局三公司喜获公路工程施工总承包一级资质

日前,经国家住房和城乡建设部审核批准,驻川央企中铁二十三局三公司喜获公路工程施工总承包一级资质。至此,三公司已拥有公路工程、水利水电工程、建筑工程、市政公用工程四项施工总承包一级资质,以及铁路工程施工总承包二级和桥梁工程、隧道工程、公路路面工程专业承包一级等多项施工资质。本次公路工程施工总承包一级资质的成功升级,使三公司经营市场尤其是公路工程施工领域综合竞争能力得到大幅提升。

作为一家有着近70年发展历史的国有大型建筑施工企业,三公司先后参与了50多条铁路干线建设任务和40多条高速公路的建设,同时在市政、水利水电领域也是成绩显著,经营市场涉足全国20多个省市。在国外市场,相继承担利比亚、阿联酋、格鲁吉亚等国家工程建设任务,是中铁二

十三局集团有限公司响应国家“一带一路”实施“走出去”发展战略的排头兵。

本着“诚信 创效永恒 精品 人品同在”的企业价值观和“诚信双赢 客户满意”的经营理念,三公司不断加强科技创新,增强技术实力,提升管理水平和员工素质,参与了众多重点工程建设施工,把一大批科技含量高、施工难度大的项目工程建设成为有特点、有亮点的优质工程、精品工程。在公路领域,承建了交通运输部西部山区科技示范桥——雅(安)西(昌)高速千海子特大桥,创下世界同类桥梁建设施工四项“世界第一”,该桥获得国家级工法和省部级以上科技进步奖10余项。同时在雅西高速螺旋隧道施工、三莎高速风积沙路基填筑、延延高速黄土隧道开挖、大东高速沥青混凝土路面摊铺、合芜高速既有线应急工程施工。

(陶辉亮)

工等领域有着骄人业绩。

近年来,面对建筑业市场日益激烈的竞争形势,三公司根据市场定位和经营方向,借助工程施工各领域优势,注重市场开发,注重品牌形象,依托公路工程建设的良好业绩,积极推动企业资质就位和公路工程施工总承包资质的升级,努力打造铁路、公路、水利水电、房屋建筑、市政公用等经营板块齐步共进的发展新格局。

此次公路工程施工总承包一级资质的成功取得,是三公司发展历史上的一个重大突破。一方面提升了企业的市场竞争力,为企业进一步开拓公路市场,更好地服务公路建设提供了资质条件;另一方面也为公司在公路工程建设领域中展现更大作为,促进企业提质增效发展提供了更多机遇。

宏泰集团牵手“上舒堂”布局应急产业



8月17日,四川宏泰生化有限公司董事长董杰与四川上舒堂应急救援技术服务有限公司CEO舒布启在南充老茶馆就双方企业深入合作,抢“鲜”布局应急救援领域,打造中华应急产业民族品牌“上舒堂”进行会谈。

四川宏泰生化有限公司董事长董杰表示,作为企业公民必须履行企业的社会责任,转型应急救援产业责无旁贷。“上舒堂”

CEO舒布启向董杰董事长介绍了四川上舒堂应急救援技术服务公司成立以来取得的成果。双方就下一步推动项目合作、强强联手提出三点建议:一是在应急产业政策鼓励的情况下加强企业的深入沟通,尽快形成决策共识;二是推动双方企业转型和提档升级,开展应急产业和救援技术服务交流,培育应急产业新兴市场;三是结对成重

要合作伙伴,尽快推动相关应急产业与救

援技术开发应用的对接和落地工作。

据了解,四川宏泰生化有限公司是南充市一家重点民营企业,位于南充市高坪区,是以天然气为原料年产能合成氨15万吨、尿素20万吨、碳酸氢铵8万吨、生物肥3万吨、复合肥5万吨的中型化工企业;是南充市唯一尿素生产企业和最大的化肥生产企业。

据南充应急科技研究院研究员袁龙介绍,2014年底,国务院办公厅印发《关于加快应急产业的发展意见》,明确应急产业发展的总体要求、主要任务和政策措施,提出到2020年应急产业规模显著扩大,应急产业体系基本形成,为防范和处置突发事件提供有力支撑,成为推动经济社会发展的重要动力。这无疑为这一亟待发展的蓝海产业送来了政策东风,更为宏泰集团牵手“上舒堂”抢“鲜”布局应急产业提供了机遇。

(贾新羽 汪仁洪)

图腾贷A轮融资华丽登场 专注P2P车贷

8月18日,图腾贷A轮融资发布会在四川成都明宇豪雅饭店隆重举行。众多互金行业精英、行业监管部门领导、用户代表等齐聚一堂,共同见证图腾贷的这一重要时刻。

两家投资方——神州泰岳(A股上市公司)、天鸽互动(香港主板上市公司)分别于去年11月和今年3月开始与图腾贷接触,继而对图腾贷展开了涉及业务、风控、财务、法务、团队等全方位的尽职调查。对图腾贷的业务模式、风控体系、管理团队以及发展潜力均高度认可。最终于今年7月正式签订《联合投资协议》,获得了2000万的A轮融资。

图腾贷是一家专注于车贷的P2P网贷平台,自2014年9月上线,截至目前累计实现成交额12亿元,拥有线下直营门店25家,员工700余人,门店布局遍布于西南地区,并辐射到中西部重点城市,已经成为了西南地区规模最大、口碑最佳的互联网金融平台之一。图腾贷创始人兼董事长罗润超表示,本次成功获得A轮融资后,平台将加速布局中东部地区市场,从而实现全国市场布局的全覆盖。

神州泰岳和天鸽互动在发布会上均表示,三方会以此次战略投资为契机,在互联网资源的整合中实现多方共赢。

(本报记者 喻永国)

以人为本,打破安全周期“魔咒” 皖北煤电百善矿实现安全生产七周年

安全有周期,如何延长?如何打破?长期以来,皖北煤电百善矿坚持以人为本,抓住人员素质、质量达标、制度建设不放松,在企业困难的情况下给予生产一、二线职工以最大的组织关爱,精心呵护“安全之花”常开不败,采取有效措施将事故关进“笼子”里。截至8月3日,矿井顺利实现安全生产七周年。

从人员素质抓起。该矿坚持“依靠员工抓安全”的思路不动摇,在矿井面临关井闭坑,职工思想活跃,安全面临更大挑战的情况下,稳定与安全并举,从矿、科、区、班组、员工四个层面加强素质工程建设。在矿的层面,要求各分管矿领导既要作为各自分管范围的安全第一责任人,又要肩负起稳定职工思想,为职工出路积极谋划的责任。“两学一做”学习教育活动开展以来,该矿领导除保质保量完成入井跟班、值班任务,累计为基层送党课7堂次,送思想、稳大局,为矿井的长治久安打下了牢靠的安全思想基础;在科区层面,该矿针对关井闭坑期间人员流动频繁这一实际,选

优配强科区领导班子,同时采取每季度一次绩效考核的方式,从德、能、勤、绩、廉五个方面对全矿科区级管理干部进行考评,严防管理干部“带病”上岗,确保其心无旁骛抓安全,将思想和精力统一到各项工作上来;在班组层面,通过定期开展班组长培训班、复训班,教会班组长掌握管理本领,提高他们尽职履责能力,同时注重将有技术的一专多能型员工选拔到班组长岗位上来,以确保班组任务能完成、会完成,好;在职工层面,结合关井闭坑期间人员流失大这一实际,按照“会一项技能就多一层保护”的安全发展思路,鼓励和督促职工学习多种技能,能够适应多种岗位的工作需要。同时借助外委之机,采取人员轮换的方式确保更多职工适应外部工作环境,为关井闭坑后人员走出去奠定基础。

从质量达标做起。为全面夯实安全质量这个基础,该矿按照班组创建、科区推进、检查验收、长期保持的思路,以班组为质量达标的小单元,通过“开工即精品”思想的灌输,

牢固树立班组职工的精品工程创建意识,并将其与矿上推行的模块化标准化管理相对接,通过自查、互查、集中检查等方式,形成事事有流程、处处有标准、人人讲规范的质量达标氛围,进而以点带面、循序渐进、整体推进,促进全矿井质量达标水平的提升。为确保人人知标准、讲标准、用标准,今年以来,该矿已连续举办两期新版《煤矿安全规程》培训班,参加培训人员由各单位管技人员和班队长组成,确保接受培训后在各自单位形成一个标准化培训链,进而提升全员质量标准认知能力和质量达标创建水平,保证各项安全目标在质量达标的基础上的顺利实现。

从制度建设管起。为摆脱人管桎梏,该矿坚持制度管人原则,在年初的安全生产1号文中,系统总结以往安全工作经验,结合当前最新安全法律法规以及集团公司相关安全政策,确保了安全制度的科学合理、简易可行。按照“三违不反,事故难免”的思路,该矿细化出台各项三违处罚措施,与百日安全活动、安全生产月活动有机结合起来,除发挥好安监

系统反三违、查隐患的主体责任时,还充分发挥群监组织、青安组织的安全协查作用,在全矿形成严反三违的高压态势,同时通过开展事故案例展、组织职工观看事故警示片、开展安全咨询日等形式,确保职工先知后行、知行合一,不触碰制度这根高压线。截至今年7月底,该矿共查处各类三违93起,与去年同期437起相比大幅下降,安全生产呈现出持续向好的发展势头。

“抓安全既要有制度上的刚性,又要有组织关爱的柔性。”今年以来,在矿井工资大幅缩减的情况下,该矿始终把关爱的目光投向生产一、二线职工。在工资收入上,保证一线职工实际月收入不低于3000元,二线职工实际月收入不低于2000元。同时以安全慰问到班前的形式,不定期为职工发放小礼包,进入夏季以来,累计发放消暑西瓜15000余斤,从而保证职工热情不灭、干劲不减,在矿井困难的情况下,与企业守望相助、共度难关,以上标准岗、干安全活的实际行动圆梦安全每一天。

(胡云峰)

许昌烟机公司开展质量之星评选活动

“张辉、方彪、党彤彤、苏幕帆……”按照《许昌烟机公司2016年月度质量之星评比活动的通知》的要求,日前,又一批技能过硬、工作优秀的职工当选为公司月度质量之星。

按照公司“质量改进年”实施方案的要求,今年4月份开始,许昌烟机公司在生产一线有工时指标考核职工中开展了质量之星评选活动,对2016年内涌现的先进质量工作者进行评比,每月评选出公司质量之星,并在公司内网公布评选结果,每季度进行一次奖励。

按照活动方案要求,质量之星评选比例为参评部门每月有指标人员总数的3%,各分厂、大修事业部等相关部门成立了评比小组,制定了本部门《质量之星评比办法》,并进行认真评选推荐,评选结果每月初上报公司总师办。总师办依据质量指标考核标准进行最终审核,评选出月度质量之星。

在活动评比过程中,各分厂一线职工踊跃参与,通过各种方式积极学习,不断提高加工技能和质量水平。经过认真评选,一批批加工产品质量零缺陷,坚持“三不”原则,不接收、不制造、不传递不合格品,积极参与部门的质量改进、技术攻关等活动,以及完成工时在部门名列前茅的优秀职工脱颖而出,成为了公司每月质量之星。

目前,活动还在火热进行当中,各生产部门通过认真组织、评选推荐优秀典范。活动达到了以点带面,在公司内形成了人人关心质量、人人重视质量的良好风气。

(杜鹃)

公告

因中原网的域名服务商被黑客攻击,造成中原网原域名 zynews.com 在合法使用期内被非法劫持,导致中原网无法对原域名进行解析,失去控制权。为维护广大用户的权益,中原网已启用新域名 zynews.cn 作为唯一域名。特此声明。