

发改委:新动能加快积聚 就业创业稳中有进

据国家发改委官网消息,发改委政策研究室15日刊文表示,上半年,全国城镇新增就业717万人,同比基本持平。二季度末,全国城镇登记失业率为4.05%,保持总体稳定。同时,就业领域也出现了一些新情况、新特征,呈现出一些积极变化。共享经济茁壮成长,催生了大量新就业形态。消费升级催生新动力,服务业吸纳就业能力明显提升。返乡创业快速推进,带动就业能力显著增强。政策措施力度不断加大,重点人群就业形势总体稳定。

发改委文章表示,下半年,要继续加强和改善宏观调控,聚焦关键环节、薄弱环节、基础环节,着力促进新就业创业,全力保持就业形势基本稳定。比如,进一步完善以就业为底线的宏观调控体系,加大对新经济、新就业的政策支持,统筹推进化解过剩产能和职工安置工作等等。

文章全文如下:
今年以来,面对经济下行压力,党中央、国务院审时度势、科学决策,坚持稳中求进工作总基调,主动适应引领新常态,不断创新宏观调控方式,经济运行总体平稳,就业形势稳中有好、稳中有进。上半年,全国城镇新增就业717万人,同比基本持平。二季度末,全国城镇登记失业率为4.05%,保持总体稳定。同时,就业领域也出现了一些新情况、新特征,呈现出一些积极变化。

一是共享经济茁壮成长,催生了大量新就业形态。随着移动互联网、APP、移动支付等新技术、新应用的出现,共享经济迅速发展,汽车共享、住宿共享、社区服务共享等新经济形态不断涌现,催生了大量新增就业机会。据有关机构初步测算,2015年,我国共享经济市场规模约1.95万亿元,全职从业人员约1000万人,平台企业员工超过140万人。

国家人力资源和社会保障部赴皖调研

8月15日,国家人力资源和社会保障部副部长汤涛到皖调研人力资源社会保障工作,副省长刘莉出席汇报会并讲话。

刘莉向调研组详细介绍了今年以来全省人力资源社会保障工作情况。她指出,今年以来,在人社部的指导关心下,安徽省就业创业、社会保障、人才队伍建设、人事制度改革、和谐劳动关系构建等工作取得了新的积极进展。下一步,安徽将继续深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话特别是视察安徽重要讲话精神,坚持稳中求进,突出改革统揽,全力推进安徽省人力资源社会保障事业科学发展,奋力实现“十三五”良好开局。

汤涛对安徽在技工大省建设、技工教育改革、职业技能培训等领域进行的改革探索 and 取得的成绩表示肯定,希望安徽进一步创新思路,完善机制,加快构建终身职业教育和培训体系,切实增强教育培训能力,提高教育培训质量,扎实推进供给侧结构性改革,确保各项工作再上新台阶。

在皖期间,汤涛一行先后深入池州、合肥等地部分企业、技工院校进行实地调研,并与全国人大代表座谈。

易直播首开HR直播 七夕拯救职场单身狗

重要日子做重要的事,七夕都在虐狗,但是易直播做了一场不一样的活动。你是单身吗?活动当天易直播平台的主播在线下主动送花给单身汪,这一温暖的行为引来了单身男女加入其中,感受不一样的七夕,别人在虐狗,但有易直播在,让每一个人都不会孤单。

这样还不够,解救职场单身汪才是最重要的。七夕当日,易直播联合中华英才网首开HR直播。

多名企业HR坐镇中华英才网神奇大巴,在各大商圈就地面试,本次活动通过易直播平台独家赞助进行线上直播的方式,将企业的在招职位与雇主品牌形象广泛地传播至乐于接受新鲜事物的广大90后求职者群体中。

对于此次中华英才网七夕直播神奇大巴巡游,工作人员是这样说的:“我们把我们与客户的关系比喻成一段特殊的恋爱关系。曾经我们的双手紧紧握在一起,后来因为一些变故而彼此分离,我们希望通过这次的活动可以向我们曾经的恋人作出呐喊,那就是——我们回来了!”

易直播,有温度的视频直播社交平台。注重有内容、有质量的直播,希望用户通过易直播这个直播社交平台可以真正地获取社会价值,创造更多的社会价值。

(易直播)



58同城网大数据分析显示,今年上半年专车共享领域用工需求同比增长了36.4%。

二是消费升级催生新动力,服务业吸纳就业能力明显提升。居民收入快速增长,促进了消费结构的优化升级,各类新服务不断涌现,教育、娱乐、医疗保健等发展和享受型消费需求持续提高,吸纳了大量劳动力转岗就业。今年上半年,58同城网大数据分析显示,教育、娱乐、医疗保健行业用工需求同比分别增长57.1%、40.2%、13.6%;四川省城镇新增就业中服务业占比达72.42%,同比提高8.72个百分点。

三是返乡创业快速推进,带动就业能力显著增强。随着“大众创业、万众创新”的深入推进和返乡创业支持政策的进一步完善,农民工等人员返乡创业意愿不断增强,返乡创业人数不断增多,创业带动就业效果显著。2015年,山东省返乡创业人员同比增长了一倍左右。山东省泰安市大力发展农村电商,带动2.2万农民工返乡创业,直接吸纳了8.7万余人就业。2012-2015年,湖北省返乡创业带动就业人数由167.5万人增长到了341.4万人,年均增长约27%。

多类户外工作人员难领高温津贴 专家:违法成本低

立秋已过8日,“秋老虎”威力不减,上周以来持续的闷热天气让高温津贴话题再次引发关注。现行的《防暑降温措施管理办法》规定,用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,应当向劳动者发放高温津贴。

但记者近日探访发现,仍有不少高温作业人员并未领取到属于自己的高温津贴。为何高温津贴总是遭遇执行难?中国人民大学劳动人事学院教授程延园表示,一方面由于宣传普及不到位,很多人并不知道可以领取这项补贴,用人单位对于高温津贴发放的具体标准及天气条件等也不清楚;另一方面,出于对经济效益的考虑,也有相当多的企业单位选择规避这些政策。此外,劳动者在企业面前较为弱势,不敢、不会主张权利,都是高温政策难落地的重要原因。

探访 多数户外工种未发高温津贴

8月10日,当日预报最高气温为33℃,潮湿闷热的天气让很多市民直呼“热得受不了”。下午3点,记者来到北京丰台区方庄南路某建筑工地,几名工人正在蓝色围挡内施工。“我们干活干这么久了,还没有领到过高温津贴。”据工人师傅介绍,他们此前并未领取过高温津贴,尽管也知道自己可以享有此项权利,但他们也不知道应该向谁申请这项补贴。

除了像建筑工人这样的传统户外作业人员外,对于像快递员、送餐员这样的新型户外作业人员来说,领取到高温津贴的情况更是少之又少。

“我早上得六点半起床,七点半提货,八点半开始送货。”一位快递员告诉记者,他通常在晚上七点半下班,这意味着他一天的工作时间是至少十个小时,即使是中午,他们也得送货,一般下午1点半送完货物,然后在两点的时候回网点吃饭,三点半继续工作。这位快递员表示,自己已经在公司工作了近三年,从未领取过高温津贴,也没有听说过有其他的防暑降温福利。

当然,在有些企业,情况也有所不同。一名京东送货员告诉记者,公司每年夏天会发员工发放高温津贴,此外冬天也会发放防寒补贴,标准是每人每月300元,一年一共会发放6个月。

另一家外卖送餐平台的送餐员则表示,自己今年虽然领取到了高温津贴,“但没有去年多了,今年公司说是按照每月180元

四是政策措施力度不断加大,重点人群就业形势总体稳定。今年以来,面对新情况、新问题,各类稳就业、促就业的政策措施力度不断加大。已下拨276亿元工业企业结构调整专项奖补资金,支持钢铁、煤炭行业做好化解过剩产能职工安置工作。阶段性降低了职工养老和失业保险费率,规范并适当降低公积金缴存比例,缓缴岗效果逐步显现。继续深入实施高校毕业生就业促进计划和创业引领计划,持续做好为农民工服务工作,高校毕业生、农民工等重点人群就业形势基本稳定。

下半年,要继续加强和改善宏观调控,聚焦关键环节、薄弱环节、基础环节,着力促进就业创业,全力保持就业形势基本稳定。

第一,进一步完善以就业为底线的宏观调控体系。以就业为核心目标,不断加强经济形势分析和政策预研储备,增强宏观调控政策的针对性和前瞻性,千方百计增强经济发展吸纳就业能力。着力推进重大项目建设,发挥中央投资计划稳增长、补短板、保就业的杠杆效应,加大对中西部铁路、棚户区、水利、城市地下综合管廊等重大项目和重点民生工程支持力度,增加就业岗位。

据北京市安监局工作人员介绍,按照北京市《工作场所防暑降温技术规范》的相关规定,日最高气温达到40℃以上,应当停止当日室外露天作业;最高气温达到37℃以上、40℃以下时,室外露天作业累计不超过6小时,且在气温最高时段3小时(即12时-15时)内不得安排室外露天作业;最高气温达到35℃以上、37℃以下时,用人单位应该采取换班轮休等方式,缩短连续作业时间,不得安排室外露天作业劳动者加班。

对于未领到高温津贴的工人怎么办?北京市人社局相关负责人表示,高温津贴的发放是强制性的,企业必须按照要求执行,如果用人单位拒绝发放,工人可找工会反映,工会协调无果时,可向本市人社部门热线12333举报,或者向各区劳动监察部门举报或提起劳动仲裁。如果单位拒不发放,劳动者可以向劳动仲裁部门投诉或向劳动争议仲裁委员会申请仲裁,也有权直接向人民法院申请支付令。

分析 违法成本低致使补贴发放难

类似的情况不止发生在北京,事实上,全国各地几乎每年都有用人单位未按规定足额发放高温津贴的现象发生。根据此前媒体报道,2015年就曾有一位建筑工人在网上发帖表示,自己看了媒体报道才知道高温津贴这回事,而且,自己和200多位工友已经5年都没领过高温津贴。

为何高温津贴发放这么难?中国人民大学劳动人事学院教授程延园表示,一方面由于宣传普及不到位,很多人并不知道可以领取这项补贴,而用人单位对于高温津贴发放的具体标准及天气条件等也不清楚,这是造成这种现象的主要原因之一。程延园说,很多劳动者不了解相关法律法规,不知道自己可以享有这项福利,此外,有些用人单位对于高温津贴的具体发放要求也不是很明确,“比如具体气温达到多少度算是高温天气,有些企业都还不是很了解。”另一方面,程延园认为,各地现行的高温津贴标准并不算高,客观来讲,涉及的金额并不是很高,因此也无法引起用人单位足够重视。此外,劳动者在面面对用人单位时大多较为弱势,不会合理主张自己的权利,也是导致高温津贴执行难的原因。

除上述原因外,中国社科院人口与劳动经济研究所所长张车伟此前在接受采访时表示,目前高温天气的劳动保护主要依靠劳动监察部门、工会组织监督,监督管理工作比较乏力,惩处方面的欠缺使得用人单位违法成本较低,也是导致高温津贴难以落实的一个重要原因。

中国社科院法学研究所副研究员支振锋认为,高温维权要有法可依,就要把相关的权利义务法律化,今后可以考虑将高温津贴等高温劳动保护措施列入《劳动法》,提高其执行效力。同时,要明晰监管责任,加大监管和处罚力度,保证政策的刚性和权威性。

防暑降温措施不止高温津贴

第二,加大对新经济、新就业的政策支持。加快调整政策取向,通过完善风险控制、质量安全、税收、社保等方面政策法规,促进社会资源通过共享实现高效充分利用,推动共享经济等新经济形态加快发展,创造更多新增就业机会。支持符合条件、经工商登记注册的新经济创业就业人员,充分享受现行创业担保贷款、职业技能培训等扶持政策,增强新经济带动创业就业能力。

第三,统筹推进化解过剩产能和职工安置工作。认真贯彻落实党中央国务院决策部署,积极稳妥化解钢铁煤炭行业过剩产能,促进行业脱困发展和转型升级,尽可能创造更多就业机会。切实保障和维护职工权益,落实好各项就业和社会保障政策,采取有效措施,通过转岗安置、开发公益岗位等妥善解决好下岗工人的就业问题。

第四,加快培育更多区域经济和就业增长点。推进新型城镇化建设,扩大中心城市吸纳就业龙头作用,创造更多区域性经济和就业中心。大力支持返乡创业,积极培育接续产业,缓解困难地区经济发展和就业压力。结合正在开展的返乡创业试点工作,凝聚政府与市场合力,加快发展农村电商,建设一批具有区域特色的返乡创业园区,培育一批具有发展潜力的特色产业带,以返乡创业带动就地就近就业。

第五,妥善做好重点人群就业工作。对于大学生等新成长劳动力及转岗流动就业人员,重点通过就业信息网四对接,促进劳动者流动就业。对于失业人员、下岗职工,通过健全职业培训网,建设一批公共实训基地,增强培训针对性,提高其就业能力,缓冲、化解结构性失业风险。对于临近退休年龄、技能偏低、再次就业确有困难的人群,通过织密筑牢社会保障安全网应保尽保。

(中国网财经)

女性就业:博士竞争力甚至不如男本科生

“只限男生”“男生优先”……中国传统媒大学女生小赵说起之前在招聘会上遇到的性别歧视就十分沮丧。虽然小赵有中央媒体实习经历,又有博士学位,但“用人单位还是最青睐男硕士毕业生,女博士的竞争力甚至不如某些名校男本科生。”小赵说,求职面试时,还会被问到婚育计划、会否生二孩等问题。女大学毕业生就业这个老问题再次受到关注。

求职女性:不少人遭遇性别歧视

全面放开二孩后有媒体曝出:“两个孩子的妈妈”成为女性求职者中有“优势”的人。然而这种“优势”背后,却从来不乏对女性的“就业歧视”。

据了解,招聘中的显性性别歧视包括:在招聘信息中注明限招男性、男性优先、已婚且育有孩子的女性优先、提高对女性的学历要求、增加身材相貌等外在附加条件、规定几年内不得结婚或生育等。隐性歧视则更多变,如询问女大学生恋爱、婚育状况、生育规划等私人信息,强调岗位需要经常加班、男生更合适等。

中国人民大学国家发展与战略研究院2015年发布的研究报告显示,在使用相同背景的简历情况下,男生求职者接到面试邀请的次数是女生的1.42倍。李勇说:“全面二孩政策后,不管在哪个行业,女生的就业过程都会受影响,尤其是需要加班、出差或劳动强度较大的工程类、IT类、制造类、建筑类等行业。”

用人方:顾虑女性生育带来的用工成本增加

结婚、生育、就业,都是女性受法律保障的权益;但倾向于“不选穆桂英”的用人方,却有自己的考量。

全国妇联妇女研究所研究员马焱分析,用人单位主要顾虑女性生育带来用工成本的增加,包括经济成本、时间成本和运营成本等。女大学生工作后一旦结婚生子,产检假、产假和哺乳假随之而来,单位就面临人员紧缺、寻找替代劳动力的困难。

全面二孩政策后,各地相继修订地方计生条例,在国家规定的98天产假基础上延长了1到3个月。尽管对女性生育是一种保障,可“女员工休一次产假要影响一两年正常工作,薪资、保险等还要发,多生个孩子又意味多一倍的影响。”西安市一家民营制药企业人事资源部经理郭瑞林说。毕业工作不久后结婚生子是很多女生不得不面临的现实,如今,生育还可能是两次。

这样的“计较”还会持续到女职工生育后。在我国传统观念中,打理事务、照料孩子,大多默认为女性的责任。不管用人方是出于经验还是成见,“在女性为家庭主要照料者角色没有打破,支持生育、支持女性发展的家庭友好型政策没有有效衔接之前,用人方会担心女性在生育养育子女和料理家务方面耗费大量精力,不能保证全身心地投入工作。”马焱说。

专家:保障女性生育权和就业权需多方发力

妇女权益保护法明文规定“除不适合妇女的工种或者岗位外,不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准”。“现行反就业歧视立法适用范围过大,禁止就业歧视的事由过少。我们需要制定一部反就业歧视的基本法,同时建立救济措施和机制。”中华女子学院教授孙晓梅说。

“生育行为是全社会都应给予关注和支撑的系统工程。国家应采取措施将女性生育成本社会化,至少是部分社会化。”复旦大学人口与发展政策研究中心主任彭希哲认为,企业因女职工生育而受到的影响,政府应介入并建立相关机制分担这部分成本,如进一步完善生育保险制度、扩大覆盖范围和延长享受时间等。另外在鼓励企事业单位建设托儿所和幼儿园时,政府可对企业自办的托儿所和幼儿园给予适当补贴。

不少国家意识到解决女性工作和育儿家庭责任之间冲突的重要性,采取了多种措施。比如新西兰带薪产假中的“薪”是由政府发放;俄罗斯产妇带薪产假中产妇所领工资40%的补贴由国家社会保险基金支付。

(人民日报)

便民服务

QQ:2581962219 收费标准:45元/行/天(13字1行) 广告热线 028-69959066

地址:红星路二段70号四川报业集团3楼310A

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供,客户交易前请查验相关手续和证照,本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

四川经纬科技有限公司(注册号:510109000615344)经股东会会议决定注销公司,请相关债权债务人于本公告见报之日起45日内到公司办理相关债权债务事宜。逾期按相关规定处理。特此公告。●成都旗祥电梯有限公司公章(注册号:5101008263079)及法人张素琼(身份证号:5101008263080)不慎遗失,特此声明作废。

成都渝味餐饮管理有限公司(注册号:510109000615344)经股东会会议决定注销公司,请相关债权债务人于本公告见报之日起45日内到公司办理相关债权债务事宜。逾期按相关规定处理。特此公告。●注销公告:成都紫宸园运动休闲娱乐有限公司经股东会决定解散本公司,请债权债务入自公告之日起45日内向公司清算组申报债权债务事宜。

●减资公告:成都海恒丰商贸有限公司(注册号:510105000307174)股东会决定减少注册资本,由原60万元人民币减少到50万元人民币。请债权人于本公告之日起45日内向我公司申报债权。●成都市青羊区乔记渝味过桥米线将军街店税务登记证明(川地税密字:510105758796305)遗失,声明作废。●华安保险商业保单流水号:0606379264;保卡:1015061280;发票:0101319295遗失作废。

成都制未来文化传播有限责任公司(在中国银行股份有限公司成都宏济新路支行开立的开户许可证核准号:J6510055462401 账号:115827181624)遗失作废。●成都市欧点商贸有限公司营业执照副本(注册号:510106000394076)、四川省成都市金牛区国家税务局、成都市金牛区地方税务局于二〇一四年八月二十二日颁发的国税、地税税务登记证副本(川地税密字:510106395138767)号遗失,声明作废。

成都锦孝信诺商贸有限公司(注册号:510105000520917)决定注销,请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。●注销公告:成都海佛兴民企业管理服务有限公司(注册号:510105000537396)决定注销,请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。特此公告。

成都中网信通科技发展有限公司(统一社会信用代码:91510107746409187E)拟向公司登记机关申请变更。法人梁平变更为朱睿,股东梁平、何小平、唐小华变更为朱睿,公司变更前的债权债务由原法人承担,自公司变更之日起变更前后的债权债务与变更后的公司无关。特此公告!2016年8月18日

四川炎林农副产品有限公司(注册号:510105000500527)经股东会会议决定注销公司,请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。●成都响响汽车租赁有限公司营业执照正本、副本(统一社会信用代码:915101083274355169)遗失,声明作废。●成都航材电子工业有限公司营业执照副本(统一社会信用代码:915101067130749668)遗失,声明作废。●高新区炎黄神龙茶楼增值税普通发票(卷式),发票代码:151011535001,发票号码:08197001—08197083,遗失作废。

四川益成农产品有限公司(注册号:510105000499503)决定注销公司,请公司的相关债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。

经2016年8月16日股东会决定,四川中联大药房连锁有限公司决定解散。清算组由宋燕燕、王昌勇等人组成。请债权人自本公告之日起45日内,前往成都市武侯区武兴二路7号4幢2楼向我公司清算组申报债权。特此公告。联系人:宋燕燕电话:0755-823542712016年08月18日