谁为毕业生就业权益保驾护航

近日,媒体对“招行校招大范围劝退约谈事宜”进行报道,由于涉及高校毕业生这一广泛群体的权益,引起了校内外热议。

与大学校园相比,社会,除了给我们带来憧憬之外,更多的则是其纷繁复杂的特征给我们带来的挑战。谁来为毕业生就业权益保驾护航,成为我们心中的一个疑惑。

前述新闻事件中可能由于前期沟通不够充分,造成了部分学生对入职要求与流程产生误解,认为签订三方协议和录取通知书即已完成筛选和考察,同意和毕业生建立劳动关系,不会再进行淘汰制的考核,从而导致事情发生时部分毕业生未能提前做好准备。

三方协议是《普通高等学校毕业生、毕业研究生就业协议书》的简称,也就是毕业生、用人单位和学校三方签订的规定三方在毕业生择业、就业过程中权利和义务等内容的就业协议书。但值得注意的是,三方协议不等同于劳动合同。也就是说,即使前述新闻事件中招行与上百人签协议后变卦使毕业生失去了其他宝贵的求职机会,有失公平、十分不妥,但在法律维权领域,三方协议签订后不意味着入职建立了劳动关系,劳动合同才是劳动者维权的第一步,甚至有人说劳动合同是劳动者的“护身符”。“白纸黑字”的劳动合同是劳动仲裁、法院作出判决,维护劳动者合法权益的主要凭据之一。

毕业生在校期间虽然掌握了一定的文化知识,拥有一定的社会实践经验,但总体来说,还缺少人生阅历,对有关劳动保障方面法律法规的知识贮备普遍不足。因此,毕业生步入职场时,会担心自己在就业中的合法权益能否得到维护,甚至不明确自己的权益是否受到损害,更不知道如何去维护权益,挽回损失。在上述事件中,许多学生由工作确定心态一下跌落到失业待业状态,可能第一反应是维权,但为了平衡时间精力,也许会有一部分人中途选择放弃维权,继续找工作奔前程。有些时候,对侵权的忍让就成为对侵权的变相纵容,这甚至会使侵权者变本加厉。

高校毕业生作为社会劳动者就业的一个重要群体,在就业过程中享有多方面的权益,根据我国目前就业规范的有关法律及规定,毕业生享有获取信息权、接受就业指导权、自荐和被推荐的权利、选择权(择业权)、公平待遇权、违约及求偿权。毕业生虽然依法享有以上几项权利,但随着就业压力和社会竞争的不断加剧,大学生的权益受损现象却不断增多。毕竟企业的终极目的是逐利,一定程度我们可以寄希望于企业人力资源部门素质的提高,但从法律上消除就业限制,借助法律救济,才能真正实现就业公平、就业有保障。

“救灾不如防灾”,这时,也需要大学认真上好就业指导这一课,不仅仅作为一个摆设,真正做到依靠法律意识防患于未然。作为大学生的我们,增强自我保护意识就显得尤为重要。所谓“君子断其初,先明后不争”,在就业过程中,要加大沟通力度,充分了解就业单位的入职要求与流程,并注意留存证据,同时要明确就业规范、增强法制意识和维权意识是实现自我保护的重要途径。此外,毕业生在维护自身权益的同时,要尽到自己的义务,遵循市场规则和就业规范,尤其是在三方协议签订后,不要随意单方面毁约,要本着诚实守信的原则参与竞争,更不要侵犯其他人的合法权益。

在当前的就业形势下,机遇与挑战并存,我们既要克服困难,迎接挑战,更要抓住机遇,勇往直前。在就业过程中维护自己的正当权益,为自己走出学校、迈向社会跨出坚实的第一步。

(吕琳)

“毕业生就业难”的背后

近日报道,在社区做的一项微调查显示,近一半的应届大学毕业生选择继续深造。继续深造是件好事,但几位被采访者的心声中也流露出了这样一个现象:应届生就业实在是难。

现在应届毕业生就业难好像成了一个普遍现象。“毕业即失业”让应届生对踏上社会心生恐惧,有的索性选择在家里“啃老”生活;“先就业后择业”成了提倡的观念,虽然确实应该先就业养活自己,但为什么不能按着自己的兴趣择业,而非要干不熟悉的工作,让自己辛苦学习的四年大学知识浪费呢?或者是有编制的职业热门得要命,千军万马挤一个公务员,难道大学生都这么喜欢做公务员吗?透过这些现象试着剖析本质,可能还是培养和就业体制出了问题。

大学是高等教育,毕业生年龄平均在23岁左右,应该是适合大多数工作岗位的。但偏偏大多数招工单位在招聘时打出了“不招应届毕业生”,让应届生发出了“如果所有单位都不招我们,我们哪来的工作经验?”的尴尬心声。但也不能怪招聘单位,这条看似不合理的经验也确实是用人单位的无奈之举。因为高校里面毕业生学的知识和社会脱节的不少,学生们在高校里混日子混文凭的现象让用人单位对于用应届毕业生实在是不敢信任。“先就业后择业”是前几年提倡的一个口号,其实笔者对于这个口号的提出觉得很滑稽。这等于否定了大学里学的知识,就是抛开所学的知识,先去做一门不相干的工作。那大学里为什么要开设这门专业呢?学校浪费了这么多师资,而学生也浪费了四年宝贵的时光。

至于千军万马挤独木桥考公务员,则是成了中国的怪现象。其实也不是有那么多人想考公务员,而不想去企业打拼或者实现自己的创业梦,实在是两者的保障体制相比差距太大了。如果两者的保障体制是一样的,年轻人去企业工作或者创业也有完善的保障和福利为其护航的话,笔者相信会有更多的人勇敢地去实现自己心中的梦想。

(映宇)

多省市地区发布工资指导线 陕西正在调研

“房子、车子、尿不湿,花钱容易挣钱难。”已工作了3年的王雯提起自己的工资就忍不住叹气,“我听说最近好像公布啥工资指导线了,我们工资会不会有所增长?”王雯所指的是近日天津、北京、山东、山西、内蒙古及青岛等多省市地区相继发布了2016年工资指导线。

而目前由于我国整体经济处于经济新常态,工资增长跟经济增速也要相适应。已发布的地区多是下调基准线,记者从陕西省人社厅了解到,陕西企业工资指导线也正在调研过程中。

“企业工资指导线”不具备强制性

调查中,记者发现近乎80%的民众对于这所谓的“指导线”一无所知,这是因为工资指导线其本身仅是建议,并不具备强制性。

专家指出,在当前我国工资集体协商制度还不健全,大部分企业的工资确定还主要依靠企业经营状况好坏和企业负责人个人对员工薪酬的自觉调整,还没建立起统一、稳定的企业工资稳步增长机制之前,作为主管劳动就业和薪酬的人社部门,就有义务每年根据当地平均工资水平,合理确定一个薪酬增长的基准线,便于一些准备加薪企业找到一个官方参考。

近八成企业增加了一线员工工资

从调查中记者发现,于普通人而言,相较于“企业工资指导线”,“最低企业工资标准”则更与我们的工资水准息息相关。最低工资标准是国家通过一定法律程序所规定的、为保障劳动者在履行必要的劳动义务后应获得的维持劳动力再生产的最低工资收入的一种法律形式。陕西省最新一次的最低工资调整在去年5月1日开始执行,全日制最低工资标准为1480元/月(一类地区),若低于此标准,受雇人员有权向用人单位追讨自身受损权益。

根据有关部门的一份抽样调研报告显示,陕西省最高起薪点在2601-3000元/月之间。私企起薪点在1601元/月之上,而国企起薪点一般较低,在1000-1200元之间。与上年工资相比,77%的企业还是增加了一线员工的工资,增幅超过10%的企业占企业总数量的18%。14%企业工资持平。9%企业降低了工资,且均为煤炭企业。

链接:什么是企业工资指导线:从其构成来看,企业工资指导线是由基准线、上线(又称为预警线)和下线三方构成。政府根据当年经济发展调控目标,向企业发布的年度工资增长水平建议,因而并不具有强制约束力,但可作为企业与职工开展工资集体协商以及企业自身合理确定工资增长水平的参考依据。

(薛凯)

珠海IT行业用工需求“异军突起”

哪种行业容易就业?求职者在结合特长和兴趣的同时,下半年找工作应主攻哪种类型的企业?近日,智联招聘联合中国人民大学中国就业研究所发布《中国就业市场景气报告》,《报告》指出,珠海IT行业蓬勃发展,以珠海为代表的三线城市用工需求“异军突起”。珠海小微企业就业景气指数高,成为吸纳新增就业的主要力量。

IT行业蓬勃发展

智联招聘已连续7年发布中国就业市场景气指数(CIER)报告,作为来自大数据基础上的同步指标,CIER能够较为清晰地展现就业市场变化,进而反映经济运行状况的变化。

2016年以来,受到新经济推动作用最大的行业当属IT/互联网行业。智联招聘的IT/互联网行业主要包括计算机软件、计算机硬件、互联网/电子商务、IT服务、网络游戏五个细分子行业。《报告》显示,珠海的互联网/电子商务CIER指数为8.57,在所有行业中位列第一,另外四个子行业的CIER指数也均在1以上,行业整体就业景气程度较高。

具体来看,珠海2016年第二季度互联网/电子商务行业的在线职位数同比增幅最高,为42.9%,是拉动IT行业人才需求的主要细分领域;其次是计算机软件行业,招聘需求同比增加了15.9%。值得注意的是,500人以下规模企业发布的在线职位占职位总量的80.1%,小微企业依旧是吸纳就业的主力军。

小微企业对人才需求多

随着“大众创业、万众创新”理念的不断推广,小微企业的快速发展对人才的需求较多。智联招聘2016年第二季度数据显示,珠海微型企业(企业规模20人以下)的就业景气指数最高,为3.91,中型企业(企业规模500-9999人)和小型企业(企业规模20-499人)的竞争相对激烈,就业景气指数分别为0.83和0.71。然而,微型企业在福利待遇、品牌知名度等方面均不占优势,对人才的吸引力较低,招聘需求远高于求职应聘,因此就业景气指数较高;相比来看,小型企业凭借其在福利待遇、业务领域、就业灵活等方面的优势吸引了较多求职者,求职应聘人数远高于招聘需求人数,因此就业景气指数相对较低。

从不同规模企业的招聘需求来看,珠海2016年第二季度小型企业的招聘需求最多,需求人数占全部企业总量的45.9%,其次是微型企业,招聘需求占总量的28.1%,第三是中型企业,招聘需求占总量的26%。

(王芳)

西北首个省级人力资源服务产业园日前落户西安

8月8日记者获悉,西北首个省级人力资源服务产业园日前落户西安曲江新区,它将填补曲江新区在综合人力资源服务产业方面的空白,对于曲江新区产业转型升级发展意义重大,同时也是西安文化科技创业城作为西安建设国家现代服务业综合试点城市重大示范项目的又一创新举措。

在开园仪式发展专题演讲上,西安文化科技创业城股份有限公司董事长马骐代表曲江新区介绍了曲江园区建设背景,现阶段发展情况以及下一步计划。人力资源服务产业园曲江园区在西安文化科技创业城加速园区的顺利落户,将作为西安文化科技创业城的重要组成部分相互支持,交互发展,为曲江产业转型发展注入新的活力。同时,产业园的入驻,也是对西安文化科技创业城发展环境的充分肯定,未来将全力做好各方位服务和保障,让入驻机构和单位在西安文化科技创业城蓬勃发展。

2007年,国家就已将人力服务纳入国家服务业的组成部分,国家人才发展规划提出,要实施人才优先发展战略,大力发展人才服务业。西安文化科技创业城作为西安建设“现代服务业综合试点城市”的重大项目,将跟进国家人才服务业的发展,深入贯彻实施创新驱动发展战略和人才发展战略,让市场发挥配置资源的决定性作用,让区域实现从开发地到开发人的转变。以实施产业引导、政策扶持和环境营造为重点,形成“产业集中人才集聚、创新引领、规模发展”的行业聚集中心,同时与人力资源服务产业园曲江园区交互发展,相互依托,打造多元化、多功能人力资源服务产业集群,为国家西部大开发战略提供人力资源支撑保障。

作为西安文化科技创业城的重要组成部分,西安人力资源服务产业园曲江园区势必会提升整个曲江人力资源水平以及培养更多的专业性人才,同时作为曲江人力资源配置市场化的一个重要标志,将致力于打造具有世界领先水平的、立足西北、服务中部、辐射全国的人力资源服务产业园。

(余明)

创业带动就业作用显现 农民转移就业空间更大

中小企业用工需求旺盛 上半年河南省就业形势亮点纷呈

■ 宋敏

8月9日,河南省人力资源和社会保障厅发布《2016年上半年河南省就业形势分析报告》。报告显示,上半年,河南省就业形势总体稳定,主要就业指标完成好于预期。

主要就业指标超额完成

1至6月份,河南省城镇新增就业73.15万人,完成全年任务的73.15%;失业人员再就业25.07万人、就业困难人员实现就业8.68万人,分别完成全年任务的71.63%、72.33%。

“以上数据显示,上半年,河南省就业形势与经济形势基本吻合,主要就业指标完成超过七成。”河南省人社厅就业促进工作办公室副主任刘培峰分析,这得益于河南省经济运行基本面保持稳定,积极因素持续孕育积累,上半年河南省生产总值增长8%,对就业起着较强的拉动和促进作用。

从三产吸纳就业情况看,第三产业吸纳就业能力进一步增强。前6个月,全省城镇新增就业73.15万人中,有50.91万人在第三产业就业,占比高达69.6%。

新经济、新业态的发展,为各类就业群体提供了更多的就业机会。上半年,河南省新登记各类企业47.48万个,同比增长17.4%,其中个体工商户34.48万个,同比增长13.6%,带动就业230多万人。全省创业氛围日益浓厚,创业带动就业的作用正逐步显现。

农村劳动力返乡创业增多

截至6月底,河南省新增农村劳动力转移就业53万人、开展农民工培训39万人,分别完成全年目标的88.33%、65%。目前全省农村劳动力转移就业累计2867万人,其中省内转移1700万人,占59.3%;省外转移1167万人,占40.7%,农村劳动力就地就近就业呈持续增长态势。

上半年,河南省有47.8万农村劳动力在省内就业,占新增转移就业总数的90.2%。其中,在第一产业、第二产业、第三产业务工的分别为7.17万人、19.12万人、21.51万人,分别占比15%、40%、45%左右。

农民专业合作社和农村电商的蓬勃发展,为农村劳动力转移就业创业提供了广阔空间。上半年,全省新增农民专业合作社1.19万个,同比增长23.8%,带动就业3.4万人;1至5月份,全省新建乡镇级电商服务站41个、村级服务点954个、新增网店3083个,从业人员1.3万人。截至目前,河南省共有农民专业合作社12.8万个,从业人员近40万人;汝州市、光山县等17个国家电子商务进农村综合示范县(市)已建成各类网店1.56万个,从业人员达4.1万人。

高技能人才供不应求

前6个月,进入全省公共人力资源市场招聘的企业提供岗位86.1万个,登记求职人员84.4万人,求人倍率1.02,岗位供求基本平衡。

从监测情况看,河南省大型传统行业企业受产能、效益等因素影响,对就业贡献不大;与此同时,中小企业用工需求较为旺盛,监测的111家有招聘计划的中小企业,岗位需求达9927个,同比增加3525个、增幅55%。

值得注意的是,上半年,进入全省18个省辖市人力资源市场登记招聘的企业和进场求职者的就业达成率一直在30%以下,供需匹配度较低;高技能人才的求人倍率大于3,也就是说有3个技能岗位,却仅有1人满足岗位条件。监测的111家招聘企业上半年提供技术岗位3205个,但实际只招聘到923人,就业达成率仅为28.8%。

“解决就业结构性矛盾,需大力开展职业技能培训,推动建立覆盖城乡全体劳动者、适应市场需求的职业培训制度,不断提升广大劳动者技能水平。”河南省人社厅有关负责人表示。

便民服务 独家代理机构:成都锦环宇文化传播有限公司 QQ:2581962219 收费标准:45元/行/天(13字1行) 广告热线 028-69959066 地址:红星路二段70号四川报业集团3楼310A

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照。本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

●四川天露园林工程有限公司(510106789125424)发票领购本遗失,声明作废。
●太平人寿何慧慧展业证0200035100008000201302296 2遗失

减资公告
四川跑腿匠商务咨询有限公司(统一社会信用代码91510107MA61WGUB88)经股东会决议,拟向公司登记机关申请减少注册资金,注册资金由500万元减少到100万元,请相关债权债务人于公告见报之日起45日内前往公司办理相关手续。特此公告,2016年8月11日

●湖南贵之步工贸有限公司成都分公司营业执照注册号510100000011513正副本、税务登记证税号510104690936868国地税正副本、组织机构代码证代码690936868正副本遗失作废。
●四川众晟宏润商贸有限公司营业执照正副本(统一社会信用代码:91510104332063278C)遗失,声明作废。

注销公告
成都合顺佰辰信息技术咨询有限公司(注册号510109000450783)定注销,请债权债务人自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。特此公告
●成都七弦桐餐饮管理有限公司现有发票代码151011535001发票号码09908242、09908243、09908245-09908269、09908307、09908349、09908562、09908563、09908593、09908598遗失,声明作废。
●陈六军位于金牛区抚琴街南四巷1号3栋4单元3楼5号房屋产权证(监证1188462)遗失
●邓舒悦身份证510108199610170320于2016年8月7日遗失,即日起非本人使用与本人无关。

注销公告
成都合顺佰辰信息技术咨询有限公司(注册号510109000450783)决定注销,请债权债务人自本公告见报之日起45日内到我公司申报债权债务。特此公告
2016年8月11日

注销公告
成都国鑫中亿商务信息咨询有限公司(统一社会信用代码91510105MA61TFC12J)决定注销,请债权债务人自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告
●成都市住房置业担保有限公司位于金牛区解放路一段120号10栋2单元7楼20号房屋他项权证(抵0113514)遗失
●青羊区向阳小卖部个体工商户营业执照注册号51010560017 2345正本遗失作废。

注销公告
成都龙骏凯达科技有限公司统一社会信用代码91510108357997405F经股东会决议决定注销公司,公司成立清算组,请相关债权债务人于本公告见报之日起45日内到成都市成华区建设北路三段2号1栋1单元23层9号办理相关事宜,特此公告
2016年8月11日

●成都久丰达商贸有限公司营业执照副本(注册号:510108000065702)不慎遗失声明作废。

注销公告
成都道合派商贸有限公司(统一社会信用代码91510100MA61RC8A1C)决定注销,请债权债务人自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。

注销公告
成都非梵空间文化传播有限公司(统一社会信用代码:91510107MA61R8E07Y)经股东会议决定注销本公司,请债权债务人自本公告见报之日起45日内向公司清算组申报债权债务
●马勇位于高新区合作路89号4栋6层606号房屋产权证监证4142527遗失
●成都实润贸易有限公司(税号510107050068054)国税发票领购本遗失作废。
●易风位于武侯区玉林街2号2栋3单元2楼4号房屋产权证(权证号:监共0164866)遗失

●成都佳淋机械租赁有限公司公章(编号:5101008860290)遗失,声明作废
●泸州宏鑫建安集团有限公司陈钎二级建造师注册证书,证书编号:00917375注册证书号:川251131484402,信息卡,专业:建筑,遗失,声明作废。
●四川晶东节能科技有限责任公司在中国银行股份有限公司成都天府大道支行的开户许可证(核准号:J6510052712701,编号:6510-01644334)遗失作废。
●成都清江商贸有限公司营业执照副本(注册号:510105000433240);国税、地税税务登记证正本(川税蓉字5101053942386X号)遗失作废。
●成都成信明荣商贸有限公司原法人章焦从明(编号:5101009293625)遗失,声明作废。
●尹强身份证510228198306031816不慎遗失,特此声明。

●四川御鑫建筑工程有限公司:杨清帆,二级建造师注册证书,证书编号:01243392,注册证书号:川251141531381,执业印章(印章号:川251141531381(00)专业:水利)及信息卡,遗失,声明作废。
●成都贝壳财税咨询有限公司营业执照注册号:510109000508970正本、开户许可证核准号:J6510066616601(开户银行:恒丰银行股份有限公司成都分行,账号:802810010122826727)遗失,声明作废。
●成都春熙火山文化传播有限公司(统一社会信用代码:91510104MA61RKR37L)经股东会决定注销公司,请相关债权债务人自公告之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。
特此公告。
●武侯区友诚食品经营部个体工商户营业执照注册号510107600771789正本遗失作废。

遗失公告
四川省工商行政管理局2014年11月11日颁发的注册号为510000000330703的四川大有信息科技有限公司营业执照正本、副本(一本)不慎遗失,声明作废。特此公告。
2016年8月11日
●成华区史贝斯西餐吧(营业执照正副本(注册号:510108600943896)、公章(编号:5101085106156)、财务章(编号:5101085106157)、法人章(姓名:江波,编号:5101085106158)、发票专用章(编号:5101085108805)遗失作废
●黄洁位于高新区雍翠路303号16栋1单元9楼901号房屋产权证(监证3930553)遗失
●成都叶林餐饮管理有限公司地税税务登记证正副本(税号:510104332002870)遗失作废。
●金牛区唯艺广告设计工作室营业执照注册号:510106602187448正副本遗失作废。

●成华区志城广告设计工作室营业执照注册号:510108601121859正副本遗失作废。
●成华区麦豆广告设计工作室营业执照注册号:510108601044773正副本遗失作废。
●锦江区九洲彩叶植物园的个体工商户营业执照正副本注册号510104600385378遗失作废。

注销公告
成都市成渝龙火锅餐饮有限公司股东会决议解散公司,请公司的债权人自公告之日起四十五日内到成都市金牛区星科路6号附7号3幢1楼2号向公司清算组申报债权。
成都市成渝龙火锅餐饮有限公司清算组
2016年8月11日
●成都双惠运输有限责任公司(统一社会信用代码91510106765338320XG)不慎遗失营业执照副本声明作废。