中国民营企业将迎来“大换班” 部分交接班不畅

随着改革开放以来创业的部分民营企业家年龄增大，许多企业正在或者即将面临交接班的现实问题。与“泥腿子上岸”的一代企业家不同,“民企二代”文化知识水平更高、视野更开阔，其中不少还有海外留学和工作经历,对于企业创新发展,营商环境、政商关系有着不同的理解和期待。

相关研究显示,从现在开始未来十年内,中国民营企业将迎来一轮全国范围内的“大换班”。据浙商研究会调查,目前全省超过八成的家族企业正面临着交接班问题。

记者走访大量民营企业了解到,现在民营企业接班存在五类现象:一是正在进行或已经完成接班；二是二代兴趣爱好不在父辈事业中,不想接班;三是二代想接班,但由于学历、专业等原因接不了班;四是父辈不愿意轻易让出位置;五是二代尚未给自己明确的定位。

“接不接班,我没得选,家里就我一个孩子。”宁波津驰实业有限公司副总经理孙旭出生于1987年,在日本工作一年后就回到了父亲一手创办的企业。

而对于浙江恒久机械集团有限公司董事长寿飞峰来说,父亲2006年的突然离世让接班成为他不得不为的选择。他说:“之前我在公司里就是一个普通的销售人员，父亲突然得了癌症去世,我就被赶鸭子上架,到了董事长的位置。那时候硬着头皮上了,现在想起来真是后怕,公司两千多人的生计啊,一下子都落在了我的肩上。”

诸暨市国伟禽业发展有限公司李柳萌2009年接班以后,不仅把因为受到禽流感影响濒临死亡的企业“抢救”了回来,而且积极开展产品研发、品牌创建,目前已经研发成功了蛋鸭领域的“产蛋冠军”国绍一号,在行业内站稳了脚跟。

但还是有不少“民企二代”选择了不接班。浙江一家民营企业负责人说,据他了解,身边还是有不少二代选择不接班的，上一辈积累的财富已经足以让他们选择自己喜欢的职业。“我自己的妹妹就嫁到了德国,对于家族企业的管理不再过问和插手。”

带着年轻人特有的闯劲和干劲，很多接班后的民企“二代”不但顺利拿过了“接力棒”，还抓住了经济发展模式转变的机遇,将企业带上了一个新的高度。不过，在此过程中,与上一辈的冲突在所难免。

“接班以后跟父亲冲突非常多。我们思想理念,甚至是一些价值观都不一样,常常争得面红耳赤。”洁丽雅集团总裁石磊说,大到企业发展战略、内部管理,小到广告风格、设备购买,争执是太过平常的事,即使接任董事长以后,父亲也不会完全放手。他们的原则就是问题都在办公室解决,不把矛盾带回家。

这样的压力不仅来自于一代企业家,也来自于企业员工中的“七亲八眷”。在诸多家族企业中,许多“一代”的创业团队都是由亲戚组成的,亲戚的“元老”姿态也给接班造成了很大的压力。

而要让上一辈企业家真正放心，还是得靠二代们做出实打实的业绩。浙江卡尔领带服饰有限公司是一家传统的领带出口公司。陈相2006年从父亲陈国军手中接过总经理职位后就开始发展领带出口的网络业务。在父亲觉得用电脑做外贸“不靠谱”的情况下,陈相顶住压力,加入了电子商务。电子商务模式给这家传统企业带来了极大的商机，利润开始以每年50%的额度大幅增长。

不少“民企二代”表示,自己的视野和知识水平的确做到了一些父辈做不到的事,但父辈们丰富的经验和对国内经商环境的适应也让他们看到了自己的差距。

浙江天洁环境科技股份有限公司董事长边宇说,他大学学的是管理专业,刚毕业到了父亲的公司,觉得这也不对那也不对。后来逐渐发现,虽然父亲的管理方法不够现代化,但却最适应企业发展状况,也是最有效的。

不少研究人士认为，民营企业交接班不畅,不但影响自身可持续发展,而且影响区域经济的稳定。他们建议,要把这些衔着金钥匙出生的“富二代”打造成具有创业创新精神与能力的“创二代”、转型升级的主力军,把这一被民营企业称作“生死坎”的交接班期变成转变企业发展方式的机遇期。

还有专家和“民企二代”认为,建立产权清晰、责权明确、管理科学的现代化企业制度才是维持企业长久发展的根本。

边宇说，在引导一代到二代交接班的过程中，也应该使企业从家族所有或个人所有逐渐向现代企业转变，提升企业整体素质和市场竞争力,实现可持续发展。 (吴明)

江华职业技能培训与企业用工相衔接

今年以来，湖南省永州市江华县全面落实职业技能培训工作,大举创新之法,扎实推进企业吸纳就业人员工作，深入企业对员工进行技能培训，为企业搭建职业教育技能培训平台,让企业员工掌握实用技能。

近日,江华县就业服务局应江华九恒新能源邀请,将培训课堂搬到企业中,对企业的50多名员工开展机修钳工的职业技能培训。培训内容涉及职业道德、企业安全与消防、机修钳工理论与实际操作等科目，有效地推进了以“岗”定培工作，获得了企业与员工的一致好评。据了解,江华县就业服务局积极探索职业技能培训模式,一是建立培训与企业用工相结合的培训模式,走正走实江华职业技能补贴路径；二是为企业培训提供政策和补贴保障,引好培训“活水”更好浇灌企业员工。 (肖鹏辉)

河北省召开全省人力资源市场建设工作座谈会

近日，河北省人社厅在石家庄市召开全省人力资源市场建设工作座谈会，会议的主要任务是总结河北省“十二五”时期的人力资源市场工作取得的成绩和经验,研究部署“十三五”期间和当前的人力资源市场各项工作任务。人社厅党组副书记、副厅长赵新喜出席会议并讲话。来自全省各市人社局分管人力资源市场工作、高校毕业生就业服务、人员流动调配、“三支一扶”计划实施、援疆援藏等工作的主管局长及相关部门负责人参加了会议。

赵新喜副厅长在讲话中指出,过去五年,全省人社系统认真贯彻省委、省政府的决策部署和省厅的工作要求，人力资源市场管理服务体系初步形成，高校毕业生就业服务力度不断加大,人员流动调配更加科学规范,第二轮“三支一扶”计划圆满完成,人力资源市场各项工作都取得显著成效。

为推进“十三五”时期人力资源市场工作的创新发展,赵新喜副厅长强调,各级人力资源市场管理部门要围绕使市场在资源配置中的决定性作用和更好发挥政府作用，转变观念，加大力度，加快推进人力资源服务业发展。要精心制定推进方案，充分用足用好政策,积极创新政策措施,全面推进人力资源服务产业园建设，大力发展民营服务机构,“十三五”期间各设区市和有条件的县(市)都要建立一所人力资源服务产业园。要简化程序,优化服务,提高人才交流机构公共服务水平。要向社会公开公共机构目录，严格落实主体责任,积极争取经费支持,扎实推进信息化建设。要多措并举,精准发力,全力做好毕业生就业服务工作。要严格管理,规范流程,提升流动调配工作科学化水平。要着眼基层,优化质量,启动实施第三轮“三支一扶”计划,严把入口关,加强培养使用,规范管理服务,做好期满服务人员的就业安置，除认真落实公务员定向招录、事业单位定向招聘政策外,还鼓励和引导参加“三支一扶”项目的基层事业单位有空缺岗位需招聘人员时优先从符合单位进人条件的“三支一扶”服务期满人员中采取考核招聘方式进行招聘,打造“干得好、留得下”的基层服务项目品牌。

赵新喜副厅长要求,各级加强组织领导,加大工作力度;注重沟通协调,争取支持配合;转变工作观念,积极主动作为;完善工作机制,提高监管水平，以敢于担当的精神和改革创新的勇气,真抓实干,锐意进取,全面完成好人力资源市场建设各项工作任务。 (何白)

滕州市构建“互联网 + 人力资源服务”新模式

今年5月,山东滕州市人社局开通了微信公众平台,群众可通过手机微信搜索公众号添加关注即可开通,该平台定期或不定期发布专业技术人员考试等最新工作动态、宣传人力资源方面的惠民政策以及常用电话等各项便民措施,逐步实现为民服务零距离、便捷化。

“在手机上关注这个平台,就可随时了解各类招考、招聘和社保政策及法律法规等信息,真是太方便了。”正在用手机浏览网页的市民侯绍辉说。

今年以来，该市人社部门积极适应互联网时代新特点、新规律,充分借助门户网站、微信平台、信息系统等新技术、新手段,创新优化各项业务工作模式,努力提供更加便捷、更加人性化的人社服务。开通官方微博和微信公众平台,全面公布办事程序,及时公示退休、门诊慢性病等审批结果;发布退休人员及遗属稽核认证地图,方便就近参加稽核认证;上线运行公共就业与人才服务信息系统,相关业务全部实现线上运行、信息化管理;启用全省统一的“劳动关系平台”,劳动用工备案、仲裁办案实现全程网络化、信息化;社保征收服务大厅安装自动排队机，服务环境和工作秩序显著优化。 (李明)

集群式发展助力人力资源服务业提档升级

7月31日，大型人力资源服务产业集群——武汉“方阵人才港”在武汉东湖高新区奠基开建。

该园区位于武汉东湖高新区重要板块。据称，园区具有人力资源服务业“企业服务器、产业加速器、行业导航器”功能,其旨在加速创建中部地区的国家级人力资源服务产业园，使之成为中国人力资源服务业集聚发展的现代化样板园区。这意味着武汉乃至湖北人力资源服务业即将告别街头巷尾、走向产业集聚。

湖北及武汉人力资源现状是“大而不强”

数据显示，湖北目前拥有高校129所，在校大学生超过150万人。其中，武汉高校云集，在校大学生逾百万，人数规模全球第一。

不包括社会其他方面的人力资源，仅从高校学生数据上看，湖北省堪称人力资源大省,武汉也的确是人力资源大市。但是,比起北京、上海等地,湖北及武汉,却不得不面对人才产业的相对劣势。如大中专毕业生外流比例大,本地高新技术人才、行业领军人才匮乏等。

有行业人士分析指出，湖北及武汉人力资源现状是“大而不强”,湖北、武汉的人力资源服务业，还存在着准入门槛低、技术含量低、运作效率低、盈利水平低、发展速度低、集聚能力低等“六低”现象。

如何将本地人力资源优势转化为人才产业优势，成为相关部门及行业不得不思考并且需要切实解决的问题。

产业集聚实现集群式发展

在官方激活民间投资背景下，湖北方阵人力资源集团、武汉方阵置业有限公司投资打造“方阵人才港”,力争创建国家级人力资源产业园。

该项目总投资约3.5亿元人民币，总建筑面积6.3万平方米。 按照“一园三区”格局,方阵人才港划分为企业孵化区、产业集聚区和行业示范区三大区域。

据介绍，人力资源服务企业入驻园区实行集群式集聚，入驻企业可根据各自需求实现定制化的功能设计和空间安排。各特色楼层集聚企业,可分别按招聘、猎头、培训、派遣、外包、咨询等服务项目来划分。将人才产业链上服务项目相同的企业聚集在一起,可形成成本效应、学习效应、竞争效应、品牌效应和规模效应。

投资方负责人称,方阵人才港具备“四个一流”实力,即:区位一流、规模一流、功能一流、服务一流。

对此,有关部门和业内专家形成共识是:方阵人才港的建设意味着人力资源服务业要走“服务市场化、市场产业化、产业集聚化”道路。

湖北省高校毕业生就业指导服务中心负责人表示，将科教人才优势转化为经济发展优势,产学研合作是重要途径之一。如方阵人才港,将搭建这样的平台。

业内人士称,只有产业集聚,才能实现资源优化配置，从而促进湖北乃至全国人力资源服务产业的提档升级大发展。

(艾启平)

Uber全球或在华火速裁员

连夜发布合并奖励邮件

8月1日,滴滴出行宣布与Uber全球达成战略协议，滴滴出行将收购优步中国的品牌、业务、数据等在中国大陆运营的全部资产。

据悉，双方达成战略协议后，滴滴出行和Uber全球将相互持股,成为对方的少数股权股东。滴滴在官方声明中表示,Uber全球将持有滴滴5.89%的股权，相当于17.7%的经济权益，优步中国的其余中国股东将获得合计2.3%的经济权益。而Travis Kalanick和华尔街日报对此的说法则是,Uber全球和Uber中国的投资人将持有合并后的公司20%的股权,上述的5.89%指的是投票权。

就在8月2日晚间,Uber全球发布邮件,称为了认可优步中国团队的贡献,我们将给大家颁发一个合并完成现金奖励。

现金奖励价值为6个月基本月薪+6个月可归属的股票价值(包括新员工股票、年度绩效奖金及推荐员工获得的股票,Uber将按照各自归属的时间条件转化为月归属股票数后乘以6)。这个现金奖励的一半将在合并完成后一周内发放，剩下的一半将在合并完成后30天后发放。但请注意,获得奖金的必须条件是奖金发放之时,仍保持与滴滴或Uber中国的雇佣关系。 Uber中国将通过邮件通知个人有关以上奖励的情况。这被认为是Uber全球在火速裁员。

同时,UberCEO Travis Kalanick的信也被翻译成了中文,以下是中文原文:

中国优步与滴滴出行已经达成战略合并。根据协议,Uber将持有滴滴20%的股权,成为滴滴的单一最大股东。

三年前,我们的小团队来到北京,来考察我们如何能在中国落地生根。

这曾是一个大胆的想法，特别是当时优步还是一个相对小的创业公司，并且在中国没人听说过我们。当然,在任何时候,当我们论及在中国可能取得的成就，大部分人会认为我们或幼稚、或疯狂,又或两者皆是。当然,我们并不这么看。作为一个令人振奋的国家,中国拥有令人惊叹的机遇。世界上很多的大城市和超大都市都在中国，并且他们对交通创新的渴望也是无人能比的。优步的使命——让出行如自来水般顺畅,无处不在,随手可及——在中国获得尤为强烈的共鸣。

作为一个创业者，意味着你在经历一次探险，怀着对未知的积极看法去做任何人认为不可能的事情。在滴滴成立两年后,优步于2014年2月踏入这片充满未知的领土。作为一个年轻的美国企业，我们带着一个还需本地化的产品进入到一个大多数美国互联网公司都未成功突破的国家。我们在中国所取得的成就代表了Uber的创业气质,因为毫不夸张地说,我们必须从头开始。

上线仅仅两年多时间，我们已经在中国超过60座城市开展业务，每周完成超过4,000万订单。我们的中国团队现已拥有800多名精英，他们热情无畏地服务着所在的城市。Uber的用人哲学一贯是优中选优,因而我们在中国所取得的难以置信的成果归功于你们每一个人。你们是最聪明、最具创业精神的中国儿女，你们的使命是在每一个中国城市构建高效出行体系，服务这些城市以及当地的百姓。

在北京乃至中国的创业圈里，我们的员工和我们赋权本土团队的体系为中国科技公司树立了最佳标杆。你们的努力——包括在旧金山付出同样努力的中国工程师和产品团队——不仅鼓舞了我们全球的数千名员工,同时也真切的给我个人以启示。

然而,作为一个创业者,我懂得成功的秘诀是既需要聆听理智也需要遵从内心。只有实现盈利才可能持续地服务中国城市和城市中的乘客和司机。此次合并为我们与合作伙伴滴滴铺平了道路，让我们可以共同面对一个巨大的使命。合并同时释放了大量的资源,从而使我们能集中这些资源大胆探索城市的未来——从无人驾驶技术到未来的食品速递和物流产业。

我们在中国的经历使得Uber以成为更好、更强大的公司。滴滴是一个强劲的竞争对手,我尊重滴滴和其团队所取得的成就。中国优步迎头而上，你们的不畏艰险和兢兢业业已经成就一段传奇。在这个不同凡响的中国之行里，能和你们所有人一起工作和学习已经成为了我生命中最了不起的经历之一。

中国对于我们来说是一场冒险，我为我们取得的成就感到骄傲。之后我将和所有中国优步员工谈论我们的新旅程，以及我们将如何同新的合作伙伴一起一如既往地为中国城市提供服务。请大家继续关注。 (36氪)

便民服务 独家代理机构:成都锦环宇文化传播有限公司 QQ:2581962219 收费标准:45元/行/天(13字1行) 广告热线 028-69959066 地址:红星路二段70号四川报业集团3楼310A

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台，所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照。本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

注销公告
成都礼官科技发展有限公司(注册号510106000091958)经股东会决议决定注销，请债权债务人自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。

变更公告
成都东浦石化技术服务有限公司变更为成都欣艺珍电子科技有限公司，向公司登记机关申请变更法人及股东。将原法人万梅华变更为现法人漆枭,原股东万华梅、陆波变更为现股东漆枭、张乐乐自2016年6月20日起变更前的债权债务由万梅华、陆波承担。与变更后的股东漆枭、张乐乐无关。特此公告

●四川千龙广告策划有限公司于2016年8月1日在企业家日报刊登的遗失公告中，注册号更正为:510107000478354,法人姓名更正为:钟锐。

●申万良位于锦江区和平街20号1栋5单元2楼3号房屋产权证监证4881150遗失

●成都阿伦故事健康咨询有限公司营业执照正本、副本(注册号:510107000879743)；组织机构代码证正本、副本(代码:34297868-2)；国税、地税税务登记证正本、副本(川税蓉联字510107342978682号)均不慎遗失,声明作废。

注销公告
成都邛海印象餐饮管理有限公司(注册号:510109000467397)经股东会决议决定注销，请债权债务人自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。

●金牛区马磊健康咨询服务部由成都市金牛区地方税务局2013年7月4日颁发的地税税务登记证副本税号510106198011083527遗失作废。

●黄瑾尧位于成华区建业路218号2栋2单元11楼1101号房屋产权证监证3979286遗失

●钟安云位于武侯区倒桑树街123号33栋2单元3楼14号房屋产权证监证0221396遗失

●金牛区名成健康咨询服务部由成都市金牛区地方税务局2012年9月18日颁发的地税税务登记证副本税号513922199009023606遗失作废。

●四川森唯电力工程有限公司不慎将外出经营活动税收管理证明【统一社会信用代码:91510107077678004 9,外经证号:武外证[2016]4060】遗失,声明作废

注销公告
成都讯博信息技术有限公司经股东会决定解散本公司，请债权债务人自公告之日起45日内向公司清算组申报债权债务事宜

注销公告
成都众泰健康管理咨询有限公司统一社会信用代码91510106321541078L经股东会决议决定注销公司，请债权债务人自本公告见报之日起45日内到本公司办理相关事宜,特此公告。

●成都天府大弘农业科技有限公司,开户许可证(账号807101040023328,核准号J6510078888301,开户行:中国农业银行芳草街支行)遗失作废

●何志高位于金牛区天回大湾四川磨床厂79栋3单元3楼5号房屋产权证(房监0177024)遗失

注销公告
成都冉宁广告传媒有限公司(统一社会信用代码91510105343147936G)决定注销，请债权债务人自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。

●武侯区路易安娜美容店个体工商户营业执照副本(注册号:510107600681806)遗失作废

●成都宣翼清洁服务有限公司营业执照(统一社会信用代码:91510106066997093Q)副本、机构信用代码证代码:G10510106050903207遗失作废。

●四川众信源建筑智能化工程有限公司(注册号:510107000711783)营业执照正副本,税务登记证正副本(纳税人识别号:510107083335032)遗失作废。

清算公告
经2016年7月19日股东会决议，四川科汇特工程技术有限公司决定解散。清算组由李芸、蔡光荣、叶开金、董泽兵等人组成。请债权人自本公告之日起45日内，前往成都市金件区营门口路39号4层2号向我公司清算组申报债权。特此公告。
联系人:李芸
电话:15928916818
2016年8月4日

●本人周户林购买建发·金沙里收据遗失，房号4-2311，收据号00182314;房号4-2312,收据号00182315;房号4-2313,收据号00182316;房号4-2314,收据号00182317;房号4-2315,收据号00182318;房号4-2316,收据号00182319;房号4-2317,收据号00182320;房号4-2318,收据号00182321;房号4-2319,收据号00182322;房号4-2320,收据号00182323;房号4-2321,收据号00182324;房号4-2322,收据号00182325;房号4-2323,收据号码00182326;房号4-2324,收据号码00182330;声明遗失作废

注销公告
四川中盛宏达环保科技有限公司(统一社会信用代码91510100MA61RUJB9B)经股东会决议决定注销，请债权债务人自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。

●金牛区人人书店营业执照正副本(注册号:510106601733282),税务登记证正副本(川税蓉字510106198907070411 01号)遗失作废。

●四川瑞南房地产开发有限公司法人章赖胜国(编号:5101009009436)遗失作废。

郑重声明
自2016年4月25日，周祥明(身份证号码5103221949****0052)不担任我司成都分公司负责人，且其管理及使用的我司成都分公司营业执照、组织机构代码证、税务登记证、机构信用代码证、公章、财务专用章等所有证照、印章也由我司收回。我司现郑重声明:自2016年4月25日起,周祥明以我司或成都分公司名义从事的包括但不限于签订合同、收取保证金等所有商事活动，与我司无关。
银广厦集团有限公司
银广厦集团有限公司成都分公司
2016年8月4日