



●成都市经信委巡视员李忠仆在沙龙活动中代表政府部门发表讲话



●成都市工经联、成都市企业联合会副会长姚建明主持沙龙活动



●成都市两化融合企业联盟秘书长付勇涛致辞



●成都市经信委信息化推进处郑军处长作《两化融合政策解读》



●成都市软件产业发展中心副主任王海介绍两化融合管理体系贯标工作



●成都市经信委综合处张文明处长通报近期宣传工作重点



●戴尔公司市场总监赵静芳分享《在中国 为戴尔中国 4.0 战略》



●天风证券股份有限公司四川分公司徐姝总经理分享《企业新三板上市》

政府－协会－企业共建沙龙平台

两化深度融合推进传统产业转型升级

成都市经信委系统行业协会举办第六期秘书长工作沙龙

■ 王正荣 本报记者 樊瑛 张建忠

7月29日上午,位于成都市高新区的天府国际社区隐庐酒店会议室早早就座无虚席,成都市经信委系统行业协会在此举办第六期秘书长工作沙龙。沙龙围绕“信息化与工业化深度融合,助推产业升级”主题展开交流、讨论。成都企业联合会、成都市工经联会长田世隆,成都市工经联副会长兼秘书长周德贵和60个行业协会秘书长及部分会长共计约110余人参加了此次工作沙龙。成都市经信委巡视员李忠仆以及市经信委安全生产处、综合处、信息化推进处等相关处室领导应邀出席了沙龙活动。此次行业协会秘书长工作沙龙旨在有效促进各行业协会之间及政府-协会-企业的相互交流合作,进一步推动信息化和工业化在技术、产品、业务、产业方面的深度融合,从而助推传统产业转型升级,积极提升传统产业的市场竞争力。

《企业家日报》、《中国西部》、《四川经济日报》、《经营管理者》等媒体资深记者应邀参加;成都企联蒲江分会、金牛区企业联合会、成都企联都江堰分会筹备组、双流区分会筹备组、金堂县企业家协会、新都区企业家协会等单位相关负责人参加此期沙龙活动;戴尔公司、富士康集团成都公司以及中国产业园区运营公司联东U谷成都公司等知名企业也应邀参加。沙龙活动由成都市工经联、成都企业联合会副会长姚建明主持。

成都市两化融合企业联盟秘书长付勇涛致辞,拉开了沙龙活动序幕。沙龙活动首先围绕“信息化与工业化深度融合,助推产业升级”展开专题研讨。付勇涛秘书长通报了当前“信息化与工业化”两化深度融合发展的趋势以及成都市两化融合企业联盟自建以来所开展的工作。接着,市经信委信息化推进处郑军处长就国家现行两化融合发展政策作了深度解读;市软件产业发展中心副主任王海对两化融合管理体系贯标工作做了详细的介绍。

随后,成都市经信委对近期工业经济宣传工作要点进行了通报。一是市经信委综合处张文军处长就近期工业经济宣传工作要点进行



●沙龙活动现场



●沙龙活动现场



●成都市经信委系统行业协会举办第六期秘书长工作沙龙

通报;二是姚建明副会长通报了经信委领导与行业协会及其会员企业前16期“一对一”工作座谈会情况,并就编制《2015年成都市经信委行业协会发展研究报告》进行了说明。

紧接着,沙龙展开信息共享与交流专题活动。成都市企联“西博会”项目负责人曾成明分享《关于2016第十六届中国西部国际博览会》的筹备与邀请;天风证券股份有限公司四川分公司徐姝总经理分享《企业新三板上市》;戴尔公司市场总监赵静芳分享《在中国 为戴尔中国 4.0 战略》;万国数据袁野作《成都企业云服务》内容介绍;中国产业园区专业运营联东U

谷成都公司招商部总监曹江军分享《郫县联东U谷产业园区》;成都中小企业促进会邓延亮秘书长分享《“一带一路”2016中东迪拜五大行业展览与交流》;成都双新科技公司连晓慧经理分享《APP政策查询软件“政册通”的运用》;富士康集团成都公司李雷经理分享《富士康集团“工业自动化与精益化生产”的运用与成效》。

成都市经信委巡视员李忠仆在沙龙活动中代表政府部门发表讲话。他充分肯定和高度评价成都市企业联合会、市工经联牵头举办成都市经信系统行业协会秘书长沙龙活动的重要意义和作用。他强调指出:在当前经济发展

进入新常态的形势下,机遇与挑战同在,压力与动力共存。作为工业系统的综合性行业协会就要大显身手,整合资源,加强交流,活跃协会工作,充分发挥协会组织在市场经济中引导、团结、协调、服务、促进等功能作用,帮助各行业协会、各工业企业抢抓机遇,开拓市场,创新管理模式,赢得先机,尽快实现转型升级。他要求经信系统行业协会秘书长沙龙活动要进一步放开阔视野,扩大与沿海发达地区行业协会的交流与学习,要采取“走出去,请进来”的措施,进一步活跃和丰富协会秘书长沙龙的形式和内涵,不断提升沙龙活动的质量,更好地为各

行业协会发展提供有效服务,促进经信委系统行业协会在市场激烈竞争中发展壮大!

为期一天的沙龙活动在轻松、愉快、和谐、互动的氛围中展开,参加沙龙活动的各行业协会的秘书长们纷纷表示:这样的沙龙活动形式增进了协会与政府的感情,拉近了企业与政府的距离,密切了协会与协会的交往和联系;因为有政府的参与和重要信息的交流沟通,有力促进了各协会进一步明确和理顺工作努力的方向和着力点,从而更好地服务会员企业,促进其参与两化深度融合,不断提升其市场竞争力,强力推进成都工业经济稳增长目标的实现。

增强信心 坚定转型 全盘规划 夯实管理

三泰控股集团召开 2016 年半年工作会议

■ 金星

7月30日至31日,以“增强信心 坚定转型 全盘规划 夯实管理”为主题的三泰控股集团2016年半年工作会议在集团总部召开。董事长补建等集团高管和部门负责人、各分子公司负责人和其他相关人员共近50人出席会议。会议由副董事长陈延明主持。

“三泰是我发展的平台,我是三泰发展的动力,我们同努力,共付出,实现共同的光荣与梦想!”会议开场,全体人员铿锵有力地宣读了三泰誓言。随后,三泰电子、家易通、速递易、必有、维度金融、烟台伟岸、大数据中心、金投金融、金惠家等各板块负责人先后进行了工作汇报,骏逸富顿负责人分享了“微问诊”商业模式与战略。各板块回顾总结了今年上半年的工作成果和经营业绩,查找分析了当前工作中存在的问题和不足,对下半年的主要工作任务和经营指标进行了规划和展望,纷纷表示以超常执行力完成全年经营任务目标。从年初开始即逐步招募组建的全新互联网团队,重点介绍了三泰社区生态建设的构想、支撑体系、品牌架构、运营规划等方面的内容。与会人员还围绕业务执行与业绩提升、战略规划与品牌推广两大板块进行了分组专题讨论。

今年以来,集团围绕年初制定的战略提升规划,秉承开放共享的理念,聚焦战略基因交集,加快推动“社区金融与社区生活生态平台”战略的落地实施,促进集团整体转型。经过反复论证,集团确定了构建社区生态圈清晰逻辑:利用速递易智能快递柜占领社区线下入口,通过沉淀下来的用户和数据形成用户画像,再基于用户画像将非金融业务延伸进社



●三泰集团董事长补建

区,逐步建立、培育与社区用户的信任感,为社区金融运营服务奠定基础,最终实现公司的战略聚焦与定位。

集团正处于战略提升和转型的关键时期,2016年半年工作会议的召开,进一步要求夯实集团内部管理体制和机制,站在全盘规划的角度,明确了转型的目标和方向,向放大资产价值转型、向流量变现转型、向开源节流转型、向提高经营效率转型,有利于进一步增强市场信心,激发全体员工动力与活力。

相关链接1:

金投金融获得“成都市企业技术中心认定”

7月28日,成都市经济和信息化委员会发布《2016年成都市认定企业技术中心名单》,95家在技术研发领域有所成绩的企业入围。作为新三板创新层企业、四川金投金融电子服务股份有限公司(证券代码:834023)位列其中。

据悉,金投金融是一家国内领先的第三方现金及自助银行运营服务商,专注于银行现金处理及自助银行整体运营服务,致力于于金融

机构提供现金集约化管理与安全服务,公司ATM运营服务、城市第三方现金处理业务遍及全国20多个省市,覆盖15个省级分行和30余个二级分行,日均现金处理量达150亿,服务的自助设备数量超过8000台。同时,金投金融先后取得了现金运营管理平台、金库综合业务管理系统、金库物流配送管理系统、ATM托管业务运营安全管理平台等超过60项知识产权。

此次通过认定,是对公司技术实力与研发团队创新工作的积极肯定。金投金融将进一步完善保障技术创新的体制机制,充分发挥企业技术中心在技术创新体系中的核心作用,提高技术创新能力。

相关链接2:

7月27日,“第二届(2016)中国普惠金融大会——移动金融服务时代”在北京召开。金惠家社区服务有限责任公司(简称“金惠家”)参加了会议。

据悉,此次大会由中国互联网协会互联网金融工作委员会、中国电子金融产业联盟等单位主办。会议通过对相关政策的解析、对趋势的探讨、对案例的分析等方式,全方位展示了我国普惠金融的发展全貌,为企业树立社会责任,推动普惠金融的发展起到了积极作用。

金惠家作为一家在国家大力发展普惠金融政策的指导下发展起来的一站式综合性普惠金融服务平台,结合线下门店和线上互联网平台的优势,积极为社区居民提供保险、理财、证券、基金、便民等综合性服务,得到了服务对象的认可。下一步,金惠家将继续践行“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念,坚持以服务为中心,让中国更多的家庭共享家庭资产配置智能化带来的成果。

峨胜:让每个月都成为“安全生产月”

■ 蒋培路

“生产再忙,安全不忘”。近年来,四川峨胜水泥集团股份有限公司狠抓安全生产管理,建立和实施安全标准化体系,认真落实“一岗双责”和“一个人负责制”,安全事故逐年减少。今年6月份,公司以“强化安全发展观念,提升全民安全素质”为主题的第十五个全国“安全生产月”为契机,大力营造浓厚的安全文化氛围,开展丰富多彩的安全教育活动,取得了生产、安全“双丰收”。

一个月以来,公司在生产区域显眼位置悬挂安全主题横幅8幅,张贴展板8个、挂图6套,发放安全知识宣传传单8000余份,收集整理图片、视频、文档等安全培训教育资料近100份;组织各部门员工分批开展专题学习、交流工作经验、撰写心得体会,鼓励管理人员和广大员工“安全隐患随手拍”,评选出“隐患排查能手”5人;实施公司级应急演练2次、部门级应急演练10余次。活动中,员工投稿超过总人数20%,评选出优秀文章47篇,收集合理化建议数十条,累计收到报送隐患300余项,确认和处理隐患187项,共发放员工奖励1.3万余元。

通过一个月“学安全”,部门和管理人员及时完善了安全管理制度和应急预案,广大员工提高了安全意识,改变了安全观念,掌握了安全技能,从“要我安全”转为“我要安全”。

“安全生产月”是提升全民安全发展观念和安全素质的一把钥匙。公司希望在每一位管理人员和员工心中,每个月都是“安全生产月”;要求时刻防微杜渐,开展安全教育和学习,持续提高安全意识和责任意识,让安全真正地常伴身边、常保幸福。