

“80 后”月薪多少才算佼佼者？你拖后腿了吗？

人们常把 1980—1989 年出生的一代人称为“80 后”，作为具有中国特色的独生子女一代，他们曾被贴上各种各样的“标签”。如今，正进入工作、婚恋、生育年龄段的“80 后”究竟情况如何？

据《劳动报》报道，复旦大学社会科学数据研究中心发布了首轮长三角地区社会变迁调查结果。

值得一提的是，调研结果发布者同样是 4 位 80 后新生代学者，从教育、就业、婚恋、生育等角度全方位呈现 80 后一代的真实世界。80 后眼中的 80 后，是“高素质”、“传统并浪漫的一代”。

教育 教育水平越高幸福感越强

数据显示，被调查者中，近 2/3 受过高等教育，其中教育水平越高幸福感越高。同时，被调查群体中，男女受教育水平的性别差异不明显。

在满分为 4 分的幸福感评价中，研究生自评达 3.42 分，本科生为 3.34 分，专科为 3.3 分，依次递减。此外，调查也显示，教育水平越高的人，自我健康评价也越高，对陌生人信任感越高。

职场 四成人没有换过工作

80 后曾被贴上缺乏责任感的标签，不过，此次的调查数据显示，80 后对于工作其实很“忠贞”。超过四成的受访者从未换过工作，换过 1-2 次工作者近三成，就业状态整体稳定。复旦社会学院副教授胡湛认为，80 后一方面承担着买房买车养家糊口的经济压力，同时种种压力也让他们逐渐成熟，独具个性和魅力。

平均年收入达到 6 万元。就收入而言，受访者平均年收入达到了 6 万元，中位数为 5



万元，进入前 10% 的门槛为 12 万元、进入前 1% 需 30 万元。胡湛说，80 后的就业现状是“赚钱靠读书，管人要先早”。被访者的收入水平明显随教育水平提高而提高，其中大学本科和研究生学历者中的高收入群体比例分别达到 43% 和 78%。

不过，调查显示，高层管理者的教育水平几乎全部分布在高中和大学（专科与本科），而研究生学历的高层管理者在本次调查中极为罕见。

胡湛分析，这可能是因为有硕士、博士学位的 80 后大多刚毕业步入职场，且大多在大型企事业单位任职，很难在短时间内成为高层管理者；而高中或大学学历的 80 后被访者已经工作多年，在职位升迁方面具有资历优势。

父辈的教育水平越高子女收入越高。调查显示，父辈的教育水平与子女收入水平也有明显相关，父辈教育水平为大学及以上者，高收入比例达到了半数。其中，母亲教育水平的相关性更高。胡湛笑称，为了下一代，男生不妨找比自己学历高的女生结婚。

婚姻 超四成 80 后婚前同居

调查显示，43% 的已婚 80 后在婚前同居，其中近七成的人在谈恋爱一年之内就开始同居。不过，在陈斌斌看来，这组数据并不代表 80 后一代的性开放，调查同时显示，60% 的同居者其实已经订婚，另有 34.5% 的人已有明确的结婚打算。

对于这部分人而言，同居更多是一种理性的试婚行为。调查数据也给出有力支持，婚前同居时间越长，婚姻满意度也越高。其中，一年半及以上的婚前同居，伴侣对婚姻满意度近 4.6 分（满分为 5 分）。

择偶条件：生活习惯、性格、智商。而关于热议的“裸婚”，只有 5% 的人表示完全可能。“80 后择偶观”调查显示，无论是男性还是女性，对于对象最注重的三个条件都是：生活习惯、性格、智商。这也突破了一些人的传统思维：女性拜金，男性重外表。当然，相比男性受访者，女性更看重对象要会做家务、良好的生活习惯、高智商以及性格等。

“女大三 抱金砖”成现实。调查显示，伴

侣双方教育水平、双方父母户口等基本“门当户对”。七成已婚人群伴侣间年龄差三岁以内。不过，有意思的是，“女大三，抱金砖”的说法或许已成现实，“大叔爱萝莉”或许并不靠谱。男性比女性年龄小三四岁时，对伴侣的满意度最高。男性比女性的年龄大 7 岁时，对伴侣的满意度最低。

30 岁左右成“爆发点”。30 岁，成为女性生育的一道门槛。数据显示，女性在 30 岁掀起抢婚、抢育潮。29 岁已婚女性比例为 64.2%，到 30 岁，这一比例飙升至 75.9%。同样，生育比例也从 29 岁的 51.6% 飙升至 65.8%。就男性而言，这一转折点出现在 31 岁，比女性晚了一年。

一个有趣的现象是，本科及以上学历的女性，在 30 岁之前的已育比例明显低于未接受大学教育的同龄女性。一旦完成学业、稳定工作之后，她们中不少人会迅速融入生育大潮，在生育比例上赶超同龄女性。但各年龄段高学历男性的已育比例，均明显低于未接受本科教育的男性。复旦社会学院人口所讲师沈可分析，这与女性黄金生育年龄相对较短有关，而男性对于生育危机担忧没有那么强烈。

高学历者更偏好生二孩。“二孩”政策落地后，处于生育黄金期的 80 后父母们的生育意愿并不强烈。40% 认为只生一个好，56% 认为两个孩子最理想。平均生育意愿仅为 1.59，远低于美国、日本的水平。本科及以上学历的受访者中，近三分之二都认为生育两个孩子最理想，这一比例明显超过其他受教育程度组。沈可分析，高学历者在经济能力上更能支持生育二孩。

没有强烈望子成龙、盼女成凤的期待。相比上一辈，80 后父母并没有强烈望子成龙、盼女成凤的期待。超过四分之三的人认为，培养孩子诚实、礼貌、孝顺、有责任感这些传统的道德品质更重要。特别是高学历父母，对于子女事业心与顺从度的重视程度明显低于低学历的父母。他们希望给予子女更宽松、自由的成长空间。（王菲菲）

上半年安徽企业用工调查:需求趋缓 技工仍然紧俏

日前，安徽省统计局对上半年全省 16 个省辖市企业用工情况进行了调查。此次调查了 350 家企业，其中制造业 245 家，占 70%；建筑业、批发零售和住宿餐饮业各 35 家，分别占 10%。调查显示，企业用工人数略有减少，用工成本基本稳定，招工难现象有所缓解，预计下半年用工需求不足，技工仍然紧缺。

“今年我们公司没有招人了，男工人数处于饱和状态。”

用工人数略有减少

“今年我们公司没有再招人了。”7 月 15 日，合肥牧绿歌园艺有限公司的创办人何照成告诉记者。这家小小的园艺公司售出了合肥市场上三分之二的多肉植物，效益可观。作为初创型企业，今年上半年，该公司销售额达到 80 多万元，比去年同期 50 万元的销售额高出一截。

眼看着公司蒸蒸日上，为何今年不再招人？何照成解释说，今年公司业务板块进行了调整，砍掉了一部分“多肉植物销售”业务，集中精力做好育种和园艺休闲体验游项目，原有的一部分销售人员也已内部转岗，因此，员工人数处于饱和状态，共计 20 多人。

来自安徽省统计局的调查显示，今年上半年，企业用工人数略有减少。调查的 350 家企业中，截至 6 月 20 日，用工人数为 147070 人，比年初减少 2038 人，下降 1.4%。用工人数减少的企业占 47.1%，环比上升 7.4 个百分点；持平的企业占 24.6%，下降 2.3 个百分点；增加的占 28.3%，下降 5.1 个百分点。分行业看，所调查的几个行业用工人数均有减少，其中住宿餐饮业减少最多，下降 2.2%。

据安徽省统计局有关人士分析，从企业用工人数减少的原因看，个人原因辞职的占比最高，达 64%；生产任务不足的占 28.5%；员工达到退休年龄自然减员占 18%；生产成本上升、经营困难的占 13.3%；企业技术升级、效率提高占 4.9%，可见用工减少的主因是个人辞职。

一线工人流动性大，在记者采访中也得到了证实。“公司现有员工 200 人，其中一线工人 120 人。目前基本上每个月要招 10 至 15 人。”7 月 14 日，合肥安信通用薄片制造有限公司人事部主管余力表示，由于一线工作较为辛苦，人员流动性较大，也很难招到年轻人，“一线工人基本都是一些文化程度较低、四五十岁的中年人。”

在安徽省统计局调查的企业中，预计今年下半年用工与上半年持平的企业占 67.1%，环比上升 4.3 个百分点；用工减少的占 18.6%，环比下降 2.6 个百分点；用工增加的占 14.3%，环比下降 1.7 个百分点，或将出现用工需求不足的情况。

“用工成本确实有所增加，一线工人每人每月大概涨了 300 元左右。”

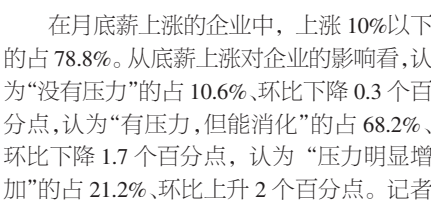
用工成本温和上涨

人员工资是企业用工的主要成本。安徽省统计局调查显示，与 2015 年下半年相比，企业招收普工的月底薪上涨的占 43.2%、保持不变的占 51.4%、下降的占 5.4%。在月底薪上涨的企业中，上涨 10% 以下的占 78.8%。

采访中记者了解到，今年以来，好几家企业都已经或将要给员工加薪。“三只松鼠”公关经理殷翔告诉记者，“三只松鼠”今年的招聘人数大约为 500 人，其中普工 400 人。“虽然招聘人数比去年少，目前企业用工成本也尚未增加，但今年我们已经提出了一个‘不增加员工人数，增加员工收入’的计划，预计员工薪资将上调 15% 至 20%。”殷翔说。

“今年公司的用工成本确实有所增加，一线工人每人每月大概涨了 300 元左右，涨幅超过 10%。”何照成说，此外，为了留住人才，他还采取了股权激励的方式，重要岗位的技术人员可以获得股东分红。

制造业企业“安信阀门”也提高了员工待遇。“曾工月薪至涨了 10%，目前大约为 3000 元至 5000 元。稀缺型技术工的薪酬涨了 20%，大约为 6000 元至 8000 元，另外公司还包吃住，给员工上‘五险’。”余力说。



在月底薪上涨的企业中，上涨 10% 以下的占 78.8%。从底薪上涨对企业的影响看，认为“没有压力”的占 10.6%，环比下降 0.3 个百分点，认为“有压力，但能消化”的占 68.2%，环比下降 1.7 个百分点，认为“压力明显增加”的占 21.2%，环比上升 2 个百分点。记者

采访的这几家企业，由于今年的效益都不错，对于上涨的用工成本基本可消化。

“安徽省内很难找到对口的技术工，我们常常要去上海、青岛等地挖人。”

用工结构技工短缺

从安徽省统计局的调查数据来看，今年上半年，企业招工难现象有所好转。在企业是否存在“招工难”问题的调查中，认为“不存在”或“存在但不太严重”的企业占 88.9%，环比增加 1.4 个百分点；认为“存在且比较严重”的企业占 10.9%，环比减少 0.6 个百分点；认为“存在且非常严重”的只有一家企业，仅占 0.3%，主要是求职者对薪酬期望过高、符合岗位要求的应聘者减少，招聘渠道不畅。

“从我们公司的情况来看，每次招聘都吸引了很多求职者，岗位供不应求。因为企业效益好，开出的薪酬待遇也有吸引力，很多人想来工作，目前不存在招工难的现象。”殷翔说。

“技工是最难招的。”谈到招工中的难题，余力十分感慨，“慢走丝、快走丝等工艺，在省内很难找到对口的技术工，我们常常要去上海、苏州等地区挖人。既然去挖人，开出的薪酬也得高，不然他们怎么会来？”

安徽省统计局的调查数据也显示，企业技工最为紧缺。从企业所缺工种看，企业最缺的仍然是普通技工，占 37.4%；其次是高级技工，占 35.7%；经营管理人员占 25.4%；科研人员占 19.1%。分行业来看，住宿餐饮业最缺普通技工，占 57.1%；制造业最缺高级技工，占 41.2%，其次是普通技工，占 37.1%；建筑业最缺的是高级技工、占 60%，其次是经营管理人员，占 37.1%；批发和零售业最缺的是经营管理人员，占 42.9%，其次是普通技工、占 37.1%。可见，今年上半年，不少行业都出现了技工紧缺的现象。这既凸显了当前安徽省职业教育发展有待加强，也给全社会提了醒：应当进一步提高高级“蓝领”的薪酬待遇和社会地位，让越来越多的年轻人愿意“学技术，当技工”。

（郑莉）

调查:超六成“90 后”择业更看重软福利

2016 年大学毕业生的数量再创新高，达到 765 万人。这一年，95 后毕业生纷纷步入职场，他们“年轻”“有想法”却又“自我”“任性”，成为不可忽视的职场新力量。

QQ 浏览器日前发布的 2016 高校毕业生毕业去向的大数据报告“95 后迷之就业观”指出，面对严峻的就业形势，52% 的大学毕业生选择去找工作的道路上奋战到底，而 48% 的毕业生“不就业”。新环境下，95 后毕业生的就业选择更加灵活，就业观念发生较大改变。

在“不就业”的 95 后中，有近四分之一选择继续学习，有 16% 的人向往出国留学。除了读书，有超过 15% 的人向往创业当老板。

该调查显示，对于经济基础薄弱的 95 后来说，能够接受的创业成本在 1 万~5 万元间。且 95 后的创业目光主要锁定海淘、O2O、自媒体等新兴互联网创业项目，也有越来越多的 95 后用学到的知识反哺家乡，探索农业创业。另外，北京、深圳、广州的毕业生对互联网创业的关注指数最高；成都、兰州的 95 后毕业生对教育培训最感兴趣；来自安徽、河南和东北三省的 95 后毕业生主要对农业养殖致富有兴趣。

2015 年年底，百度贴吧联合智联招聘发布的《90、95 后职场私密调查》显示，近六成（58%）的人希望未来能够独立创业。而在创业之前，63% 的人会选择去大公司积累经验人脉关系，为未来的创业成功加大筹码。

此外，95 后不就业的选择中，“间隔年”的选择比例也较大，达到 4.8%。“间隔年”是指青年在升学或毕业以后、工作之前，做一次长期的旅行，体验与自己生活的社会环境不同的生活。近年“间隔年”逐渐兴起，受到部分高校毕业生的关注和学校的支持，很多尚未做好准备的 95 后毕业生选择以“间隔年”的方式去思考未来。

QQ 浏览器发布的报告显示，95 后最向往的间隔年方式是教育义工（76%），其他还有服务义工（8%）、工厂工人（7%）、医疗义工（5%）、环保义工（3%）。此外，95 后最向往的间隔年目的地并非繁华大都市，更多人选择了慢节奏的闲适小城。

作为跟随互联网发展而成长起来的一代人，95 后还非常敢于尝试由互联网所催生的各种新鲜职业。报告显示，在 95 后最向往的新兴职业排行榜中，绝大多数人选择了主播职业，接下来还有网红、声优、化妆师、Cosplayer（专业角色扮演者）等。

在就业选择上颇具个性的 95 后们，职场表现将会如何？《90、95 后职场私密调查》显示，90 后最无法接受的同事类型分别是讨好上级的“马屁精”型和倚仗工作年限的“倚老卖老”型。两者分别以 48% 和 30% 的占比，超过其他选项。此外，超过六成的 90 后相信自己能在保持个性的同时，也能够处理复杂的人际关系，实现自我价值。

而相对于父辈们衡量工作优劣的重要标准“五险一金”，90 后、95 后表示，弹性工作制、年假、班车等“软福利”更加重要，64% 的 90 后在择业中更看重公司的软福利。其中，弹性工作制以 35% 的占比位列第一，年假以 32% 的占比位列第二。

《海峡导报》曾报道，对职业院校毕业的 95 后们来说，薪酬待遇已经不是新生代技能人才的唯一选择。厦门市人社局相关负责人介绍，目前的职业院校在校生基本都是 95 后，由于家庭条件和受教育程度的改善，这些即将进入社会的技术人才在选择就业时，考虑的不仅是薪酬待遇，他们对就业环境、职业发展、企业文化、社会保障等也有更高的期望，甚至企业内男女比例的多少、宿舍离工作地点的远近、宿舍是否有 WiFi 等都是他们考虑的因素。

同时，许多 90 后认为，颜值的高低非常重要，甚至直接影响自己的工作、生活和未来。《90、95 后职场私密调查》显示，希望通过颜值引起同事关注的人占 43%，比例甚至超过了“通过工作能力得到认可”。对于高颜值带来的职场优势，58% 的人希望借此在职场中受到同事倾慕，成为办公室的焦点。但是对于因为高颜值而带来的“桃花运”，他们却是拒绝的，超过一半的 90 后表示不想谈办公室恋情。（王品芝）

便民服务

独家代理机构:四川博纳文化传播广告有限公司
QQ:2581962219 收费标准:(45元/行/天(13字1行))

广告热线 028-69959066
地址:红星路二段70号四川报业集团3楼310A

注销公告
成都禹垦建材有限公司(注册号:510108000375481)经股东会决议决定注销,请债权人自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权,逾期未至者按相关规定处理。特此公告!
●陈思宇位于成华区跳蹬河南路7号2栋1单元8楼3号房屋产权证(证号:1820517)遗失。
●陈思宇位于成华区跳蹬河南路7号1栋-1楼150号车位产权证(证号:3192767)遗失。
注销公告
成都万丰盛安商贸有限公司(统一社会信用代码:91510107MA61R2XX14)决定注销,请债权人自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权。
●房屋所有权人徐鹏513030198812268019不慎将坐落于成都高新区盛和二路185号1栋2单元701号购房收据和产权证办理费共两张收据遗失,特此声明作废。

注销公告
成都聚之源商务信息咨询有限公司(注册号:510107000896422)决定注销,请债权人自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权。
减资公告
四川众人聚富科技有限公司(统一社会信用代码:91510108MA61RWWFX1)股东会决定减少注册资本,由原(人民币)8000万元减少到(人民币)100万元。请债权人自本公告见报之日起45日内到成都市成华区建设北路三段88号1栋5层520号向我公司申报债权。
2016年7月28日
●成都开米尔教育咨询有限公司(统一社会信用代码:510107584967214)遗失作废。
●成都顺美尔商贸有限公司法人章王顺涛(编号:5101075111209)印章销毁证明遗失作废。

●成都诚信德通信工程有限公司(成)登记内名预核字[2016]第059065号青羊区核名通知书遗失作废。
●成都智立方建筑劳务有限公司国地税税务登记证副本(川税字:51010739423030X)号遗失作废。
●成都赛默菲尔科技有限公司不慎遗失国税、地税税务登记证副本(川税字:510105066998299号),特此声明作废。
●陈思宇513029198808080034持有成都市成华区跳蹬河南路7号2栋1单元8楼803号户口本遗失作废。
●周志华位于金牛区蜀汉路346号7楼1单元7楼13号房屋产权证(证号:1292123)遗失作废。
●刘常仲位于高新区芳草街新能堡2号2栋2单元5楼10号房屋产权证(证号:0643956)遗失。
●李康琼(身份证号:510902196508125744)于2016年7月6日中国平安遂宁支离职,特此声明。

●彭伟(身份证号:510921196605040012)于2016年7月21日中国人保遂宁支离职,特此声明。
●赵春容(身份证号:510902197211018547)于2016年7月25日中国平安遂宁支离职,特此声明。
●成都友成达物流有限公司税务登记证正本(税号:川税字:510108060087726)、组织机构代码证正本(代码:06008772-6),在建行新鸿支行的开户许可证(核准号:J6510048690302)、机构信用代码证(代码:G10510108048690302)遗失,特此声明作废。
●注销公告:成都信威农副产品有限公司(注册号:510105000298223)经股东会决议决定注销公司,请债权人自本公告见报之日起45日内到本公司向清算组申报债权债务,特此公告。
●武侯区诚信美工服务部国税税务登记证正本(税号:511027196708140032)遗失作废。

注销公告
成都恒哲唯信科技有限公司(统一社会信用代码:91510100777458600L)经股东会决议,决定注销公司,请债权人自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。逾期按相关规定处理。特此公告。
●成都安之谷科技有限公司企业营业执照正本、副本(注册号:510109000204552);组织机构代码证正本、副本(代码:58755865-1);国税、地税税务登记证正本、副本(川税字:510198587558651号)以上证件均遗失,声明作废。
●金牛区叙家健康咨询服务部营业执照、税务登记证(注册号:510106601469337);地税税务登记证正本(税号:421081199102033996)遗失作废。
●刘亮位于高新区西区尚雅路8号2栋25楼2501号公寓产权证(证号:2868996)遗失。

注销公告
四川省工商行政管理局2014年04月28日颁发的注册号:510000000379518的四川马铃薯企业管理有限公司营业执照正本不慎遗失,声明作废。国税税务登记证正本(川税字:510105098333785号)遗失作废。特此公告。
2016年7月28日
变更公告
四川省逸树源农业发展有限公司(统一社会信用代码:9151000005822623XD)向公司登记机关申请变更,将原法人胡玉彬变更为法人范妮,自公司变更之日起变更前的债权债务由胡玉彬承担。与变更后公司无关。特此公告。
2016年7月28日
●成都俊腾优服务务有限公司在四川省成都市地方税务局通用手工发票(千元版)一份,发票号码251011452021,发票号码00052541一式三联遗失作废。

招聘
达州市百网络科技发展有限公司,系专业从事中国电信增值业务的电信外包公司;系中国电信四川分公司信息服务战略合作伙伴,全省电信信息服务一级代理商。现因发展需要,特面向社会公开招聘
一、电话营销5名(男女不限)大专以上学历
二、工资待遇:基本工资+业绩提成+福利待遇+社保,享受国家法定双休和节假日
联系人:陈女士 0818-2679925 18008185177
地址:达州市达川区南外鸿雁街14号

清算公告
经2016年4月8日股东会决议,四川鑫海海投资管理有限公司决定解散,郑瑜屏、张洪等人组成。请债权人自本公告见报之日起45日内,前往成都市青羊区青龙街27号1幢2单元12楼801号向我公司清算组申报债权。特此公告。
联系人:郑瑜屏
电话:13258307286
2016年7月28日

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供,客户交易前请查验相关手续和证照,本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。