

人社部连转 5 文聚焦延迟退休为政策推进铺路

政策出台日益临近,人社部为推进延迟退休铺路。7 月 25 日,人社部官网连续转载 5 篇报道,由 5 位专家分别从各自侧重的角度谈延迟退休政策,这在此前并不常见。

人社部社会保障研究所所长金维刚认为,提高法定退休年龄是必然趋势。目前我国职工平均退休年龄偏低,实际上的平均退休年龄只有 54 岁,是世界上平均退休年龄比较低的国家。

针对此前人社部提出延迟退休会选择先在退休年龄相对偏低的群体中实施的要求,中国人民大学教授郑功成建议,“女先男后”的政策取向,是先从低龄退休的女性开始,而男性与符合 60 岁退休的女性先不延迟。

现实矛盾: 老年人口抚养比持续增长

按照人社部给出的延迟退休政策出台时间表,今年要向社会征求意见。针对该政策的进展,在上周五人社部召开的新闻发布会上,发言人李忠介绍,目前正处在政策研究设计过程中,经过一些必要程序后会向社会公布。

关系 3 亿多城镇职工的延迟退休政策一直是社会关注的焦点,执行了这么多年的退休政策为什么要改变呢?

据了解,我国现行的法定职工退休年龄是男职工年满 60 周岁,女工人年满 50 周岁,女干部年满 55 周岁。对于经过政府批准的一部分特殊工种或病残职工,允许提前退休。

测聘网: 人力资源服务 唯专业以立足

4 月 16 日,在深圳举办的“2016 亚太人力资源开发与服务博览会”及“亚太人力资源服务奖”评选大会上,测聘网及测聘网 CEO 许锋博士分别荣获“亚太人力资源服务创业奖”和“亚太人力资源服务领军人才奖”两项大奖,可谓福星双至。“很荣幸获得这个奖。坦率地说,我们只是在人力资源服务的某一个细分的领域更加专注,对这个行业还谈不上多大贡献。”许锋博士表示,“我希望 10 年后会有一批真正的领军人物出现,一起推动中国人力资源行业同全球同步。我将继续努力,希望成为其中的一份子!”

2016 年上半年是互联网招聘行业更加快速与资本接轨的半年。在看似备受资本追捧的行业大环境下,专注于精准测评的智能招聘平台——测聘网并没有选择大张旗鼓地宣传和曝光,而是不动声色地走过了 18 座城市,开展/参与了 34 场线下活动,为近 20000 名人力资源从业者带去一场又一场专业的知识盛宴。

一、立足专业,普及测评

随着中国人力资源行业的长足发展,人才测评的重要性日益显现出来。近几年,“人才测评”这一概念不仅在许多场合被广泛使用,也常见诸报纸、杂志。但多数人力资源从业者甚至是大型企业高层,对人才测评仍处在只知其一不知其二的状态,对于人才测评工具的理论和运用仍缺乏系统的见解。

为此,“大中华区最佳人才测评机构”测聘网主动承担起普及人才测评工具、为中国培养更多专业认证测评师的使命,在 2016 年继续开展“测评师认证公益行”系列活动。截至 6 月底,测聘网“测评师认证公益行”已举办活动 16 场,覆盖成都、杭州、南京、西安、武汉、长沙、厦门、大连、苏州、兰州、沈阳、青岛、重庆、昆明等十余个城市,服务对象包括中信银行、百威英博、万科地产、保利地产、蒙牛等企业,培养认证近 1000 名专业



“我们对全球 170 个国家或地区的退休年龄情况进行了梳理。”人社部国际劳动保障研究所所长莫荣说,结果可以分成三种情况:发达国家普遍执行 65 岁以上的退休年龄,有的甚至达到 70 岁(以色列);少数经济落后的小国,执行的是低于 60 岁的退休年龄,他们或者是养老金制度不完善,覆盖人群有限,或者是人均预期寿命较低;大多数发展中国家实行的是 60-65 岁之间的退休年龄。

“退休年龄偏低会造成人力资源浪费,不利于为国民经济和社会发展提供比较充足的人力资源。”金维刚说。

记者了解到,人口老龄化加快,老年人口抚养比持续增长,也是推进延迟退休政策的重要原因之一。

金维刚介绍,2015 年我国参保职工人数与退休人数之比达到 2.88:1,预计 2035 年左右将达到 2:1。“综合考虑我国劳动力市场供求关系变化、人口老龄化、养老保险基金长期收支状况等多种因素,适当提高我国法定退休年龄是一种必然趋势。”

专家建议: 延迟退休政策可“女先男后”

据人社部介绍,设计延迟退休政策的主要思路是:小步慢提,逐步到位;区分对待,分步实施。2017 年正式推出延迟退休政策。中央财经大学社会保障研究中心主任褚福灵称,每年推迟几个月退休,经过一段相当长的时间,逐步把退休年龄提高到一个

行了题为《测聘网实现人力资源互联网+的创新之道》的演讲。

“我们是从咨询开始的,从咨询到测评然后是招聘,我们是从上往下做的,这就决定了我们思考问题的方式会不太一样。”许锋博士分享道,“你可以采用所谓的大数据方式去完成人和岗位的匹配,但是我们选择了用真实的一手数据方式去完成匹配,虽然它会慢一点,但是它更准。我们希望能够让招聘这件事情,特别是年薪在 30 万以下岗位的招聘都能够用智能的方式实现。”

以帮助中国企业打造人才供应链并实现可持续发展为愿景,许锋博士在 6 月的中国(湖南)人力资源服务业博览会上的《测聘网,向人才供应链要绩效》分享中,也做了同样的专业阐释。

此外,作为新三板挂牌上市企业,许锋博士作为广州新三板优秀企业代表,分别在 3 月 3 日的天河区人才服务协会新三板分享活动,4 月 27 日“2015 新三板价值风云榜”颁奖典礼上,同大家分享了测聘网的新三板上市之道。

与此同时,5 月,在“中国人力资源服务展上海场”和“首席人力资源官大会(深圳场)”上,测聘网再次作为受邀嘉宾,为大家进行了关于提升企业绩效与精准人岗匹配的相关演讲,与在场的数千名同行分享自己对于人力资源行业未来发展趋势的一些思考和见解。

三、专注做事,必有回响

2011 年,测聘网成立于广州,经过五年坚持不懈的研发创新和数据积累,测聘网现拥有 2000 万标杆企业人才测评数据、400 个标杆岗位画像数据、40 多位心理学家和专业顾问团队、4 项人岗匹配关联发明专利,以及 3 个全球顶级测评机构(Facet5、LSI、CEB)权威认证,堪称中国最了解“人”和“岗位”的公司。

部,周边 100 多家上市企业环绕,科技创新氛围浓厚,创新活力十足。整个产业园面积 22000 平方米,计划有系统地引进各类猎头、人才派遣、培训、测评、咨询、认证、外包等人力资源服务机构,重点引进有影响力的全球性人力资源强企、猎头公司及国内知名骨干企业,使南山区成为人力资源服务企业的集聚区,成为深圳以及华南地区企业人力资源服务的采购和供应基地。

南山区人力资源局局长康甲光介绍说,创办人力资源服务产业园是“领航计划”的重要组成部分,该园将通过引进、培育不同类型、不同层次的人力资源服务企业,构建完整的人力资源服务产业链,多元发展、多层并举,引导人力资源服务业集群化发展,推进产业集约化。为南山区及深圳市企业在全中国范围内更大程度、更宽领域、更快效率地配置、使用、开发和管理各类国际化人才提供服务,建设立足南山、服务深圳、辐射华南、面向全国的国家级人力资源服务产业基地。

为什么要投重金搞“领航计划”?为什么要尽全力建人力资源服务产业园呢?南山区委书记姜建军回答说,创造南山的奇迹,人才居功至伟。30 多年前的南山,打响了中国

合理的区间。之所以这样做,是为了减轻对劳动者和社会的冲击,通过时间来化解矛盾。

从国际经验来看,美国计划从 2002 年到 2027 年,德国计划从 2012 年到 2029 年,将退休年龄由 65 岁逐步提高到 67 岁,每年仅延迟退休 1 到 2 个月。而英国、希腊等国家由于退休年龄提高较快,出现了罢工和社会不稳定等现象。

针对“区分对待,分步实施”,人社部解释,不是对所有社会群体同时实行延迟退休,会选择现在退休年龄相对偏低的群体开始逐步实施。

据莫荣介绍,在男女退休年龄方面,总体来说,大部分国家执行男女相同的退休年龄政策。全球 170 个国家和地区中,男女法定退休年龄相同的共有 111 个,占 65.3%,男女法定退休年龄不同的共有 59 个,占 34.7%。

目前,我国女职工、女干部退休年龄比男职工早 5 到 10 年,这也被业界认为是最有可能率先实施延迟退休政策的群体。首都经贸大学教授虞国柱告诉《每日经济新闻》记者,在女性群体率先推行延迟退休的阻力会更小,但也不应“一刀切”。

对此,郑功成认为,“女先男后”的政策取向,是先从低龄退休的女性开始,而男性与符合 60 岁退休的女性先不延迟,所涉及的范围并非全体劳动者,这既有利于缩小不同群体之间过大的退休年龄差距,又可以减弱现阶段延迟退休对就业岗位的总体影响。(李彪)

在过去的五年中,测聘网专注成为领先的人才测评公司,稳扎稳打的业务风格不仅使测聘网一跃成为亚太人力资源行业的创业黑马,其扎实稳固的专业实力也不断得到业内认可。

4 月 16 日,在深圳举办的“2016 亚太人力资源开发与服务博览会”及“亚太人力资源服务奖”评选大会上,测聘网及测聘网 CEO 许锋博士分别荣获“亚太人力资源服务创业奖”和“亚太人力资源服务领军人才奖”两项大奖,可谓福星双至。“很荣幸获得这个奖。坦率地说,我们只是在人力资源服务的某一个细分的领域更加专注,对这个行业还谈不上多大贡献。”许锋博士表示,“我希望 10 年后会有一批真正的领军人物出现,一起推动中国人力资源行业同全球同步。我将继续努力,希望成为其中的一份子!”

随后,在由中国人力资源权威媒体 HRroot 主办的“2015-2016 大中华区最佳人力资源服务机构评选”颁奖典礼上,测聘网更是荣获“大中华区最佳人才招聘网站”大奖。“招聘网站的进化方向是匹配效率的不断提升,”许锋博士感叹,“测聘网能够获奖,是对我们一直以来在招聘效率提升方面所付出的努力的最大肯定。”

此外,在第九届国际管理咨询师活动日暨广东省管理咨询行业 50 强发布会上,测聘网还荣获 2016 年广东省中小企业优秀服务机构 100 佳及 2015 年度广东省管理咨询行业 50 强两项荣誉。

对比 2015 年,测聘网在 2016 年的步伐显得更为低调而坚定。“做人,做事,做人事”——之于人力资源行业,更是如此。面对相对浮躁的行业风气,测聘网始终相信:人力资源服务,唯专业以立足。只有专业,才能够带动中国人力资源管理真正与国际接轨;只有专业,才能够洗涤行业戾气,在借力资本和互联网浪潮的同时,脚踏实地推进整个人力资源行业的转型升级。(吴明)

1/4 美国人最害怕的事: 退休后人活着钱没了

每四个美国人当中就有一个害怕自己将来退休后会花光积蓄,而千禧世代对此尤其恐惧(译注:千禧世代,亦作 Y 世代,指 1980 年到 2000 年出生的美国人,下文的 X 世代指 1966 年到 1980 年出生的人,婴儿潮世代是 1945 年到 1965 年出生的人)。

《华盛顿邮报》援引一份调查报告指出:“29% 的 Y 世代都表示耗尽金钱是他们最担心的事情,而 X 世代也大致如此,最担心的人有 28%。婴儿潮世代有 19% 最担心这个,而 71 岁或者以上的人有 21% 担心。”

接下来最担心的事情还包括医疗支出(19%)和保持当前的生活水准(23%)。

“并不意外,最担心医疗支出的是婴儿潮世代(24%),而最担心维持生活水准的,大致都差不多,千禧世代 20%,X 世代 23%,婴儿潮世代和 71 岁以上的都是 25%。”

调查还发现,每四个婴儿潮世代当中就有一个退休储蓄不足 5000 美元,这就意味着他们只有两个选择,要么一直继续工作下去,要么完全依靠一些专家相信迟早会耗尽资金的社保系统。

指数化年金领导委员会进行了这次调查,他们的执行理事普尔曼强调,人们必须提前进行退休储蓄规划。

“去年退休的人,平均每对夫妇需要 24 万美元,才能确保未来看病的开销。”他解释说,“要让人们了解这些事实,就能够让他们意识到现在开始储蓄的必要性。”

彭博报道称,汇丰的另外一次退休调查则将美国人的退休生活与其他国家进行了比较。

调查发现,人们退休后的生活平均为 35 年,而美国人要比外国人多工作 5 年,他们实际需要比现在提前 7 年开始储蓄才行。

“将来退休的美国人要比现在退休的更可能将在将来卖掉自己的房子,或者是换较小的房子居住,有这打算的人的比例是 17% 对 10%。”报告指出,“调查的 17 个国家当中,澳大利亚将来要退休的人有 26% 有此考虑,墨西哥是 9%,埃及是 4%。”(子矜)

今天的农民工也不像过去的人们那样乐意离开家。去年,中国的流动人口减少了 568 万,这是 30 年来流动人口首次下降。

中国推进城市化 需寻找新“工具”: 农民工不愿离家

美媒称,中国一些大城市的土地在二三十年前还是农田。对中国政府来说,从这些土地上升起的天际线是中国向城市化超级大国转变的明证。尽管中国经济在下行,还有很多官员希望看到这个过程能够继续。上周的一份报告说,地方政府计划在今后几年开发 3500 多个新的城市区域,而这些区域能容纳 34 亿人,或者说大约一半的地球人口。

彭博新闻社网站 7 月 18 日刊登题为《中国城市化已经达到顶峰了吗?》一文称,这是一套大胆的蓝图。它提醒人们,中国的经济规划者还没有找到如何将人们硬塞进新建的城市更受他们青睐的增长工具。但由于人口结构和经济上的重大变化,中国经济规划者需要另外寻找一个增长工具了,因为中国 40 年的城市化进程将达到极限。

1953 年,85% 的中国人口是乡村人口。从上世纪 70 年代开始,随着经济开放,东南沿海地区建立起许多工厂,并且政府放宽限制公民居住的法规,情况开始改变。接下来的几十年中,数亿人离开农田,到城镇工作。1982 到 2015 年间,中国的城市化率从 21% 增加到了 56%。

文章称,在一段时期内,如果要刺激增长,地方政府似乎唯一要做的事就是让一些农民离开他们的土地,建造一个工业园,并向愿意在工业园落户的首批工厂提供减税。本世纪初,上海中心区之外几十英里处正建设大规模的城市居住区,一两年后,这些居住区已经变成新兴城市,居住着数十万人,从而推高了房地产价格,导致工厂不得不搬走。这种情况遍及中国。

文章称,但这种情况不可持续。2013 年春,位于中国北部城市大连的长兴岛,地方政府决心将这个曾经的乡村地区转变成一个大型的工业和造船中心。然而,工厂是静悄悄的,工厂外的公路上人烟稀疏。一些点缀着高楼的城市居住区显然是空的。

多种原因导致了这种状况。或许最重要的就是人口结构的变化。上世纪 70 年代,中国的乡村有着很多年轻的就业不足的农民工。现在情况再也不是这样。工作年龄人口自 2011 年以来一直呈下降趋势,而中国的生育率在继续下降。

文章称,今天的农民工也不像过去的人们那样乐意离开家。去年,中国的流动人口减少了 568 万,这是 30 年来流动人口首次下降。近年来,由于几十年的基础设施投资和电子商务的发展,乡村的生活条件有了显著改善,乡村收入比城市收入增长得更快。即使一位小镇居民想离开家,他的理想目的地也不可能是长兴岛或尚在规划阶段的那 3500 个新居住区中的一个。去年,只有十分之一的流动人口移居到了小城市。

文章称,一个更好的方式是投资于一些基础城市设施,然后让农民工们自己决定要住在哪里。(编译/朱婧)