

# 民间投资区域分化： 东部稳中趋快 东北“断崖式”下滑

■ 定军 郑珂 吴漫

据国家统计局公布的数据，今年上半年，我国民间固定资产投资 158797 亿元，同比名义增长 2.8%，比去年同期下降 3.6 个百分点。

不仅是整体增速下滑，区域之间和区域内部民间投资分化也非常严重。据统计数据，上半年东部民间投资增速是 8.2%，但是中部和西部分别只有 5.1%、1.9%，东北则“断崖式”下滑，增速下降了 31.9%。

近期，地方省份陆续公布半年经济成绩单，经济越发达，民间投资增速越快的格局更为明显。例如上半年经济发达大省广东的民间投资增速达到 19.6%，但安徽、四川等中西部省份，民间投资增速却滑落至 6% 左右，而东北地区的辽宁 1—6 月民间投资为 58.1% 的负增长。

对此，浙江大学经济学院副院长金祥荣认为，以民营企业为主的东部地区转型较为理性，以发展高新技术产业为主，新经济、新动能扩张快，新旧动能转换平稳，而在以国有企业为主的东北地区，产能过剩，转型时期理性不足，新旧动能转换存在衔接问题。

另一个重要原因则是改革力度不够。7 月 18 日，国务院总理李克强在促进社会投资健康发展工作会议上表示，激发社会投资活力，既是发展问题，也是改革问题，要依靠改革的力度促升社会投资的“温度”。

## 东部地区民间投资加快

国家统计局数据显示，今年上半年发达地区民间投资在加快，但是越是经济放慢的地区，民间投资放慢明显。

比如东部地区上半年民间固定资产投资达到 73208 亿元，增长 8.2%，增速比 1—5 月份加快 0.2 个百分点。



而中、西部上半年民间投资额分别为 46368 亿元、30618 亿元，分别增长 5.1%、1.9%，增速分别比 1—5 月回落 0.6、0.1 个百分点。

而东北地区上半年民间投资额为 8604 亿元，增速下降 31.9%，降幅比 1—5 月扩大 2.6 个百分点。

广东社科院区域与竞争力研究中心主任丁力认为，产能过剩导致竞争激烈，民营资本会萎缩，全国都存在这样的问题。但是东部地区如广东，民营资本雄厚，民营企业的基础比其他地区更深厚，“超大企业有一定抗寒能力，并且这些大企业的投资已进入新阶段，一些好的项目需要资本支撑，一般中小企业根本做不到”。

“另外经济发达的地区国有企业相对弱一点，民营企业的经营空间大。”丁力说。

广东统计局数据显示，上半年广东民间投资 8591.07 亿元，增长 19.6%，占整体投资的比重为 63.1%，同比提高 3.4 个百分点，对全省投资增长的贡献率达 90.0%。

记者获悉，民间投资分化的情况，不只是区域板块有分化，一些板块内部也呈现明显分化。

尽管东部地区民间投资增速普遍较快，但与广东 19.6% 的增速相比，浙江就只有

4.5%，上海只有 5.3%，北京则为 -10.4%。

而在中部，江西上半年民间投资增速为 9.3%，湖北则只有 1.4%。西部地区省份也存在同样的情况，如上半年重庆民间投资增速为 9.5%，贵州前 5 个月增速为 12%。

东北财经大学产业组织与企业组织研究中心左教授认为，区域的内部分化与市场开放程度、各地对民间投资政策落实的差异有关。

## 如何给民资一颗“定心丸”

针对当前民间投资存在的问题，国务院在近日召集各个地方大员进行了会议座谈和研讨，李克强在会上多次强调要加快改革，要求各地方、各部门抓紧完善相关政策，明确政府的权力清单，给民营企业一颗“定心丸”。

记者查询浙江省民间投资数据，发现很多领域民间投资增速快，与开放有关。比如该省上半年居民服务业和其他服务业的民间投资增速达 160% 以上，大幅高于一季度 98.2% 的水平。

另外，浙江省上半年农林牧渔业、制造业、建筑业等投资民间投资增速分别为 36.6%、12.8%、47.4%，分别高于一季度

24.7%、10.3%、-21.5%。

但是该省金融业上半年投资增速为 3.1%，低于一季度的 8.7%，另外公共管理和社会组织上半年民间投资增速为 48.7%，低于一季度的 135.8%，这与这些领域的管制大有关系。

事实上，很多领域名义上说放开，但是民间投资很难进入。

江西省委书记鹿心社此前曾指出，江西民间投资放缓，与江西有些政策对民营企业还没有做到平等对待有关。比如“尽管政策上明确对民间投资主体同等对待，但在实际操作中仍存在不平等现象。对民营企业投资项目要求更严格。这些困难和问题，给促进民间投资增长带来较大压力。”

对此，李克强在 7 月 18 日的座谈会指出，下一步，各地要持续推进简政放权、放管结合、优化服务等改革。另外要落实好营改增等减税政策，有效缓解融资难、融资贵问题，逐步降低实体经济杠杆率。尽快开展清理偿债专项工作，保障企业合法权益。

在投资方式方面要创新，推广完善政府与社会资本合作模式，不仅在短缺的基础设施领域要加大力度，而且要吸引社会投资更多进入教育、医疗、养老等社会服务领域，积极的财政政策要起到“四两拨千斤”的作用。

对此，浙江大学经济学院副院长金祥荣认为，交通、水利、教育这些行业管制、审批比较多，投资回报周期长，而且政府举债比较多，企业不敢信任。像航空领域中低空运行开始试点，但是地区与地区之间的衔接不够，渠道比较窄，会触犯到国有企业的利益，民营资本进入的难度也比较大。

于则建议，下一步要改革市场准入制度，将民营资本引入各个行业，另外要加强法律法规的制定，保证民营资本在长期项目投资中的合理利益。形成事后监管体系，给企业做好服务，营造好的投资环境。

## 我国将开展居家 和社区养老服务改革试点

■ 杨迪

记者从财政部了解到，近日，民政部和财政部联合印发《关于中央财政支持开展居家和社区养老服务试点工作的通知》(以下简称《通知》)，拟选择部分地级市(含直辖市的区)开展居家和社区养老服务改革试点，巩固居家和社区养老服务在养老服务体系中的基础地位，满足绝大多数有需求的老年人在家或社区享受养老服务的愿望。

根据联合国的定义，当一个国家或地区 60 岁及以上人口占总人口的比重超过 10%，或 65 岁及以上人口占总人口的比重超过 7% 时，通常认为这个国家进入老龄化。据统计，到 2050 年，中国将步入超老龄化社会，老龄人口总量超过 4 亿人，60 岁以上人口比重将超过 30%，成为全球人口老龄化程度最高的国家。

两部门有关负责人表示，《通知》的出台，是以实际行动支持居家和社区养老服务发展的一项重要举措，将有力促进完善城乡养老服务体系建设，增强广大老年人的获得感和幸福感。

据了解，本次试点将选择部分重视发展养老服务，在居家和社区养老服务发展方面具有良好工作基础，在老年人口规模、老龄化程度、经济社会发展水平、地方财力等方面具有代表性的地级市(含直辖市的区)开展试点。通过中央资金引导，鼓励地方加大政策创新和资金投入力度，统筹各类资源，优化发展环境，形成比较完备的居家和社区养老服务发展环境和推动机制。

试点将采取政府主导、社会参与的方式，充分发挥政府在支持居家和社区养老服务发展方面的主导作用，落实准入、金融、财税、土地等优惠政策，通过搭建平台、购买服务、公办民营、民办公助、股权合作等方式，支持和鼓励社会力量进入。同时，政府负责行业监管，制定标准规范，确保居家和社区养老服务供给质量和水平。社会力量以市场需求为导向，保供给、可持续，有效提高养老服务供给能力。

两部门强调，试点资金将以打造居家和社区养老服务发展软环境和软实力为主，硬件设施建设为辅，重点支持居家和社区养老服务发展的 7 个重点领域，包括培育和打造一批品牌化、连锁化、规模化的龙头社会组织或机构、企业；探索多种模式的“互联网+”居家和社区养老服务；完善和促进居家和社区的医养结合服务等。

同时，试点中央资金将突出奖补原则，按因素法分配，采取当年预拨 60%，次年组织开展改革试点的绩效考核，根据考核结果进行结算。对于考核结果较好并达到一定标准的地区，拨付剩余的 40% 结算资金；对于特别好的地区，将在拨付 40% 结算资金的基础上额外给予 10% 奖励，并在下一年度增加该地区所在省份的试点地区数量；对于考核结果较差，未达到一定标准的地区，将根据其得分情况扣减部分或全部补助资金，并取消当年乃至今后的试点资格。

## 深圳跨境电商

## 半年进口货值超 8 亿元

■ 毛思倩

记者从深圳海关了解到，据统计，该关 2016 年上半年在前海湾保税港区共验放网购保税进口物品清单(包裹)约 794.8 万票，同比增长 211.97%；货值 8.73 亿元，同比增长 293.40%。

此外，据深圳海关统计，2016 年上半年跨境电商出口货值达 8921 万元，出口主要商品向高精尖产品升级，大疆无人机等出口畅销。深圳海关主动帮助跨境电商企业应对销售高峰，截至上半年在该关备案的跨境电商企业已达 530 家。

深圳海关相关负责人表示，下一步，该关将实施跨境电商网购保税进口模式的“先进区、后报关”改革，允许跨境电商网购保税进口模式的商品在一线进境时凭进境货物的舱单信息先提货进区，货物运至区内后，企业在规定时限内向海关进行进境备案清单申报。同时，将从补齐跨境电商零售进口发展短板、优化电商货物监管模式、加强后续监管、完善电商系统、优化人力资源配置入手，构建多层次的跨境电商贸易监管体系，推动跨境电商更好发展。

# 经济全球化时代来临，不同类型的企业纷纷走向世界舞台 跨国公司不可忽视对员工能力的培养

■ 叶美丽

自二十世纪九十年代以来，世界经济发生着历史性的变化，主要表现在信息化时代以及经济的全球化让众多不同类型的企业开始走向世界舞台。随着我国加入 WTO，我国企业与外商的沟通和联系日益增强。我国企业在发展过程中如何把握住发展契机？如何实现沟通的顺畅？如何让沟通带来更大经济价值的实现？这些都是企业管理过程中应该注意的问题。也就是说在与外商沟通的过程中，全球使用率最高的语言——英语应该得到企业的高度重视。实现员工使用英语进行交流的普及，打造纯英语的工作环境，是跨国公司发展中的必然要求。企业能够获得更长足的发展，员工能力的培养必不可少。跨国公司对员工进行英语能力的培养，能够推动企业发展规模和运行效率的提升。

## 一、跨国公司面临的国际性障碍

企业要发展，必然要实现有效的沟通，同时也应该得到对方的认可，因此语言成为跨国公司发展过程中不可缺少的一个组成部分。实现良好的语言沟通，能够在一定意义上实现跨国公司发展中经济效益以及社会效益的增长。但是从现阶段的发展中我们可以清晰的看到，很多跨国公司的员工不能实现英语能力的有效提升，众多场合不能有效使用英语表达公司的意愿，这样对跨国公司的发展形成了一种无形的障碍，在竞争中的优势明显降低。

首先，基层员工的英语交流能力较差。可以说，英语作为世界上使用率最多的语种，很多外商谈判或者合同的制定、解释过程中都必然需要英语，但是很多跨国公司的员工不能有效的进行英语交流，而很多企业是在发展过程中才意识到这个问题，但是为时已晚。

大多数管理层的英语交流能力还是可以达到一定的水平，但是很多小企业的管理者，英语能力就达不到实际需要的水平，失去了很多的竞争机会。我们知道，外商在考察中国的跨国公司的时候，英语是必备的交流技能，如果在交流过程中无法实现其表达的目的，外商必然对合作产生怀疑。基层员工同样代表着企业的形象，走出企业都是企业的一面旗帜，公众场合不能顺畅地进行英语交流，无疑会使这些跨国企业的竞争能力大打折扣，最终导致企业发展机会的丧失。

其次，跨国公司发展过程中无法实现对员工的有效培训。培训对于企业而言是一种较为实际的充电的机会，很多机会来自于培训所得。也在培训中，员工掌握了一定的技能，助力工作的开展。但是现阶段，很多大大小小的跨国企业忽略了对员工的培训，或者很多培训只是流于形式，无法收到实际的效果，可以说是一种形式化的产物，其中包括员

工交流能力的培训以及员工业务能力的培训。这充分说明，跨国公司对员工在企业中的作用不够重视，达不到一定的要求，这些都对企业的发展构成一定的威胁。

第三，跨国公司缺乏对异域经济文化的了解。既然是跨国公司，就意味着在发展过程中已经突破了一国的界线，融入了全球发展，必然要求跨国公司对交易公司所在国家的文化、经济、社会发展等有充分的了解，其中很重要的一点就是语言文化。从调研的基本情况来看，这种实力无法转换成现实中的生产力，也就是说在理解异域文化的过程中没有落到实处。如：美国和英国两家公司同时与一家中国公司发生贸易往来，但是这家中国的公司往往只是重视到了英语在本国本土的应用习惯和风俗，而忽略了美国英语应该有的规则和习惯，对英语交流中的俚语如何应用和理解，也没有进行系统的分析。比如英文中的语气词的应用就是一个典型的例子，这充分的说明，在跨国公司发展过程中需要一定的文化底蕴，否则会造成不必要的误会，甚至使公司失去大批的订单和发展空间。

最后，跨国公司员工的业务能力亟待提高。在企业的发展过程中我们可以看出，企业要发展，无疑会在业务能力上下功夫，但是现在很多跨国公司的员工业务水平仍然停留在与国内企业交易的水平上，这样就不能有效的分析国际竞争中影响本公司的因素有哪些，公司的发展为什么不能走出去？公司的跨国业务量为什么没有实现提升？我们认为，业务能力包括企业自身的专业能力以及辅助业务能力，专业业务能力包括对产品的熟知以及销售能力等；而辅助的业务能力则包括语言能力、沟通能力、应变能力等。这些都会对企业的发展形成一个影响的圈子，因此，员工的业务能力在国内的跨国公司而言，是有所提高的。

## 二、影响跨国公司员工能力提升的因素

跨国公司，顾名思义，就是已经突破了一个国家的风俗习惯等的限制，走向了全球化的范畴，在全球化的圈子中，如何实现企业员工的能力提升，必然要对阻碍其能力得以提升的因素进行一定的了解。

首先，国际纷繁复杂的社会经济发展规律是影响跨国公司员工能力无法得到提升的一个重要方面。自从我国进入 WTO 体系以来，开始接受国际标准的检验，每个国家都有自身的社会经济发展规律，这是历史遗留的问题，无法改变。跨国企业能做的就只能是接受这些规则的考验，不断地去改变自身的弊端，适应经济全球化的趋势。跨国企业的发展，无疑是一种国际化的行为，需要对其进行综合的考虑。因此，国际因素是造成跨国公司员工能力无法得到提升的一个关键因素。

其次，自身因素。员工与公司的自身因素

是造成与国际化脱轨的一个内在因素，对企业的发展具有决定性作用。企业的发展方向、各项规章制度、员工的个人素质、员工的业务经验、员工的提升空间以及对工作的态度，等等，都对员工能力的培养形成一定的影响，如果这种影响是负面的，则阻碍员工能力的提升，反之，如果这种影响是积极的，势必会对员工能力的培养形成一定的推动。如员工语言沟通能力的培养：如果员工的自身素质较高，接受能力较强，这无疑能够对企业的未来发展有巨大的推动作用。而员工的理解能力和掌握能力达不到沟通所必须的水平，则会对跨国公司的发展构成一定的阻碍。

内部因素和外部因素的共同作用，导致跨国公司员工能力的提升有了一定的阻碍。要综合考察，在国际习惯、公司发展、语言沟通、员工能力等多方面进行考察，并提出解决问题的方案，才能真正助力跨国公司的发展。

## 三、跨国公司培养员工能力的策略

跨国公司的发展，离不开员工能力的提高。员工是跨国公司发展的一个重要保障。跨国公司的员工如何实现积极有效的沟通，是企业发展过程中需要考虑的重要问题，需要对其中的措施进行详尽分析，这样才能实现企业发展的良性循环，在国际竞争中占据一席之地。

首先，实现员工语言能力的提高是提高交际能力的一个重要措施，同时也是提升跨国公司国际形象的一个有效手段。上文中我们提到，实现员工交流能力的提高，能够积极的探索多种沟通的途径，并且能够在沟通中获得一定的主动权，英语的重要性对跨国公司的发展是耳熟能详的。如何对员工进行英语能力的培养？笔者认为，应该进行定期的业务能力与英语交流能力的搭配培训，对英语中的俚语进行区域区分对待，这样能够有助于对语言使用正确性的把握，也能够在沟通中获取更多的信息，实现企业发展空间的拓展。

可以说，语言沟通是任何企业发展的一个必要手段，跨国公司更是如此。此外，要增加员工国际考察的次数，这样能够使员工加强对异域的理解和对社会风俗的了解。对待员

工应该一视同仁，对基层员工也应该进行必要的英语交际能力的培训，这样才能实现企业发展的平衡。但是对外业务员工应该着重强化，尤其是对合同的签订人员以及与外商的沟通接洽人员的培训应该引起跨国公司的重视。这些都能够无形中提升企业的发展空间，增加企业的发展机会，对企业经济效益的提高以及企业在国际市场的竞争能力有较大的助推作用。

其次，跨国公司要充分利用自身优势，实现员工能力的提升，增强企业的社会责任，提升经济效益。跨国公司通过自己掌握的专利技术、市场资源和资本、技术优势来对教育政策施加影响。在跨国公司与东道国进行政治谈判、经济谈判时，教育谈判可能作为附加条件，影响东道国的教育政策。跨国公司利用其资助的教育、科研、传媒等团体，为公司培养高级人才，研发公司需要的新技术、新产品，制造有利于公司的公共舆论，树立其良好的社会形象，从而形成企业的高级竞争优势。现代企业的责任，不仅仅追求利润最大化，还必须兼顾社会责任。企业参与教育，实际上不仅仅是履行一种社会责任，从本质上说是为了自己的利益，为了企业在全球的竞争中获取新的优势。

最后，加强跨国公司对员工培训的成本投入。国内企业应该树立这样的人才观念：高投入才能有高产出，人才是企业发展最重要的资本，企业管理者在人才培训问题上应该重视并且认真对待。同时，企业管理者本身也应时刻注意提升和完善自我，要为员工树立一个不断进取的榜样，这在无形中会慢慢形成一种企业文化，对员工的成长具有积极的导向，从而激励整个企业奋发向上。

跨国公司要实现良好的经济效益，对员工能力的培养必不可少。加强对员工语言沟通能力的培养也是其中的一个重要环节，二者是相互依存，互相促进的，只有这样才能使我国企业在走向国际市场的发展过程中获得较为主动的发展优势。

<本文为全国教育信息技术“十二五”规划课题（立项号 126240677），2016 年浙江省教科规划课题（课题号 2016SCG133）项目成果，并得到衢州职业技术学院资金支持，在此表示感谢。>

（作者单位：衢州职业技术学院公共基础部）

## 便民服务

独家代理机构：四川博纳文化传播广告有限公司 广告热线 028-69959066 收费标准：45 元/行/天 13 行/封

注销公告

成都市大唐鸿运运营商有限公司

经股东会决定解散本公司，限公司清算组组成申报债权债务事宜

● 四川小石斋食品有限公司

经股东会决定解散本公司，限公司清算组组成申报债权债务事宜

● 成都安波机电设备有限公司

经股东会决定解散本公司，限公司清算组组成申报债权债务事宜

● 成都贝斯贝克教育咨询有限公司

经股东会决定解散本公司，限公司清算组组成申报债权债务事宜

● 成都多米诺信息技术有限公司

经股东会决定解散本公司，限公司清算组组成申报债权债务事宜

● 成都中通快运有限公司

经股东会决定解散本公司，限公司清算组组成申报债权债务事宜

● 成都中通快运有限公司

经股东会决定解散本公司，限