

人力资源社会保障部回应当前就业热点问题表示 延迟退休政策将充分考虑社会心理承受

，7月13日，2016年二十国集团劳工就业部长会议举行新闻发布会。人力资源和社会保障部部长尹蔚民出席会议并回答了记者提问。

“十三五”期间就业总量压力大

谈到就业问题，尹蔚民说，我国“十三五”期间平均每年需要在城镇新就业的以高校毕业生为主的青年人大约为1500万人，就业总量压力非常大。同时，结构性矛盾主要表现在招工难和就业难并存。他说，在这一过程中，一些中低端岗位的就业困难人员就业问题显得更为突出。对此我国政府主要采取四个方面措施，帮助他们解决好就业问题。

- 一是努力增加适应的就业岗位。在经济转型升级过程中，保留相当一部分劳动密集型产业，来保障中低端就业岗位；同时，大力促进服务业发展，在服务业增长过程中容纳就业困难人员。
- 二是采取更有针对性的扶持政策和提

供更有效的公共就业服务。扶持政策方面，包括采取财税、金融等方面政策，给予相应的社保补贴、培训补贴等，鼓励企业吸纳困难人员就业。针对就业困难人员，提供包括就业资讯、培训资讯、兜底政策等在内的一系列公共就业服务。

三是鼓励引导自主创业。在创业项目选择、创业培训、创业指导、小额资金担保等方面，鼓励就业困难人员选择一些力所能及的创业项目，通过自身努力实现就业，并通过他们的创业带动更多人就业。

四是加强职业培训。主要目的是提高就业困难人员的就业能力和岗位转换能力，并依据实际情况，在培训项目选择、培训课程设置、培训补贴等方面采取一定措施，使他们能够通过培训找到更适合的培训岗位和就业机会。

建立职业资格目录清单

尹蔚民在发布会上表示，到目前为止，我国已先后六批取消了319项职业资格，占

国务院部门设置职业资格总量的52%。在此基础上，在今年年底之前，要再取消一批职业资格，达到占国务院部门设置职业资格总量的70%以上。

尹蔚民说，职业资格制度是人才评价制度的重要内容，我国从上世纪90年代建立职业资格制度以后，对于人才的培养、使用、评价发挥了积极的作用。现在的问题是职业资格设置过多、过细、过乱。本届政府成立以后，提出简政放权、放管结合、优化服务的要求，清理、规范职业资格是其中一项重要内容，目的是为了降低就业门槛，激发社会创新创业活力。

“下一步，人力资源社会保障部将继续精简、合并、撤销一批职业资格。对确需保留的职业资格，也就是有法律法规、关系到人民生命财产安全的职业资格，要建立职业资格目录清单，向社会公布，动态进行调整，接受社会监督。在此基础上，构建中国职业资格框架体系和长效机制。”尹蔚民说。

渐进式延迟退休方案年内推出

在回答有关延迟退休政策制定进展的问题时，尹蔚民说，按照预定工作计划，人社部将会在今年年内拿出渐进式延迟退休方案，并经过履行审批程序后，适时向社会公布。

尹蔚民说，提出渐进式延迟退休制度的考虑，是基于适应人口老龄化趋势的大背景下，如何更加有效开发人力资源，更加公平可持续推进社会保障建设。制定这项政策，主要基于3个方面原则：一是小步慢走，逐步到位。每年推迟几个月，经过若干年后达到最终法定退休的年龄界限；二是区分对待，分步实施。针对不同退休年龄群体有区别地对待；三是事先预告，做好公示。政策制定出来以后，要向社会公示，广泛听取各界意见，并在此基础上再修改完善。同时，政策推出之后会有一个过渡期，让社会有心理承受和准备的过程。

(韩秉志)

明星经理 疑挖中欧基金墙脚 一年多 朋友圈互动见分歧

明星基金经理出走后，和老东家的爱恨情仇，一直是基金圈永不过时的戏码。

几番挽留 最终离去

近日，原中欧基金投资总监曹剑飞，在正式“私奔”三个月后，突然被曝：“私奔”前就已身在曹营心在汉，挖走公司客户，和公司董事长裘玉明发生过齟齬，引发中欧一众同仁不满。

曹剑飞作为明星基金经理，履历相当辉煌，其先后在泰信基金、华宝兴业基金、农银汇理基金担任过基金经理和投资总监一职。其掌舵的农银汇理行业成长基金，五年累计收益率拿下市场第一的位置，曹剑飞也正是借此一战成名。尔后其加入中欧基金，担任投资总监。在中欧基金实行事业制后，又被任命为事业部负责人。

接近曹剑飞的市场人士对记者透露，中欧实行事业制，一部分原因可能也是为了留住他。但即便是几番挽留，也未能改变他的去意，最终于今年4月8日正式从中欧基金离职。

脱下马甲 火速“私奔”

被诟病的是，曹剑飞离职后火速成为了一家名为上海源实资产管理有限公司私募的法人代表和董事长。公开信息显示，这家私募成立于2014年7月29日，备案于于2015年1月29日。而截至目前，已经备案正在运作的产品达9只。换句话说，曹剑飞未离开中欧基金时，这家公司就已经在运作了。

而查阅工商信息，公司初建时法人为曾秋根，2014年12月23日变更为赵亮，今年5月23日变更为曹剑秋。第一次变更后，曾秋根从此消失在公司股东和高管名单中，第二次变更后，赵亮仍是公司股东。

“前面两个法人更像是曹剑飞的马甲，可能因为原来在中欧时不方便出面，所以这样安排。反正怎么看这个公司都是曹剑飞一手搞起来的。”前述市场人士对记者猜测。

而询问中欧内部人士，对于曹剑飞的做法，不止一个人或含蓄或直白的表达：他可能挖了公司客户。

上海另一位从公募到私募的基金经理则解释，基金经理离职带走客户很正常，“像王亚伟、陈扬帆等，都有从公募带客户过来，毕竟对于客户而言，看重的不是公司，而是明星投资人的投研能力。但是如果没离职就把客户带过去，就太那什么了。”

曹裘互动 疑有分歧

曹剑飞“私奔”前挖中欧基金墙脚消息传出后，另一说法是，其离职前和中欧董事长裘玉明发生过争执，最终不欢而散。不过，上周日前，裘玉明通过朋友圈否认了这一说法。其写道：曹剑飞没有挖中欧客户，我们之间也保持良好关系。

不过，随后在和曹剑飞的互动中，他写下的这句有些耐人寻味：每个人心中都有梦想，如果大家的梦想不完全一致，分开是个能接受的选择，也许哪一天还能再聚首……

需要提及的是，和去年上半年相比，今年同期公募基金经理“私奔”的人数少了很多。原因一是市场持续震荡，二是私募监管严格、竞争激烈，如果没有客户没有渠道，很难做下去。这也是外界质疑曹剑飞从中欧带走“资源”的原因。

(胡春春 徐大茂)

在常住人口总数已达6000万的北京、上海、广州，随着人口控制和疏解的政策出台，“人口拐点”的信号已经悄然出现——北京常住人口增幅下降，上海常住人口首次出现负增长，广州常住人口阶段性放缓。

还原最真实的“逃离北上广”： 谁走了，谁还在？

在充满变革与流动的当代中国，对于许多人来说，故乡仅仅是梦开始的地方，他们的脚步或者因为顺从命运的安排，或者因为实现心中的理想，不停地奔向远方。

超大城市中的人们，为进城还是回乡而纠结的农民，去精英化的海归，去产能形势下的产业工人……他们，何去何从？

我们在这儿欢笑 我们在这儿哭泣
我们在这儿活着 也在这儿死去
我们在这儿祈祷 我们在这迷惘
我们在这儿寻找 也在这儿失去
北京 北京……

一曲《北京北京》，唱出多少人的心声。

在常住人口总数已达6000万的北京、上海、广州，随着人口控制和疏解的政策出台，“人口拐点”的信号已经悄然出现——北京常住人口增幅下降，上海常住人口首次出现负增长，广州常住人口阶段性放缓。

北上广不相信眼泪，被疏解者不放弃机会。这里是巨大的“围城”，承载机会和梦想，却充满辛酸与泪水。

谁走了，谁还在？

转播到腾早上7点半，家住北京双井的孙女士挤进了北京地铁10号线，前往中关村上班，“人都被挤成了照片”。顾不得与陌生人严重挤压的尴尬与苦恼，她很庆幸自己赶上了这班车。她不知道的是，即便如此，实际上，这条北京最繁忙的地铁线路，在2015年全年减少了近1亿人次的客流量。

截至2015年末，北京上海广州常住人口总数达近6000万人。但随着这几个城市相继提出人口控制和疏解的政策，去年，北上广等城市隐现“人口拐点”的信号。北上广三地政府今年上半年陆续公布的常住人口数据显示，北京出现核心区人口减少，上海出现人口负增长，广州出现人口增速阶段性放缓。

面对人口疏解，哪些人走了，哪些人会留下，超大城市的人口疏解如何才能找到平衡点？

北上广人口拐点来临？

据“新华视点”记者了解，北京市2015年末常住人口比2014年末增加18.9万人，但增幅下降，与2014年相比少增加17.9万人。同时，北京2015年末城六区常住人口占全市比重比2010年下降0.6个百分点。

上海市2015年末常住人口总数比2014年末减少10.41万人。这是新世纪以来，上海市常住人口首次出现负增长，降幅为0.4%。

广州市2010年至2014年5年内，广州的常住人口总共仅增长了30余万人，总体看，“十二五”较“十一五”增速出现阶段性放缓。

陕西人力资源服务业年收入 2020 年要突破 340 亿

18日，陕西省委组织部、省人社厅、省发改委等七部门印发《关于加快发展陕西省人力资源服务业的实施意见》，提出到2020年，陕西省人力资源服务机构总数达1200家以上，从业人员3万人，全省人力资源服务业年营业总收入突破340亿元。

陕西省将重点推进人力资源服务业集



●北京八王坟公交站拥挤的人流。新华社记者 李文 摄

北上广人口增长的变化是不是一个拐点？对此有观点认为，中国超大城市人口自然增长率在下降。在上海，有专家根据小学入学人数、公共交通客运量等较为基础的数据分析，印证了2015年上海人口自然增长率的确下降。对于“账面人口”的变化，也有专家指出，其重要动力是政策的驱动，其中大城市严控、疏解人口成为主因。

据了解，在被疏解的对象当中，与超大城市定位不符的批发市场，中低端产业从业与就业者占比较大。在北京中关村疏解低端电子卖场的背景下，仅存的几家卖场之一——“鼎好”大厦负责保洁的陈先生告诉记者，“我在这里工作5年了。刚开始，鼎好一期加二期保洁员工一共150人左右，现在已经不足100人。”

实际上，北上广地方政府近一两年都在大力推进人口疏解的工作，而基层官员的任务压力陡增，在考核指标上甚至排在GDP之前。“市一级大会上，区级官员谈起人口疏解指标都十分谨慎认真，不像说起GDP那样谈笑风生。”一位政府官员告诉记者。

中国社科院人口与劳动经济研究所所长张车伟认为，当一个城市经济仍处于快速增长状态，人口的增加就是必然的结果，做人口减法比做经济加法确实要难。

记者在2016年北京地方两会看到，核心城区都将人口疏解问题列入了政府工作报告。2015年北京某区曝光地下公寓大肆改建群租房新闻后，该区区委书记曾亲自查处处理。

“地方政府设立人口红线，每年设置人口疏解指标，起码从账面上给不堪人口压力重负的超大城市，提出了解决问题的方向，并以搬迁市场、拆除违建、清理群租房等城市管理形式积极推进。”暨南大学管理学院教授胡刚说。

陕西人力资源服务业年收入 2020 年要突破 340 亿

聚发展，对于被认定为省级、国家级人力资源服务产业园的，分别给予不低于100万元、300万元的一次性园区平台运营补助。每年支持50名行业管理人员到国内外知名高校和机构学习深造。对合伙经营创办人力资源服务机构且符合陕西省创业担保贷款政策的，可申请创业担保贷款，一般为30万元，最高不超过50万

北上广不相信眼泪 被疏解者不放弃机会

在地方政府强力推进人口疏解的同时，北上广的巨大资源虹吸效应，仍然让大量疏解目标人群不愿轻易离开。

电视剧《北上广不相信眼泪》曾经让很多人看到在超大城市奋斗打拼的艰辛，但实际上，为了能留在北上广，很多外来人口努力在政策夹缝中寻找机会。

在北京，一直居高不下的房价、房租，证明了高中低各层面外来人口对于这个大城市的刚性向往。一位银行业内人士对记者说，从银行给房地产企业和购房者放贷的角度看，地产投资是人口流入流出的风向标，北京、上海地王频出，恰恰印证了其强大的人口吸引力。

而在非核心功能疏解方面，根据北京市近期公布的人口疏解计划，今年，故宫周边、百荣世贸商城、永外城文化用品市场、南锣鼓巷主街、簋街和东华门小吃街等区域都要启动疏解。但在小店被疏解的同时，仅在北京东二环至东四环沿线，至少有十家大型购物餐饮场所数以万计的中低端劳动岗位都是刚需。

记者日前在北京市东城区某老旧小区改造后的新型社区看到，尽管小区里每套房子都价值数百万元，但在楼房不起眼的入口下面，一条条长长的、坑洼不平的通道尽头，是另外一种截然不同的生活。在仅1.5米宽的狭长走廊两旁，每个出租屋门口都堆放着鞋子、水桶、垃圾袋甚至还有自行车等各种杂物。走廊的尽头是公共洗手间，挤满了忙着洗漱和方便的住户。空气中飘散着油烟、香烟和发霉的气味，隔着墙也能清楚地听到出租屋内电视机的嘈杂声。据“二房东”介绍，这类地下出租屋内多住着从事餐饮行业的服务员和厨师以及其他外来务工人员。

(新财)

陕西人力资源服务业年收入 2020 年要突破 340 亿

元。同时，人力资源服务企业属于小微企业的，新增就业岗位吸纳高校毕业生就业，签订1年以上劳动合同并缴纳社会保险费的，按实际缴纳金额给予1年社会保险补贴；鼓励人力资源服务企业建立高校毕业生就业见习基地，符合条件的可申请享受见习补贴。

(郭欣)

宿迁市宿豫区： 稳步推进 人力资源实名普查

今年以来，宿迁市宿豫区依托13个乡镇(街道)和138个村(社区)人社服务站稳步推进人力资源实名普查工作，截至目前，已调查登记13.1万人，完成总任务的64%。

实名普查的目的，是为了更精准地提供公共就业服务。为了按时保质保量完成普查任务，宿豫区人社局除了组织全区普查人员进行集中统一培训外，还要求各乡镇(街道)人社所对村(社区)级协理员进行专项培训，成立了人力资源实名制调查领导小组，提前制定了普查工作方案。印制、下发了25万份普查表，将普查任务层层分解到乡镇(街道)、村(社区)，具体到人。实名制普查工作启动之后，各乡镇(街道)行动迅速，采取进村到组登门入户的方式，扎实推进，做到“乡镇(街道)不漏村，村不漏户，户不漏人，人不漏项”。

在普查过程中，宿豫区人社局定期组织人员深入到各乡镇和村组指导普查登记工作，对发现的问题进行及时整改。同时建立QQ交流群，进行业务探讨交流。

(王彪)



●苏南人力资源市场副主任同学兵介绍镇江人才在线网上才情监测系统

苏南人力资源市场 人才招聘 实现智能化

“求职从此可以不用带纸质简历啦！”日前，苏南人力资源市场对现有的部分展位进行了智能化改造升级，并在市场设立了智能化招聘专区。据悉，改造后的展位，安装了集手写触摸屏、液晶显示器、身份证读卡器等现代化设备，内核搭载人力资源市场自助平台系统，藉由这些设备和系统，形成了集企业招聘、个人求职和公共服务三位一体式的“互联网+”智能化人力资源公共服务平台。

在现场看到，求职者如果提前在人才在线网站注册并填写个人简历，简历即与其本人身份信息进行有效关联，进入招聘市场大厅的智能化专区，这样求职者只需在任意展位上的读卡设备上轻轻一刷身份证，个人简历立即就显示在展位的平板电脑中。而用人单位招聘代表则可端坐于展位，一边浏览着你的简历，一边结合你的简历情况与你轻松交流。即使现场没有合适的人才资源，用人单位可立即切换到人才在线网站，自助搜索合适人才，点击邀约即可获得求职者的回应。即使求职者一时没有回复，用人单位还可以先将简历收录至为进场企业量身定制的简历箱，退场后，用人单位也可通过电脑、手机等各种终端打开简历，即时与求职者沟通。无论是求职者还是招聘代表，虽然首次使用不免有些生疏，但他们均表示，在互联网+这一大背景下，人社部门此举无疑是顺应了潮流，极大地便利了百姓。

据市场有关人士介绍，该平台具备现场招聘会网上预约订位、需求信息发布、岗位自助更新和智能匹配、企业电子地图搜索等二十余项智能服务。同时该系统具有一点登录、全方位查询、智能交互等特点，为求职人员和招聘企业搭建智能化的供需对接桥梁；同时它也是一套与“镇江人才在线”无缝对接，实现本地区有形与无形市场一体化运行，线上线下数据完全共享的立体式招聘求职网络平台。其搭载的才情监测和分析系统，能随机获取线上就业供需交流的信息，自动生成本地区就业市场供需情况报告(才情分析报告)，对于本地政府和相关部门了解相关产业对各类人才的需求、不同专业人才的紧缺或富余程度、本地及周边高校对镇江人才的贡献度等等，能有效提供客观的数据分析和比对。目前我们研发的这套智能化招聘系统，无论从现有智能化程度上，还是在招聘服务功能完备程度上，在全国招聘市场均属先进。据了解，近年来，苏南人力资源市场加快推进信息化建设，先后实现了人才网站全面改版升级，开辟招聘求职自助服务区，上线在线预订现场展位系统，目前镇江人才在线网站日均点击率超过10万次，线上线下服务企业事业单位年均超过2.5万家长。

(司马杰 邓敏 艾