

“晚 1 点”CEO 华杰勇:懂餐饮才能做好互联网餐饮

◎创业故事 海鲜也可以做外卖 ◎对话 形成高端形象不能一味降价

<< [P5]

川煤集团实施煤炭生产板块转型升级

近日,川煤集团召开研究煤炭生产板块转型升级项目实施方案会议,明确了项目的实施对象、工作目标、参数指标,明确了煤炭产业转型升级方案起草人员及分工,初步明确了煤炭产业转型升级的项目实施方案。

此次列入转型升级的对象是川煤集团化解淘汰落后过剩产能过程中,将要保留的矿井,确保保留矿井健康持续发展,实施方案的范围是煤炭生产板块,近期目标是 2018 年矿井并不亏全员成本。

该集团确定煤炭产业转型升级必须坚持机械化、信息化、自动化、安全质量标准化“四化”发展道路,确保矿井要实施人才发展战略,确保一定的人均工资水平,职工队伍劳动技能和劳动素质与安全生产相适应的。保留矿井要实现安全发展,确保安全投入,依靠科技治灾,煤炭生产中长期接续与安全生产经营相适应。保留矿井要实现高效开采,全员工效或全员产量要达一定目标。

该集团要求,煤炭生产转型升级方案要进一步精简简政,减人提效,对保留矿井实施“扁平化”管理,确定矿井安全、生产、经营的主体地位及主体职责,进一步分离依附于矿井单位的管理、辅助、后勤的管理机构和部门人员。

(杨涛)

双汇发展获“创新奖”

7 月 10 日,“2016 中国 A 股上市公司创新指数发布会暨首届中国上市公司创新领袖论坛”在江苏南京举行,论坛由紫金传媒智库和大众证券报共同举办,现场发布了中国 A 股上市公司创新能力 500 强榜单,这是国内首个依据大数据研究的上市公司创新能力报告。

双汇发展等 30 多家优秀创新型上市公司获颁“2016 中国 A 股上市公司紫金创新奖”。

此次排榜和评奖,由紫金传媒智库历时八个月,挖掘和分析了 2760 个 A 股上市公司 2011 年至 2015 年历时 5 年的创新大数据,根据创新强度指数、创新效益指数、创新绩效指数、创新资源指数、可持续性指数共 5 个二级指标和其他 21 个三级指标,对上市公司创新能力进行综合评估,并通过专家团队对筛选出来的 500 家企业进行单独打分评定,结果具有较强权威性和学术研究价值。

创新是企业永不枯竭的发展动力。作为制造业主板上市公司,双汇发展通过不断的管理创新、产品创新和营销模式创新,持续提升经营业绩。2015 年,双汇研发产生了 100 多种新产品,并建成投产了郑州双汇美式工厂,引进美国著名肉类品牌 Smithfield,生产纯正美国味的培根、火腿、香肠三大类产品,大力推进结构调整和转型升级。

年报显示,2015 年双汇发展年度营业收入达 446.97 亿元,实现归属母公司股东的净利润达 42.56 亿元,同比增长 5%。双汇以品牌价值 497.02 亿元连续 20 多年保持全国肉类行业第一。

(本报记者 李代广)



九天绿健康产业集团

专注健康产业
专注药食同源
专注治未病工程





伊贝实业

—中国高端鞋靴领跑者—

http://www.js-yb.cn

iPhone/android 手机扫描二维码下载安装



本报常年法律顾问为闫永宁律师

手机:13609110893

济矿集团承压奋进逆势突围

上半年营业收入 17.43 亿元、利税 3.35 亿元,又打了一场漂亮仗



●济宁矿业集团运河煤矿

■ 特约记者 王传钧 济宁报道

今年上半年,对我国煤炭行业来说是艰难困苦的一年,煤价下跌所带来的影响之深大大超越了 1998 年和 2008 年两次经济危机,导致煤炭行业 90%以上的企业都出现了不同程度的亏损。而记者日前从山东济宁矿业集团获悉,截至 6 月 30 日,该集团不但保持了“没有亏损、没有欠款、没有库存、没有拖欠工人工资”的健康发展态势,而且还打拼出“上半年营业收入 17.43 亿元、利税 3264.32 万元、利税 3.35 亿元”的好成绩,在攻坚克难、提质增效、逆势突围上又打了一场漂亮仗。

紧握两大法宝: 解放思想 + 大胆改革

思想决定行动。
从 3 月初开始,济矿集团在全体党员干部中开展了“新常态、新姿态、新状态、新作为”大讨论,深入查找制约企业发展的难题,破除制约企业改革发展的体制机制障碍,努力实现思想观念和思维方式的突破,工作方法和工作面貌的新转变,工作能力和工作水平的新提升,为集团的改革发展、转型升级奠定坚实的思想基础。

“当前,煤炭行业进入了‘寒冬’,为了适应新常态,我们必须进行脱胎换骨式的改革。改革就有难题,就有难啃的骨头,但我们集团公司上下一心,下定决心、把一个个硬骨头啃下来。”这是济矿集团总经理张广宇在一次内部改革会议上讲的话。

事实也是这样,该集团“三项制度”改革成果丰硕,2015 年至今已精简组织机构 63 个,减少岗位 110 个,减少各级管理人员 384 人,减少机关后勤辅助单位员工 650 余人,清理长期离岗人员 220 人,并清退了数以千计的有外委人员,降低人工成本 2200 万元。

打破传统分配制度,建立多元化灵活多样的市场化分配模式。取消所有技能等级工资,根据企业发展战略、行业特点及支付能力,本着能计件不计件,能定量不定性的原则,充分

发挥内部市场化的竞争机制,进一步改革企业内部工资分配模式,推行岗位承包、项目承包、工程承包、专业承包、技术承包、系统承包、差额承包、全额承包、内部人员市场化流动等多元化灵活多样的市场化分配模式。

打破传统分配形式,简化分配单元,加大浮动工资比重。进一步合并相近或类似的工资(津贴)、奖金项目。原则上工资设置为:固定工资、浮动(绩效)工资、效益工资、单项奖励四个单元。固定工资包括下井津贴、中夜班津贴、班(组)长补贴、值班津贴、年功矿龄津贴、专业技能补贴六类,除此以外的所有工资性津补贴全部计入浮动工资总额,进一步加大浮动工资比重,原则上浮动工资比重不得低于 70%。薪酬分配严格执行工效挂钩,提高浮动工资比重,效益升,工资升,效益降,工资降。

全面实施通勤班车改革。截至 6 月底,落陵盛源公司利用新世纪公司经营汽柴油的优势和平台,共承接了阳城、运河、安居、霄云、民生、落陵、佛都、义桥和文教中心等 9 个单位通勤班车服务。成立了班车通勤调度平台和安全运行领导小组,建立了应急预案,制定了服务考核细则。涉及车改车辆共计 39 辆,目前运行状况良好。上半年安全运行 11150 车次,实现收入 302.39 万元。另外,还有正在进行的“大物业”改革和“大物资”改革。据了解,负责“大物资”改革的物资公司去年实现主营业务收入 3.66 亿元,整体工作取得了实实在在的成效。

连打两套组合拳: 质量效率 + 降本增效

市场不相信眼泪。
济矿集团为了能够提质增效,接连打出两套组合拳。

第一套组合拳是提升质量和效率。主要包括提升煤炭质量、提升工程质量和效率、提升工作质量和效率三个方面。

张广宇强调:“产量是源,质量是根,销量是果,各单位要紧密围绕这‘三量’做文章,下功夫。”为此,该集团所属各矿专门成立了煤

质质控领导小组,进一步完善煤质考核标准,加大现场 24 小时巡查管控力度,保证了从源头到终端的煤质跟踪考核。实行“订单式”生产,由“生产什么我们就销售什么”转变为“市场需要什么我们就生产什么”,增加适销对路的品种,促使洗煤厂三班入洗,大幅提高了精煤产量,提高了产品附加值,实现了产品效益的最大化。霄云煤矿立足原煤回收率低、精煤质量不稳等实际情况,对洗煤设备进行了升级改造,使原煤回收率得以大幅提升,原煤回收率在 70%以上,洗混、褐泥的发热量控制在 1500—2800 大卡之间,很大程度上提高了精煤质量。该集团各矿煤场对工程煤、次煤进行筛分后销售,综合效益吨煤提高了 30—50 元。

提升工程质量和效率。工程质量是确保安全生产的基础,该集团要求各企业管理人员尤其是一把手必须转变观念——煤矿生产,掘进先行。同时,开展“机械化换人、自动化减人”行动,通过技术革新使生产效率得到大幅提升。

提升工作质量和效率。为有效促进和提高工作人员的办事效率和工作质量,济矿集团采取了公文督办的工作方式,有效提升工作质量和工作效率。

第二套组合拳是降本增效,顾名思义,就是节支降耗控成本、节约挖潜增效益。

开展了围绕降本增效出主意、想办法、定措施,推进降本增效精细化管理,实现“人均每天节约一块钱,企业每月节约十万元(非煤企业每月节约三万元)”的细化目标,进而实现经济效益水平的提升和企业的稳定持续发展。

“材料省着点儿用,否则材料费就超了!”“别忘关灯、关空调,这都跟我们工资挂钩啊!”今年以来,该集团井下、井上经常听到这种同事间的相互提醒,控成本、降消耗早已在每一名干部员工的心里扎下了根。该集团上半年从中获益 1.14 亿元。

创新营销模式,增加销售收入。阳城煤矿通过及时调整洗煤计划,增加了适销品种精煤 3#,每月可增收 150 余万元。阳城电厂货比三家采购电煤,最大限度地降低外购煤成本,外购煤比当地煤炭每吨便宜 60 元,上半

年采购 10 万吨煤,节约资金 600 多万元。运河煤矿根据洗混煤质量,及时调配洗混煤发往外埠电厂为矿增加新的创收途径,大大增加了企业经济效益。霄云煤矿及时调整了销售模式,分别入洗了高灰精煤和落地精煤,仅 5 月份就实现利润 380 余万元,完成当月预算的 384.99%。安居煤矿在煤质差时用采购外来煤入洗的办法调节,上半年比去年同期增加销售收入 1600 万元,取得了很好的经营效益。

该集团年初还制定了“加大招商引资力度,盘活闲置资产”等十大开源措施和“优化采煤工艺和支护改革,合理组织巷道掘进,从生产全环节降低材料消耗”等十大节支降耗措施,建立了全员、全过程、全方位、全要素的成本管理网络,通过将成本目标细化分解到各企业归口管理部门、分管领导,本着谁使用,谁控制把关,谁管理、谁承担,节奖超罚的原则。进一步完善激励和约束机制,增强广大干部员工强化管理、节约挖潜、目标责任意识,做到了成本管理从领导层、中层干部、区队长、班组长到一般员工的层层传递,最大限度调动广大干部员工的工作积极性和创造性,分毫必争地降本增效。

找准关键部位: 循环经济 + 拓展非煤

济矿集团阳城煤电崇尚绿色发展,坚持化害为利、变废为宝,因地制宜建设煤炭伴生物综合利用项目,推进“煤电联合”生产过程中的节能减排,积极走“循环经济”的发展路子。

如今,走进阳城煤电,亭台楼阁、小桥流水、花草鲜艳、游鱼满池,其“花园式矿区”的美誉可谓名副其实。企业的环境变美了,空气也更加清新了。阳城煤电的变化得益于他们始终将“绿色”的概念贯穿于矿区开发的全过程。目前,阳城煤电和电厂同处一个园区。阳城煤矿、阳城电厂双方的产品、副产品互为原料,相互消化,以坑口煤矿生产的低热值煤为原料,以城市再生水为主要水源进行综合利用发电。

[下转 P2]



军旅独一青

军中无戏言 军酒尽情喝

中国军旅文化首创酒

军中★美酒

成都军星酒业有限公司出品 / 四川·成都 全国客服热线:400-028-7193
Http://www.edjuning.com 电话: 028-82396177 传真: 028-82183739



美味源自 Smithfield

进口 Smithfield 猪肉原料
美式培根 美式火腿 美式香肠



双汇荣誉出品