

高收入在招手

中国梦体现在方方面面,不过收入肯定囊括其中。没有收入的增加,何谈生活质量的提高?我们对中产阶级的现状和未来进行剖析,未来,他们是消费的基石,高收入也是从中产阶级开始的。

《人民日报》根据中国改革开放以来人们收入的变化,把时间分为四个阶段。第一阶段是低收入阶段,1978—1998 年。在这一时间段,我国人均国民总收入从 190 美元增长到 820 美元,用 20 年时间从低收入阶段走出来。在这一过程中,社会主义市场经济体制改革是驱动经济增长的根本动力,从农村包产到户到城镇国企改革,从产权明晰到引入竞争机制,生产力发展潜力在市场机制作用下不断释放。

第二阶段是下中等收入阶段,1999—2009 年。我国经济增长在这个阶段的典型特征是劳动、资本、土地和其他自然资源等有形

要素投入不断加大,增长动力主要来自要素驱动。在这一阶段,以劳动密集型产品出口为主的对外贸易成为重要增长引擎,外汇储备增长了十几倍,同时投资率保持高位,房地产成为国民经济的支柱产业。然而,高投入、高增长也付出了资源环境变差的代价,增长不可持续的矛盾凸显出来。

第三阶段也就是当前时期,是上中等收入阶段,时间为 2010—2023 年左右。2010 年,我国进入上中等收入阶段,同时,经济增长开始从高速换挡为中高速,步入经济发展新常态。按照中高经济增速来推算,我国走出这一阶段将用约 13 年时间。在上中等收入阶段,传统要素的优势逐步消失,大规模投入受到制约,增长速度减缓,要求尽快提高生产率,从粗放增长转向集约增长,从要素驱动转向创新驱动。为此,国家及时提出推进供给侧结构性改革,通过去产能、去库存、去杠杆,提

高供给侧的质量和效率,通过降成本、补短板,提高企业生产率、投入产出率和竞争力。推进供给侧结构性改革,是确保经济中高增速和跨越“中等收入陷阱”的“生命线”。

第四阶段是高收入阶段,预计从 2024 年左右开始。高收入经济体并不必然是发达经济体。成为发达经济体要符合一套综合评价体系,一个突出特征就是必须是技术创新型国家,必须以技术创新作为驱动增长的根本动力源泉。目前,我国技术创新对经济增长的贡献率已上升至 55.3%,但仍远低于发达国家水平。创新发展是国家提出的新发展理念的第一条,提高创新能力是供给侧结构性改革的重要内容。这些新理念和新举措,既着眼于解决我国当前问题,也着眼于实现长期发展。只有认真贯彻这些新理念、新举措,努力提高自主创新能力,实施创新驱动发展战略,加快建设创新型国家,才能顺利实现本世纪

中叶达到中等发达国家水平的目标。

然而,理想一直都是丰满的,要想让现实不那么骨感,需要政策的对路,更需要每个人的努力。其实我们每个人每一天每一年都在进步,刚毕业的时候可能只赚两三千块工资,工作几年之后可以达到七八千甚至上万,之后再通过努力,收入可就不封顶了,不过前提必须是“努力”。

根据国家的预期,2024 年我国步入高收入阶段,时间不等,人,过去的时光永远不会倒流。现在步入中高收入的人,能否在接下来的八年时间超越自我,把收入再提高一个档次?现在还没有达到中高收入的人,未来将来不再“被平均”,更需要加倍努力去填补那个平均数。

其实,中国梦的实现,需要依靠我们所有人的努力。

(运帷)

职业经理人生存状况令人担忧



新华社记者 毛思倩 摄

■ 张志伟

当以王石为首的万科管理层被两大股东前后“认定”为“内部控制人”,否定万科的成长模式,以及到后来的宝能提请万科召开临时股东大会罢免包括王石在内的 12 名高管,对高管层进行不折不扣的血洗。

这一连串的事件,让笔者背后凉飕飕,心有戚戚焉,不能不为我国的职业经理人生存状况担忧,虽然最近宝能有所改口,不再坚持“一刀切”。但这股戾气的背后原因到底是什么?仍然需要寄望中国企业健康成长,寄望上市公司健康成长的有关各方认真研究,找到洞中肯綮之法。

万科之事尚处在扑朔迷离中,悬在万科高管头上的那把刀仍在半空没有落下。如果说万科之所以有今天,是因为万科大股东一直持股很少埋下了风险的种子,那么另一件事就难以找到贴帖的答案了。

7 月 11 日,全聚德董事长、总经理、董秘、董事集体辞职,据来自不同方的消息确认,只有董事长年龄到退休符合通常的辞职规定,其他高管辞职的原因,则无从查证。

全聚德作为首都北京的重要名片之一,作为老字号国企,始建于 1864 年(清同治三年),有 150 多年的历史,全聚德寄托了太多的北京人、甚至是太多的全球华人的情感、乡愁。全聚德基业长青,符合有关各方的希望。但毋庸置疑,高管集体辞职,与基业长青通常是背道而驰的,当然也不排除有意外,笔者希望全聚德是那些意外者中之一。但无论有没有意外,高管集体辞职给企业品牌带来的影响无疑是负面的。

作为人员相对稳定的国有企业,为什么会出现集体辞职,难道也出现了“内部人控制”,还是因为待遇跟不上、人事复杂等各种更为复杂的原因。

根据媒体的有关报道,高管集体辞职的上市公司还不仅仅全聚德一家,今年以来已经有 13 家,只是那些公司的知名度没有全聚德那样亮闪闪。

高管集体辞职,不同于一两个高管的离开,可以通过迅速补位,或者其他更有效的办法,修补高管离开留下的漏洞。高管集体辞职,轻则影响到眼前组织稳定,远则影响到企业战略的延续,利润的增长,更严重则企业会因之而破产。从另一方面讲,对职业经理人则存在着保护不够的问题、激励机制不到位的问题等。

对于职业经理人的制度呵护,方法多种多样。近日,有关媒体采访高西庆,在《希望万科的事不靠规则之外力量解决》一文中高西庆谈到:“超越商业层面的社会责任准则”,“股票类别不同,那就不是同股,就不用同权”;“新英格兰立法阻止恶意收购,提高到 75%甚至 85%的超级多数通过才允许并购”。这些观点来自于万科股权之争的思考,是值得进一步研究的,对我国职业经理人的制度呵护,也应对之研究,加以补课。

目前中国职业经理人阶层正在形成,未来,随着我国企业规模、企业成长阶段走向成熟,越来越多的企业、甚至上市公司需要职业经理人。对职业经理人的保护,也是对企业健康成长的保护。笔者认为,应该根据万科、全聚德等知名企业暴露出来的某些职业经理人生存状况的问题,集思广益,尽快完善相关制度。

美国全职妈妈重返职场 找份工作有多难?

■ 王鑫方

当全职妈妈曾是很多美国女性怀孕后的选择。但随着时间推移,在种种需求面前,不少全职妈妈开始考虑重返职场。只是,“重返”二字,谈何容易!

找份工作有多难?

安妮·扬现年 35 岁,住在西雅图,自一年半前儿子出生起就一直在家带娃。对于要不要再找工作的问题,她纠结了很久:孩子太小,单是每天伺候他吃喝拉撒都忙不过来,怎么挤出时间和精力找工作?如果出去工作,就只能雇人带孩子,这笔花销不见得会比自己工资少多少。可不工作的话,单靠孩子他爹一人做房地产中介的收入,日子过得总归不太宽裕。要是等孩子再大点,好工作估计又越来越难找。

事实上,在美国育儿论坛或社交媒体的妈妈群里,像扬这样纠结的妈妈大有人在。她们的顾虑不无道理。相关研究指出,假如妈妈们决定重返职场,此事宜早不宜晚。

美国《西雅图时报》援引相关研究数据指出,生养孩子对女性在经济上的影响远大于男性。

成年女性因生产离职,若两年后复工,整个职业生涯收入将减少 10%。美国妇女政策研究所调查发现,妈妈们离职 2 至 3 年后重返职场,收入将比离职前下降三成。皮尤研究中心则发现,产后休息 4 至 12 个月的女性工作中晋升的机会将减少 15%。

扬内心挣扎了许久,最终决定告别心目中理想的亲子生活状态,重返职场。促成这一决定还有一个重要因素:她想挣出一套自己的房子。

为了求职,扬重新置办一套职业装。这名本科生生孩子前有 10 年工作经历,深知西雅图人才市场竞争激烈,要想找到一份能承担她育儿开销的工作,光是敲定一份面试都可能得等上好几个月。但她现在能做的除了多投几份简历,就只剩下等待了。

时薪多少才幸福

天底下最高尚的职业莫过于教师,但是随之而来的清贫也深深困扰着每一位老师,三尺讲台挥洒下的汗水,浇灌出桃李满天下,却始终无法让自己过上富裕的生活。不过这种默默无闻,甘当人梯的现状已经被打破,做个老师也可以很风光,风头甚至盖过网红。

最近一则关于教师的报道在网上引发了热议:一小时收入 18842 元,在线辅导教师收入超网红?根据网上所列课程清单,共有 2617 名学生购买了一节单价 9 元的高中物理在线直播课。据教师们在平台介绍,扣除 20%的平台分成后,一名名叫王羽的在线授课教师,时薪高达 18842 元,超过当下火热的网络女主播。

一小时一万八的天价确实惊爆了大家的眼球,不过当事人王羽老师却说:“网上的说法不对,现在他最高时薪是 25000 元。这个月的收入就有 20 多万。”

不过大家也不用羡慕嫉妒恨,要知道线上上课比线下课程累两到三倍,为了准备一

育儿花销有多高?

跟至今还没找到工作的扬相比,现年 33 岁的律师乔·黑楠还算幸运。孩子刚满一岁她就开始考察招聘市场,投出 40 份简历后终于得到一次面试机会,找到一份合同工。但即使加上前雇主提供给她的另一份合同工,她的收入也不过刚刚够养一对双胞胎儿子。

美国《大西洋西北》杂志特约撰稿人苏珊·凯莱赫说,在美国,一对夫妇养育两岁以下的小宝宝,育儿开支将是仅次于住房支出的最大花销。而对不少单亲母亲来说,育儿开支能花掉她们月收入的一半左右。

黑楠所在的华盛顿州在美国各州育儿费用排行榜上高居第六位,不难想象她和丈夫文森特·纳波面临的压力有多大。夫妇俩琢磨着,双方家人都住得远,帮不上忙,两人中只能有一人全工作,另一人要么待在家里照顾孩子,要么打工挣够日托费。纳波也是律师,事业刚刚起步,黑楠选择作出牺牲。

“在西雅图,两个新生儿要全日制托管的话费用不低,我们负担不起,也不现实,”黑楠回忆道,“我要打工的话,(缴完日托费)即使有结余也剩不了几个钱,这样一来,重新上班对我来说没有意义。所以,我俩决定我当全职太太,慢慢地,我们花光了积蓄,能省的也都省了。”

高昂的日托费是很多夫妇的苦恼。2014 年,多家非营利组织在西雅图所处的金县展开联合行动,调查 350 家育儿中心和 400 家家庭保育机构后发现,婴儿全日制日托费年均逾 1.7 万美元,幼儿日托费年均直逼 1.5 万美元。如此算来,孩子如果从婴儿期至幼儿园都接受全日制日托,家长就要掏 8 万多美元。这笔钱,足够一名学生在华盛顿大学缴付 4 年大学的学费了。

日托费逼得不少母亲出门赚钱。美国劳工统计局数据显示,全美 71%家有学龄前儿童的母亲们选择工作,40%的职场妈妈是家里唯一或主要赚钱养家的人。

黑楠说,宝宝的降临彻底改变了她的生

活。这名华盛顿大学法学院毕业的高材生现在在两家律师事务所接活,每天筋疲力尽,挣的薪水支付完育儿费和医疗保险后分文不剩,但她从自己喜欢的工作中重新找回了自我。“我会一直当好妈妈,但现在我也拥有自己的生活。”

老人帮忙到何时?

楚·巴龙现年 37 岁,女儿刚一岁半。对她而言,重返职场不存在找工作的压力。问题是:她常常忙得没时间照顾宝宝。虽说她家爸妈住得不远,经常能搭把手,但老是麻烦老人也不是长久之计。

巴龙和丈夫博·布罗共同经营婚礼音乐选播生意。布罗负责在婚礼上选播音乐,她负责日常管理:接受预约、回答询问、处理报税、文书等杂务……一旦夫妇俩忙着现场演出,孩子姥姥、姥爷就会赶过来帮忙带孩子,要是二老也腾不出手,巴龙就到专为婚礼策划提供育儿看护的社群群里四处求人,临时请来的保姆周末看孩子要 300 美元左右。

“实在太贵了,”她说,“我原来没有意识到要花这么多钱。”

巴龙学历不低,生孩子前在别人公司做管理工作,之所以在宝宝出生后选择自己做生意,看中的是可以灵活安排工作时间。她原以为这样更方便照顾孩子,但现实恰恰相反——她从女儿 4 个月大起开始工作,生意忙时她和丈夫每天两班倒。平时她常在凌晨工作大约 3 小时;趁女儿打盹时,她得赶紧打扫卫生、收拾房间、洗菜做饭;等孩子睡下了,她再工作 4.5 个小时。算下来,她一晚上平均只能睡 4 个小时,精力常常透支。先前她时不时会写篇小说、发表专栏文章,但现在,这些爱好几乎全部中断。

“我们越来越忙,忙得焦头烂额,”她说,“我觉得我父母快承受不住了。”

在美国,一直麻烦老人带孩子并不常见,巴龙也觉得过意不去。她打算今年秋天等女儿满两岁就雇人定期帮她照看孩子。但这也

业 38%的平均水平。用生命赚钱的程序员,在时薪上并没有优势,因此幸福感并不高。

那么到底时薪多少才幸福呢?有报告显示:每小时工资为 20-30 元时幸福指数达到峰值,超过 30 元后幸福指数便开始回落。有趣的是,小时收入 30 元以上的白富美与高富帅与小时收入在 7-12 元之间的屌丝人群幸福指数相当!

所以,我们无需羡慕那些工资表面上比你多三五千的人,很有可能他们活得并没有你幸福。

那么到底什么是“时薪”呢?所谓时薪,就是一小时的薪水是多少。很多工作都容易给人造成高薪的假象,其实工作时间长,工作强度大,如果从时薪的角度来看,事实远没有你想象中的完美。所以年薪 8 万,时薪 100 的人远比那些年薪 15 万,时薪 50 的人要幸福太多。

所以,时薪的重要性明显要高于年薪,尤其在你的收入并不宽裕的情况下,时薪更能让

便民服务

独家代理机构:四川博纳文化传播有限公司
 QQ:2581962219 收费标准:(45元/行/天(13字1行)

广告热线 028-69959066
 地址:红星路二段 70 号四川报业集团 3 楼 310A

●成都晨海伟桦科技有限公司
 收据编号: 0989356、1319788、0009189、801744、801745、096183、1044418、1527447、1002912、0330352、0918380、0742954、1527465、1004774、1026223 合同编号:4738、5182、2172、000042、000093、000114、000115、000310、000978、000979、000490、000758、5431282、000435、000589、5431282、000313、000331、000376、000377、000407、000652、000653、000962、010189、001116 遗失作废
 ●成都六七八久贸易有限公司
 营业执照副本(注册号:510105000493210)遗失作废。
 ●白倩珠遗失身份证,证号 441224198801144401 声明作废

●成都大学餐饮接待服务中心三食堂营业执照正副本、税务登记证副本(税号:510303196511210521)遗失,声明作废
 ●深圳市建筑工程股份有限公司成都分公司营业执照正本、副本(注册号:510105000069676)不慎遗失,声明作废。
 ●成都鼎豪商贸有限公司营业执照正副本(注册号:510107000637361)、组织机构代码证正副本(代码:06431625-8)、税务登记证正副本(税号:510107064316258)、公章(编号:5101008943079)、法人章邓微微(编号:5101075115672)、发票专用章(编号:5101008950243)、财务专用章(编号:5101008943080)均遗失作废。

注销公告
 成都民熙资产管理有限公司(注册号:510107000626797)经股东会决议,决定注销公司,请相关债权人自本公告见报之日起 45 日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告
 注销公告
 成都贤泰教育咨询有限公司(注册号 510107000636762)经股东会决议决定注销,请债权人自本公告见报之日起 45 日内向我公司申报债权债务。特此公告
 ●成都百际商贸有限公司营业执照正副本(注册号 510105000173575)、组织机构代码证正副本(代码:58495579-0)、国地税合格证税务登记证正副本(税号 510105584955790)遗失作废。

●成都惠丰通达科技有限公司(统一社会信用代码 91510107091262312N)不慎遗失发票领购簿、金税盘、通用机打平推式发票(三联万元版)11 本(发票代码:150111313001、发票号码:02979346-02979370)、通用机打平推式发票(三联拾万元版)5 份(发票代码:150101413004、发票号码:00054711-00054715)、通用机打平推式发票(三联千万元版)11 本(发票代码:151011313007、发票号码:00783401-00783425)声明作废。
 注销公告
 四川省博杰教育咨询有限公司经股东会决定解散本公司,请债权人自公告之日起 45 日内向我公司清算组申报债权债务事宜

●成都市大龙徽商贸有限公司国地税税务登记证副本税号 510107394622223 遗失作废。
 注销公告
 四川万家美环保科技有限公司(统一社会信用代码 91510108MA61T2Q919)决定注销,请债权人自本公告见报之日起 45 日内向我公司申报债权债务
 ●四川卓创电力安装工程有限公司因保管不慎,将建筑业企业资质资质证书副本(6 本)、证书编号:B3494051010700-0695-6/1、6/2、6/3、6/4、6/5、6/5 遗失,特此声明作废。
 ●成都贵族夫人装饰工程有限公司(统一社会信用代码 915101003431089539)营业执照正副本遗失作废

注销公告
 成都新航双联贸易有限公司(注册号:510105000486647)决定注销,请公司的相关债权人自本公告见报之日起 45 日内前往成都市青羊区青羊大道 99 号 37 栋 17 层 1701 号向我公司申报债权债务。特此公告。
 注销公告
 成都市京科风湿病医学研究院(注册号:510107000672469)决定注销,请债权人自本公告见报之日起 45 日内向向本院申报债权债务。特此公告
 ●梁爽位于金牛区银河路 1 号 6 幢 3 单元 11 号 6 层的房屋产权证(权 0766087)遗失

注销公告
 成都华西面神经疾病研究院(统一社会信用代码 91510107MA61RBB57Q)决定注销,请债权人自本公告见报之日起 45 日内向向本院申报债权债务。特此公告
 注销公告
 成都市蓝空癫痫病研究院(注册号 510107000601015)决定注销,请债权人自本公告见报之日起 45 日内向本院申报债权债务。特此公告
 ●成都九鼎文化传播有限公司营业执照副本(注册号:510109000235323)遗失作废。
 ●成都市武侯区汪江建辅材料厂发票专用章(编号:5101008462845)遗失作废。

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供,客户交易前请查验相关手续和证照。本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。
 ●宜宾鼎盛建筑劳务有限公司肖华勇的建筑施工企业三类人员考核合格证书编号川建安 A(2008)0002432 遗失作废
 注销公告
 成都海之元医学增高研究院(注册号 510107000735191)决定注销,请债权人自本公告见报之日起 45 日内向本院申报债权债务。特此公告
 ●四川中尊建设工程有限公司成都分公司营业执照正本(注册号:510105000431328)、组织机构代码证正本(代码:39423650-9)、国税、地税税务登记证正副本(税号:510105394236509)以上证件均不慎遗失,特此声明作废。