

多地公布 2016 年企业工资指导线 你工资能涨多少？

记者梳理发现,今年已有北京、山东、山西、内蒙古等多地发布了 2016 年企业工资指导线。其中,北京工资增长下线由去年的 3.5%提高至 4%。

多地 2016 年工资指导线出炉

北京市人社局 8 日发布了 2016 年企业工资指导线,企业职工平均工资增长的基准线为 9%,上线为 15%,下线为 4%。

北京市人社局介绍,生产经营正常、经济效益增长的企业,参照基准线安排本企业的工资增长水平;前两年效益增长较快,2016 年预计效益增长依然较快的企业,原则上不得高于上线安排本企业工资增长水平;效益情况与往年持平或略有下降的企业,参照下线安排本企业的工资增长水平。

据了解,企业工资指导线由基准线、上线(又称为预警线)和下线构成。它是政府根据当年经济发展调控目标,向社会发布的年度工资增长水平的建议,并不具有强制约束力,但为企业与职工开展工资集体协商以及



● 中新社记者 洪波 摄

企业自身合理确定工资增长水平提供参考依据,同时也是国有企业实现工资总额管理的重要手段。

随着北京市企业工资指导线的出炉,据记者不完全统计,今年以来已有北京、山东、

山西、内蒙古等地区公布了 2016 年企业工资指导线。

具体来看,山东工资增长基准线为 8%,上线为 13%,下线为 3%;山西基准线为 7%,上线为 11%,下线为 4%;内蒙古基准线为

8.5%,预警线为 13.5%,下线为 3%。

北京提高工资增长下线

记者梳理发现,与 2015 年相比,上述地区今年的企业工资指导线涨幅多为持平或下调,仅北京的下线有所提高。

在基准线方面,上述地区的基准线均低于 10%,而且较 2015 年的水平均有所下降。北京从 10.5%降为 9%,山东从 10%降为 8%,山西从 10%降为 7%,内蒙古从 10.1%降为 8.5%。

在上线方面,北京由 16%降为 15%,山东从 18%降为 13%,山西从 18%降为 11%,内蒙古从 14.5%降为 13.5%。

在下线方面,北京由 3.5%上调为 4%,山东由 4%降为 3%,山西和内蒙古的下线与 2015 年持平。

中国社科院人口与劳动经济所所长张车伟此前在接受记者采访时表示,在当前经济下行压力加大、企业发展面临多重压力的情况下,应大力为企业减税减负,以增强企业涨工资的空间和动力。

(李金磊)

中国人口迁徙浪潮袭来 世界工厂已衰落？

2009 年,一场世界金融风暴袭来,东莞的出口加工制造业深受重伤,随后掀起了一场波澜壮阔的产业转移浪潮。与之相伴的,是农民工们回乡就业的新闻,不断出现在网络上。

那个传说中的世界工厂,就此衰落了 吗?

数据告诉我们,在过去的几年,东莞流入人口 200 万,比内陆任何一个城市增加的人口都要多,东莞的制鞋服装厂搬走了,旁边深圳不堪高地价压力的高端制造业又搬过来了,比如华为和大疆创新的新生产基地,都聚集在东莞松山湖周边,这里离深圳市中心的高速公路也不过大半个小时的车程,往来交流相当方便。而深圳白领到东莞置业,正在和二十年前的香港人到深圳买房一样,成为新的流行趋势。

人口流入呈现三个规律

第一,高度集中在三大都市圈。

人口流入超过 100 万的 13 个城市,三大都市圈就占了 8 个,长三角有沪苏,珠三角有广深莞佛,渤海湾有京津。

长三角上海+苏州+杭州+南京+宁波+无锡+常州=流入 863 万人。

珠三角广州+深圳+东莞+佛山=流入 796 万人。

渤海湾北京+天津=流入 684 万人。

流入速度非常凶猛,以这个速度,2020 年左右,上海就将拥有 3000 万人口,北京也将突破 2500 万人口,天津将拥有 1800 万人口,广州和深圳将分别突破 1500 万和 1300 万人口。

长三角 7 大城市将合计拥有 8000 万人口,珠三角 4 大城市将合计拥有 4800 万人口,京津合计将拥有 4300 万人口。

放在全世界来说,这三大都市圈所拥有的人口数量都将是进入前三名的。

第二,非都市圈人口,流入集中在五大枢纽城市。

流入人口超过 100 万的城市中,只有郑州、成都、重庆、厦门、武汉五大城市不在三大都市圈。

其中的成都、重庆、武汉,这三大城市是近年来 GDP 快速增长的明星城市,分布在长江中上游的枢纽位置,既是国家规划中成渝都市圈、长江中游城市群的核心,又得益于近年来沿海产业转移的东风,出现在榜单上一点都不意外。

意外的是郑州和厦门。郑州的 GDP 不高,经济水平并不瞩目,但是其周边巨大的农业人口数量,和作为省会城市、铁路交通中心所拥有的得天独厚优势,使其产生了巨大的吸引力。五年时间里,这座城市吸引了 185 万人口流入,以这个速度,五年之后就将追上武汉,成为中部第一大城市。

郑州近几年比较引人关注的,一个是吸



引了富士康落户,光这个工厂招聘的工人就超过了 30 万,二是李博士发起的郑东新区建设,大手笔的一挥,就划了 100 平方公里的建成区,早年间曾经是著名的鬼城,不过现在的入住率已经有了很大的提高,发展前景还是不错的。

另一个是厦门。在一片巨无霸城市中,厦门只能算是袖珍级的。不过近年来,福建经济发展得不错,得益于最高层的亲切关怀,引入了一大堆石油化工厂,湄洲湾和古雷半岛现在都已经是国内排名前列的石化炼油基地了。经济吃了伟哥,自然能够吸引大量人口流入,五年时间厦门人口增长了 50%,速度也真可谓惊人。

第三,其他二三线城市,人口流入速度缓慢,甚至停滞。

35 个主要城市合计流入 3778 万人,其中前 13 个大城市就流入了 2832 万人,后面的 22 个二线城市,则只流入了 946 万人,相当于总数的 25%。

事实上,这 22 个二线城市,基本上都是各省的省会,或者经济中心,那么可以想象,省会以下的三四线城镇,人口的停滞或者流失将不可避免。

我们算一下,2009 年中国人口 133174 万人,2014 年人口 136782 万人,累计增长了 3608 万人。以上 35 个一二线城市合计流入人口 3778 万人,超过了中国的人口增长数。

换言之,在这五年间,三线及以下的城市已经进入人口萎缩阶段。

那么,是否是人口越多的大城市越适合安家呢?

并不完全如此。

35 个一二线城市中,流入缓慢的有人口千万级的石家庄和哈尔滨,流入快速的也有中等规模的东莞、佛山、厦门。

但是,如果我们换一个角度,从都市圈

的角度而言,确实是人口越多的大“城市”,越适合生活。

因为在这三大都市圈里,城市与城市之间紧密联系在一起,互相叠加,专业化分工协作,经济效率更高,工作机会也会相应的变得更多。

一个城市总是存在缺陷的,但是一个都市圈,综合了以下所有这些功能,基本上就是无敌了。

金融:北京的银行总部和新三板,上海的证交所,深圳的创业板和香港的金融中心。从经济联系的角度而言,香港和澳门在珠三角发挥着巨大的影响力,没有人能够忽略。每次证监会暂停 A 股 IPO,大堆的民营企业们就会蜂拥去香港上市,由此可见一斑。

科技:北京的中关村,上海的张江与杭州的阿里,深圳的南山,基本上聚集了中国的所有科技巨头。

交通:北京、上海、广州,是三大航空公司的总部,也是三大铁路枢纽。

物流:天津、上海、宁波、深圳、香港、广州,都是全球排名前列的港口。

媒体:北京的央视和互联网媒体,杭州、南京、上海的三大卫视,深圳 QQ 和广州微信的朋友圈公众号,已经牢牢控制了我们的眼睛。

文化:北京的先锋话剧、音乐演出、电影,上海杭州横店的古装偶像剧,广州深圳的动漫,香港的电影和流行乐。

教育:北京的清华北大,上海的复旦上交,杭州浙大,南京南大,广州中大华工,香港港大科大。香港的教育资源与深圳的科技创新活动联系越来越紧密,无人机行业龙头大疆的创始人来自香港科大,就是一个例子。

政治:北京的中央政府,上海的总书记

垫脚石,珠三角的五花八门特区地位。

专业服务:各种会计师事务所、律所、管理咨询公司、设计、策划、广告、媒体传播公司都聚集在这里。

另一方面,覆盖越来越密集完善的轨道交通,也将会让我们的城市变得更舒适便利。

京津都市圈

根据政府的规划,到 2020 年,北京地铁将拥有 30 条线路,总长 1050 公里;天津将有 14 条线路,总长 513 公里。两地轨道交通连接起来将有 1563 公里。

沪宁杭都市圈

2020 年,上海将拥有 21 条线路,总里程 800 公里;杭州 10 条线路,375 公里;南京 9 条线路,300 公里;苏州 7 条线路,282 公里;无锡 4 条线路,105 公里;常州 4 条线路,132 公里;宁波 5 条线路,173 公里。七大城市合计 2167 公里。

广深都市圈

2020 年,广州将拥有 15 条线路,总里程 558 公里;深圳 11 条线路,434 公里;东莞 4 条线路,218 公里;佛山 3 条线路,155 公里。4 大城市合计 1365 公里。

五大枢纽城市

成都,2020 年将拥有 13 条地铁线路,总里程 500 公里;重庆,18 条线路,820 公里;武汉,17 条线路,400 公里;郑州,5 条线路,167 公里;厦门,4 条线路,137 公里。5 大城市合计 2024 公里。

根据公开资料,中国目前在修建地铁的城市有 39 个,运营里程 2764 公里,至 2020 年规划修建地铁 7300 公里,合计将拥有 10064 公里的地铁里程。而三大都市圈+五大枢纽城市合计拥有的地铁里程数将达到 7119 公里,占全国总里程数的 70%。

地铁只是一个侧面,在将来,包括教育、文化演出、休闲娱乐、医疗……各种各样的专业服务和资源都将向这三大都市圈+五大枢纽城市集中。工作在都会圈核心,安家在城市郊区房价较低而又有地铁可以通达的地方,周末通过轨道交通出行娱乐,慢慢地将会成为大部分中国人的生活方式。

到 2020 年,生活在 3 大都市圈+五大枢纽城市的中国人将达到 2.5 亿,到 2050 年,生活在这些地方的人口将达到 5 亿,而那时候,人口经历萎缩之后的中国,或许将只有 10 亿人。

相对应的,生活在三线及以下中小城镇和农村的人口,将会从目前的 11 亿,缓慢下降到 2050 年的 5 亿人左右。

逃离农村,逃离小城镇,涌入大都会圈中安家乐户,你并不孤独。即使只是在大会边缘的小城镇里,你也可以获得更优质的生活质量。

算算你的工资 又被平均了吗？

■ 运帷

根据国家统计局公布的数据,2015 年全国城镇非私营单位就业人员年平均工资为 62029 元,私营单位就业人员年平均工资为 39589 元。与“国家线”相比,在已公布数据的 20 个省份中,大多数省份都低于全国平均水平。之所以大多数省份低于全国平均水平,是因为北上广深领跑速度较快,一线城市工资水平明显高于全国平均水平。这个平均工资,很多人只是看一下,或者调侃一下,不过,很多也许不知道,其实平均工资对大多数人的生活有很大影响,下面我们就为读者一一列举。

首先,平均工资影响社保缴费基数上下限。职工月平均工资不仅包括基础工资、奖金、各项津贴和补贴,还包括单位代扣代缴的各项费用,即用人单位为职工代为扣缴的社保费、住房公积金等也包含在内。每次职工平均工资的发布,相应的社保缴费基数上下限也会随之进行变动。社保缴费基数上限按照上年度职工月平均工资的 300%确定,下限按照上年度职工月平均工资的 60%确定。而对于大多数月收入在二者区间的参保人员,则按本人上一年度月平均工资作为缴费基数。

除了直接决定着社保缴费基数,职工平均工资还将影响公积金缴费基数的上限。以北京为例,住房公积金月缴存额上限,按上一年度北京市全市职工月平均工资的 300%,分别乘以当年单位和职工住房公积金缴存比例之和确定。

其次,平均工资影响退休人员基本养老金。根据我国《社会保险法》的规定,基本养老金根据个人累计缴费年限、缴费工资、当地职工平均工资、个人账户金额、城镇人口平均预期寿命等因素确定。国家建立基本养老金正常调整机制,根据职工平均工资增长、物价上涨情况,适时提高基本养老金待遇水平。因此,每年本地职工平均工资新数据公布后,退休人员的基本养老金也随之做相应调整。

“平均工资”在劳动者权益受损时也会派上大用场,因为它决定着经济补偿金的高低。根据《劳动合同法》的相关规定,劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的,向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资 3 倍的数额支付,年限最高不超过 12 年。对于“个人因与用人单位解除劳动关系而取得的一次性补偿收入”,包括用人单位发放的经济补偿金、生活补助费和其他补助费用,其收入在当地上年职工平均工资 3 倍数额以内的部分,免征个人所得税。

平均工资还影响工伤职工生活护理费和人身损害赔偿误工费。根据《工伤保险条例》第三十四条的规定,工伤职工已经评定伤残等级并经劳动能力鉴定委员会确认需要生活护理的,从工伤保险基金按月支付生活护理费。生活护理费按照生活完全不能自理、生活大部分不能自理或者生活部分不能自理 3 个不同等级支付,其标准分别为统筹地区上年度职工月平均工资的 50%、40%或者 30%。如果劳动者受到意外伤害,有可能涉及误工费的索赔。这笔钱的多少,也与工资息息相关。

平均工资也会影响最低工资标准的制定。当然,最低工资标准往往我们接触不到,但“万一”呢,平均工资就起作用了。

因此,经过上面我们所列举的影响,平均工资再也不仅仅是一个雾里看花的数字,也不应该再被大家“调侃”,它与我们的社保、公积金、养老金、甚至在法律纠纷中都起到非常关键的作用。

还觉得平均工资跟自己没太大关系吗？

广州市人力资源市场告之 20 日有离校毕业生招聘会

7 月毕业季已到,为帮助离校未就业毕业生尽快实现就业,2016 广州市人力资源市场促进离校毕业生就业大型现场招聘会将于 7 月 20 日(星期三)上午九时在广州市人力资源市场服务中心举办。

据悉,本次招聘活动集中挖掘和提供适合毕业生的技能岗位信息,预计组织 60 家以上企业参加,涵盖了现代制造业、服务业、物流交通、金融、计算机等行业。

此外,离校未就业毕业生可登录广州市人力资源市场网(<http://www.gzlzm.net/job/>)享受网络招聘、岗位信息查询,人才推荐等就业服务。广州市人力资源市场服中心还将设立服务专窗,向有就业意愿的并到本中心办理求职登记的离校未就业毕业生及时提供岗位信息、职业指导。

(罗仕 曾子芳)

章建华任中石油总经理 “三桶油”掌门落定

空缺近一年 4 个月的中国石油天然气集团公司(下简称中石油)总经理职位终于迎来新掌门人。

7 月 12 日,记者从中石油官网获悉,中组部和国资委宣布了由章建华担任中石油集团总经理、董事、党组副书记。此次章建华的就位,意味着中石油、中石化、中海油三大石油公司的总经理,自去年开始大轮换之后终于尘埃落定。

值得一提的是,章建华原为中石化集团党组成员、中石化股份公司副总经理,在最近一次的三大石油公司的领导班子的

“换血”中,只有中石油的总经理为外部调任,中石化和中海油的任职均为内部提拔。

7 月 12 日上午,中石油官网消息显示,中石油召开领导班子扩大会议。中组部有关干部局负责人宣布了党中央、国务院关于中国石油天然气集团公司任职的决定:章建华任中国石油天然气集团公司总经理;同时,国务院国资委党委决定:章建华任中国石油天然气集团公司董事、党组副书记。

记者注意到,2013 年 3 月,中石油陷入腐

败窝案。2015 年 3 月 16 日,据中央纪委监察部网站发布的消息,中石油原总经理廖永远因严重违纪违法。此后该职位一直空缺直到章建华的接任。

公开资料显示,如今 51 岁的章建华和中石化的渊源颇深。章建华 2000 年加入中石化,任职为中国石油化工股份有限公司上海高桥分公司副经理,并在 2003 年进入中石化总部,担任中石化副总裁,2005 年 3 月起任中石化高级副总裁;2014 年 10 月兼任中石化炼化工程(集团)股份有限公司董事长。

从去年开始,三大石油集团的总经理职位就开始变动。2015 年 8 月 24 日,在中国海洋石油总公司总经理职位空缺了四个月,中组部和国资委就任命刘健为中海油总经理、董事、党组副书记。

在今年 5 月份,中国石油化工集团公司对外宣称,中组部和国资委任命戴厚良为中石化集团公司总经理、集团董事、党委副书记,戴厚良的接任也终结了中石化集团总经理长达一年的空缺。

章建华接班,意味着中石油、中石化、中海油三大石油公司自去年开始的高管人事变

动尘埃落定。而在最近一次的三大石油公司的总经理的人事变动中,只有中石油总经理为外部调任,中石化和中海油的任职均为内部提拔。

据了解,戴厚良 2005 年开始担任中石化财务副总监,2009 年 5 月起任中国石化董事、高级副总裁。而刘健在 1999 年就加入中海油,任中海油天津分公司副总经理;先后任中海油高级副总裁兼开发生产部总经理、中国海洋石油有限公司执行副总裁、中海油总经理助理、海洋石油工程股份有限公司董事长等职位。

(张虹岩)