

不忘初心 努力工作 实现梦想

——学习习近平总书记“七一”重要讲话精神有感

■ 周安才

在认真学习领会习近平总书记在庆祝中国共产党成立 95 周年大会上的重要讲话后,这几天我坐在自己宽敞明亮的客厅,望着清风和煦、枝绿叶间、繁花吐艳的小区;上班时,开着自己的爱车惬意地奔驰在高速公路上,脸上写满灿烂的笑容,内心荡漾着无比的幸福……

当年,一个吃不饱、穿不暖、住不好、不敢想的山沟农民娃,在城里有房、路上有车,坐在舒适的办公室上班,在优越的条件下,过着幸福的生活,真是太爽心了。这一切一切,正如习近平总书记在建党 95 周年重要讲话中讲到的:“这个伟大历史贡献,就是我们党团结带领中国人民进行改革开放新的伟大革命,极大激发广大人民群众的创造性,极大解放和发展社会生产力,极大增强社会发展活力,人民生活显著改善,综合国力显著增强,国际地位显著提高。这一伟大历史贡献的意义在于,开辟了中国特色社会主义道路,形成了中国特色社会主义理论体系,确立了中国特色社会主义制度,使中国赶上了时代,实现了中国人民从站起来到富起来、强起来的伟大飞跃。”

这几天,我一直都在思考着这样一个问题:早在 1914 年,李大钊在日本不认识陈独秀,他们两个人相识但没有认识到要去改造中国,1917 年蔡元培没有请陈独秀去任教、李大钊没去北大担任图书馆主任,当时北大没有聚集邓中夏、罗章龙等一批知识分子,1921 年 7 月我党 13 名代表还能不能顺利地参加上海召开的第一次代表大会?正在开会中,一个可疑的中年男子装着走错门闯入会场,参加会议的共产国际代表马林不马上机立断建议大家迅速撤离,13 名代表被法租界巡捕抓了



怎么办? 1927 年蒋介石在上海发动了“4.12”惨案,一批大革命中合作的朋友离开了共产党,一批曾经倾向革命的知识分子离开了共产党,一批党内贪生怕死的动摇分子离开了共产党,甚至一批早起信仰过马克思主义参加和领导了党的创建和发展的人也离开了共产党。共产党人一下子从革命高潮时的 6 万人减少到 1 万多人,剩下的人也被迫转入地下。1927 年 8 月 1 日,如果没有在南昌打响第一枪,八一南昌起义失败后朱德、陈毅不把剩余部队拉上井冈山,毛泽东不把秋收起义的队伍带到井冈山又怎么办?如果我们党不改革开放、不把以经济建设为中心作为兴国之要、不把改革开放作为强国之路、不坚持走中国特色社会主义道路,中华民族伟大复兴事业又怎么办? ……

在中国共产党的光辉历程中,坚定的信仰,如脊梁,泰山压顶不弯腰;如灯塔,风吹浪打不迷茫。如果没有坚定的信仰、信念和理想,如果没有共产党人和先烈们不惜抛头颅、洒热血、牺牲自己的一切,在太多的“如果”中,哪一个“如果”出现问题,都不可能有我今

天的优美环境、优越条件和幸福生活。所以,无论在什么情况下我们都要拥护共产党的领导,拥护以习近平为总书记的党中央的路线方针政策,因为我们经历过灾荒时期,经历过十年浩劫,经历过改革开放,经历过从一穷二白走向繁荣发展的社会变革。国家一旦失去共产党的领导,将会天下大乱。国家要乱了,那就是 13 亿中国人的灾难。大家比谁都明白,没有大国的繁荣昌盛就不可能有我们小家的幸福安康。

习总书记在建党 95 周年重要讲话中指出:“‘明镜所以照形,古事所以知今。’今天,我们回顾历史,不是为了从成功中寻求慰藉,更不是为了躺在功劳簿上、为回避今天面临的困难和问题寻找借口,而是为了总结历史经验、把握历史规律,增强开拓前进的勇气和力量。”“我们党已经走过了 95 年的历程,但我们要永远保持建党时中国共产党人的奋斗精神,永远保持对人民的赤子之心。一切向前走,都不能忘记走过的路;走得再远、走到再光辉的未来,也不能忘记走过的过去,不能忘记为什么出发。面向未来,面对挑战,全党同

志一定要不忘初心、继续前进。”

“不忘初心、继续前进”。我以为,作为共产党员一定要牢记入党誓词,时刻保持共产党员的先进性,要在学习贯彻党章上下功夫。只有学习贯彻好党章,才能真正进一步强化党的观念、自觉增强党员意识,始终牢记党员标准,切实履行党员义务。一定要加强政治理论学习,牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,正确看待名利、权力和地位,勤奋工作,努力创新,甘于奉献。不断加强党性锻炼,保持共产党员本色。一定要加强个人修养,树立求真务实、乐于奉献的精神,不计较个人得失。要有吃苦耐劳的精神,不怕累,不怕苦,要做完成任务的表率,要做为职工群众服务的模范。工作中要以大局为重,发挥自己所长,形成凝聚力,提高战斗力,为全面完成各项工作任务尽自己全部职责。一定要立足本职,刻苦钻研,熟练掌握技能,干一行爱一行,成为生产经营的能手;要带领职工群众攻坚克难,发挥模范作用,使自己的表现得到群众赞誉和认可,成为职工群众学习的榜样;要勇挑重担,勤奋工作,创造一流业绩,成为提高效益的标兵。要成为标兵,我们就要有勇立潮头的浩气,超越前人的勇气,敢为人先的志气,革故鼎新的锐气,否则就只能是纸上谈兵。一定要严格要求,履行职责,敢于坚持原则,敢于同一切损害企业利益、国家利益、职工群众利益行为作坚决的斗争,敢于在急难险重任务面前想在前、干在前、冲在前,遇到危机时刻敢于挺身而出。

唯有这样,才能不断开创中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程的新局面,才能实现我们伟大的中国梦、企业梦、家庭梦、个人梦。

(作者单位:中铁二十三局集团四公司)

如何做好新常态下煤矿社区职工思想政治工作

■ 侯伟晶

随着煤炭行业经济形势日趋严峻,煤矿经济效益益严重下滑,作为后勤服务单位,煤矿社区职工收入更是大幅下降,从而造成人心浮动,影响工作效能。面对这种状况,做好新常态下煤矿社区职工思想政治工作,凝聚社区职工力量为煤炭企业度危求进、转型发展作贡献,显得尤为重要。就如何做好该项工作,笔者结合充矿社区管理中心实际,谈几点看法。

充矿集团改建国有资本投资公司后,改革创新、转型发展步入新的阶段,对社区管理中心工作提出了新的要求。集团由“拨经费”到“买服务”转变,社区向现代服务业转型升级……一系列改革创新措施的推行,要求社区管理中心必须用市场化理念大力控费降本,倒逼社区适新应变,精减岗位,转岗分流。这便出现了一些新情况,新矛盾,新问题,也是一线职工群众关心的热点、难点、焦点问题。这些问题能否妥善解决,能否及时将企业面临的困难和形势,以及应对困难挑战的办

法和措施向职工讲清楚,提升社区职工度危求进信心、激发干事创业热情、凝聚共渡难关力量,是社区各级组织做好职工群众思想政治工作的方向和目标。

做好新形势下社区职工群众思想政治工作,要进一步加强职工的思想引导,强化宣传教育工作。在利用传统媒体进行宣传的同时,要充分利用微信、微博等新媒体,进一步做好宣传教育工作,向职工讲清楚困难形势,增强形势任务教育的渗透力、影响力、穿透力,营造良好的舆论氛围。要坚持正面引导,多宣传基层一线职工的典型事迹、爱岗敬业事迹,靠先进事迹激励职工,用身边看得见、摸得着的模范人物和典型事例对职工进行自我教育。引导他们热爱本职、珍惜岗位,岗位成才、实现价值。要将思想政治工作融入职工群众思想实际,带着感情做好思想政治工作,以关心人、理解人、体贴人为出发点,运用沟通思想的方法,去疏导职工群众的情绪,用关心群众的方法来激发职工的工作热情。从而增强职工对企业的向心力、企业对职工的凝聚力,推动企业朝着既定目标发展。

做好新形势下社区职工思想政治工作,领导干部、广大党员要当模范、作表率,当好领路人和排头兵。一方面,领导干部要多为职工做政策解答、解疑释惑的工作,充分调动职工的积极性,实现干部有压力,职工有干劲,企业有活力,市场有竞争力。要经常深入基层一线,深入车间班组,做好形势宣讲工作。要党政工团齐抓共管、上下联动,要用心用情用力开展大走访、大下访、大接访工作;深入开展金秋助学、送清凉、送温暖以及困难职工的帮扶等“暖心工程”,让职工大量的思想问题在实际困难解决过程中化解,引领全体职工凝心聚力,克难攻坚。

做好新形势下社区职工思想政治工作,要结合实际,选准载体。职工思想政治工作只有融入和渗透到企业的生产经营管理的各个环节中去才有生命力。只有选准有效载体,用职工喜闻乐见的形式,才能收到实效。要通过丰富多彩的活动,提高职工的业务技术素质,调动职工的工作积极性。要以“技术比武”、“劳动竞赛”活动为手段,提高职工的业务技术素质和水平,满足一线职工健康向上的工作文化需求,让他们在浓厚的文化氛围中成长成才。

做好新形势下社区职工的思想政治工作,还要经常开展职工提合理化建议活动,更多地倾听职工群众意见,开展面对面、心贴心的思想交流,为职工搭起与班组以及各科室沟通的桥梁。对职工反映和关心的问题,要及时研究解决,让他们安心、积极地工作。不能“走过场”、“搞形式”,糊弄职工,必须充分发扬民主,特别是在热点、敏感问题上,坚持公正、公开、公平原则,充分保障职工群众的参与权、知情权,保护大多数职工的利益,进一步增强职工的归属感。

总之,社区职工的工作和职工家属的安居乐业息息相关,只要社区思想政治工作做好了,职工心中装着住户,以“真心、诚心、热心、恒心”去为住户服务,才能为企业度危求进、改革创新创造一个安定和谐的发展环境。

(作者为充矿社区管理中心新闻干事)

如何构建新形势下企业思想政治工作的长效机制

■ 刘福云

做好企业思想政治工作,我们已经积累了很多好的经验和方法,但关键是缺乏长效的思想政治工作机制,只有把引导教育与管理制度结合起来,把自律与他律、内在约束与外在约束有机地结合起来,才能真正起到规范、约束、警示、转化人的行为的作用,才能赋予思想政治工作以更多的硬性约束,更高的威望,形成一种由强制到自愿的良性循环。

一、构建思想政治工作的引导机制

1、引导和教育职工在思想、道德、信念等综合素质方面所要达到的目标、要求和期望。加强对职工群众的引导和教育,除了要充分发挥好舆论阵地和导向作用外,还必须依靠组织对职工的管理来实现。通过对职工在企业各岗位中的职责要求、岗位标准、职工守则等形式,把思想政治工作教育的基本内容根植于不同岗位、不同人员所应达到的要求,目标进行定性和定量的逐层分解,变虚为实,由软变硬,清楚、准确地传达到企业的每一个岗位和每一名职工,使从上到下每一个岗位都理清职责界面、明确权责和基本岗位素质要求。从而实现思想政治工作在引导、教育和激励职工提高自身思想道德和科学文化素质方面的牵引目的。

2、要大力加强企业文化建设。企业文化是内聚人心、外塑形象,对企业至关重要的工作。它包含企业精神塑造、品牌战略、管理制度文化等诸多方面。对内,它起着凝聚广大职工智慧的粘合剂的作用。对外,它是旗帜,展示着企业所特有的精神风貌、经营理念和职工的行为规范。因而企业文化是企业能够持续成长的动力源泉。使职工的个人价值取向

与企业的价值取向趋于一致,从而达到“人企合一”的目的。

3、加强对职工的培训和开发。对职工进行有效的引导、教育,还要依赖于企业的培训开发体系,它是全面提高职工综合素质、创建学习型企业、推进企业健康快速发展的一条重要途径。通过对职工的培训和开发,一方面可以提高企业职工在本岗位、本专业方面所必须具备的核心技能、专长,使职工更好地适应企业生存和发展的需要,另一方面能够起到引导和教育职工树立正确的人生观、世界观、道德观,全面提高职工的思想道德素质,以达到职工自觉、自律和个人行为与企业集体社会行为相协调一致,实现职工对企业战略目标和管理体系的理解和认同效用。

二、构建思想政治工作的激励机制

一是与薪酬待遇激励相结合。合理的薪酬待遇是现代企业激励机制的核心,也是职工服务于企业赖以生存的基础和必备条件。企业思想政治工作要实现其目标,也必须要依赖这个基础,在高度重视人们的物质利益要求的同时,加强对职工的思想、道德、信念教育,融思想教育与物质利益更紧密地结合,尽量满足人们的物质利益需要。要把对职工在思想、道德、信念、文化等方面的素质要求及职工实际所具备和掌握的程度纳入到企业职工薪酬待遇构成之中,依靠科学、公平、公正的薪酬体系设计,与职工报酬待遇相挂钩,以充分体现职工付出与回报的一致性和对等性,进而起到鼓励先进、带动中间、鞭策后进的作用。

二是与升迁发展激励相结合。思想政治工作的激励机制,除了必备的物质激励外,还必须凸现精神激励,特别是要发挥对职工的

“个人成长”、“工作自主”和“业务成就感”等非物质要素的激励作用。思想政治工作就是要通过精神激励中的目标激励、荣誉激励、个人升迁、成长发展等激励制度的构建,使职工在思想道德素质方面的提高和工作能力方面的提升,充分体现在“个人成长”、“工作自主”、“业务成就感”等方面,并为企业实施才智提供更大更广阔的空间和舞台,从而达到调动职工积极性、主动性和发挥职工聪明才智的激励效用。

三、构建思想政治工作的约束机制

一是建立量化的思想政治工作考核体系。一方面来自于企业组织内部对思想政治工作、内容、任务、目标进行量化和硬性的分解;另一方面来自企业外部特别是社会对本企业职工在思想、道德及个人品德、诚信等方面具体要求的量化分解。通过企业内部和外部这两个方面的要求有效地传递到企业中的每一个岗位和岗位中的职工,形成对职工外在的约束条件,使职工能够按照社会规范和企业要求约束自己的行为,并依据考核结果与职工的薪酬待遇相挂钩,依靠利益动力机制形成对职工的有效约束。

二是建立以职工升迁发展为核心的评价体系。企业中每一位职工都占据着一岗位、承担着一份职责,而支持职工能够有效履行使命的就是职工应具备的知识、技能和素质等。建立科学的以职工升迁发展为核心的评价体系,就是通过对企业中每一个岗位职工的工作内容、绩效标准进行分析和规范,使职工按照规范的行为标准指导自己的工作,并达到一定的效率和效果。同时,企业对职工的行为是否符合组织的期望、流程的要求以及为企业取得的绩效等进行有效的评价,并将

评价结果与职工的薪酬待遇、升迁发展以及竞聘上岗等相挂钩,给企业的人才竞争和职工的升迁发展设定一个公平的舞台和检测标准。

四、构建思想政治工作的保障机制

1、从制度上保障思想政治工作在企业中的应有地位。思想政治工作是一门科学,是企业实现其战略目标的一个重要组成部分。这就从企业的战略高度提出了要保障思想政治工作应有的地位和发挥其作用。一是要正确认识和评定从事思想政治工作的劳动价值,他们的劳动是为企业实现其战略目标服务的,不能简单地拿一段时间来衡量,而是要放置于企业实现其整个战略目标的进程中去体现,使其成为企业战略目标的重要组成部分。二是要大力提高思想政治工作队伍的自身素质。加强思想政治工作队伍自身建设和提高他们的自身素质。

2、从制度上保障职工在企业中的民主权利。充分发挥广大职工在企业实现其战略目标进程中的作用和聪明才智,就必须从制度上保障广大职工在企业各项事务和管理中的民主权利,特别是广大职工群众对企业重大事务、涉及职工利益的重大问题,以及关乎企业发展和命运的重大决策等方面参与管理、参与决策、民主监督的权利。让职工的知情权、审议权、决策权和监督权得以充分行使。使职工的聪明才智通过有效的制度和渠道得以充分的展示和体现。真正做到广大职工在企业中尽主人责、说主人话、干主人事,形成共谋企业发展的良好局面。

(作者单位:铜陵有色金属集团铜冠物流有限公司)

实体经济对地方经济的影响

■ 王飞

实体经济是人类社会赖以生存和发展的基础,对地方经济所起的作用,与其所赋予的经济价值和职能大小等有关,是非功过,基本相当,有时所带来的负面因素,或是其外部不经济性,远大于其所创造的实际经济价值。笔者就从实体经济对地方所带来的经济性和不经济性两方面进行粗略的探讨。

一、何为“实体经济”

“经济”这一概念,最早出现在大约三千多年前。古希腊人最早使用了“经济”一词,它的原意是家庭管理,也就是研究家庭成员间的关系和致富的技术。现代西方语言中的“经济”一词,就是由希腊文家庭管理这个词演变而来的。后来,我国学者在翻译西方著作时,逐渐采用了“经济”这一译法。

经济学的产生和发展经历了重商主义(15—17 世纪)、古典经济学(17—19 世纪)、庸俗经济学(19 世纪 30—60 年代)、新古典经济学(19 世纪 70 年代至 20 世纪 30 年代初)、凯恩斯经济学(20 世纪 30 年代至 70 年代)、现代主流经济学(20 世纪 80 年代以后)等几个阶段。我们一般通称为西方经济学的是直接来源于马歇尔创立的微观理论和凯恩斯创立的宏观理论,它主要是以西方资本主义国家的社会、政治、经济、文化制度为宏观环境,以其国家市场经济发展、运行实践为基础,对其国家市场经济发展实践的经验进行总结和理论概括,并伴随着市场经济、社会、政治、文化的发展而修正、发展、形成的理论。

“实体”是指以本质、具体事物、个别主体、现象的支持者等意义,其含义一般是指能够独立存在的、作为一切属性的基础和万物本原的东西。

“实体经济”是指人通过思想使用工具在地球上创造的经济,包括物质的、精神的产品和服务的生产、流通等经济活动。包括农业、工业、交通运输业、商业服务业、建筑业、文化产业等物质生产和服务部门,也包括教育、文化、知识、信息、艺术、体育等精神产品的生产和服务部门。实体经济始终是人类社会赖以生存和发展的基础。

二、实体经济对地方经济的不经济性

实体经济是人类社会赖以生存和发展的基础,确实对地方经济起着不可限量的作用,主要体现一是将当地的资源合理而有效利用起来,将这些资源转化为我们实实在在的能够受益的价值,比如土地、矿产资源、教育、淡水、粮食资源等等;二是实体经济解决人员的劳动与就业问题,引导资金、人才和劳动力的合理流向或配置;三是实体经济的存在,对地方经济的不经济性流向与带动作用是不可估量的;四是实体经济的存在,将会带动地方经济的发展与开拓;五是实体经济的不经济性,直接体现在人们的生活水平是否提高与生活质量是否改善;六是实体经济的远景与展望,可持续性发展,要符合现代绿色科学持续环保发展的理念。

三、实体经济对地方经济的不经济性

世界上的任何事物,都有其两面性,有利就有弊,当然实体经济也不利外,有其经济一面,就有不经济性一面。主要体现在一是人们为了追求最大化的经济利益,可能会过度开发实体经济的不经济性,导致对稀有资源的过度开发或巨大浪费,或是以牺牲环境的巨大代价换取一时的低价值的经济性,将实体经济的外部不经济性直接或间接转嫁给国家和人民,比如鄂尔多斯这个地方,目前出现经济不景气等一系列现象,就此与有一定关联,这就是不经济性后的不经济现象;二是部分地方为了追求一时的所谓经济性,盲目发展,盲目进行招商引资,盲目开发,盲目不计后果的进行经济性开发,这种情况在目前来说还比较突显;三是为了追求经济性,违背一些基本的发展常识和规律,或是出现部分粗制滥造,违法乱纪的现象也时有发生,比如造成乌事件,这些与老百姓生活息息相关的食品安全案例时有发生;四是误导了现代人的许多价值观,一切为了经济性,那怕丢掉生家性命也可以,从而导致部分人丢弃具有几千年的文明,总想着如何快速一夜暴富成土豪,甚至过度任性作为等,从而颠覆了人类传承了几千年的传统文明价值观。

总之,我们在追求实体经济的经济性的同时,不能一味追求所谓经济性。难道我们就不能让实体经济在一个比较合理或更加理性、更加绿色科学的范围条件下追求经济性吗?

(作者单位:川煤集团达竹煤电(集团)公司石板溪发电厂)