

# 不畏艰难 不负众望 中铁十一局玉磨项目部矢志不移奋力前行

■ 特约记者 郑传海

连日来,中铁十一局玉磨铁路项目部不断传来好消息,全线第一座炸药库于7月1日通过长沙中天监理公司玉磨监理部的终验,同时验收的还有3号拌合站。

时隔一天,再次传来两则好消息:7月3日,一工区新华隧道2号横洞正式开始进洞施工,四工区石头寨隧道斜井管篷施工于当日上午顺利完工。

新增两条施工便道已经完成了审批手续,临时用地已经交付80%以上,项目部通过景平水库引用生活饮用水问题,已与鱼塘镇气象水文站和鱼塘镇领导达成一致意见,改扩建引水管道工程将于最近动工。

……

公司副总经理李冬华评价,从6月29日晚召开的玉磨项目部劳动竞赛承诺会,到7月3日,基本实现了第一阶段节点时间和节点任务完成双超三分之一。说明了以下几点,一是通过这次督导交流经验,收到了明显效果;二是提出的宝贵意见,鼓舞了员工们的士气;三是制定的各工序(环节)时间节点,促进了大干高潮的掀起。

在6月29日晚召开的竞赛承诺会上,李冬华副总经理听取了各工区、公司五大中心现场负责人关于施工进度、施工计划和表态发言,三个材料供应商和五个隧道队伍负责人表态发言和承诺签字仪式,以及项目部工程部、物资部、设备部、安质部和试验室表态发言,项目部安全总监、总工程师、生产副经理和党工委书记发言和督导组组成,公司策划部副部长杨学林讲话后,提出了以下要求:

一是项目部和各中心要加强统筹计划,超前谋划工作,尊敬沟通和交流,严格节点工期、严把安全、质量关,争创良好信誉;二是要结合当地实际,科学制定便道维修方案,注重对施工便道的维修和管理,严格按照维修方案组织维修,确保施工便道畅通无阻;三是要针对施工便道沿线和各工区驻地复杂的地质环境,科学制定应急预案,确保施工现场有专人预控;四是要根据不同时期的节点工程要求和总体安排,围绕安全、质量、工期、文明施工和成本管控等目标要求,迅速掀起劳动竞赛高潮,争得好名次,赢得好信誉;五要加强思想政治工作,抓好员工生活,改善生活环境,保障员工身心健康;六要把深入开展“两学一做”活动与开展爱岗敬业教育相结合,加强专业知识学习,提高自身素质,以身作则,模范带头,洁身自好,

连日以来,中铁十一局玉磨铁路项目部不断传来好消息,全线第一座炸药库于7月1日通过长沙中天监理公司玉磨监理部的终验,同时验收的还有3号拌合站。

时隔一天,再次传来两则好消息:7月3日,一工区新华隧道2号横洞正式开始进洞施工,四工区石头寨隧道斜井管篷施工于当日上午顺利完工。

新增两条施工便道已经完成了审批手续,临时用地已经交付80%以上,项目部通过景平水库引用生活饮用水问题,已与鱼塘镇气象水文站和鱼塘镇领导达成一致意见,改扩建引水管道工程将于最近动工。

……

公司副总经理李冬华评价,从6月29日晚召开的玉磨项目部劳动竞赛承诺会,到7月3日,基本实现了第一阶段节点时间和节点任务完成双超三分之一。说明了以下几点,一是通过这次督导交流经验,收到了明显效果;二是提出的宝贵意见,鼓舞了员工们的士气;三是制定的各工序(环节)时间节点,促进了大干高潮的掀起。

在6月29日晚召开的竞赛承诺会上,李冬华副总经理听取了各工区、公司五大中心现场负责人关于施工进度、施工计划和表态发言,三个材料供应商和五个隧道队伍负责人表态发言和承诺签字仪式,以及项目部工程部、物资部、设备部、安质部和试验室表态发言,项目部安全总监、总工程师、生产副经理和党工委书记发言和督导组组成,公司策划部副部长杨学林讲话后,提出了以下要求:

一是项目部和各中心要加强统筹计划,超前谋划工作,尊敬沟通和交流,严格节点工期、严把安全、质量关,争创良好信誉;二是要结合当地实际,科学制定便道维修方案,注重对施工便道的维修和管理,严格按照维修方案组织维修,确保施工便道畅通无阻;三是要针对施工便道沿线和各工区驻地复杂的地质环境,科学制定应急预案,确保施工现场有专人预控;四是要根据不同时期的节点工程要求和总体安排,围绕安全、质量、工期、文明施工和成本管控等目标要求,迅速掀起劳动竞赛高潮,争得好名次,赢得好信誉;五要加强思想政治工作,抓好员工生活,改善生活环境,保障员工身心健康;六要把深入开展“两学一做”活动与开展爱岗敬业教育相结合,加强专业知识学习,提高自身素质,以身作则,模范带头,洁身自好,



逐个评审安全风险源,确保施工安全万无一失

一是项目部和各中心要加强统筹计划,超前谋划工作,尊敬沟通和交流,严格节点工期、严把安全、质量关,争创良好信誉;二是要结合当地实际,科学制定便道维修方案,注重对施工便道的维修和管理,严格按照维修方案组织维修,确保施工便道畅通无阻;三是要针对施工便道沿线和各工区驻地复杂的地质环境,科学制定应急预案,确保施工现场有专人预控;四是要根据不同时期的节点工程要求和总体安排,围绕安全、质量、工期、文明施工和成本管控等目标要求,迅速掀起劳动竞赛高潮,争得好名次,赢得好信誉;五要加强思想政治工作,抓好员工生活,改善生活环境,保障员工身心健康;六要把深入开展“两学一做”活动与开展爱岗敬业教育相结合,加强专业知识学习,提高自身素质,以身作则,模范带头,洁身自好,

不越红线,严守底线;七要尊重民族风俗,增进与地方的交流,营造良好的施工外部环境。

竞赛承诺会上,员工们个个群情激昂,项目班子成员一致表示,决不辜负各级领导的信任和期望,要化压力为责任,化责任为动力,化动力为行动,认真落实督导会议精神,咬定目标不松懈,千方百计抢进度,一丝不苟抓质量、万无一失抓安全、注重细节创信誉,创新党建塑形象。

在项目管理上,一是调整竞赛考核周期。由以往的按月下达施工计划,改为根据工区分项工程任务、拌合站和钢构加工场地验收时间,七个隧道施工作业面进洞施工节点工期,分为五天、七天、九天、十天和半月不等,进行布置和考核。二是把是否全额计价与节点工期要求挂钩。与每个工区、公司

## 中铁二十三局:不忘初心抓好“主体责任”

连日以来,中铁二十三局集团公司在学习贯彻习近平总书记庆祝中国共产党成立95周年大会上的讲话中,结合集团公司“纪念建党95周年暨‘两学一做’学习教育专题党课”、“党委书记抓党建工作述职会”的要求,不忘初心抓好党委的“主体责任”建设,推动党建工作持续健康发展。

集团公司董事长、党委书记孙圣杰在党建工作述职会上指出,集团公司党委报告明确要求项目书记要回归本位抓党建工作,坚决纠正“拆迁书记”“后勤书记”的角色错位。各级党委要强化“主体责任”意识,落实书记抓党建的第一责任人制度,要用好述职机制,接受职工群众对党委主体责任的评议和考核。集团公司总经理、党委副书记肖红武在集团纪念建党95周年的专题党课和书记述职大会的总结讲话中指出,上半年,集团开展“整风肃纪、追责立



威”活动使企业呈现向好发展态势,要把这种好风气保持下去,以敢追责、真追责、善追责的工作作风,把问责工作落到实处,切实加强党风廉政建设和反腐败工作治亏,为企业改革发展保驾护航。

发展势头强劲的集团轨道公司,今年上半年有51名员工荣誉积分达到晋级标准,至此,公司累计有148人次获得加薪奖励。这是轨道公司党委落实“主体责任”的

▶▶▶[上接 P1]

## “分灶放权”激活“内动力”

改革释放新动能。如今,不少达竹煤电公司的员工注意到,各单位整合物业后勤业务后,矿区物业后勤服务质量提高了,楼道“长明灯”灭了,水管“长流水”停了,跑冒滴漏的现象通通消失了;各二级单位后勤部门还充分利用好企业现有的创效资源,对企业部分周转房、出租房和门市重新招标确定租金,各类费用按期收缴,水电精确计量,锱铢必较,开源节流。

### 有进有退 腾挪发展新空间

如果说加减是一种方法,那么进退则是一种抉择。面临煤炭产业颠覆性变革、自身产业板块多元、员工队伍庞大的达竹煤电公司,如何扬长避短,以合理的进退腾挪出企业生存发展的新空间,这考验的是该公司管理层的智慧和勇气。进退相宜,二者的尺度如何拿捏?又为何为选择标准?

根据已经变化的市场环境、综合矿井地质条件和经济性、盈利性分析论证,达竹煤电公司严格把控在建矿井建设节奏,对地质条件恶劣、资源赋存差、经济论证效益差的渠县龙门峡北矿下决心坚决停下来;对地质条件发生变化、后续投资大、建设周期长的泸州岳角滩煤矿暂缓建设步伐,调整投产时间,缓解企业紧张的资金链。

长期以来,达竹矿井地质条件复杂、煤炭赋存条件差、开采成本高,达竹人走过的道路,就是和恶劣地质条件作斗争的历史。但一个企业或者一个组织,长期亏损肯定有问题,企业不消灭亏损,亏损就要消灭企业。对此,达竹煤电公司根据川煤集团“有进有退、有保有压”的政策,对各生产矿井按照“一矿一策”分类定级确定发展方向,做到有进有退,全力减亏止亏。

随后,达竹煤电公司积极响应国家去产能和供给侧改革的要求,进一步明确各生产矿井生存发展定位,将金刚煤矿、柏林煤矿、铁山南煤矿、减郎煤矿四对矿井定位为稳定发展型,按矿井合规生产能力组织生产,做

到安全高效;将小河嘴煤矿定位为审慎发展型,根据矿井实际情况,优化采掘部署,实行经济开采;把中山煤业公司、白腊坪煤矿定位为逐步退出关闭型,在维护好矿区稳定前提下逐步退出。

市场倒逼改革,改革传递压力,分了类型并不意味着就在经营上停滞不前。2015年3月,达竹煤电公司将白腊坪煤矿作为减亏止亏的首要对象,成立白腊坪煤矿减亏止亏领导小组,先后制定《关于白腊坪煤矿减亏止亏的指导意见》《白腊坪煤矿2015-2017年采掘生产调整方案》和《关于白腊坪煤矿管控模式的意见》,收缩生产战线、调整生产部署、下放管理权限,变革经营管控模式、优化考核指标体系,减少了机构设置,减少了在岗全日制员工,实行了合理集中生产,该矿2015年度亏损额在2014年实际亏损额基础上减少了1/3以上。

改革腾挪新空间。达竹煤电公司将中山煤业公司、小河嘴煤矿、白腊坪煤矿作为企业亏损止血点,在2016年初对这三个矿推行经营管控模式改革,实行年度经营目标考核,说白了就是不允许亏损,并对这三对矿井的领导班子实行经营风险抵押奖惩,倒逼这些矿井完成全年经营目标。2016年前两个季度,白腊坪煤矿、小河嘴煤矿在地质条件发生变化、生产经营异常困难的情况下,完成了经营目标进度计划,实现了在公司补贴下不超亏。

### 有管有控 压力催生新生活法

在当前经济大环境下,简政放权是改革的必然方向。迎着川煤集团经营管控模式改革的总要求,达竹煤电公司在前期对所属的中山煤业、小河嘴煤矿、白腊坪煤矿3个生产矿井行之有效的经营管控模式改革的基础上,在2016年进一步下放权力,在公司各生产矿井实施分灶吃饭、分路突围的经营管控模式改革。

6月6日,达竹煤电公司召开调整生产

五大中心和供应商签订承诺合同和下发施工计划时,明确规定只有按时完成节点任务才能全额计价,否则计价时扣减完成投资总金额的10%。三是组织专班加强对施工便道的维修管理。抽调副总工程师张克宏重点负责全线的施工便道维修或资源配置。

玉磨铁路是云南通往老挝、缅甸、泰国、新加坡方向的泛东南亚铁路中线工程,也是“一带一路”重要的节点工程之一。玉磨项目部是中铁十一局四公司目前在建项目投资最大、施工难度最大、合同工期最长、生活条件最艰苦的项目之一。四个工区的施工便道累计长达80多公里,沿途多次经过滑坡、泥石流地段。进入4月下旬以来,每月雨天多达二十六七天,通行难、运输材料难,成了最让人头疼的问题。

项目一上场,公司总经理余霖就在百忙中就亲自率领策划组到现场调查研究和制定项目管理方案,明确要求要把玉磨项目打造成公司在西南地区的窗口,在塑造全新企业形象的基础上,要培育一流隧道施工管理队伍,铸就过硬的隧道施工专业管理人才团队,为公司做强、做优隧道工程品牌打下坚实的基础。

公司党委书记唐清明和副总经理兼总工程师王更峰带领工作组进驻玉磨项目部,就施工方案的优化和需要变更设计的地方,与项目部的同志反复研究,敲定了一系列重大方案。

副总经理朱德开和副总工程师游国平等领导和公司机关部门负责人先后多次到项目现场办公,帮助解决实际问题,鼓舞玉磨项目员工士气,坚定玉磨项目员工信心,克难攻艰,围绕目标,奋力冲刺,勇争一流。

创新成果,开展了党建工作“全员参与、全面覆盖、全程有效”的“三全”创先争优活动,把党建活动升华为企业管理的重要手段。这种做法得到国务院国资委的肯定,公司荣获“中央企业先进集体”称号。学习贯彻习总书记“七一”讲话精神,更坚定了轨道公司干部职工走“混合型经济体”发展的道路,近几年来,他们与民营企业先后在成都、苏州、昆明、南宁成立了等9座城市以现代企业的股份制经营模式,成立的9个地铁管片联合经济体,并实现了互利双赢,公司两次上榜“中国铁建工程公司20强。”

集团二公司在国家倡导的“丝绸之路经济带”的发展战略中高歌猛进,凭借中标银川滨河新区黄河外滩景区基础设施建设项目,和景程第一中学两标共3.5亿元的机会,公司迁址银川,在“丝绸之路经济带”上大有作为。

(蔡崇金)

矿井经营管理模式座谈会,征集调整生产矿井经营管理模式的意见和建议。6月12日,在达竹公司召开的生产矿井经营模式改革工作会上,公司董事长曹善华话语掷地有声:变革管理,下放权力,分路突围,是当前重点工作也是必然之举,各单位要把干部职工思想和行动统一到公司管控模式调整上来,统一到公司决策部署上来。

紧锣密鼓。6月20日,达竹煤电公司制定下发《关于调整生产矿井2016年经营管理模式的意见》,向生产矿井下放工资自主分配权、资金管理权、物资采购权等管理权力,并提出了按发展定位优化采掘部署和生产工艺,优化工资结算考核体系,继续深化三项制度改革,激励内调入洗和超量价格接轨市场,煤炭和电力外的内部交易价格由双方协商确定等经营思路,各生产矿井做到自主经营,自负盈亏。

在此过程中,达竹煤电公司走出“一管就死、一放就乱”的怪圈,坚持一手抓管,一手抓控,不撒手不管,不放任自流,不简掉责任、不放掉义务,充分发挥各生产矿井的主体作用,少管那些可以由市场自行调节、生产矿井自我完善的事儿,把各生产矿井推向市场。

对此,达竹煤电公司出台了《关于调整2016年生产矿井主要生产经营指标的通知》《生产矿井2016年工资管理规定》《关于加强和改进人力资源管理工作的通知》《矿井生产管理办法》《煤炭内调、运输、销售管理办法》《物资供应管理办法》《资金管理办法》等配套文件,成立了公司调整经营管理模式推进工作领导小组,组建了7个由公司领导班子成员牵头负责的工作督导组,对各单位调整经营管理理模式进行督导、检查和考核。

7月1日前后,达竹煤电公司各督导组由组长牵头,带领督导组成员相继到各生产矿井督导经营管理模式改革工作,重点督导各生产矿井指标有没有细化分解,相关方案有没有制定,措施办法有没有落地,在落实

## 河南省川渝商会会长交接仪式在郑州举行

7月6日,河南省川渝商会二届三届会长交接仪式在郑州隆重举行。河南省福建商会、安徽商会、浙江商会、会展业商会、新疆商会、标志标识行业协会等20余家省级商协会会长秘书长和河南省川渝商会顾问,商会副会长以上领导成员,分会主要领导成员共100余人出席了会长交接仪式。河南省川渝商会常务副会长兼秘书长沈仕伟主持了会长交接仪式。

在热烈的掌声中,河南省川渝商会名誉秘书长王开凡宣布,河南省川渝商会会长交接仪式开始。主持人沈仕伟介绍了出席会长交接仪式的领导和嘉宾。接着,第二任会长刘德华、第三任会长李贤祥走上主席台,热情地握手,分别作了表态发言,实现顺利交接。

河南省川渝商会首任会长张泽高发表了热情洋溢的讲话。会长交接仪式结束时,参加仪式活动的领导和嘉宾合影留念。

在河南省川渝商会第二届五年任期届满时,于2015年12月27日举行的会长选举大会上,河南省原阳川渝金祥家居产业园董事长李贤祥高票当选新任会长。半年来,李会长率领新班子团队牢记重托,不忘初心,团结拼搏,凝聚力量,奋力前行,实现了商会工作良好开局,赢得了全体会员的信赖、支持和拥护,坚信川渝商会的明天会更加美好。

(本报记者 李代广)

双汇发展召开2016年上半年人本管理例会

7月4日下午,双汇发展2016年上半年人本管理例会成功召开。双汇发展总裁游牧、双汇集团总经理张太喜携双汇发展、双汇集团高层及各职能部门室、事业部、项目公司代表300余人共同参加了现场会议,32个分会场近400人参加了视频会议。

双汇发展总裁游牧指出,2016年上半年,尽管中国双汇整体经营承压较大,但始终从职工切身利益出发,在工资收入、工作环境、住宿饮食、安全保障、培训教育、文娱活动等方面加大投入,人本管理取得了较好的成绩。下半年要做好生产流程创新、市场创新、产品创新、机制创新,用人本管理激发全员干劲,启迪智慧、凝聚力量,实现中国双汇“十三五”超千亿的宏伟目标。

人力资源副总裁刘清德就上半年各项目公司的人本活动开展情况、职代会举办情况进行了总结,部署了炎热天气下的防暑降温工作,他号召管理者从心开始,细节着手,在经济形势严峻的情况下勤力同心,让人本管理在特殊时期得到特殊的优化和升级。

武汉双汇总经理尹卫华和南昌双汇总经理陶永启分别在会上发言,分享了本公司人本管理的成功经验。

“十三五”,在双汇董事长万隆“创新转型 开创未来”的指导思想下,中国双汇始终把“关心员工生活、关爱员工生命、关注员工尊严、关切员工发展”作为企业人本管理的宗旨,为员工创造一个满意的工作环境,通过实际行动保障职工人身安全,不断给职工创造更好的人本管理环境,让广大职工安心工作,舒心生活,幸福快乐。

(本报记者 李代广)

放权责任的同时,也落实监管的责任,两者齐头并进,既防止放不到位,又防止出现监管真空。

压力之下,倒逼该公司各生产矿井积极转换经营机制,激发内生动力,释放改革潜能,在经营管控模式上不断下狠功夫、下硬功夫,创新经营管理的方式和方法,管过程、管细节、管环节、管小事。紧紧扭住成本费用这个牛鼻子,抓好电力、配件、材料、工资、“五费”、成本的控制,严格控制非生产性支出,从节约一度电、一滴水一张纸着手,让全面预算管理、精细管理、精益管理,在企业经营管理过程中得到真正的落实。

铁山南煤矿重新制定了《矿办公费用及车辆运行费用管理办法》《工资改革方案》等6个办法;柏林煤矿提出“人人是创客”的口号,把每个岗位都变成了效益源头;中山煤业公司将全员薪酬与经济责任制实施挂钩考核,所有在岗职工均纳入考核;小河嘴煤矿实行“收入-支出=工资”的经营倒算机制,各科队和班组成为了经营责任的主体。

改革催生新活法。尽管当前已到夏季,不管是在达竹煤电公司总部会议室,还是各矿厂、单位会议室,以前早拆打开的空调现在不开了;各生产单位拆除了矿区地面、井下富余的照明、用电设施设备,各办公室白天基本不开空调、不开灯;小河嘴煤矿还自愿申请停运并向公司上交了两台公务车辆。2015年以来,达竹煤电公司商品煤完全单位成本同比下降26.32元/吨,精煤完全单位成本同比下降75.27元/吨。

改革永远在路上,行动成就希望和梦想。如今,心怀“达竹必定生存发展”坚定信念的达竹煤电公司全体干部职工正紧紧围绕“固本强基、改革创新、分路突围、保命求存”工作思路,在转换经营机制、改变管控模式、提升企业生存能力的路上阔步前行,推动企业扭亏止损,逐步形成提质增效、健康有序发展的新格局。我们坚信:达竹必定凤凰涅槃,浴火重生!

一港通金融控股

寻优质项目：房地产、矿产、电站、新能源、学校、种养殖、医院、制造加工业、各种在建工程等、项目直投。13715191617王总 邮箱：3409537802@qq.com

注销公告

四川生殖卫生学院后勤中心依据《事业单位登记管理暂行条例》，经举办单位同意，拟向事业单位登记管理机关申请注销登记，现已成立清算组。请债权人自2016年7月7日起90日内向本单位清算组申报债权。特此公告 2016年7月11日

注销公告

四川人口情报中心依据《事业单位登记管理暂行条例》，经举办单位同意，拟向事业单位登记管理机关申请注销登记，现已成立清算组。请债权人自2016年7月7日起90日内向本单位清算组申报债权。特此公告 2016年7月11日