

16 省下调企业养老保险费率 社保待遇不降低

近日,宁夏和甘肃宣布降低社保费率。记者梳理发现,自国务院提出阶段性降低社保费率以来,目前至少已有 16 个省份下调了企业养老保险费率,部分地区降低了失业保险个人费率。多地明确表态,费率降低后,参保人员的各项社会保险待遇不受影响,要确保按时足额支付。

至少 16 省份下调企业养老保险费率

按照国务院常务会议的决定,从 2016 年 5 月 1 日起两年内,一是对企业职工基本养老保险单位缴费比例超过 20% 的省份,将缴费比例降至 20%;单位缴费比例为 20% 且 2015 年底基金累计结余可支付月数超过 9 个月的省份,可以阶段性降低至 19%。二是将失业保险总费率由现行的 2% 阶段性降至 1%—1.5%,其中个人费率不超过 0.5%。

哪些省份符合降低企业养老保险费率的条件? 人社部新闻发言人李忠在今年一季度新闻发布会上透露,全国有 21 个省市区符合降低企业养老保险费率条件,其中上海由 21% 降到 20%,其余 20 个省市区是北京、天津、山西、内蒙古、江苏、安徽、江西、河南、湖北、湖南、广西、海南、重庆、四川、云南、贵州、西藏、新疆、甘肃和宁夏,符合降低费率的条件,可以由 20% 降低到 19%。

中新网记者梳理发现,截至目前,至少已经有上海、北京、天津、四川、重庆、安徽、江西、新疆、山西、河南、湖北、广西、贵州、湖南、甘肃、宁夏等 16 个省份宣布下调了企业养老保险费率。其中,上海由 21% 降到 20%,其余省份均由 20% 降低到 19%。

降低企业养老保险费率有助于为企业减负。人社部副部长张义珍此前在国务院政策例行吹风会上表示,根据初步测算,符合条件的地区,如果降费政策全部落实到位,预计每



年可降低企业成本 386 亿元。

多地下调失业保险个人费率

在失业保险费率方面,北京、重庆、四川、江西、新疆、广东、湖北等地将失业保险总费率降至 1%;宁夏、甘肃、河南、湖南等地将失业保险总费率降为 1.5%。

其中,在个人费率方面,广西、天津、重庆、宁夏、湖南等地降至 0.5%;四川从 0.5% 降至 0.4%;湖北、河南、甘肃、陕西等地将个人费率降至 0.3%;广东个人费率从 0.5% 降至 0.2%。

需要指出的是,上述降低失业保险个人费率的地区,其企业职工拿到手的工资有望变多一些。以湖北为例,湖北提出将失业保

险总费率由 2% 降至 1%,其中,单位费率由 1.5% 降至 0.7%,个人费率由 0.5% 降至 0.3%。湖北人社厅指出,初步测算,降费率两年,全省可再为用人单位减轻负担 20.9 亿元以上,增加职工个人收入 3.7 亿元以上。

明确社保待遇不会降低

下调社保费率,是否会影响职工未来的社保待遇? 中新网记者注意到,多地明确表态,费率降低后,参保人员的各项社会保险待遇不受影响,要确保按时足额支付。

天津表示,费率降低后,参保人员社会保险待遇标准不降低。企业成本将进一步降低,有利于增强企业活力、促进企业发展和职工增收。

湖北指出,阶段性降低社会保险费,不会影响参保人员的各项待遇水平,下一步将加大工作力度,完善配套措施,确保参保人员各项待遇按时足额支付;陕西也明确,要加强社会保险基金征缴,做到应收尽收,确保参保人员各项社会保险待遇标准不降低和待遇按时足额支付。

事实上,人社部也多次强调不会影响职工社保待遇。张义珍表示,降低社会保险费率,尤其是阶段性的降低社会保险费率不会影响社会保险待遇。国务院对阶段性降低社会保险费率提出了明确要求,前提就是要确保参保人员的各项社会保险待遇不降低,和待遇按时足额支付,这是一个前提条件,是要确保的。
(李金磊)

毕业季 大学生起薪不如农民工高?

6 月,在中国是一个不同寻常的月份,小升初、中考、高考、大学生毕业都发生在这个月份,这个月份有着金榜题名的喜悦,也夹杂着考试失利的失落,还流露着毕业求职的迷茫。小学生与中学生无论升学考试考的如何,也算多少都还有个学上,只不过是好学校坏学校的问题,但应届大学毕业生更多的就要开始自己的求职之路。

大学生与农民工 究竟谁的起薪高?

近来,社会上流传着一种“大学生起薪不如农民工高”的说法,并且每年到 6 月份大学生毕业时都会成为社会热议的一个话题。这种观点的出现给学生群体带来一定程度的负面影响,让中小學生盲目崇拜早就业否定知识的价值,让大学生对自身的价值产生质疑对未来迷茫。但“大学生起薪不如农民工高”这种说法真的正确吗?

2016 年高校毕业生总量为 765 万人,较 2014 年的 727 万人,2015 年的 749 万人继续增加。那么高校毕业生的薪资状况究竟如何? 我们就拿最近一年的数据来看,2015 年应届毕业生实际签约月薪平均 4793 元,这对于毫无工作经验的应届生来说似乎也是一个不算太低的数值。接下来,我们再来看一看农民工的薪资状况如何。据人社部的数据显示,2015 年我国农民工月均工资刚刚迈过 3000 元门槛,至于起薪则要比这个数额更低。

觉得农民工薪资高 问题出在“平均”和“统计范围”上

单从数据上来看,高校毕业生的起薪不仅没有比农民工的低,反而比农民工的薪资高出不少。但现实生活中依然有人觉得大学生的起薪就是不如农民工的工资高,为什么



数据如此,大家依然会有这样的错觉呢? 大家之所以会有这种错觉,可能出在“平均”和“统计范围”这两个问题上。

“平均数”是一个神奇的东西,它能够说明一些问题,但却不能说清楚一些问题,在这个数值下我们只能看到被平均后的结果,却不知道平均数之外的最大值与最小值的差值、数量是怎样的。觉得“大学生起薪不如农民工高”这种说法对的自然有他们的道理,或许他们身边的农民工朋友个个从业时间久且技术精湛,因而月薪过万;觉得“大学生起薪不如农民工高”这种说法不对的也自会有他们的道理,或许他们身边的农民工朋友从业时间短且从事的是一些低技术含量的工种,因而收入并不是很高。

另一个问题是“统计范围”,在统计薪酬状况的时候,无论是高校毕业生,还是农民工,都不可能把所有待统计人员的信息全部

采集到,统计部门也只是通过抽样调查的方式来推断出这个群体的薪资状况。而农民工这个群体有一部分人的就业是“隐性”的,例如,有个人的亲戚在某个建筑工地工作,通过亲戚的介绍这个人可能就会直接到这个建筑工地工作,而不会签订劳动合同,这部分人在统计的时候很难被统计到。或许这部分人薪酬很高,也或许这部分人薪酬很低,这些都会对最终的薪酬平均数产生影响,但却未被统计进去。于是就造成了统计数据中的农民工薪资是一种情况,现实生活中的农民工薪资又是另一种情况,这两种情况数据的不一致,造成了大家对这件事情看法的不同,但不同的看法各有其道理。

如果更多的从现实生活中来看,高校毕业生起薪可能会胜过一些技术含量低的农民工,但却会输给一些从业时间长、技术含量高、作业环境危险的农民工,这些农民工的日

薪可能少则两三百,多则四五百,核算下来月薪在 6K~15K 之间。

知识有价值 要说起薪更要靠自己的努力

高校毕业生的起薪不如具有资深经验的农民工,这并不能成为大家否定知识价值的依据。我相信这些经验资深的农民工初涉这个行业的时候起薪不会很高,他们也是在工作中不断学习才慢慢掌握这个工种的技巧,进而才获得了一个较高的收入,只不过这个知识的积累不是通过课堂来完成的,而是通过实践来完成的。所以,知识在哪个行业都是有用的,只不过是不同行业大家获取知识的方式不同,有些人通过书本获取知识,有些人通过实践获取知识。

高校毕业生完全不用因为起薪不如一些经验资深的农民工而感到失落,虽然起薪低,但未来的增长潜力却是大的,高校毕业生头 5 年的薪水增加幅度远高于社会平均水平增幅。高校毕业生之所以起薪低,是因为新招录员工的能力对企业来说是一个未知数,企业往往会先给一个不太高的起薪,通过观察发现该员工可以胜任工作后才会慢慢的增加薪酬,高校毕业生就业满 1 年、满 3 年,通常都会迎来加薪机会。

高校毕业生与其抱怨起薪低,倒不如找一个自己喜欢的行业踏实的把自己的本职工作做好,待自己的能力逐渐能够胜任这个岗位之后,相信你的待遇自然也会提高。如果只是一味的抱怨起薪低,而不去付出实际行动,那么你的起薪可能就不会有太大的增幅。所有今天的结果,都是昨天的努力换来的,希望每个人的付出都能够得到应有的回报,毕竟天道酬勤。
(大冬瓜)

武汉市为高新企业 送人力资源服务

一场特殊的洽谈会,日前,在武汉东湖开发区生物创新园举行,被洽谈的“商品”是人才。

为帮助光谷生物城企业解决高端人才引进难的问题,武汉市人社局和东湖开发区人事局组织了我市 28 家人力资源服务机构,上门为 200 家生物城企业送服务。

任职于武汉生命之美科技有限公司的博士陈文说:“我们是一个类似研究所的企业,非常需要高端研发人才,博士学位的人员在公司占比很大。而困扰我们的是,掌握高新沿技术的人才不好找,我们一面要潜心科研,一面又要为招聘等行政事务分心。”

她到洽谈会转了一圈,发现人力资源服务机构能全面提供猎头、管理培训、仲裁等人事方面的各项服务,“我马上回去向老总建议,不妨将人事外包,交给专业团队打理,我们一心一意搞研究。”

前程无忧的现场洽谈人员明显感到供求倒挂了,“招聘会都是‘人求岗’,这里却是‘岗求人’,企业家们共同的难题是请不到人。而我们有人才库,找人是我们的强项”。

经过洽谈,华大基因、康圣达、药明康德等 8 家生物城企业与他们相中的人力资源服务机构,现场签署了框架协议,后者向前者提供网络招聘、现场招聘、委托招聘、委托求职与兼职实习、人才培养、人才猎头、人才派遣、人事外包、管理咨询等人力资源相关服务。
(胡蝶 金睿 刘玉龙 王雪莹)

安监总局鼓励 煤矿减少井下用工 单班入井千人以内

日前,国家安监总局、国家煤监局印发了《关于减少井下作业人数提升煤矿安全保障能力的指导意见》,支持煤炭行业减少井下作业人员数量,督促和引导煤矿企业进一步改善安全生产条件,提高煤矿安全保障能力。

《意见》提出,鼓励煤矿企业积极减少井下作业人数,并将其纳入安全生产工作目标和计划。具体来看,单班入井人数在 1000 人以上的煤矿应采取措施,将人数降到 1000 人以内;生产能力在 30 万吨/年以下的小煤矿,应将单班入井人数控制在 100 人以内。《意见》要求各级煤矿安监部门加大对单班入井人数在 1000 人以上煤矿的执法频次和力度。
(刘志强)

吉木萨尔县开展劳动用工和社保法律法规执行专项检查

疆维吾尔自治区吉木萨尔县人社局为有效防范和妥善处理劳动保障领域的违法行为,维护广大劳动者合法权益,决定在全县组织开展用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查。

一高度重视,加强组织领导。要充分认识构建中国特色和谐劳动关系、维护广大职工合法权益的重要意义,切实加强对专项检查工作的组织领导,结合本辖区实际,开展有针对性的执法检查活动,明确工作任务,突出工作重点,认真制定专项检查工作方案,切实抓好工作责任落实,务求取得实效。

二加强宣传,普及劳动保障法律法规。要采用多种形式,广泛宣传《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》、《劳动保障监察条例》等法律法规,增强用人单位依法用工的法律意识,提高劳动者运用法律手段维护自身合法权益的能力。

三认真检查,严格文明公正执法。要集中力量认真开展检查。对辖区用人单位特别是发生过劳动保障违法行为的用人单位要逐一进行检查,对在建工程项目特别是政府投资工程项目要做到一个不漏。对在检查中发现的违法行为,要及时予以纠正,依法作出行政处理,防止因拖欠工资引发重大群体性事件或极端事件。

四认真做好专项检查总结和相关材料报送工作。要对本辖区专项检查情况进行汇总分析,梳理存在问题,提出解决问题对策及相关政策建议。
(刘红霞)

智联招聘发布 2016 年夏季长沙雇主需求与白领人才供给报告

2016 年已经过半,全国的白领职场竞争情况又有哪些变化?2016 年第二季度,智联招聘持续关注求职市场,继续监测中国劳动力市场的白领供求状况,希望这一趋势能够继续给公众提供相关的资讯,为雇主和白领在下一季度的招聘和求职提供指导意义。

本报告为长沙地区 2016 年夏季雇主需求与白领人才供给方面的数据与分析。

一、长沙地区竞争最激烈的五大行业

智联招聘 2016 年夏季在线数据显示,从长沙地区不同行业的竞争指数来看,房地产、建筑、建材、工程行业的竞争指数最高,其次是大型设备、机电设备、重工业行业,再次是石油、石化、化工行业。此外,环保和政府、公共事业、非盈利机构的竞争也较为激烈,竞争

指数进入了长沙地区的前五位。进入第二季度以来,长沙的房价也在快速上涨,使得房地产行业的就业竞争处于非常激烈的状况。虽然涨幅较大,但长沙的房价水平相对其它城市一直处于“亲民”的程度,较为合理的房价水平,有利于为当地的实体制造业提供较好的外部成本环境,区域经济也得以快速发展,在装备制造业方面,近年来长沙涌现出了三一重工、中联、山河智能等在国内响当当的装备制造企业,制造业需要大量的产业工人,企业发展情况良好,也对求职者有较大的吸引力。此外,在经济结构调整、环境保护的宏观背景下,钢铁、煤炭等资源型行业的发展不利,且大多面临职工分流的情况,因此相关的环保和石油、石化、化工行业对人才的需求减少,求职竞争均比较激烈。中国人看重职业的稳定性,加上政府、公共事业、非盈利机构的

职业声望和社会地位较高,受到求职者的青睐,但同时行业的职位流动性较差,求职竞争比较激烈。

二、长沙地区竞争最激烈的五大职业

智联招聘在线数据显示,长沙地区 2016 年夏季竞争最为激烈的职业是财务、审计、税务、土木、建筑、装修、市政工程和采购、贸易。此外,交通运输服务和机械设计、制造、维修的竞争也较为激烈。财务、审计、税务属于职能性部门,职业流动性相对较弱,岗位供应数量有限,所以求职竞争较为激烈。土木、建筑、装修、市政工程作为房地产的开发环节的重要职位,受到房地产市场发展的影响,人才供应比较充足,因此竞争指数也比较高。采购、贸易岗位由于人才供应比较充足,企业的需求量有限,供需

不平衡导致就业竞争比较激烈。交通运输服务类职位一直是发展较为成熟的行业,加上门槛相对较低,流动性大,因此简历投递数量多,导致职位竞争激烈。装备制造行业作为长沙本地的支柱性产业之一,对机械设计、制造、维修类职位的需求较高,本地的人才供应也比较充足,因此该职位的竞争指数较高。

三、长沙地区的十大高薪行业

智联招聘在线数据显示,长沙地区 2016 年夏季求职期,印刷、包装、造纸行业的平均月薪最高,为 8751 元;其次为能源、矿产、采掘、冶炼行业,薪酬水平为 8089 元;再次是租赁服务,平均月薪为 7980 元。总体来看,长沙的薪资水平相对其它城市属于较低水平。印刷、包装、造纸行业成为当地薪资水平最高的行业,能源、矿产、采掘、冶炼行业虽然整体不

太景气,但薪酬水平依然维持在较高水平。租赁服务行业由于行业体量小,属于小众行业,在长沙地区的薪资水平处于较高位置。智联招聘专家建议,求职者在选择工作时综合考量各方面的因素,需要将目光放长远,了解未来的行业发展趋势,同时保持自身处于上升状态,才能在不断变化的经济和职场大环境中保持竞争力,不被淘汰。

智联招聘数据显示,虽然招聘市场的竞争态势相对上一季度略有缓解,但中国整体的经济处于下行态势已经是不争的事实,已经适应了往年经济高速增长、就业机会丰富、收入逐年攀高的经济大环境的求职者,以及出生、成长在中国经济高速发展的时代里的职场人,均需要调整心态,以更积极的心态去面对新常态下可能出现激烈职场竞争,做好充分的心理和技能准备。