

史玉柱“狼性文化”是企业包治百病的“大力丸”，还是新炖的企管鸡汤？

■ 王云辉

4月16日，史玉柱新炖的企管鸡汤引爆了朋友圈。这件事起源于史玉柱在巨人员工大会上的演讲。

他说，巨人在取得成功后，企业内部开始出现越来越多的“兔子”，阻碍了企业的发展，所以要全面实施狼文化，赶走兔子窝：“兔子人缘好，讨大家喜欢，但它不出业绩；兔子最爱繁殖，比谁都爱繁殖，不停地繁殖，找同类，生出大量小白兔，形成兔子窝，霸占着岗位、资源和机会。”

这段话得到大堆的公司 CEO 点赞，接着引发了各方争论。

比如，有人说，老板先要做好制度，制度不行，狼也会变兔子。有人说，员工不能简单地做二分法，除了狼和兔子，还得有牛有狗，有狐狸有猪。还有人说，嗯，现在原因找到了：公司搞得不好，是这届员工不行。

第一，它有清晰的形象归纳；第二，它以粗暴的二分法划了阵营；第三，它击中了当前各家公司与员工的心理痛点。

我们先做一个假设，如果史玉柱改成像下面这样说，会有人争吵吗？

“我们企业内部，已经出现越来越多的老好人，他们人缘好，但干不出业绩，而且带坏了风气，不停地拉帮结派找同类，霸占了岗位、资源和机会。”

恐怕没有几个人争吵吧？

但当史玉柱把“人缘好，干不出业绩，相互影响”这 3 个特点，归纳成了一个词：“兔子”，在他眼中的员工形象就跃然纸面，让人过目不忘。这也是所有传播工作与洗脑工作里，最重要的秘诀：人对理解抽象的道理永远都滞后一些，只有一个明确的，人人能懂的形象，才能瞬间恍然大悟。

发动农民起义不能说你应当家做主，要说“打土豪分田地”、“抢钱抢粮抢娘们”，才有人跟你走；企业鸡汤你也不能写利润太薄得找新市场，要写“离开红海进入蓝海”，



“从 0 到 1”，才有人愿意掏腰包买书。

这些年，中国大公司们最喜欢的“狼性文化”，也是这样来的。

不过，这样把员工比喻成兔子和狼，妥当吗？其实是不妥的。

第一，不全面。

比如，兔子也有优点，比如能跑，够机警，有危机感。

就像被很多人奉为狼性文化典范的华为，成功背后的重要原因中，同样也有对形势的超前预判，以及远超其他企业的危机感。如果把兔子全盘否定了，危机意识从哪来？

第二，形象需要解读，但一千万人眼里，会有一个哈姆雷特。

任正非眼中的“狼性文化”，和李彦宏、史玉柱、傅盛眼中的“狼性文化”一样吗？

我敢说，肯定不一样。

现在，几乎所有的老板都把“狼性文化”奉为圭臬，可对他们中的大多数来说，“狼性

文化”或者也只是“疯狂加班”、“服从指挥”的同义词。

比如，我有一个朋友，他的老板就以加班为评价准绳，准点下班的员工“不够狼性”，周末没加班的员工“不够狼性”，于是一堆人坐在办公室里玩游戏看书吐槽。

这是真的狼性吗？至少我觉得不是。

中国老板们的优点是好学，成功公司有什么经验，赶紧复制；缺点也是好学，成功公司的崛起，是天时地利人和造就，经验文化也有自己的特色与背景，但很多人不管这些，不顾实际，学个名词，抄个样子，就觉得已得高人传授。

“狼性文化”，就是这些老板们包治百病的“大力丸”。

那么，为什么史玉柱的观点得到大批企业老板点赞呢？

因为这些老板都面临一个巨大的问题：随着企业规模的扩张，企业的管理效率与执行力不断降低。所以，他们都寄希望于“赶走

兔子，引入狼”来解决企业的实际问题。

在他们看来，是这些兔子，消耗了企业的资源，带坏了企业的文化，拖累了企业的发展。

所以，要重新洗牌：听话的，加班的，出活儿的，就是狼，一起吃肉。剩下的，全是兔子。

嗯，这个简单的二分论调，据说咪蒙很拿手。

这种极端粗暴的态度，自然令很多员工反感，在他们看来，公司文化恶化的根源都是老板自己管理不力，然后上行下效。

这种对立的情绪，已经越来越弥漫中国商界，上下离心已成常态。

但事情终究还是得回归人性：

随着条件改善，人的需求也会不断提升，当员工已经挣脱生计的存亡线，他们自然会有更多工作以外的人生追求：家庭、健康、兴趣、学习等等。

站着奋斗，就是为了能够舒服躺着。老子奋斗，是为了儿子能够不奋斗。这本来就是人情之常。

所以，公司到一定阶段，总会有人想在原地转转，有的人想向前走，有的人想到路边歇歇。

尤其是在中国的私企文化之下，公司都是老板的，员工自然更考虑自家生活。做份内的工作，打工挣钱养家，上班卖力可以，天天加班 24 小时卖命恕不奉陪。

生于忧患，死于安乐，这个道理谁都明白。

但如果只是赶走几只“老兔子”，就能把公司从“兔子窝”变成“狼窝”，那么全世界几千年的王朝兴替，海内外无数家企业盛衰流转的历史，早就已经被改写。

每一家公司，其实都是一座“疯狂动物城”，每一个动物都有自己的贡献与破坏，有自己的爱恨情仇。

如何处理“老兔子”并不重要，重要的是，让虎、狼、牛、羊、兔子、乌龟都能带着幸福感，各司其职。



挑行业 挑薪酬 挑老板 今年兰州打工者越来越“牛”

自从兰州媒体分类信息全新打造招聘平台后，短短两周时间已收到各类读者的咨询、探讨及建议一百余条，引发大众关注的同时，也体现了招聘平台的良好发展与服务方向。从近期的招聘信息中可以看到，如今企业用工更加专业和细分，求职者也随之变得更加灵活和主动。

招聘平台 提供纷繁用工信息

从兰州招聘企业的岗位需求上来看，销售、客服、快速消费品服务等职位需求人数最多，招聘行业五花八门，有意从事这些岗位的求职者可选择范围更广一些。此外，随着中、高考的临近，教育机构的用人量也在增加，招聘会上招聘各学科教师以及其他教学、管理人员的也比比皆是，是师范类人才择业的较好时机。

如今的企业一方面继续用高薪高福利吸引熟练的技能人才，另一方面愿意招聘部分学徒工，充分利用国家的各类企业岗前培训补贴、技能提升培训补贴等多项培训补贴政策，培养企业后备技术人才。可以说，技术工种 of 求职变得越来越简单。

一线成熟技工 遭轮抢

张峰从《媒体分类信息》招聘平台看到有三家建筑工队在招聘管道布线员，当即都联系了一遍，当对方得知他同时应聘了三家单位时，三家企业居然纷纷临时提高基本待遇，希望张峰到自己的单位工作。

记者联系了几家招聘单位得知，如今技工岗位就业前景喜人，不仅待遇稳步提升，未来的行业发展前景也不错。很多相关企业大多需要一线成熟技工，它们开出的待遇也很具有吸引力，光是普工每月工资都在 4500 元以上，而热门的焊工、铆工等每月工资则达到 6000 元以上。这样的月薪不仅把文职岗位薪资用在后面，甚至超过了部分工程师等管理岗位的待遇。

家政行业异军突起 也要挑雇主

在形形色色的招工企业中，家政行业在节后也是异军突起。除了家政公司，一些私家招聘保姆的行当也火了起来。“我想找一个能照料父亲、能做饭的保姆，很多在春节过后就不来了。往年都是我们挑选保姆，现如今保姆也要挑雇主了。”在招聘平台上登出招聘广告的李先生如是说。

按兰州现在的行情，带小孩的保姆月工资在 3000—4000 元之间，个别短期的可能会达到 5000 元以上。保姆们相互会通消息，也会比较，哪里出的价钱高自然要去哪里。还有些保姆，老家条件渐渐好了，也就确实不愿意再出来做保姆了。诸多原因使得家政服务行业类的从业者变得稀缺，薪资待遇自然水涨船高。（刘佳）

杭州市总工会 将资助千名优秀外来务工人员就读大学本科

今年，面向杭州市，杭州市总工会将资助 1000 名优秀外来务工人员就读大学本科学历教育，包括浙江大学、华东理工大学等远程教学。

在杭州市工作，已签订劳动合同，加入工会组织，缴纳 6 个月以上社会保险，年龄在 18—45 周岁的职工均可报名。同时，报考本科的考生，应有国民教育系列大专以上学历，而如果受助对象已有本科学历不享受资助，或者在学习期间离开杭州市的工作单位，即视为自动放弃受助资格，不享受学费资助。

本科学历生总资助 7000 元，约占全部学费 60%—99%。毕业前被评为区、县(市)级(含)以上劳动模范、“五一”劳动奖章获得者的给予全额助学金。

据悉，因本项活动面向全市，如果最终报名人数超出 1100 人，市总工会将采取公开摇号的方式选取 1100 人。

有意向的职工，可以登录杭州工会网，或者直接登录报名网站(网址 <http://sdx.hzgh.org/>；手机 <http://m.sdx.hzgh.org/>)，认真查看报名须知和有关要求。（陈素萍）

1739 家上市公司职工整体薪酬增 12.5% 券商员工翻倍

据沪深交易所公开信息，截至 4 月 18 日，1739 家上市公司发布了 2015 年年报，占两市上市公司家数的六成。年报显示，1739 家公司去年应付职工薪酬增加额合计 1.76 万亿元，相比上一年度的 1.56 万亿元，同比增长了 12.53%。这一增长数据跑赢了 2015 年全国居民人均可支配收入 8.9% 的同比增速。

据 Wind 资讯统计，两市披露年报的近八成上市公司在 2015 年职工薪酬支付上出现了增加。366 家上市公司应付职工薪酬增加额相比上一年减少。同时，ST 直纸、*ST 南化、ST 明科出现营收少于应付职工薪酬增加额情况，而彩虹股份、北京君正在营收扣除政府补贴后，出现不足以支付职工薪酬增加额情况，这意味着上述 5 家公司在 2015 年更多需要通过政府补贴或贷款等融资方式来发放员工的薪酬。

券商员工薪酬整体翻倍 科技类行业薪酬景气度较高

从应付职工薪酬增加额的同比增长率看，蓝光发展、玩家长文化、康欣新材、三七互娱等 65 家 2015 年应付职工薪酬增加额同比增长超 100%。分行业看，65 家上市公司主要集中在非银金融以及电子、传媒、计算机等 2015 年成长性行业的职工薪酬整体增加明显。



● 洪少葵 摄

在非银金融领域，虽然 2015 年中国股市大幅动荡，但股市成交量的大幅攀升奠定了券商行业 2016 年的整体业绩，目前披露数据的 23 家券商类上市公司去年实现归属母公司股东净利润为 1586.24 亿元，同比增长 143.85%。而 17 家券商发布的年报数据汇总显示，去年应付职工薪酬增加额总计为 722.86 亿元，相比上一年增长逾一倍。

此外，智联招聘前期调查结果亦显示科技类等成长性行业薪酬增长趋势明显。调查

称，IT、通信、电子、互联网行业白领的事业信心指数远远超过了其他行业。能源、矿产、环保行业白领事业信心指数受挫，跳槽意向较大。

钢铁煤炭等行业薪酬下降明显 18 家钢企总计亏 232.39 亿

中新网(微信号：cns2012)据 Wind 资讯统计，同期，366 家上市公司应付职工薪酬增加额相比上一年减少。梳理看，职工薪酬减

佛山 春季求职平均薪酬 6724 元

有数据显示在佛山科研院校、银行、房地产等行业薪酬相对较高。

在互联网的世界，每一个人的信息就像一颗小小的星星。在今年，佛山首次运用大数据实时监控和“互联网+”的手段，在传统的招聘会上，借助网络新手段，让招聘变得更有效率。借助网络的技术手段，企业在众多的简历中筛选出最合适的人才。在这些大数据的背后，究竟隐藏着哪些“不为人知”的秘密呢？求职者们又要如何看懂猴年招聘的行情，轻松地找到最合适的工作呢？

春季平均薪酬 6724 元

根据智联招聘最新发布 2016 年春季中国雇主需求与白领人才供给报告，佛山春季求职期平均薪酬为 6724 元，在全国 32 个城市监测数据中，排名第八。该份报告中，薪酬位于前三名的分别是上海、北京、深圳，对应

薪酬为 8825 元、8717 元、8141 元。

两种招聘会“较量”

实体招聘会：从春节后到 3 月底，传统的实体招聘会举办了 220 多场，参与企业 1.5 万多家。

网络招聘会：通过佛山人才网实时数据统计，目前企业用户累计总量 14854 家，求职者人数累计总量 15928 个。

网上找工作，那些你所不知道的“秘密”

1、竞争指数 18.9

在 32 个城市排名靠后，竞争不激烈。

从智联招聘的数据来看，今年春季全国 32 个城市当中，佛山白领找工作竞争指数排名第 32 名。佛山的竞争指数为 18.9。其中，竞争指数=简历投递量/职位量。简单来说，在佛

山网络提供一个职位，有约 19 人在竞争这个职位。

数据显示，佛山的竞争激烈程度较低，排名第一的成都每一个职位有 73.5 人竞争，广州的竞争指数也高达 42.5。

2、网投简历成功率 1:5.4

目前，在佛山的人才网上到底有从多少份简历呢？截至 3 月底数据，佛山人才网简历累计总量是 15877 份，第一季度简历增量是 8695 份。

其中，求职者投递简历数 2354 次，企业发出面试邀约数 434 次，这也就意味着平均每 5.4 份简历中，只有 1 份简历能收到企业的回复。求职的小伙伴们不要偷懒哦，网投简历越多，从概率上来说，也意味收到企业回复的可能性越大。

3、朋友圈“威力” 转发招聘信息 11968 次



今年以来，求职者对于微信平台的应用明显增加，在佛山人才网的官方微信中，个人求职使用微信平台找工作占多数，其中通过微信平台“搜职位”达到 21024 次。其中，找工作不可忽视朋友圈发挥的作用，数据显示，佛山人才网官方微博发布的招聘相关信息，在朋友圈转发 11968 次，求职者可留意身边朋友转发的招聘类信息，获得更多求职信息。（文 / 表 周文吉 何家昌）