

女孩身兼数职: 共享经济时代“斜杠青年”潮流盛行

“斜杠青年”未来会越来越多,因为当服务业成为最大的产业后,很多情况下,个人就能成为一个独立的服务提供商。

商务咨询、自由撰稿人、编剧、活动策划、猎头、翻译、记者、自媒体,这是上海80后女孩姚天(化名)同时拥有的8种身份。

“下午有两个会,时间上有点难说……我见缝插针地回答你看行不行?”“我这边还有点事儿没处理完,要不半小时后?”“这两天事儿比较多,明天联系吧,不好意思……”前不久,在答应接受记者采访后,姚天总是忙得抽不开身。

由于好奇心强、喜欢接触不同的行业,姚天维持这样的状态已经超过5年了。对于收入,她透露:“经常一个活可以赚到一份工作一年的钱。”

在这个共享经济的时代,姚天这类人虽然不会成为主流,但绝对算得上是一种潮流,他们被称为“斜杠青年”。

有观点认为,“斜杠青年”未来会越来越多,因为当服务业成为最大的产业后,将有大量人才涌入教育、健康娱乐、文化、艺术等行业。而在很多情况下,个人就能成为一个独立的服务提供商。

“斜杠”人生

斜杠青年来源于英文“Slash”,这一概念出自《纽约时报》专栏作家麦瑞克·阿尔伯撰写的书籍《双重职业》。

这本书提出,越来越多的年轻人不再满足于“专一职业”的生活方式,而是选择能够拥有多重职业和身份的多元生活。这些人在自己介绍中会用斜杠来区分,比如:律师/演员/制片人。于是,“斜杠”成了他们的代名词。

事实上,特斯拉CEO埃隆·马斯克就很“斜杠”。他既是工程师、慈善家,又创立了特斯拉、支付巨头Paypal、太空探索公司SpaceX及研发家用光伏发电产品的SolarCity等4家不同类型的企业。

当然,“斜杠”不只是在国外流行,国内一线城市中的“斜杠青年”正不断增加。姚天就是典型的“斜杠”。“我的第一份职业是记者。”外向的姚天告诉记者,由于平时工作时间相对灵活,大学期间修的又是跨界的双专业——电影和经济,所以在工作中遇到“找上门”的机会就欣然接受了。

在朋友眼里,姚天真的很忙,但却有着极强的执行力和看上去怎么都用不完的精力。同样精力充沛的还有孟艋,他的斜杠标签是文化众创影视智慧城市管理培训师。

“我们联合中影做了一个影视平台,我们手里有俄罗斯歌剧芭蕾及马戏的中国授权,我们还有自己的孵化器运营团队,还在同时做智慧城市建设的代理,另外我也是企业的管理培训师。”他快速地罗列出自己同时在做的几项工作。

约访那天,孟艋告诉记者:“今天回家估计得要深夜十一二点了。”“斜杠青年”的状态更像是“随时随地都在工作”。

在此如此忙碌的状态中,见缝插针和随机应变便成了斜杠青年获得更高效率的必备技能。原本和孟艋约好半小时后再电话沟通,但几分钟后,他又突然在微信上提议:“要不在现在聊吧,等的人被堵在路上,我正在咖啡厅等你。”



任务发布简单,一对一服务

孟艋的“斜杠”生涯从大学时期就已开始,曾在学生会和社团中身兼数职。他告诉记者,从大三开始,他就开始组织一些商业演出,并参与一些活动策划和广告公司的工作。除此之外,他还和朋友一起在学校附近经营了一家小酒吧。

孟艋用“很不定性”和“心神一直不宁”来形容自己。毕业后的他在父母的要求下进入了一家电视台工作,担任编导和主持人。然而,这份让爸妈自豪也十分安稳的工作却让孟艋觉得受到了束缚。

“我想做的事受到了阻碍,而且我的心思比较野,也不太服管。”工作2年后,孟艋抛弃了电视台的安稳,开始了自由的斜杠生活。起初,孟艋的爸爸十分生气,但看到儿子的生活快乐并且充实,工作也渐有起色,也不再像当初那么排斥了。

在孟艋看来,“斜杠青年”才是他最正常的生活状态,而人生最重要的就是选对生活状态。

王睿今年27岁,接近90后的他笑称自己还是一个“斜杠少年”。影视文化环保能源智慧城市,他也参与了近7家公司的业务,大部分是以个人持股的方式参与运营。

“身兼数职是挺累的,每天脑子里都是各种事情在转,手机不敢关机,要随时在不同身份之间相互转换。”王睿表示,虽然很累却始终乐在其中。

技多不压身

虽然“斜杠青年”的发源地不在中国,但



目前国内的各类战略和政策,却为“斜杠青年”提供了良好的沃土。

首先,“互联网+”已经连续两年被写入政府工作报告,而互联网的快速发展又为服务业的发展创造了良好环境,使得独立的个体之间能够直接进行交易。

比如,美国目前最火的明星公司Airbnb(民宿)和Uber(专车),就让全球成百上千万的人拥有了第二份收入。国内也有不少类似的公司,比如滴滴、嘀嗒拼车等交通出行平台,淘宝、京东等电商平台,以及以微信公众号为首的自媒体平台等,甚至还扩展到了运动健身、教育、私厨美食、旅游服务、技能知识分享等许多领域。

其次,政府对于“大众创业,万众创新”的推进,使得大量相关技能拥有者能够摆脱机构的束缚,直接为用户提供服务,甚至成为老板。换句话说,只要你有一技之长,就能利用各种垂直平台获得职业外的额外收入。

“生命不息,折腾不止”,这句经常被挂在创业咖啡吧里的老罗名言也同样适用于“斜杠青年”。而对于这种折腾,“斜杠青年”更愿意理解成是一种上进。

彼时,谷歌与苹果的出现和成功使工程师和设计师成了“香饽饽”,成为各大科技公司和互联网公司争相抢夺的人才资源。如今,当互联网的基础搭建进入收尾后,拼内容的时代就将来了。

“斜杠青年”比较适合于当今飞快发展的社会,在每次处理事情和谈判的过程中,我们都在自我提升。”王睿表示,“和优秀的人在一起可以学到很多东西来弥补自身的不足,毕竟身兼数职意味着可以接触到更多领域的佼佼者,有利于自身的成长,成长速度越快自然能力也就越强,对自己经营的项目也会更有帮助,从而形成良性循环。”

在充实的工作中,姚天会自然而然地对相关产业保持关注,并高效地积累实战经验。除此之外,各个职业间的交叉互补,也让她有了更多元的角度来更加全面地了解一件事。

利弊权衡

身兼数职的好处并不难想象。除了自由和充实,多份工作自然可以获得更高的收入。

虽然无法报出一个准确的数字,但姚天说,“经常一个活可以赚到一份工作一年的钱”;而用孟艋的话来说则是“肯定比之前高很多”。在他的经验里,“斜杠青年”的短期吸金能力很强,因此经济上的抗风险能力也很强。

那么,这种身兼数职的状态公司知情吗?是否介意或干涉?

孟艋说,他的状态是公开的,公司知情。只要不耽误正常的工作,便不会有干涉。

王睿的大部分身份也都是个人持股参与,因此也并不相互干预。但是,如果几个项目同时进行,在时间的安排上就会尤其紧凑,很多时候感觉分身乏术。

虽然姚天也说公司知情并无干预,但仍然希望匿名,也表示有一份全职工作让她在时间上多少有些难以安排。如果多份工作同时有需求,就会难以顾全所有。

“斜杠青年”拥有社会和医疗保险吗?如何保障基本的福利?

孟艋告诉记者,自己并不那么在意“五险一金”的社会保障,但由于今年成立了自己的公司,作为老板,他需要保障雇员的合法权益。

王睿的“五险一金”是由自己入股的公司缴纳的,而姚天的社保则由提供全职的公司缴纳。

“作为老板,你会支持你的雇员成为斜杠青年吗?”面对这个提问,孟艋果断地回答说,只要不影响正常工作,就不会干涉。

这或许是人类历史上最好的一个时代:年轻人不再需要依赖家庭背景、拼人脉或拼财力,而是可以完全通过自身的实力和才能获得成功。这归功于互联网的发展,也是共享经济时代带给人才的红利。而斜杠青年的出现,正是这种进步的最佳注脚。(缪琦)



新型招聘会 听IT大咖讲座

不少人对招聘会的印象总是拥挤、单调的,不过4月9日下午南京软件谷举办的一场招聘会打破了这个刻板的感觉。IT大咖现场给求职者讲述科技理念,各式各样的机器人、科技装备在一旁展示,看起来好像是一场科技沙龙,不过就在这里谷内70家企业的300多个岗位,吸引来1000多位应聘者参加。招聘会还有一个“精鹰”归谷的主题,旨在把一些在外地创业的南京人吸引回来。

(刘浏 文/摄)

陕西查处 人力资源市场 违法案件百余件

记者9日从陕西省人社厅获悉,在为期一个月的全省清理整顿人力资源市场秩序专项行动中,陕西共检查用人单位和中介机构2458户,查处违法案件102件。

据介绍,专项行动以工商企业密集区、流动人口集散地、人力资源服务机构聚集地和自发形成的人力资源交易场所为重点,对进行违法活动的职业中介机构或用人单位,依法进行处理,并严厉打击“黑中介”和以职业介绍为名坑骗求职者财物等违法犯罪行为。

截至3月31日,专项行动责令退赔劳动者中介服务费、押金或其他费用13.83万元,取缔非法职业介绍活动8件。

(都红刚)

德州市人力资源 服务机构将实行 一机构一编码

为促进人力资源服务业健康发展,德州市人社局发布《关于进一步规范人力资源服务机构审批管理及有关问题的通知》,今后,人力资源服务机构将实行一机构一编码。

按照“权责法定、依法行政,谁审批、谁监管,谁主管、谁监管”的原则,今后,将对新设立的人力资源服务机构实行分级审批管理,规范人力资源服务许可证的核发条件和核发程序。市直三区范围内审批机构,由市人社局统一管理。其他人力资源服务机构,按照属地管理原则,由县市区人社局管理。

据了解,《人力资源服务许可证》由人力资源和社会保障部统一印制,由省人社厅统一免费发放、统一编码,实行一机构一编码。市人社局将许可证编码统一下发各县市区,各县市区根据编码规则对人力资源服务机构进行审批管理。各县市区报送证书需求数量,由市局统一到省厅领取发放。

此外,县级以上人力资源社会保障部门对依法取得人力资源服务许可证的人力资源服务机构实行年度报告制度。同时,各县市区要为人力资源服务机构建立完整的诚信档案,组织各服务机构签署诚信自律承诺书。

(侯进)

煤企转型五花八门 兖州煤业多路玩金融将再减员6000人

如今的煤企转型求生根本停不下来,可以说不是在转型,就是在转型的路上。

近日,兖州煤业宣布,斥资近16亿港元参股浙商银行。而实际上,这已经不是兖州煤业第一次跨界“玩金融”。

煤炭行业不断下行,煤企希望通过跨界转型的并不在少数。

据记者梳理,*ST百花欲“弃煤从医”,金瑞矿业欲转型“玩游戏”,郑煤机更是跨向汽车零部件业务。

分析师认为,煤企转型也是迫于无奈的选择,在目前的形势下,不得不寻找其他的机会。但作为传统煤企,最终能否转型成功还存在很大的变数。

跨界玩金融

3月29日,兖州煤业发布公告称,公司全资子公司——兖煤国际公司为主体,认购浙商银行于香港联交所首次公开发行的H股股份,浙商银行本次发行的发行价为3.96港元/股,兖州煤业共认购4亿股,认购款金额为15.84亿港元。

在煤炭行业普遍低迷亏损的情况下,对于此次对外投资,兖州煤业表示,此举有利于促进公司产融财团快速发展,进一步扩大公司在金融领域的投资力度,有利于公司产品与管理资源的高效协同和多元化资

产配置,提高资产运转效率;同时,也有利于拓宽公司增盈渠道,符合公司产业运营和资本运营“双轮驱动”战略发展方向。

实际上,这几年,兖州煤业一直瞄准金融不断创新。

在参与浙商银行IPO之前,兖州煤业先后于2010年,以现金出资1.25亿元与兖矿集团等共同出资设立兖矿财务公司,持股25%。2011年,以现金出资900万元与建设银行等共同设立了山东邹城建信村镇银行有限责任公司,持股9%。2014年底,以7.829亿元的价格认购齐鲁银行2.4621亿股定向增发股票,齐鲁银行于2015年6月29日顺利登陆新三板。2015年3月份,兖州煤业以2.6456亿元参股上海中期期货有限公司,获得33.33%股权。

而兖州煤业之所以不断向金融行业转型,与煤炭行业持续下行有关。

根据兖州煤业近日发布的2015年年报,公司实现营业收入690亿元,同比增长5.64%;归属于上市公司股东的净利润8.6亿元,同比下降60.28%;其中非经常性损益贡献6.4亿元(其中政府补助1.9亿元、减持申能股份和连云港股票收益2亿元、税费同比减少8亿元),扣除非母净利润仅为2.2亿元,同比大幅下滑83.4%。

中银国际分析师表示,看好兖州煤业在

低迷的煤炭市场环境下所采取的各种成本控制措施。但是由于去年煤炭价格大跌,即使单位煤炭生产成本还能继续下降20元/吨-30元/吨,但2016年公司想要继续盈利仍然非常困难。

兖州煤业董事长李希勇透露,此前已经通过优化系统、提高装备水平等综合措施减员提效,并已清理一批所谓的外包队,今年包括外包队和在职工工两方面总计会再裁员约6000人左右。

煤企转型求生停不下来

煤炭行业亏损面不断扩大,多家煤企都在希望通过转型求生。

近日,*ST百花发布了“弃煤从医”的转型公告,拟以发行股份+现金的方式将南京华威医药科技开发有限公司100%股权转让给囊中,作价19.45亿元。

*ST百花因公司2014年、2015年度经

审计的净利润为负值,已于3月8日起实施退市风险警示。

但业内认为,跨行转型不容易,*ST百花最终能否成功,不确定性因素还很大。

同样在去年陷入亏损的金瑞矿业一直在谋转型,收购化工企业重组失败后,今年欲玩“游戏”,拟向青投集团出售山西煤炭100%股权,同时向廖继志等八名交易对方发

行股份并支付现金购买成都魔方100%股权,向游戏行业转型。

此外,煤企除了玩游戏的、从医的,还有向汽车零部件转型的。

年报显示,受制于宏观经济形势不景气和煤炭行业断崖式下滑的影响,郑煤机在2015年的营业收入、利润总额等主要经济指标同比大幅下降。去年实现归属于上市公司股东的净利润4220万元,同比下降79.43%。

在煤机市场需求大幅萎缩的背景下,郑煤机迈出了转型的步伐,公司斥资22亿元人民币,购入一系列汽车零部件业务。通过本次交易,郑煤机将初步实现多元化发展战略,打造煤机制造、非煤机制造、服务板块三主业齐头并进的布局。

而煤企之所以纷纷上演求生记,是因为今年的煤炭行业仍旧不容乐观。

需要一提的是,日前,中国煤炭工业协会煤炭建设协会副秘书长徐亮对外表示,今年全国煤炭供需总量预计下降2%左右,煤价有30元/吨的下跌空间。

安迅思分析师邓舜向记者表示,在目前的形势下,煤企转型也是迫于无奈的选择,前几年行情好的时候肯定不会考虑这个问题。煤价不断下跌,煤企也不得不去寻找一些其他的机会。

(李春莲)

“才市之春·才聚江宁” 专场招聘会举行

“才市之春·才聚江宁”专场招聘会4月10日在江宁大学城举行,216家企业为26所驻区高校近万名应届毕业生提供了4000多个岗位,达成就业意向3000多人。

又是一年毕业季,为就地转化高校创新资源,促进高校毕业生群体就业创业,江宁区、市人力资源和社会保障局共同举办此次活动。此前,江宁区人社局、高新区管委会针对江宁大学城20多家高校毕业生情况,为企业搭建了这一招聘平台。

在参加招聘的企业中,宝泰特种材料、苏世博减震系统公司、熊猫电子、京北方信息技术公司等家企业达到160家,4000多个岗位

中涉及智能电网、电子信息、生物医药、汽车制造等“3+3+3”现代产业的有20多个专业,供求双方“双向选择”余地较大。

记者在招聘会上获悉,今年应届本科生起薪一般在2500—3000元。360搜索南京地区营销中心本次计划招聘运营、营销、技术等岗位共10人。公司人事部经理陈静介绍,这些岗位均面向应届生,月薪2500到3000元左右,上半已经收到多位求职者简历。

也有企业打出高薪揽才。一家天津贵金属经营公司打出了“应届年薪30万”的海报,招聘网络推广、在线客服、储备干部、理财拓展专员等共30多人。招聘人员介绍,公司是新兴的互联网金融公司,对人才需求较大,也愿意用高薪聘请人才。只要应聘人员能够完成一定的目标任务,公司就会兑现高薪。

(谷昊 周爱明 李凯)