

“华润凤凰”即将诞生

“国有”和“民营”如何融合最为关键

■ 吴颖 郭秀娟

4月8日华润医疗集团有限公司(以下简称“华润医疗”)与凤凰医疗集团有限公司(以下简称“凤凰医疗”)宣布联合,就资产与股权交易签署条款书。交易完成后,华润医疗将成为凤凰医疗单一最大股东,持股比例不低于35.7%,合并体更名为华润凤凰医疗集团有限公司(以下简称“华润凤凰”)。两家公司合并后拥有和管理11780张床位,7家三级医院和12家二级医院。尽管设想美好,但要完成“国有”和“民营”的完美融合还需要一个付诸行动的实践。

“华润凤凰”即将诞生

于4月5日停牌的凤凰医疗传出了收购的消息。4月8日下午,凤凰医疗发布的公告称,已于4月8日交易时段与华润医疗签订了关于收购华润医疗全资子公司的资产和权益及/或管理运营的权利签署条款书。复牌后的凤凰医疗股价飙升28.57%,报11.7元;成交约156万股,涉资1842万元。

记者了解到,双方于4月8日签订的条款书中声明,凤凰医疗拟向华润医疗海外控股公司按每股8.04港元价格以发行上市公司股份的方式支付此次收购的对价,合计发行4.63亿股,交易金额约合37.2亿港元。据了解,此次收购倘若完成,华润医疗在交易完成后将成为凤凰医疗的单一最大股东,公司将更名为华润凤凰医疗集团有限公司。华润凤凰的董事会将维持11名董事,其中4名为独立非执行董事,华润医疗将有权委派4名董事。

公开资料显示,凤凰医疗于2013年在香港主板上市,成为国际资本市场首家上市的中国医院集团。截至2015年末,凤凰医疗在京津冀地区投资管理着60家医疗机构,其中包括3家三级医院、6家二级医院、9家一级医院与42家社区医疗机构,总开放床位约5780张。

而华润医疗下属拥有或管理47家医疗

机构和3家养老机构。47家医疗机构当中包括4家三级医院、6家二级医院、25家一级医院和12家社区医疗机构,所有医院和诊所均为医保定点医院;上述医疗机构合计核定床位数为4954张,实际开放床位数为6000张,上述养老机构核定床位数共计300张,2015年度总医疗收入规模达到约人民币24.1亿元。

按照现有医院数量和床位计算,华润凤凰将运营共107家医疗机构和3家养老机构,包括7家三级医院、12家二级医院、34家一级医院和54家社区医疗机构,合计医疗机构实际开放床位数约11780张,将成为按运营床位数量计算亚洲最大的医疗服务集团之一。

各自优势互补

虽然凤凰医疗和华润医疗各自拥有大量的医疗机构,但两家公司医疗机构分布区域有着明显的不同。记者查阅资料发现,凤凰医疗当前医院网络主要集中于京津冀地区,包括北京燕化医院(总院及其下属机构)、北京市门头沟区医院、北京京煤集团总医院(总院及其分院)、北京市门头沟区中医院、北京市门头沟区妇幼保健院等医院资源。

记者进而查询华润医疗旗下医院网络发现其与凤凰医疗恰好相反,远离京津冀地区,拥有包括广东三九脑科医院、昆明市儿童医院、徐州矿山医院、华润武钢总医院、武钢二医院等医院资源。

针对此次的收购,凤凰医疗表示,收购事项为该公司显著及迅速地扩展其医院网络的宝贵机遇,该公司现有医院网络仅集中于北京、天津及河北,而收购事项将显著地扩展医院网络的地理覆盖范围至全国范围。

华润集团相关负责人在接受记者采访时表示,凤凰医疗主要医疗资源集中于京津冀地区,经过多年的发展,积累了丰富的公立医院改革经验和医院集团化管理经验。该

条款书的签署,未来将使凤凰医疗加入华润旗下,弥补华润医疗在京津冀地区产业布局的空白,并将借助凤凰医疗在医院管理和运营方面的丰富经验,进一步提升华润医疗现有医疗资源管理和服务水平。

对此,北京鼎臣医药咨询中心负责人史立臣表示,华润医疗之前收购的医院大多为点状形式呈现,此次与凤凰医疗牵手可以实现资源的合理布局,由点连成线,再由线构成面,实现全国性的战略布局,有利于其未来的发展。

此外,对于此次合作的前景,华润集团相关负责人表示非常看好。“华润集团一直看好大健康产业的前景,近年致力发展华润医疗,这次与凤凰医疗的合作是优势互补、强强联合,我们将逐步把华润凤凰打造成为华润旗下大健康产业的重要平台。希望可以共同打造具有国际影响力的知名医疗健康企业集团。”该负责人说道。

然而在清华大学医疗管理研究中心、对外经贸大学中国经济发展研究中心研究员曹健看来,虽然华润凤凰实现了全国性战略布局,也在床位数量上具有一定的优势,但优质医院相对较少。此外,值得注意的是其医疗总收入并不与其规模相匹配。从公布的数据来看,华润医疗6000张床位2015年医疗总收入为24.1亿元,平均每张床位年收入为40万元,这一水平仅相当于2014年全国2万多家医疗机构的平均水平。因此,华润凤凰诞生后的发展依然面临着挑战。

融合最为关键

“华润医疗之前的收购主要目的在于将盘子做大,收购标的大多为公立医院,然而想要通过公立医院来实现盈利却有一定的困难。凤凰医疗为民营资本,盈利能力相对来说强一点,与凤凰医疗牵手能够优化华润医疗的医疗机构资源,将自身盘子做大。”史立臣坦言。

而华润医疗国有资产的身份对于凤凰医疗来说更有吸引力。凤凰医疗2015年财

伊力特兑现 2015 年安全风险奖励金 27 万元

4月7日,新疆伊力特实业股份有限公司召开安全生产消防工作会议,表彰了2015年度安全生产先进单位、先进车间班组和个人,同时兑现2015年各分公司安全生产风险抵押金专项奖励。

近年来,新疆伊力特实业股份有限公司紧绷安全这根弦,牢固树立“安全第一,预防为主”的思想,坚持“谁主管谁负责”的原则,建立完善《安全生产厂长负责制》《安全生产一票否决制》《安全生产目标责任制》《外来施工单位安全施工管理责任制》等10余项安全管理制度,实施安全风险抵



●伊力特党委书记陈智(右一)、总经理戴志坚(右二)与分公司安全责任人签订2016年安全责任书。

如何从“创无忧”到“创无限”—— 一家大型国企职工创新报告

■ 王炳坤

“大众创新、万众创业”大潮涌动,给草根群体和小微企业释放了广阔空间。相比之下,大组织如何避免成为创新力不足、竞争力不强的“恐龙”?

记者近期在中石油辽河油田分公司调研发现,这家老牌国企以精准扶持打通“堵点”,解除后顾之忧点燃基层职工的创新热情,给企业创新带来活力。

“游击队”变“正规军”,搞革新无需自掏腰包

小型车床、简易焊接设备、制作模具的3D打印机……王冲创新工作室有不少“新式武器”。在辽河油田,像这样以劳动模范、技术专家和骨干职工名字命名的创新工作室,目前已有43个。

“如果把重大科技专项比喻为人体的大动脉,来自基层和一线的小改小革就如同毛细血管。没有后者配套,再好的重大技术也难以发挥作用。”辽河油田工会副主席颜泽云说,设立创新工作室,就是要打造一个凝聚能工巧匠的平台。

在辽河油田欢喜岭采油厂,由劳模赵奇峰担纲的创新工作室有8名成员。这些不同工种的技术“大拿”们经常聚会,研讨设备革新方案,平时从职工中发现的操作难点,也会被他们带来作为攻关方向。“聚是一团火,散是满天星,这个阵地把我们从‘游击队’变成‘正规军’,创新干劲更足了!”赵奇峰说。

如何武装好“正规军”?辽河油田独创资金扶持方式:工会经费不仅用于职工维权和改善福利,每年还支出一笔支持创新。2014年和2015年,辽河油田工会每年都支

出300万元左右,用于创新工作室购置设备、补贴经费。

曾把自家阳台当成试验车间,累计投入30多万元搞研发的王冲对这里的先进设备赞不绝口:“如今我们搞创新有场地、有工具,而且无需自掏腰包,没有理由不干得更好!”过去的两年里,辽河油田职工技术创新共计立项960项、完成830项、申请专利127项。

打通“最后一公里”,创新成果不再“睡大觉”

由于职工们的创新成果较多,不少项目被评为奖后就躺在档案袋里“睡大觉”。这让辽河油田管理层意识到,让技术成果走向生产现场,打通“最后一公里”至关重要。

“最后一公里”堵在哪?堵在加工制作不规范、推广应用缺平台。辽河油田技能专家唐元首的一个小发明,因为没有加工渠道和制作经费,只能去朋友的小机械厂加工成样品;全国技术能手柳转阳为加工一个零件,跑十几公里外的加工厂;加工制作不规范,产品质量不合格……

抓住这一症结,辽河油田动员各单位帮职工物色加工机构,并由单位出资购买加工服务。现在,创新工作室打个电话,就有加工厂上门服务,还享受签单就能免费加工零件的待遇,被人们打趣为小“特权”。

2015年5月,辽河油田推行《职工技术创新成果推广应用协议书》,督促各单位主动应用新技术,大张旗鼓地为职工创新成果“找婆家”。

欢喜岭采油厂去年推广应用职工创新的“注水井单流阀阀芯取出器”技术,工作效率提高了50%以上。厂领导兴奋地说,一



报发展战略中提到,该公司将充分发挥集团医院经营管理优势,把握深化医改政策机遇,在该集团已有优质资源及丰富医改经验基础上,进一步向全京津冀地区扩展该集团医院管理网络,借助资本平台优势,通过多种创新合作模式在广度和深度上进一步参与各类公立医院改革,加速对产业核心资源的投资与控制,建立京津冀一体化大型医疗健康产业集团。

在凤凰医疗的规划中可以明显看到该企业对于公立医院改革具有浓厚的兴趣。对此,华润医疗方面也表示,华润凤凰将充分发挥双方在医院营运和产业投资领域的经验和资源,在中国医疗改革的大环境下,积极参与公立医院改革。

“未来医疗结构混合制改革是大趋势,凤凰医疗与华润医疗的结合能够在一些项目上获得国家政策支持,对业绩的提升能够带来一定的帮助。”史立臣谈道。

虽然华润凤凰的诞生实现了全国的战略布局,也在一定程度上能够享受国家政策的支持从而带来业绩的上升,但华润凤凰依然面临着挑战。凤凰医疗为民营资本,其核心是效益与效率的结合,而作为国有资产的华润医疗来说更在乎的是盘子大小。因此在史立臣看来,华润凤凰诞生后其内部管理机制的融合成为其面临的主要问题。除此之外,品牌的塑造也成为华润凤凰面临的挑战之一。

对此,曹健也给予了一定的肯定,“华润凤凰诞生后,管理运营将成为其最大的挑战,其次是如何提升患者满意度。”曹健说。

押金制度,开展了节假日安全生产,防火专项检查,组织开展全公司各级领导及安

全管理人员的安全生产再培训,培训人员113人,组织开展特种作业人员的复审培训,做到100%持证上岗;及时查找事故隐患,做实安全生产具体防范工作,对查出的隐患和问题实行“零容忍”,限期整改,落实责任人,实行逐级负责,层层抓落实。2015年,伊力特实业股份有限公司投资近60万元对酿酒三厂、四厂的消防设施进行了技改,投资8万元对单位灭火器材更新和淘汰。

从“创无忧”到“创无限”,还有很长路要走

线工人的创造力不可小觑。最近厂里开会研究,决定把创新奖金提高一倍,希望能催生出更多好技术。

从“创无忧”到“创无限”,还有很长路要走

找到“堵点”、精准疏通,辽河油田解除职工后顾之忧,在公司激起浓厚创新氛围。“过去,职工们普遍认为创新高不可攀,是专家的事。”颜泽云说,而今“创新达人”“革新狂人”成为热词,创新从少数人的兴趣爱好,开始变成越来越多人的职业习惯。

然而创新之路无止境,如何更好地激发员工创新热情?辽河油田正在深度思考。

柳转阳说,一些创新成果还存在应用难题。比如油田有的生产环节涉及高温高压,对设备、零件要作安全审查和资质评定,这需要高层级管理部门加强联动,为创新成果应用到工厂里、油井中扫清政策障碍。

职工姬梦阳说,一些技术成果尽管能节省成本、提高效益,但如果替代原有设备投入大,加上职工操作老设备养成了习惯,很多好东西还是被束之高阁。“只有打破这种路径依赖和投资困局,才能让推广应用取得大的突破。”

一位退休技工认为,如果企业能做到把专利收益的三分之二分配给发明人,或者让创新者以技术入股,创新动能可能会进一步增大。

东北大学工商管理学院教授李凯认为,一个企业也好,一个社会也罢,其创新活力的大小,取决于能否完善制度设计,最大限度调动每个人的创新、创造热情。“从这个角度讲,辽河油田保障职工‘创无忧’做好了第一步,要追求无限创新的更大空间,还有很长的路要走!”

“中国制造”油气装备挺进北极

中国海洋石油总公司4月9日宣布,中海油旗下海洋石油工程股份有限公司承建的亚马尔液化天然气(LNG)项目首个核心工艺模块顺利装船并将交付国外用户。这是中国首次对外输出LNG核心工艺模块,标志着“中国制造”打入国际高端油气装备市场。

亚马尔LNG项目位于俄罗斯境内的北极圈内,是全球首例极地天然气勘探开发、液化、运输、销售一体化项目,由我国另一家大型石油公司中国石化天然气集团公司参股。海油工程于2014年7月承揽了其中36个核心工艺模块、总重约18万吨的工作量,这是该公司近年来揽获的最大金额海外订单。

海油工程此次交付的模块由六层甲板组成,高41米,重3657吨。这些模块担负着极寒环境中对天然气进行液化处理的“核心”功能,不仅工艺管线繁多,而且配置了大量的超高、超重压力容器设备,其中最重的近650吨,最高的超过70米,堪称“巨无霸”。据了解,项目在焊接工艺、深冷保温、超大型不规则设备吊装、大面积防火漆喷涂等多项关键技术上都取得突破。

(安荷)

北京组建超 80 亿元基金 升级“中关村大街”

北京市海淀区4月8日宣布组建“中关村大街”改造运营公司,年内计划设立总规模超80亿元的改造、物业收购、并购基金,以加速街区业态升级。

新成立的“北京中关村大街运营管理股份有限公司”由中关村发展集团、海淀区国有资产投资公司、启迪控股股份有限公司联合组建,采取市场化运作方式,推动街区产业升级调整、国际化发展等工作。

中关村大街位于北京市海淀区核心位置,是“中关村示范区”的诞生地。北京正加速把这条涵盖中科院、北大、清华等22家机构的中关村大街,打造成为国内高度聚集创新创业资源的“样板街区”。

新成立的公司将建立总规模超80亿元的市场化基金,包括5亿元的改造基金、50亿元的物业收购基金以及30亿元的投资并购基金,以此促进街区物业整体升级。

同时,市场化公司计划年内拓展6万到10万平方米的物业经营权,并计划引进5家国际孵化器入驻等。

当日,国家开发银行北京分行、工商银行北京分行、农业银行北京分行、中国银行北京分行、建设银行北京分行等15家金融机构签署开发性金融合作协议,将为“中关村大街”改造升级工作提供资金支持。

2014年,海淀区通过市场化方式打造了国内首个创业街区“中关村创业大街”,汇聚超40家创业服务机构,孵化700余个团队;2015年10月,海淀区宣布以市场化方式打造“中关村创业大街”扩容升级版,街区长近7.2公里,以此汇聚更多创新资源,打造创新创业“样板街区”。

(阳娜 李峥巍)

梁山安监局重拳出击 确保安全生产见成效

去年以来,山东省梁山县安监局重拳出击确保安全生产,大力推进依法行政,提升安全生产监管水平。进一步规范执法行为,提高监管效能,严厉查处安全事故,不断提高安全生产监管水平。

为有效遏制重特大事故发生,梁山县安监局在安委会的正确领导下,深化督导考核,落实工作责任,建立健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管”安全生产责任体系,实现“五级五覆盖”、企业“五落实五到位”。全面落实管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产必须管安全“三个必须”责任制,进一步抓好企业主体责任、政府领导和部门监管、乡镇属地管理责任落实;加强公安、工商、供电等相关部门与安监部门的配合,严格执行安全生产许可制度,对各类违法生产、违章指挥、违章作业等行为,集中力量,从快从重予以打击;强化责任追究,落实责任追究制度,一旦发生安全生产责任事故,坚决依法依规从严惩处,对因行动不快、力度不大、措施不硬、工作不实、隐患排查治理不到位而造成事故发生的,严格按照“四不放过”的原则严肃处理。在具体工作中,一是强化执法监察。按照年初制定的执法工作计划,全县共检查生产经营单位116家次,下达《责令限期整改指令书》56份,查处并整改事故隐患162处,立案33起,罚款45.5万元。二是开展危化品百日攻坚行动。安监、公安、工商、环保等部门联合执法行动,出动人员1100余人次,执法车辆200余辆次,取缔非法加油站120家,加气站12家,非法油漆化工52家。三是加大烟花爆竹“打非”力度,关闭8处烟花爆竹非法储存点,全县安全生产出现了前所未有的可喜局面。

(杨玉建 杨少博)

豪仲(上海)投资

重点关注高成长制造业,矿产、农业、旅游、在建工程、地产、清洁能源、消费业现代服务等领域的投资合作业务,诚招驻地商务代表,正式录用待遇优厚。

联系人:15800905727 李经理

邮箱:1750698629@qq.com