

中铁二十三局集团四公司三届二次职代会暨 2016 年工作会提出 强基固本练内功 求真务实创效益

2月20日至21日，中铁二十三局集团四公司广大员工特别关注的三届二次职代会暨2016年工作会如期召开，来自全国各基层单位的职工代表、列席代表共计134人齐聚成都，总结成绩，分析形势，共商大计，共绘蓝图，共谋发展。

会上，确定了“紧紧围绕‘抓基层、治亏损，强基础、创效益，练内功、增活力’工作主线，深入践行‘三严三实’，着力加强制度落地，全面夯实管理基础，强力开展亏损整治，持续推进文化融合，用‘改革不止、打拼不息’的精神，推动企业‘止新亏、减潜亏、降负债’的奋斗目标逐年实现”的总体工作思路、主要经济指标和“杜绝较大及以上安全质量事故，防范一般性事故”的刚性目标要求。

该公司执行董事、党委书记周宏在题为“强基固本练内功，治亏创效展途途，为提升企业经济运行质量而打拼奋进”的讲话中讲到：过去的一年，面对错综复杂的市场经济环境和艰巨繁重的生产经营任务，我们认真贯彻落实集团公司的决策部署，牢牢把握发展大势，同舟共济、戮力打拼，实现了企业整合重组的“软着陆”，打破了新增亏损的“旧魔咒”，创造了来之不易的新业绩，涌现出一大批先进集体和优秀个人。全年有14项(次)先进集体、6人(次)优秀个人获得省部级表彰奖励；公司荣获国家授权的发明专利3项、实用新型专利3项，省部级QC成果2项；怀通高速项目荣获国家公路水运建设“平安工程”称号，向莆铁路青山隧道荣获“国家优质工程鲁班奖”。

周董认为，当前，全球经济复苏缓慢、地缘政治局势动荡；国内经济下行压力持续加大，稳增长与调结构相互交织。无论是发达国



家还是发展中国家，都把基础设施建设作为刺激经济的重要手段和稳定增长的需求动力。企业面临机遇与挑战并存、困难与优势同在的复杂局面，2016年是公司实施“十三五”规划的开局之年，也是企业实现“减少潜亏额度”的关键之年。要开好头、起好步，就必须做到“谋定而动、应势而变、顺势而为、逆势而进”，要实现确定的奋斗目标，全公司的工作重心就必须突出“十个加强”，全体管理人员就必须提升“十种能力”。一是加强班子建设，提升干事创业凝聚力；二是加强人才培养，提升专业队伍战斗力；三是加强信息捕捉，提升自主承揽营销力；四是加强法制落地，提升企业风险防控力；五是加强成本管控，提升市场博弈竞争力；六是加强资金归集，提升财务运

行保障力；七是加强诚信履约，提升企业品牌影响力；八是加强政治引领，提升职工群众向心力；九是加强廉政建设，提升纪检监察震慑力；十是加强廉政建设，提升纪检监察震慑力。

该公司总经理张教才在题为“强基固本促管理，求真务实创效益，努力开创新常态下企业快速发展新局面”的行政工作报告中讲到，2015年，公司在集团公司党政的坚强领导下，在广大干部职工的团结协作下，深入贯彻落实党的十八届四中、五中全会和集团公司“六会”精神，牢牢把握“稳中求进、稳中有为”的工作总基调，紧紧围绕中心任务目标，正确研判形势，适时调整思路，狠抓管理提升，奋力攻坚克难。特别是在当前建筑企业普

郑煤大平矿 多举措确保安全

新年伊始，为确保安全工作顺利开局，郑煤集团大平矿坚持绷紧思想、管理、现场三根“弦”，牢牢把好安全关。

绷紧思想弦。通过广播、电视、报纸以及班前(后)会等多种形式，大力宣传当前企业面临的安全形势和抓好第四季度安全工作的重要意义，教育引导广大干部职工牢固树立“安全第一、预防为主”理念，真正从思想上重视安全。

上紧管理弦。推行“走动式”巡查管理模式，坚持领导干部现场跟班、带班，排查处理隐患，对薄弱点、薄弱人、薄弱环节实行动态管理，超前防控，真正做到防患于未然。

弹好现场弦。重点在隐患排查治理上下功夫，实行“周一一区队自查、周二系统自检、周三矿井排查”，对重点岗位、区域和零星作业地点的安全隐患进行排查，强化现场管控，确保万无一失。（本报记者 任二敏 通讯员 尹静）

荥阳市积极开展 节后安全大检查

为加强节后安全生产，有效防止节后出现安全意识松懈问题，在春节上班后第一周，荥阳市安监局组织相关力量联合高山镇安监办对相对集中的碳素行业，开展安全生产大检查。

每到一家企业，检查人员对碳素企业物料堆放、成品保护、作业现场、员工劳动防护用品配备等情况进行了安全检查并详细询问，查看了各场所应急器材、安全规章制度的制定和落实情况，决不放过任何一处安全隐患。

针对检查中个别场所灭火器压力不足、线路铺设不规范等问题，检查组现场责令其限期改正，并要求企业切实从思想和行动上做好安全生产工作，确保万无一失。

（本报记者 任二敏）

图片新闻

节后送岗位 返乡好就业

2月19日至20日，湖北省保康县2016年“春风行动”暨精准扶贫劳动力转移招聘会分别在马良镇小学(保南片招聘会)和县紫薇广场(保北片招聘会)举行，来自保康县内外的67家企业进场招聘，提供就业岗位4525个，吸引了众多求职者前去应聘。据统计，保南、保北2个专场招聘会共吸引1万余人参加现场招聘，现场达成就业协议4075人，累计发放各类宣传资料3.3万余份。

此次招聘会由湖北省保康县政府主办，县人社、扶贫、总工会、妇联等部门联合承办，主题为“精准扶贫、就业帮扶、真情相助”，旨在给用人单位和求职者搭建双向交流平台，促进该县城乡劳动力、返乡农民工及贫困户就业困难人员就近就业。

上图：求职者参加湖北省保康县2016年“春风行动”暨精准扶贫劳动力转移招聘会保南片招聘会。

下图：在湖北省保康县2016年“春风行动”暨精准扶贫劳动力转移招聘会保南片招聘会上，一名求职者签订意向协议。

杨轲 摄影报道



聚美优品 7 美元私有化价格引争议 投资者欲组团维权

一边是中小投资者排山倒海的质疑和不满，另一边是聚美优品 CEO 陈欧在社交软件上云淡风轻的私照、股子和抢红包信息。

这一切源于聚美优品在近期宣布的拟以 7 美元/ADS 私有化公司，有投资者计算出，聚美优品在美股市场 97% 的交易时段，股价都要高于上述私有化价格。为此，大批投资者因亏损严重表达不满，还因此联合起来准备到海外起诉聚美优品。

对此，聚美优品相关负责人在接受记者采访时并未对明确回应该事件，只是称，聚美优品在美股市场被严重低估。

私有化价格被质疑过低

聚美优品的 7 美元/ADS 私有化价格为何会引发如此大规模的讨论？7 美元/ADS 是真的太低了吗？何况按照聚美优品的说法，这一私有化价格相比聚美优品最近十天的股票均价高出 27%。

对此，有网名为“RickY”投资者给记者算了一笔账：聚美优品自 2014 年 5 月 16 日在美股市场上市以来，总共有 570 个交易日，仅

仅有 21 个交易日（也正好是聚美优品管理层提出私有化邀约的前 21 个交易日）股价是低于管理层的 7 美元/ADS 私有化邀约价。

据悉，一般公司私有化回购的价格都是前 60 个交易日的平均值再溢价 15%—30%，而聚美优品 60 个交易日前收盘的均价是 7.85 美元/ADS，收购价还不及平均价。上述投资者称，无论“是和 22 美元 IPO 发行价相比，历史成交均价相比，还是和近期的成交均价相比，陈欧等买方团私有化出价实在太低了。”

从资产账面价值上来讲，根据聚美优品 2015 年三季度财报显示，聚美优品总资产 7.6 亿美元，总负债 1.95 亿美元，净资产 5.69 亿美元，公司账面上的现金和类现金资产高达 5.2 亿美元，陈欧等买方团私有化开出的价格是 7 美元/ADS，整个公司的收购总价仅 10.15 亿美元，而陈欧、戴雨森、红杉资本的总股份高达 54.4%，那么收购剩余股份仅需要 4.62 亿美元，买方团私有化所需要的资金比公司账上的现金资产还低。

而聚美以 22 美元发行价上市，之后股价一直维持高位，而如今退市价格仅为当初发行价的三成。

投资者亏损严重引不满

潮水般涌出来看低价质疑背后是聚美优品的投资者亏损惨重的现象。一位张姓投资者在接受记者采访时表示，其接触到有最多亏损 300 万美元的投资者，“几乎 95% 以上的聚美优品投资者都是亏损的”。

一位来自美国硅谷的软件工程师齐先生（化名）告诉记者，2011 年，在电视节目中关注到这家公司，所以坚定不移地相信陈欧和他们的团队，于是选择在聚美优品上市初期买入，在 2014 年 5 月份也就是聚美上市后的几个月里，其一共花费 32700 美元在公司股价 25 美元左右，买入聚美优品的股票。

齐先生表示，在聚美优品上市后的一年多里，自己一直都没有动摇，一直把聚美视作长期投资。

尽管在 2015 年 5 月份，聚美优品财报披露后，公司股价开始下跌。但是谁也没想到，下跌没有至今没有停止过，直到 2 月 17 日，齐先生得知聚美优品要以 7 美元私有化时，其感到“无比震惊、心碎和愤怒，不但是无法

遍困难、利润严重下滑的不利局面下，企业经受了前所未有的严峻考验，顶住了经济下行的巨大压力，确保了企业发展稳定大局，全年完成主要经济指标创新高。一是经营承揽工作在严峻形势下取得新的业绩；二是重难点工程在攻坚克难中实现新的进展；三是项目管控水平在强基固本中取得新的提升；四是经济运行质量在降本增收中取得新的成效；五是企业基础管理在逐步规范中取得新的进步六是和谐稳定局面在齐抓共管下取得新的发展。就 2016 年的工作开展，张总要求做到“九个注重”。一是更加注重市场开发，保持经营承揽稳步增长；二是更加注重法人管项目，推进转变项目管理模式；三是更加注重项目管控，确保工期质量安全有序受控；四是更加注重基础管理，夯实企业健康发展基础；五是更加注重降本增收，着力提升企业创效能力；六是更加注重流程再造，切实增强风险防范能力；七是更加注重队伍建设，着力提升企业竞争能力；八是更加注重求真务实，着力增强工作执行力；九是更加注重以人为本，促进企业和谐稳定发展。

最后周董讲到：回眸旧岁，天道酬勤，我们为难得的成绩深感欣慰；展望新年，春风扬眉，我们为宏伟的蓝图无限憧憬。虽然企业还有一些困难，但我们都曾经历过创业的艰难，都曾有过荣耀的历史，“惟其艰难，才更显勇毅；惟其笃行，才弥足珍贵”。只要公司上下怀揣荣辱与共的意识和信念，饱含敢打敢拼的精神和毅力，坚定信心渡难关，同心同德谋发展，我们就一定能够适应新常态、挑战新任务，开创强基固本的新局面，谱写治亏创效的新篇章！（周安才）

华润万家高管大调整 总经理洪杰离任

华润万家的“长征”征途还未见尽头，领队人却已离开。21 日晚间，华润集团官网和华润万家官网先后发布通告，华润集团宣布调整华润万家管理团队。经华润集团常董会研究决定，聘任李福祚为华润万家有限公司常务副董事长；聘任陈硕为华润万家有限公司总经理；聘任周剑波为华润万家有限公司副总经理；免去洪杰的华润万家有限公司总经理职务，另有任用。华润万家有限公司将划归华润（集团）有限公司直接管理。

李福祚和陈硕均为华润“老人”，李福祚 1990 年加入华润集团，2014 年 12 月，李福祚辞去华润双鹤董事、董事长和董事会战略委员会委员职务。陈硕在 2003 年就加入华润万家，从采购高级总监做起，2014 年 8 月陈硕被任命为华润微电子有限公司董事长。此次调整，相当于重新回归华润万家，回归零售业务。

对于此次调整，华润万家内部及业内人士均表示意外。春节期间，洪杰还带领华润万家高管在朋友圈里集体出镜为自家年货商品代言。上月末，华润万家发布 2015 年业绩称，“实现 1094 亿元的销售额，全国共有门店 3400 家，2015 全年新开门店近 300 家。稳坐中国超市业头把交椅”。并对 2016 年有所期待，“华润万家将继续探索融合转型之路，直面零售业各种艰难险阻，努力推动全球智慧与本土经验的完美融合”。

洪杰任期四年内，外界关注最多的便是和 Tesco 的“融合”，2014 年，华润万家斥资 220 亿港元控股了 Tesco 在中国的 134 个乐购门店及 19 个购物商场，这成为中国零售史上最大的一桩并购案。双方磨合过程中，一度影响到母公司华润创业的业绩。2015 年 9 月，华润万家被上市公司华润创业剥离。2015 年业绩报告中显示，零售核心管理系统已于年底在 Tesco 华东和东北正式上线。

（邵蓝洁）

桑海集团召开 骨干工业企业座谈会

2 月 19 日上午，桑海集团召开骨干工业企业座谈会，集团党委书记、董事长、总经理张京生出席会议并讲话，集团副总经理罗国仕主持会议，集团领导鲁德洪、王刚、廖文进、蒋彩龙、吴勇出席会议。

会议通报了集团骨干工业企业今年 1—2 月份的生产经营情况，今年新年伊始，集团各骨干企业继续保持了稳步增长态势，生产和销售与去年同期相比都有较大增长。

座谈会上，南昌济生制药厂、南昌桑海制药厂、江西气门芯厂、江西济生医药公司、荣欣高新技术公司等骨干企业的负责人围绕企业的生产经营情况，经济下行压力下的医药行业、汽车行业及化工行业面临的困难、对企业改革的意见和建议等方面分别作了发言和讨论。

在认真听取大家的发言后，张京生指出，在当前经济下行压力加大的情况下，大家刚才的发言中仍然保持发展信心不减，这很重要，说明大家能够正视发展中的压力和难题，在困境中主动寻求新的机遇。

张京生强调，今年集团将继续坚持以“稳中求进、稳中求好、稳中求改”为总基调，坚持做强做大骨干企业不动摇，坚持主营制药业拉动增长不放松，积极稳妥推进龙头企业混合所有制改革，实现企业改革新突破。

（特约记者 袁 轶）

遗失声明

成都森度广告有限公司遗失中国工商银行成都锦东路支行开户许可证，核准号：J6510027116104；编号：6510-01929082，声明作废。

这些投资者的诉求为：提高私有化价格，争取帮投资者弥补损失；让私有化失败或者延期等。

事实上，中概股低价私有化已经不是个案。

自 2015 年以来，共有 33 家中概股宣布接到私有化邀约，数字超过了过去四年的总和。而每一次私有化，都是企业与股民之间的利益对决，比如 2015 年 7 月份，当当网宣布公司董事会已经接到来自董事长俞渝、CEO 李国庆所组成的“买家联盟”私有化邀约，计划以 7.812 美元/ADS 的价格收购，低于发行价 51.2%。

之所以出现这种状况，在于美国证券法或者 SEC、交易所等从没有对私有化价格做量化的限定，他们更不负责对价格的高低进行评判。私有化流程上，最后是由股东大会投票表决，虽然之前需由特别委员会出具意见，但作用有限。

截至目前，聚美优品并没有对投资者不满或起诉回应。

（作者：刘斯会 来源：证券日报）